

Index d'égalité professionnelle femmes-hommes

GE Medical Systems SCS : effectif retenu dans l'index : 2616

résultats 2019

indicateurs	points obtenus	nombre de points maximum des indicateurs calculables
1- écart de remuneration (en %)	39	40
2- écarts d'augmentations individuelles (en points de %)	10	20
3- écarts de promotions (en points de %)	15	15
4- pourcentage de salariés augmentés au retour d'un congé maternité (%)	15	15
5- nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 plus hautes rémunérations	0	10
Total des indicateurs calculables	79	100
INDEX (sur 100 points)	79	100

GE Healthcare SAS : effectif retenu dans l'index : 63

Résultats 2019

Critères	points obtenus	nombre de points maximum de l'indicateur
1- écart de remuneration (en %)	0	40
2- écarts d'augmentations individuelles (en points de %)	35	35
3- pourcentage de salariés augmentés au retour d'un congé maternité (%)	15	15
4- nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 plus hautes rémunérations	5	10
Total des indicateurs calculables	55	100
INDEX (sur 100 points)	55	100