

2025年 可持续发展报告

创新成就
健康中国的每一次可能

目录

如何使用本报告

本报告使用交互式图标“→”链接到报告的不同部分或我们网站上的其他内容。

如需了解更多 GE 医疗的可持续发展实践，请访问我们的[可持续发展专题网页](#)→。网站的报告中心收录了历年可持续发展报告及其他与可持续发展项目相关的文件。

2 全球总裁兼首席执行官彼得·安杜尼寄语

3 关于 GE 医疗

4 GE 医疗可持续发展

- 4 对话可持续发展负责人
- 5 可持续发展战略和重点
- 6 利益相关方参与
- 7 可持续发展治理
- 8 年度回顾

9 拓展医疗可及性

- 10 可及性焦点项目
- 11 创新产品与解决方案
- 13 临床教育
- 14 公益事业
- 15 GE 医疗基金会
- 16 行动进展在中国

22 打造活力团队

- 23 健康与安全
- 25 文化与归属感
- 27 人才管理
- 32 行动进展在中国

36 构建可持续未来

- 37 环境管理策略
- 38 环境管理
- 39 气候风险
- 40 气候行动
- 43 环境保护与污染管理
- 44 行动进展在中国

50 提升产品可持续性

- 51 全价值链的可持续发展
- 52 环保设计
- 53 循环经济
- 55 可持续采购
- 57 行动进展在中国

60 交付安全可靠产品

- 61 产品安全、质量与合规
- 63 负责任人工智能
- 66 网络安全和数据隐私
- 68 行动进展在中国

70 负责任运营

- 71 公司治理
- 72 道德与合规
- 75 行动进展在中国

76 附录

- 77 关于本报告
- 78 关键绩效指标
- 80 SASB 索引
- 82 气候信息披露索引
- 83 联合国可持续发展目标索引

全球总裁兼首席执行官彼得·安杜尼寄语

尊敬的利益相关方，

2025 年，GE 医疗取得了意义深远的进展，这充分彰显了我们“共创无界的医疗关爱”的使命。我们通过更智能的技术、更深入的合作，以及立足于诚信与担当的企业文化，持续推动医疗服务的发展。自 GE 医疗从 GE 集团（现作为 GE 航空航天运营）拆分、独立运营以来，我们不断加大创新投入¹，由此迈入了“创新复兴”的新时代。我们在先进的医疗科技、诊断药物、人工智能（AI）、云与软件解决方案等领域推出了多款重磅新产品与解决方案，旨在帮助改善患者诊疗结果，拓展医疗可及性，并支持医疗系统提升效率与韧性。我们将在 2026 年及长远未来继续保持这一强劲势头。

员工是 GE 医疗取得成功的核心驱动力。我们进一步巩固了归属文化，拓展了健康安全与人工智能领域的培训，并推进了职业发展项目，赋能员工以公司使命为引领，在为客户提供服务的过程中，始终坚守最高标准的正直诚信。

我们持续将环境管理理念深度融入全价值链，并切实推进落实每一项减排目标的具体行动路线图。与 2022 年基准线相比，2025 年，范围 1 和范围 2 的温室气体（GHG）排放量降低了 30%，范围 3 温室气体排放量降低了 8%，这表明我们在减少环境影响和支持可持续增长方面取得了实质性进展。

客户对环保设计（ECD）和循环经济的期望日益提高。为此，我们持续拓展具有节能特性的产品组合，通过升

级项目延长磁共振系统的使用寿命，并扩大修复和回收的规模。2025 年，我们为 GoldSeal™ 产品组合新增了逾 20 款影像和超声产品。

强有力的治理和道德规范是我们创新与运营的基石。安全是我们一切工作的重中之重，我们在设计、制造质量、多层级网络安全和数据保护方面始终保持着严格的标准。我们将同样的严谨态度应用于 AI 领域，通过治理、透明度和有效监督开展负责任的 AI 实践，为安全、公平且具有可解释性的临床决策提供有力支持。

作为对我们所获进展的肯定，GE 医疗荣登《财富》2026 年全球最受赞赏公司™ 榜单，并入选《华尔街日报》2025 年最佳管理公司。我们的团队不断以使命驱动的创新造福全球客户、病患及社区，对此我感到无比自豪。

GE 医疗正引领创新的新纪元，通过合作共创的方式，打造打通诊断、治疗及数字生态的一体化整合解决方案，从而帮助医疗服务提供者和临床医生为所有人提供更精准、更高效、更可及的医疗关爱。

此致
敬礼



彼得·安杜尼
全球总裁兼首席执行官

“依托使命驱动的创新，我们在可持续发展领域不断前行——通过提供创新解决方案，提升医疗可及性，改善患者诊疗结果，并增强医疗系统韧性。”



¹ 创新投资包括研发费用、新产品（NPI）上市后设计持续改进的工程成本，以及在产品首次发布后计入营收成本的关键产品生命周期维护成本。

关于 GE 医疗

GE 医疗致力于成为全球领先的医疗解决方案提供商，通过先进的医疗科技、诊断药物以及人工智能、云与软件解决方案，助力临床医生应对全球最复杂的疾病挑战。

GE 医疗正引领大胆创新的新浪潮，聚焦于提升患者诊疗水平并驱动各业务的持续增长。自从 GE 拆分、独立运营以来，我们已累计投入超过 50 亿美元用于创新投资¹。这一时代以 AI、云原生平台、新一代影像技术以及放射性药物的进步为标志，这些创新正重塑各类疾病的精准医疗。

GE 医疗的产品及解决方案

每年服务患者超过

10 亿名

2025 年营收

206 亿美元

客户遍及国家 / 地区

160 多个

拥有员工约

54,000 名

全球装机量超过

500 万台

截至 2025 年，在美国获得

115 项

AI 医疗设备授权，位列 FDA 榜单之首²

我们的业务领域³



医学影像

包括五大产品线和相关服务能力：分子影像（MI）、计算机断层扫描（CT）、磁共振成像（MR）、女性健康和 X 射线。

创新成果

Sonic DL™ for 3D 旨在提升广泛临床应用中的 MRI 扫描效果，它拓展了 SIGNA™ MR 深度学习产品组合，可支持 75% 的影像检查。⁴



先进可视化诊疗

服务于专业超声检查和术中引导两大核心领域客户。

创新成果

超高端 Vivid™ Pioneer⁵ 心血管超声系统。



生命关爱

满足诊疗团队和医疗系统不同的患者需求，包括监护解决方案和生命支持解决方案。

创新成果

新一代高端麻醉系统 Carestation™ 850。⁶



诊断药物

研发并生产两类显像剂：对比剂和放射性药物。

创新成果

Flyrcado™ (flurpiridaz F 18 注射液) 是一种注射用正电子发射断层扫描（PET）心肌灌注显像剂，已在美国获批用于已知或疑似患有冠状动脉疾病的成年患者。⁷

² [人工智能驱动医疗设备，FDA。→](#)

³ 2026 年 4 月，GE 医疗宣布了组织和报告架构的更新，包括将医学影像和先进可视化诊疗业务合并为一个新业务板块——先进影像诊疗（Advanced Imaging Solutions）。因此，本报告中呈现的业务板块结构反映的是 2025 年财务信息披露所使用的原报告框架，可能与公司未来的业务板块报告结构不一致。[阅读完整新闻稿。→](#)

⁴ 存档数据，2024 年。REF-06122。Sonic DL 3D 临床覆盖范围。

⁵ Vivid™ Pioneer 尚未获得 NMPA 批准上市。

⁶ Carestation 850 的 510（k）申请正在 FDA 审批中。并非在所有地区发售，尚未获得 NMPA 批准上市。

⁷ 产品供应情况可能因市场而异，并受监管及商业因素的影响。

GE 医疗可持续发展

对话可持续发展负责人

可持续发展在 GE 医疗的长期价值创造战略中扮演着怎样的角色？

我们的可持续发展战略植根于“共创无界的医疗关爱”这一全球使命。这一战略植根于我们的企业文化和对负责任运营的承诺，是一套相互关联的优先事项，聚焦建立信任、增强韧性、驱动创新，从而惠及患者、客户和社区。

我们的首要任务是拓展医疗可及性，这是我们企业定位与业务开展的核心。我们致力于帮助更多地区的更多人享受到高质量的医疗服务。与此同时，交付安全可靠的产品是不可妥协的底线。我们将产品与服务的安全和质量融入日常决策之中，致力于为患者与临床医生营造值得信赖的文化。

我们对环境管理的承诺贯穿于企业运营与全价值链，与客户及供应商紧密合作，共同实现双方的可持续发展目标。我们深刻认识到人类健康与环境密不可分的内在关联，以创新者与技术合作伙伴的身份，发挥着关键引领作用。

最后，通过营造包容且充满归属感的工作环境，我们正赋能员工充分发挥潜力，并始终“坚守最高标准的正直诚信”以推进公司使命。

GE 医疗通过哪些方式助力客户推进其自身的可持续发展目标？

GE 医疗通过其产品、服务以及作为长期合作伙伴来支持客户。在产品端，我们不断创新，旨在帮助客户在不影响临床性能的前提下降低对环境的影响。这包括影像系统的节能模式、减少麻醉气体温室气体排放的创新技术，以及延长设备使用寿命的产品生命周期延长项目。

同样重要的是，我们在整个设备生命周期中都是值得信赖的合作伙伴。我们的目标是支持客户实现投资效益最大化，协助他们合理管理资源，并推动建设更具循环性与韧性的医疗系统。

您对 GE 医疗未来几年的可持续发展举措有何展望？

在地缘政治、技术及经济快速变革的时期，我们始终保持战略定力，坚定不移地执行可持续发展战略，着重于增强 GE 医疗的长期韧性。

我们将继续把可持续发展理念融入各项业务，同时有选择地加大对利益相关方日益关注领域的投资。这包括推进环保设计（ECD）、扩大负责任的人工智能实践，并在全球供应商网络中深化推行道德规范和可持续采购。

尽管未来任重道远，但我们正在稳步推进各项工作。我们的目标是让可持续发展驱动业务增长与韧性，同时为人类健康和地球环境带来更积极的影响。



凯尔文·桑伯恩 (Kelvin Sanborn)

全球可持续发展负责人

可持续发展战略和重点

双重重要性评估

双重重要性评估（DMA）识别并评估了企业运营对环境和社会的影响（影响重要性），以及可持续发展因素如何影响企业的财务表现（财务重要性）。⁸ 我们开展桌面研究，采访相关专家，审查自身价值链，并协同内部团队及高层领导确定和评估了实质性议题。我们将双重重要性评估（DMA）的见解融入到现有的优先议题中。2025 年，我们对该评估进行了更新以验证战略优先级，并确认我们的优先议题保持不变。

实质性议题

- 医疗可及性
- 气候行动和韧性
- 循环经济和产品生命周期
- 健康、安全和福祉
- 可持续采购和人权
- 尊重和包容的工作场所
- 地缘政治稳定
- 产品服务质量和安全
- 企业文化
- 道德与合规

▶ 联合国可持续发展目标

如需了解更多关于 GE 医疗落实联合国可持续发展目标（UN SDGs）的实践，请参阅[附录→](#)。

我们的可持续发展战略贯穿于企业的各项业务，并以负责任的治理实践为坚实基础。在践行“共创无界的医疗关爱”这一全球使命的过程中，我们将持续优化这一战略，以在企业发展的同时满足利益相关方不断变化的期望。

拓展优质 医疗资源 可及性

致力于为更多患者提供更及时、更优质、更快捷的诊疗服务。

—— 首要目标 ——

- 拓宽优质医疗资源可及性
- 通过临床培训提高医疗水平



营造助力 员工成长的 工作环境

努力为代表我们服务社区的员工营造包容的环境。

—— 首要目标 ——

- 将“安全第一”的理念放在首位
- 推动实施归属文化战略
- 吸引和培养卓越人才



建设更可持续、 更健康的 未来

持续推动全价值链脱碳，创造更健康的环境和更有韧性的未来。

—— 首要目标 ——

- 2050 年前实现净零排放
- 减少温室气体排放和污染物



推动产品 生命全周期的 可持续实践

将环境因素融入产品开发，助力循环经济。

—— 首要目标 ——

- 优化产品能耗，减少产品碳排放
- 扩大产品和零部件循环利用项目规模
- 携手供应商推进可持续采购



交付安全 可靠的产品 和服务

立足安全诚信，坚持患者至上，创新产品和服务。

—— 首要目标 ——

- 研发安全可靠的产品
- 按照负责任 AI 战略进一步增强 AI 功能



⁸ 本报告中的“materiality（重要性）”是指 GE 医疗的战略、运营对环境、社会产生的影响。与会计准则或美国联邦证券法中使用的“materiality（重要性）”一词含义不同。

利益相关方参与

GE 医疗持续通过各类举措推动透明沟通。这些宝贵意见为持续改进提供了依据。

利益相关方	2025 年协同参与	2025 年成果
员工	管理者与员工的日常互动；年度绩效及年中评估；领导层季度全员大会；部门团队会议；员工敬业度调查；监察热线；求职网站（针对潜在员工）；下一代资源小组。	我们对部分员工进行了企业文化抽样调查，以追踪企业文化的健康状况。所有地区适评员工中，98% 完成了年度绩效评估，人均完成培训达 34 小时。 打造活力团队→
客户	教育和培训；与销售、营销和服务团队的沟通；参与行业活动和会议。	我们通过市场趋势分析、直接反馈、客户圆桌会议、咨询委员会和开展试点项目方式，与客户合作开发产品。我们还积极参与结构化的可持续发展行业合作和咨询倡议，包括参与医疗技术减排医疗保健行动合作组织（CHARME）和美国国家医学院的工作，以契合更广泛的行业可持续发展目标。 提升产品可持续性→ ； 交付安全可靠产品→
社区	向有需要的社区捐赠设备，旨在解决医疗可及性的社区参与问题；制定属地化的流程，处理投诉和关切问题。	通过与查尔斯·阿德托昆博（Charles Antetokounmpo）家庭基金会合作开展的“赋能密尔沃基未来计划”，惠及近 12,000 个家庭，扩大了医疗资源匮乏社区中基本服务的可及性。 拓展医疗可及性→
政府机构与政策制定者	与医疗健康行业的监管部门和政府机构开展合作；通过行业协会和我们的倡导网络（Advocacy Network）基层项目推动建立共识。	我们加入了致力于推进医疗技术中设备集成和互操作性的组织 OR.NET e.V.，并发布了一系列美国州级经济影响报告，凸显了我们作为主要制造业雇主和创新合作伙伴的重要作用。 负责任运营→
供应商	从初筛、入库到审计，采购团队开展定期对话；年度供应商大会；供应商门户，包括培训及其他资源。	在年度供应商大会上，我们与约 300 家供应商进行了交流，涵盖环境可持续发展、人权、人工智能以及质量管理体系（QMS）等关键议题。 提升产品可持续性→
股东	与投资者和分析师定期互动，包括季度电话会议、公开文件和报告、投资者路演和会议，以及年度股东大会。	我们参加了多场医疗健康投资者会议，其中部分有全球参与者出席。 负责任运营→

可持续发展治理

董事会负责监督公司的可持续发展工作，这些工作与我们的企业战略保持高度一致。董事会定期接收最新信息，信息渠道包括具有特定监督职能的各委员会：

- **提名和治理委员会**（治理委员会）负责监督公司的企业风险管理（ERM）框架，以及质量和法规事务、公共政策倡议（例如政府事务沟通）、人权以及环境、健康与安全（EHS）（包括气候）事务相关的事项。
- **人才、文化与薪酬委员会**（薪酬委员会）负责监督与人力资本管理相关的事项，包括企业文化与归属感，以及工作环境等。
- **审计委员会**负责监督网络安全风险。

在管理层面，**企业管理计划（ESP）委员会**负责监督战略的落地实施，并与内外部利益相关方保持透明的沟通。

GE 医疗还设有多个专门处理特定领域问题的委员会。本报告的各章节中包含有关这些机构的更多信息。

有关董事会及各委员会的更多信息，请参阅我们的 [2026 年股东委托书](#)。→

GE 医疗的可持续发展治理结构



年度回顾



拓展医疗可及性

拓宽优质医疗资源可及性

在印度尼西亚茂物 (Bogor) 启用了首个 CT 扫描仪生产设施

通过临床培训提高医疗水平

培训超过 206,000 名医疗专业人士



打造活力团队

将“安全第一”的理念放在首位

100% 的运营地点和服务区域完成了 EHS (环境、健康与安全) 评估

推动实施归属文化战略

通过下一代资源小组 (NGRGs) 连接了超过 11,000 名员工

吸引和培养卓越人才

荣登《财富》2026 年全球最受赞赏公司™榜单



构建可持续未来

2050 年前实现净零排放

较 2022 年基准线, 范围 1 和范围 2 温室气体排放量降低了 30%, 范围 3 排放量降低了 8%

减少温室气体排放和污染物

可再生能源使用率提升至 29%



提升产品可持续性

优化产品能耗, 减少产品碳排放

制定了产品级减排路线图, 优先考量能够为客户降低产品碳排放足迹的各项功能

扩大产品和零部件循环利用项目规模

为 GoldSeal 产品组合新增了逾 20 款产品

携手供应商推进负责任采购

44% 的目标供应商已完成可持续发展评估



交付安全可靠产品

研发安全可靠的产品

100% 适评生产运营基地接受了第三方质量审计

按照负责任 AI 战略进一步增强 AI 功能

推出了首个负责任的人工智能培训模块, 提升员工使用 AI 工具的技能

有关我们所获表彰的更多信息, 请点击[此处](#)→



拓展医疗可及性

我们如何实现医疗可及？

作为一家全球领先的医疗解决方案创新企业，我们深知，获得优质且可负担的医疗服务对于建设更健康的社区和更强健的经济至关重要。GE 医疗致力于提供以患者为中心的创新技术，为偏远和医疗资源匮乏地区提供先进的医疗服务。同时，我们还通过开展专业培训和设备捐赠的方式，支持提升医疗服务的可及性。此外，GE 医疗基金会通过资助社会影响项目，进一步提高医疗服务的可及性。

可及性焦点项目	10
创新产品与解决方案	11
临床教育	13
公益事业	14
GE 医疗基金会	15
行动进展在中国	16

2025 年重点

- 培训超过 206,000 名医疗专业人士
- 设立印度尼西亚首个 CT 扫描仪生产基地
- 在伊拉克交付 8 个配备齐全的新生儿重症监护室（NICU）
- 提供 100 万美元专款，支持密尔沃基的 10 家非营利组织
- 通过员工资源小组（CRG）向社区组织捐赠 14 万美元
- 通过缩小孕产妇健康差距并加强慢性病管理，惠及密尔沃基近 12,000 个家庭

首要目标

- 拓展优质医疗资源可及性。
- 通过临床培训提高医疗水平。

可及性焦点项目

致力于为更多患者提供更及时、更优质、更快捷的诊疗服务。我们致力于提升全球优质医疗服务可及性，这一承诺建立在三大支柱之上：



创新产品与解决方案

我们部署移动与远程技术、人工智能驱动的工具以及高性价比的解决方案，助力将先进的医疗服务送达最亟需的地区。



临床教育

我们提供培训与教育，帮助医疗专业人士更有效地运用技术，提升临床诊疗能力，从而改善患者的诊疗效果。



公益事业

通过公益捐赠与合作，我们着力改善影响社区健康的社会决定因素，支持医疗基础设施建设，并提升社区福祉。

治理机制

治理委员会负责监督我们的慈善与教育项目。我们的区域团队负责评估当地优先事项并实施相应的举措。

政策与相关链接

[GE 医疗基金会](#)→

[“赋能密尔沃基未来”计划](#)→

[教育专属网页](#)→

GE 医疗的创新成果：

自完成从 GE 的拆分以来，投入

超过 **50** 亿美元用于创新¹

全球已获授权专利数量

超过 **13,400** 项

2025 年全球范围内

超过 **9,400** 项产品

获监管批准

专注科学与工程领域的员工

约 **11,100** 名

创新产品与解决方案

在 GE 医疗，我们通过提供连接患者、医疗服务提供者与创新技术的解决方案，持续拓展医疗服务的可及性。我们在拓展移动与远程解决方案、应用 AI 驱动的洞察以及提供高性价比方案方面持续投入，助力医疗系统将高质量医疗服务惠及全球更多人群。

移动及远程应用

GE 医疗的移动与远程技术将先进的诊断服务直接送达患者身边，让曾处于医疗资源受限或匮乏地区的患者也能享受所需的医疗服务。这些创新成果在改善患者体验的同时，也进一步提升了临床诊疗效率与协同合作水平。我们的系统（如便携式超声设备）更加小巧紧凑并搭载 AI 功能，能够辅助经验不足的医护人员，在患者家中和基层诊所实现灵活、高质量的医疗服务。

移动与远程解决方案概览

- 致力于将便携式超声设备，与实时 AI 引导相融合，使其应用场景扩展至救护车、乡村诊所以及各类即时诊疗（PoC）环境。2025 年在埃塞俄比亚的社区主导诊所投入使用；“助产士辅助心血管疾病监测与评估”项目正在加纳对数千名医疗专业人士和助产士进行便携式超声设备的操作培训。
- nCommand™ Lite⁹ 远程扫描解决方案是一个多模态平台（涵盖 MRI、CT、PET/CT），专为偏远或乡村地区常见的低带宽网络环境而设计。它使远程专家能够为当地影像技术人员提供实时支持，指导扫描协议调整、开展培训以及协助处理复杂检查流程——同时，当地团队仍保留对访问权限的完全控制。2025 年，GE 医疗宣布与 Starvision 达成战略合作，依托基于 nCommand Lite 技术的 Imaging 360 Remote 解决方案在德国实施远程扫描。
- 我们致力于以心电信息管理系统集中并简化心脏数据的管理流程，使临床医生能够便捷地获取关键的患者信息。通过与家用医疗级心电图（ECG）设备集成，能允许患者在家中或其他偏远地点记录医疗级心电图。



2023 年，GE 医疗获得盖茨基金会 4,400 万美元的资助，用于开发 AI 辅助的超声工具，助力临床医生快速、准确地检测孕产妇、胎儿及呼吸系统的相关病症。该项目旨在进一步提升中低收入国家以及其他医疗资源匮乏社区获得高质量医疗服务的可及性。有关我们如何应用 AI 辅助技术的详细信息，请参阅[“负责任的人工智能”](#)章节。

⁹ nCommand Lite 是 IONIC Health 的商标，由 IONIC Health 生产制造。Imaging 360 Remote 是一项商业化产品方案，其中可包含 nCommand Lite 或 GE 医疗的 Digital Expert Access。并非在所有地区均有销售。

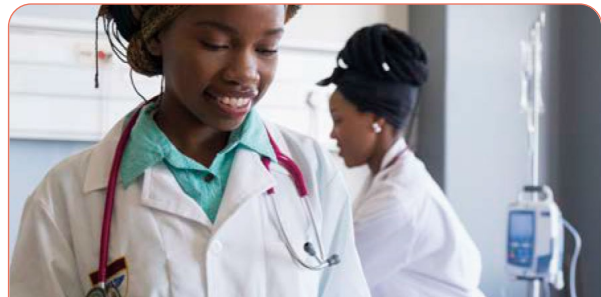
基础设施建设

加强当地医疗基础设施建设是我们拓展医疗可及性的另一项举措。GE 医疗通过提供核心技术，帮助医疗系统降低成本并提高服务速度，从而惠及更多患者。许多此类基础设施建设项目中亦涵盖了对当地工作人员的培训。



印度尼西亚首个 CT 扫描仪生产基地

GE 医疗携手 PT Kalbe Farma Tbk，通过其子公司 Forsta，在茂物（Bogor）设立了印度尼西亚首个 CT 扫描仪生产基地。



在赞比亚合作建设新诊所与医院

在赞比亚，GE 医疗参与了新诊所与医院的设计合作，旨在让基础医疗服务更加贴近医疗资源匮乏的社区。该项目新建了 108 家初级保健诊所，包含 2,815 张新增病床和 120 个产科病房。

印度与埃及的生产基地

通过成立合资企业 Wipro GE HealthCare，我们大幅拓展了在印度的生产业务。此外，我们正与埃及卫生与人口部以及埃及统一采购局开展合作，在开罗设立一家全新的超声及外科 C 型臂生产基地。



为伊拉克交付 NICU

GE 医疗与伊拉克卫生部合作，交付了 8 个配备齐全的新生儿重症监护室（NICU），其中搭载了我们先前的生命支持技术。这是计划在伊拉克全国交付的 22 个 NICU 中的首批项目。



在科特迪瓦合作建设新诊所与医院

在科特迪瓦，GE 医疗与 Allied Infrastructure 及 Missionpharma 合作建设新诊所与医院，进一步提升母婴护理服务的可及性。我们支持新建了 62 家初级保健诊所，新增了 4,480 张病床和 36 个产科病房。我们亦对 300 多名医务人员进行了培训。



高性价比的解决方案

在共创无界的医疗关爱的过程中，我们深知医疗服务的可负担性往往是阻碍可及性的一大壁垒。正因如此，我们致力于提供高性价比的解决方案，让全球更多患者能够真正获得先进的医疗服务。为了帮助医疗服务提供者在无需更换硬件的前提下保持技术领先，我们提供可扩展及可升级的技术方案，如 Smart Subscription（智能订阅服务），从而确保持续获取最新的软件功能。

我们的 GoldSeal 项目¹⁰通过提供修复设备，帮助预算有限的医疗机构获得可靠、高质量的影像系统。

有关 GE 医疗升级服务及 GoldSeal 项目的详细信息，请参阅[“提升产品可持续性”](#)章节。

¹⁰ 本报告中所述医疗设备的回收再利用均仅在中国境外开展。

临床教育

GE 医疗通过在患者监护、先进超声及 CT 技术等领域提供系统性的教育与培训，大力支持医疗专业人士的发展。我们将线上与线下课程灵活结合，助力全球各地的医疗专业人士随时随地深化专业知识，使其能够充分发挥医疗技术潜力，提升效率，改善患者诊疗效果，并进一步缩小不同地区间的医疗可及性差距。

培训中心与项目

2025 年，我们开展的重点举措包括：

- GE 医疗向欧洲放射学院（European School of Radiology）提供教育专款，以统筹和协调欧洲及中东地区的放射学培训项目。2025 年，我们赞助的客座教授计划（Visiting Professorship Program）支持开展了 12 场培训，每场平均吸引超 90 名参与者。这不仅提升了先进放射学教育的可及性，还进一步推动了影像诊断领域的亚专科建设。
- 依托一项为期多年的教育培训专款，GE 医疗携手国际原子能机构（IAEA），共同致力于提升中低收入国家的核医学专业水平。自 2023 年以来，在苏黎世大学医院举办的培训课程已支持约 20 名学员开展混合影像诊断（PET/CT 及 PET/MRI）的学习与交流。

全球 **25** 个培训基地

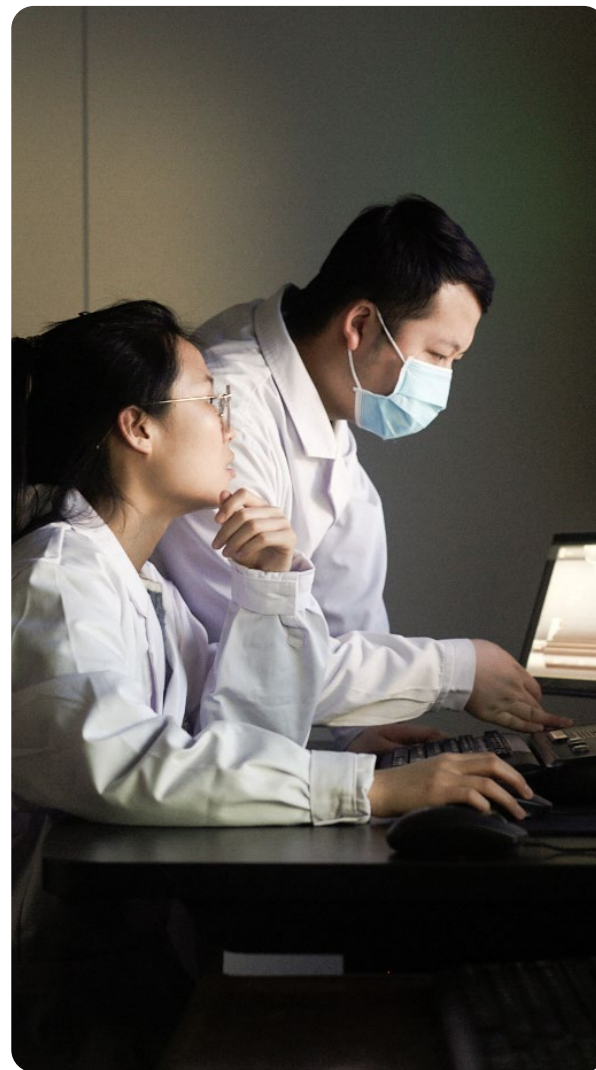
2025 年为超 **206,000** 名

医疗专业人士提供培训

数字学院（Digital Academy）订阅用户超

20,000 名，这是我们面向欧洲、中东及

非洲地区客户的自主学习管理系统



公益事业

我们通过资助重要基础设施、支持地方健康项目以及捐赠先进的医疗科技，致力于在医疗资源匮乏的城乡社区拓展优质医疗服务的可及性。同时，我们着力解决限制医疗服务可及性的潜在社会及经济壁垒，重点关注面临最严重医疗差距的社区。我们既投资于直接医疗解决方案，又兼顾改善影响健康福祉的上游因素，全力提升慢性病患者（尤其是经济困难者）的健康状况。

拉美地区捐赠委员会

2025 年，GE 医疗设立了拉美地区捐赠委员会，作为负责监督该地区医院设备捐赠的战略治理机构。该项目的首家受赠机构是位于米纳斯吉拉斯州的索菲亚·费尔德曼医院（Hospital Sofia Feldman）。按分娩量计，该院是巴西规模最大的妇产医院，也是为资源匮乏人群提供母婴护理的全国领军者。GE 医疗向该院交付了一台 Giraffe™ OmniBed™ Carestation¹¹ 培养箱，以满足其在新生儿重症监护方面的需求。



¹¹ Giraffe OmniBed Carestation 已通过 510 (k) 认证。并非在所有地区均有销售。

焦点项目

通过员工主导的投入促进社区健康

2025 年，GE 医疗发起了“Empower Together（赋能共创）”计划，旨在通过定向社区投入，进一步扩大员工资源小组（CRG）的社会影响力。该项目赋能 CRG，使其能够识别并支持与其关注领域及更广泛的健康社会驱动因素相契合的非营利组织。

为庆祝该项目的启动，GE 医疗在威斯康星州沃基肖市的医疗保健研究所举办了一场活动。会上，七个 CRG 分别宣布了如何将所获的 2 万美元专属资金分配给各自选定的非营利组织。除了提供资金支持外，CRG 成员还积极参与了体系化的志愿服务活动。为进一步推进上述举措，GE 医疗设立了专门负责统筹志愿服务的企业特别兴趣小组（SIG）。

有关我们 CRG 及 SIG 的更多详细信息，请参阅[“文化与归属感”](#)章节。

“赋能密尔沃基未来”计划

GE 医疗、查尔斯·阿德托昆博（Charles Antetokounmpo）家庭基金会及 GE 医疗基金会（以下简称“基金会”）正在共同推进“赋能密尔沃基未来”计划。GE 医疗在该市拥有庞大的员工团队，但当地资源匮乏社区存在悬殊的健康差距。该计划在启动首年就惠及近 12,000 个家庭，为其提供经济适用房、健康食品、教育资源、孕产妇护理及安全的活动空间。

2025 年，“赋能密尔沃基未来”计划发放了 100 万美元专款，为 10 家当地非营利组织提供支持；同时，GE 医疗员工为这些组织提供了超过 2,000 小时的志愿服务。展望 2026 年，“赋能密尔沃基未来”计划将继续应对影响健康的关键社会驱动因素，扩大对受助方的支持力度，并聚焦于医护人员的福祉与韧性，从而进一步深化其社会影响力。

作为“赋能密尔沃基未来”计划的一部分，基金会为非裔美国人母乳喂养网络（AABN）提供支持。AABN 于 2008 年在密尔沃基成立，现已成为推动母乳喂养公平和妇女儿童健康的领先倡导机构。该组织致力于为非裔家庭提供符合其文化背景的教育与支持服务。在基金会的支持下，AABN 正不断扩展其项目范围，包括培训社区助产士与哺乳专家、提供产前教育以及产后母乳喂养支持等。这些项目有效填补了医疗照护方面的空白，使得 AABN 能够为每年转诊的近 500 个家庭中的更多家庭提供实际帮助。

GE 医疗基金会

GE 医疗基金会是一家独立注册的慈善实体，旨在进一步提升高质量医疗服务的可及性。基金会致力于缩小中低收入国家及医疗资源匮乏社区在母婴健康状况方面的差距。

基金会的策略重点在于通过为临床医生及社区健康工作者（包括助产士及陪产师）提供培训与专业发展机会，借此加强孕产妇健康领域的专业人员队伍建设。通过提升专业人员的服务能力，基金会致力于将高水平的优质母婴护理服务拓展至最急需的地区。

2025 年，基金会进一步深化了这一承诺，将医护人员的福祉作为首要任务，积极支持提升其韧性及身心健康的相关举措。

在此基础上，基金会还积极应对全球危机，分别为遭受“梅丽莎”飓风袭击的牙买加，以及受到“森亚尔”气旋影响的印尼苏门答腊地区提供救灾援助资金。



行动进展在中国

在中国，GE 医疗践行“创新成就健康中国的每一次可能”的使命，坚持以临床需求为导向，充分发挥“中国创新”与“全球资源”双轮驱动的优势，通过产学研深度融合，加速前沿科技成果落地应用，提升医疗资源可及性，助力医疗高质量发展，为“健康中国”建设贡献力量。

深耕精准医疗创新

GE 医疗中国围绕临床需求持续创新，深度融合智能设备、药物、软件与 AI 技术，打造覆盖筛查、诊断、治疗、康复及慢病管理全路径精准医疗技术与解决方案，为精准医疗的实施注入新动能，让前沿科技和创新成果加速惠及中国医患。

聚焦关键疾病领域的创新

中国医疗卫生事业正经历着从“以治病为中心”向“以健康为中心”的系统性跨越，重大疾病的早筛、早诊、早治是实现这一转变的重要抓手。GE 医疗聚焦心脑血管、肿瘤、神经系统等重大疾病领域，紧密对接中国高发疾病和独特的医疗资源分布，致力于通过更前沿的精准医疗解决方案，在疾病早期，甚至临床前期阶段，就精准发现风险、洞察病灶，从而为后续的干预和治疗提供更高效方案，为成就每个人的健康赢得先机。

案例 创新解决方案提早洞察认知衰退

神经退行性疾病早期、精准的评估曾是诊疗该疾病的主要挑战，GE 医疗中国的超高梯度磁共振神经影像解决方案和阿尔茨海默病（AD）诊疗一体化方案，为其提供了新的探索工具。基于 SIGNA™ MAGNUS 微脑成像平台（该产品已正式进入 NMPA 创新医疗器械特别审查程序）与 Max Apollo+ PET/CT（注册证号：国械注准 20253060942）等核心设备，旨在通过深脑诊疗平台与性能提升，为神经退行性疾病的早期评估与机制研究提供新的影像研究手段，提供更早发现“敌方动向”的侦查工具，让干预的窗口可能得以提前。

案例 “脑心同查”一体化磁共振临床扫查方案

心脑血管疾病是中国居民健康的头号杀手，患者总数超 3.3 亿，其中脑卒中 1,300 万、冠心病 1,100 万，且心脑血管共病率高——近三分之一的脑卒中患者合并冠心病。GE 医疗“脑心同查”一体化磁共振临床扫查方案，以影像证据系统性观察心、脑血管情况，协助临床早期发现潜在风险；AI 驱动下的扫查可 30 分钟内完成心脑血管联合评估，较传统扫描缩短一半时间，已写入我国首个《脑心同查标准化 MRI 技术规范共识》，并入选工业和信息化部、国家卫生健康委员会联合发布的《2024 年高端医疗装备推广应用项目》。

案例 打造从筛查、诊断到随访的肝病全流程解决方案

肝癌，一个被称为“沉默杀手”的疾病。由于肝脏没有痛觉神经，代偿能力极强，且肝癌的早期症状也不明显，一旦发现大概率就是中晚期。这是肝癌诊断的现实困境之一。针对肝癌诊断痛点，GE 医疗中国推出介观肝脏 / 肝癌超早期诊断临床方案创新，基于亚毫米级超高分辨率磁共振成像，结合 AI 和深度学习磁共振重建引擎，及时发现小于 1 毫米的微小病变，实现肝硬化结节恶性风险分级，推动肝癌诊疗从“发现肝癌”到“看见癌变”的关口前移。

此外，GE 医疗中国整合超声影像平台与 AI 应用，研发“多模态影像融合技术”——将 CT、MR 的图像添加到超声工作流，医生可在同一界面对比不同模态的病灶特征，精准定位深部肿瘤，依据融合图像进行更精准的介入治疗，打造从筛查、诊断到随访的肝病全流程解决方案，助力实现早筛早诊、全程管理。



推动 AI 赋能

GE 医疗中国通过 AI 驱动医疗解决方案与生态体系创新，为精准医疗的实施注入新动能，让 AI 驱动的创新真正服务于人、落地于临床，加速优质医疗资源普惠基层医患，并且系统性地提升医疗服务的质量与效率。

设备成像层 出厂即智能

AI 深度参与原始数据重建与图像质控，实现从信号采集到影像输出的全链路智能化，例如，Expert X 新量子 CT、Allia Celeo Max “朱雀”旗舰型血管造影系统等。SonoHive AI 开放式平台通过开放架构，灵活集成、管理和调用多家合作伙伴的 AI 应用（如甲状腺、乳腺、肝脏等），使基层医院能根据自身临床场景，自由组合最趁手的智能工具，让 AI 真正适配需求。

影像科室层 诊断更高效

影像数字化平台“源启”（AW Insight）将医学影像重建算力提升 13 倍。以主动脉 CTA 为例，以往仅图像重建就需要 15 分钟，而“源启”可将抓取 CT 影像、重建并生成结构化报告的全过程缩短至 1 分钟，显著提升工作效率。

院级管理层 运营更精益

Command Center 智能指挥中心实现全院医疗资源动态调度，结合已在全国 3000 多家医院部署的设备绩效管理（APM）系统，有效提升大型设备使用效率与运营效益。

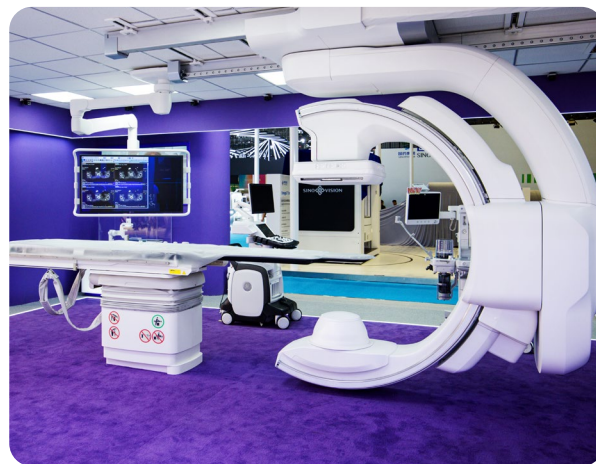
区域公共卫生层 优质资源更普惠

“技影随行”“E 影”等数字化平台在保障数据安全前提下，促进优质影像诊断能力下沉基层，提升区域诊疗水平。

GE 医疗中国 AI 生态体系

荣誉

- 由影像数字化生态平台“源启”（AW Insight）赋能的 Apex 量子平台 CT 荣获第四届全球数字贸易博览会“2025 全球数字贸易博览会先锋奖（银奖）”
- IQ Engine 智影擎 Plus 影像设备智能焕新平台荣获“人工智能+”服务贸易示范案例奖



拓展创新生态

GE 医疗中国致力于搭建开放的合作生态，凝聚全球与本土伙伴力量，构建多元创新生态，做好医疗交流、共创共赢的桥梁，推动科研成果转化与行业标准化建设，为智慧医疗注入持续创新动能，共创健康未来。

深化创新布局

推进精准医疗的落地，打造一个人人享有、可持续的健康未来，离不开多方力量的深度协同。通过与医院、研究机构、高校以及产业伙伴等构建“产学研用”闭环，共同验证如何优化临床路径、提升诊疗效率与患者诊疗结果。GE 医疗中国在北京、上海、无锡、天津四地均设有本土研发创新中心，覆盖影像、超声、生命关爱类设备技术研发及 AI+ 影像链、智服务等数字医疗创新，持续推动医疗科创生态建设。

创新生态建设

本土研发团队约 **1,800** 人

拥有超过 **160** 个研发测试实验室

与超过 **60** 家企业、**10** 余家学术机构及 **50** 多家医院共研共创

引入并融合 **90** 款人工智能解决方案

在超过 **700** 家医疗机构落地应用

将 **170** 余款本土创新产品推向市场

案例 GE 医疗中国天津磁共振东半球总部创新中心正式启动

2025 年 12 月 15 日，GE 医疗天津磁共振东半球总部创新中心揭幕。磁共振创新中心具备三大功能：一是“创新与人才双引擎”，吸引和培育顶尖人才，进行核心部件与下一代产品预研。二是“产业连接器”，深度嵌入京津冀的产业集群，助力打造“世界级高端医疗装备产业集群”。三是“转化加速器”，通过与天津医科大学、中华医学会影像技术分会合作，建设“医学影像研究生工作站”和“中华医学会影像技术分会教学基地”，试图直接打通从实验室到临床的通道。此次布局不仅仅是 GE 医疗“五年五亿元”投资承诺的兑现，更是在全球创新网络重构中，将系统级研发重心向中国转移的一个实质性落地，致力于打造连接全球智慧与中国洞察，并最终将融合后的成果反向输送全球的“枢纽”。

4 地研发创新中心

北京研发创新中心

聚焦高端医械研发技术创新以及供应链上下游的协同创新，作为北京经济技术开发区医疗健康板块的科技企业孵化器，聚焦成果转化，助力健康产业升级。携手学界、创投金融、供应链、协会等多方合作伙伴，共同创新破局，打造合作与创新的生态，推动真正能够落地的互联网 + 医疗应用开发，助力中国创新医疗科技行业发展。

聚焦超声主机及探头、监护仪、麻醉工作站，心电图机等设备研发，以及 AI 等数字技术驱动的算法、应用开发、测试验证等。2025 年，无锡研发创新中心获得无锡市委授牌的“无锡市超声影像可视化技术创新联合体”。

无锡研发创新中心

上海研发创新中心

作为 GE 医疗中国首个聚焦数字医疗的研发创新中心，同时也是上海“浦东大企业开放创新中心”的重要成员，携手众多创新合作伙伴共同探索数字化领域前沿技术和诊疗一体化方案的落地。

暨 GE 医疗东半球总部研发创新中心，重点聚焦磁体、梯度线圈等核心部件与前沿 AI 技术研发，为本土智造与全球市场拓展提供关键技术创新。

天津研发创新中心

携手伙伴共赢

GE 医疗中国以全局战略视野，积极推进产学研协同创新，通过融合全球前沿技术与本土临床需求，携手多方合作伙伴共同构建多层次、多链条的精准医疗创新生态系统，推动精准诊疗的普惠化落地，切实支撑“健康中国”战略的实施。

- 与中国医学装备协会在行业展会、学术研究、标准制定、国际合作、医工协同与成果转化等多个方面深化协作，共同推动中国医学装备领域的高质量发展。
- 与国家卫生健康委员会妇幼健康中心签署“生育健康服务能力提升和政策研究”战略合作协议，聚焦生育健康服务体系建设建设和女性重点疾病防治，通过技术提升与规范培训助力妇女儿童健康及人口高质量发展。
- 与上海交通大学医学院附属瑞金医院正式签约，共同开启新一代 PET/CT 的临床验证与科研合作。
- 与国家儿童医学中心、首都医科大学附属北京儿童医院联合发布双方产学研深度合作创新的成果——儿童低剂量 CT 扫描协议。同时，该项目作为“健康新征程 关爱走基层”公益行动的一部分，首批将惠及 20 家云南省内医院，以提升基层儿科诊疗能力。
- 与无锡海斯凯尔正式签署战略合作备忘录。双方将共同探索并创新肝病全流程诊疗一体化的联合解决方案。
- 与阿里巴巴达摩院正式签署合作框架意向书，以“平扫 CT+AI”为切入点，共同探索推动 AI 在医学影像领域的创新与应用，加速精准诊疗一体化解决方案的临床落地，助力疾病早筛早诊早治。
- 与瑞慈医疗、和祐国际医院集团、天津鹏瑞利医院、复星诊疗科技等多家非公医疗机构及行业伙伴达成战略合作，聚焦精准神经诊疗、智能健检、智慧医院建设及肿瘤诊疗等关键领域，助力非公医疗在多个细分领域实现精准诊疗的质效提升与服务能力示范。

案例 GE 医疗超声“一带一路”应用合作落地

2025 年 7 月，广西医科大学第一附属医院团队，通过网络向越南超声医生分享中国超声经验，这是 GE 医疗超声团队“一带一路”合作的实质性落地——首次联动中国专家，为越南医生带来高质量的超声造影课程。从超声造影的工作流程和病人准备、超声造影在肝脏占位性病变的诊断和鉴别诊断的价值、超声造影联合融合导航在早期肝细胞性肝癌诊断中的价值，到超声造影在肝脏介入诊断和治疗中的价值……专家们不仅详细解答了越南医生的每一个提问，更用临床案例直观展示了“中国方案”的实用性与领先性。研讨结束时，越南同仁发来的感谢信里写着：“这场跨越屏幕的学习，让我们看到了超声技术在基层落地的更多可能。”



赋能基层医疗

GE 医疗中国响应“健康中国”关于提升基层医疗服务能力的导向，持续推动优质医疗技术下沉，依托人工智能等数字化技术打通最后一公里，助力实现医疗资源的更均衡分布和全民健康覆盖，让患者都能便利地享受高质量的医疗服务与健康。此外，自 2011 年以来，GE 医疗在中国持续开展各类基层医师培训项目，累计覆盖 20 多个省份超过 6 万人次，助力提升基层医疗服务水平。

“健康新征程 关爱走基层”行动

由人民网·人民健康发起、GE 医疗中国公益支持的“健康新征程 关爱走基层”项目自 2021 年启动，持续聚焦基层关爱、赋能基层医院能力提升。该行动通过产品方案创新、联合各领域专家线上/线下培训、交流、技能大赛等，多维度、全方位地持续助力基层地区医疗高质量发展。2025 年 6 月，由中国医学影像技术研究会主办，GE 医疗中国支持的“关爱走基层，增强在县域”医学增强影像系列培训班，首站由三明市医学会承办，在福建三明市第一医院正式启动。活动以“强县域、惠民生”为目标，通过专家下沉、技术帮扶，助力基层影像诊断能力提升，推动分级诊疗落地。

“健康新征程 关爱走基层”行动

累计开展活动 **140** 余场

超 **400** 位专家参与支持

覆盖全国 20 多个省市和地区的 **2.3** 万名基层医生

中国 CT 好技师大赛

2025 年 12 月，第六届中国 CT 好技师大赛总决赛在上海举办，赛制将内容从传统 CT 拓展至超高端技术，直接针对技术鸿沟与操作差异问题，旨在通过“以赛促学、以赛促训、以赛促同质”推动影像技师技能提升与检查标准化。大赛通过“技术竞赛+企业赋能”的双轮驱动模式，不仅为影像技师搭建标准化、系统化的成长平台，更构建超高端 CT 技术向医疗机构有效输送的通道。中国 CT 好技师大赛，以人才培养带动技术落地、以技术培训提升诊疗能力的良性循环，正在为破解医疗同质化难题提供可复制的解决方案。

中国 CT 好技师大赛

超 **630** 位技师参与第六届大赛

历届赛事覆盖全国数十省市，影响数万名医务人员

致力公益事业

企业在追求经济效益的同时，更肩负着创造社会价值、服务所在社区的责任。GE 医疗中国始终秉持这一理念，积极履行企业社会责任，通过多元化的公益实践与合作，让优质医疗资源惠及更广泛的人群，以实际行动助力乡村振兴和“健康中国”建设，实现企业发展成果与社会公众共享。

爱心公益

2025 年 4 月，GE 医疗与中国人口福利基金会合作，向云南威信县人民医院捐赠 X 光机；7 月，通过北京红十字会捐赠 100 万元，驰援北京强降雨灾区，用于支持灾区紧急搜救、受灾群众转移安置、医疗保障及灾后恢复等工作。

“火种计划”赋能乡村女教师

2025 年 7 月，“点燃火种 汇聚微光”乡村女教师培训正式开班，来自全国 18 个省市，包括汉族、蒙古族、彝族等 10 个民族的乡村女教师，接受了 GE 医疗、北京亦城合作发展基金会、北京电子科技职业学院和北京益创乡村女性公益事业发展中心提供的“成长能量”培训。“火种计划”创新性地融合了科技、产业与教育实践，提供更多维度的学习交流机会。GE 医疗把课堂“搬”进了北京创中心，让乡村女教师亲身体验前沿医疗科技的魅力。GE 医疗女性领导团队分享职业成长故事，畅聊女性在教育和社会中的独特价值。通过学习培训，进一步拓宽乡村女教师的视野，提升乡村女教师的技能水平，为乡村学生们点燃能量火种。

自 2003 年启动以来，“火种计划”

培训云南、贵州、四川等偏远和少数民族地区的

1,300 多名乡村女教师

惠益 **80** 多万名乡村学生

“粉红行动”助力女性健康

自 2006 年启动以来，GE 医疗中国每年持续开展乳腺癌防治公益活动“粉红行动”，通过技术创新与数字化、筛查路径与合作模式探索、医生培训与义诊宣教三个方面，提升中国乳腺癌防治水平和公众认知。

粉红行动

在 **20** 余个省份落地

与 **50** + 医疗机构合作开展筛查及培训

8 万 + 适龄女性获得免费高品质乳腺癌筛查

1.2 万 + 基层医师获得乳腺癌筛查的系统化培训

举办 **40** + 场学术论坛传递先进诊断知识与经验

线上线下宣教覆盖近亿人次

在医疗科技创新领域，GE 医疗自 60 年前推出首个乳腺钼靶 X 光机以来，已构建覆盖筛查、诊断、治疗、复查随访的全路径创新解决方案，并针对中国女性致密型乳腺特点，持续研发创新的产品和技术，助力提升乳腺防治精准化和效率。

2025 年 10 月，GE 医疗中国通过一系列温暖、有力且富有创意的活动，连接医者、患者、合作伙伴和员工，将关爱持续传递，将乳腺科学筛查、早诊早治理念渗透至更广泛的女性群体。

“触见” Touch to See 乳腺癌防治公益艺术展：联合美中宜和医疗，携手中国、法国、英国、美国等全球 7 位先锋艺术家以及乳腺健康倡导者跨界合作，共同呈现“触见” Touch to See 公益艺术展，涵盖陶瓷、琉璃、木雕、装置等 18 件艺术作品，呈现乳腺癌疾病认知和预防、女性身份认同及愈后重生等鲜活的故事。



“炽热之爱 与光同尘”公益艺术展：携手铿锵玫瑰战友团（乳腺癌公益爱心组织）联合主办，通过玫瑰主题作品的油画、剪纸等多元艺术形式的作品，通过“艺术疗愈”的创新形式，诠释生命韧性和女性力量，向社会传递早筛、早诊、早治的乳腺早健康理念。



GE 医疗粉红行动患者圆桌沙龙：邀请铿锵玫瑰战友团（乳腺癌公益爱心组织），通过患者现场分享乳腺癌筛、诊、疗全流程的体验和经历、痛点和需求，为如何提升现有设备诊断效率和服务，以及未来技术创新提供了有价值的方向和建议。

Wear Pink Day 乳腺癌防治员工公益日活动：近六千名员工积极参与 Wear Pink Day 活动，通过艺术共创成为粉红行动的助力官，传递温暖与力量。

以“她公益”促“她健康”，“粉红跑”多地开跑：GE 医疗职业女性协会联合耐克大中华区女性员工社区、女性联盟（WAG）成功举办“粉红跑”活动，在上海、北京、天津、广州、香港、台湾等地开跑，将乳腺早健康意识推广到更广泛的职业女性群体。





打造活力团队

我们如何打造一支充满活力的员工队伍？

我们的员工是践行“共创无界的医疗关爱”全球使命的核心动力。我们提供完善的项目与资源，全方位保障员工的安全、福祉及职业发展。我们将归属文化及人才战略的投入与业务优先事项紧密结合，努力为员工营造能够充分体现个人价值与团队归属感的职场环境，激发员工潜能，实现个人和公司共同发展。

健康与安全	23
文化与归属感	25
人才管理	27
行动进展在中国	32

2025 年重点

在美国首次获得卓越职场认证™（Great Place to Work Certification™）

连续五年在美国获评“残障包容最佳工作场所”

荣获三项布兰登·霍尔（Brandon Hall）最佳领导力发展项目金奖

员工人均完成培训 34 小时

开展了约 318,600 场以 EHS（环境、健康与安全）为主题的线上与线下培训

首要目标

- 将“安全第一”的理念放在首位。
- 推动实施归属文化战略。
- 吸引和培养最优秀的人才。

健康与安全

在 GE 医疗，安全始终是我们一切工作的基石。我们致力于保护我们的员工、环境以及所服务的社区，同时全面支持员工的身心健康及情感福祉。在全球 EHS 管理体系以及环境、健康、安全与可持续发展政策（EHS 政策）的指导下，我们始终以最高标准严格要求自身——遵守法规、遵循行业最佳实践，并在各项工作中持续追求卓越。

政策与相关链接

- [EHS 政策](#)→
- [环境、健康与安全情况说明书](#)→
- [《道德与诚信准则》](#)→
- [ISO 45001 认证证书](#)→

治理机制

公司高层管理对 EHS 总体绩效负责，并设定与企业战略方向一致的目标。各级管理层对其运营范围内的 EHS 绩效承担主体责任。公司根据其 EHS 绩效表现进行评估，并要求其提供实现 EHS 目标所需的领导力、资源与支持。健康与安全指标也是 GE 医疗各级月度运营评估的重要组成部分。

EHS 委员会主席由全球首席供应链与服务官及 EHS 执行总监共同担任，负责监督公司范围内 EHS 管理体系的实施。委员会主席应董事会要求，定期向**治理委员会**汇报工作进展，治理委员会负责监督 EHS 合规情况及相关风险。

健康与安全绩效

我们通过一系列先行与滞后指标数据来衡量绩效并强化问责。我们设定年度目标，并将其纳入日常运营机制，以跟踪、衡量和评估进展情况。

GE 医疗伤病指标

衡量标准	指标
总可记录事故率（TRIR） ¹²	0.32
损失工时工伤事故率（LTIR） ¹²	0.15
工伤死亡人数（正式员工与合同工）	0

如需了解我们过去三年的安全绩效指标，请参阅 [“关键绩效指标”](#) → 章节。

¹² 一年内每 100 名全职员工中的工伤与职业病总量，是基于美国职业健康与安全管理局（OSHA）报备要求的全球伤病量。

EHS 管理体系

我们的 EHS 管理体系指导我们如何评估和落实监管要求、识别与管理风险、提升 EHS 专业能力，以及监督流程与人员的变更。这是一个稳健的框架，能够根据业务运营变化、事故经验教训以及外部或监管环境的变化进行相应的调整与改进。

2025 年，我们通过引入 EHS 培训管理及危险品运输的新标准，进一步强化了 EHS 体系。我们还更新了多项现行标准，包括事件分析、辐射安全、合规保障及事件逐级上报。此外，我们持续推动“重大事故预防”指南的贯彻执行，该指南明确了相关要求与最佳实践。

我们致力于保障每一位员工、承包商、客户及广大患者的安全，并将这一承诺融入设备交付与安装的全流程中。通过执行《EHS 合同工标准》，并依托数字化安全预审与项目管理平台，我们为承包商、经销商伙伴及物流团队提供了全面的支持和保障。

为持续贯彻重大事故预防的重点工作，我们继续强调“生命安全原则（LSPs）”，这是预防事故、挽救生命的至关重要的行为准则。GE 医疗推行的生命安全原则涵盖：电气安全、叉车与物料搬运、有害物质、吊装作业、有害能源管理、机动车安全、高空作业、承包商管理、有限空间作业、挖掘作业、机械与电动工具安全、辐射安全以及磁体安全。

GE 医疗的 EHS 管理体系 已通过 ISO 45001:2018 认证。

ISO 45001:2018 是规范职业健康与安全管理的国际标准。

培训与风险管理

GE 医疗致力于赋能员工，确保其将健康与安全置于工作首位。我们期望所有员工做到：

- 理解并遵守相关健康与安全培训的要求。
- 遵循特定工作场所的健康与安全流程、操作规程。
- 对任何不安全或不当操作提出质疑。
- 行使权力，中止其认为不安全或不当的作业。

GE 医疗积极营造主动管理 EHS 风险、防范伤害的学习型文化，并在运营、设施、服务、产品研发及供应链的各个环节持续推动 EHS 改进。2025 年，我们累计开展了约 318,600 场以 EHS 为主题的线上与线下培训。

报告期内，GE 医疗通过举办三场线下“EHS 学院”峰会，积极推进 EHS 领导力建设，加速全球一线 EHS 领导者的能力培养与战略协同。我们还面向运营所在地领导者开设了线下 EHS 课程，并开发了全新内容，使一线 EHS 团队能够主导这部分培训工作，从而提升运营所在地领导者的技能并增强其参与度。

2025 年，我们引入了医疗事件分析审查团队流程，以提升事故调查的质量，监督标准的执行情况，提供领导力辅导，并对所有严重工伤、重大事件以及部分可记录工伤的调查结果进行复核。为了加强我们的变革管理流程，我们部署了一个数字化平台，在超过 25 家工厂及分散的员工团队中广泛采用。2025 年，该平台处理了超 1,100 项变革请求，支持了超过 30 种 EHS 风险评估，并自动生成了 2,000 多项风险缓解措施。我们还引入了新的审计工具，从而在业务 EHS 审计期间始终保持对关键防线验证的关注。

每年，我们要求所有运营地与服务区域对其 EHS 项目开展自评，作为针对性降低风险并持续完善环境与安全机制的基础。

2025 年，
我们所有运营地及服务区域均完成了自评，
覆盖率达 **100%**

文化与归属感

GE 医疗的共同愿景是打造让每位员工都拥有归属感的企业文化。这一愿景引领我们不断推进公平，拥抱多元视角，并将包容性理念融入各项决策与领导力之中。我们通过全球归属文化战略将这一愿景付诸实践。

政策与相关链接

[文化与归属感页面](#)→

治理机制

归属文化执行领导委员会负责为 GE 医疗的归属文化战略提供高层支持与指导。为了有效落实该战略，我们构建了一个联动网络，涵盖**全球归属文化委员会**，以及各区域、各业务及职能部门委员会，旨在确保全球战略方针统一的前提下，因地制宜地推动各项举措落地。首席归属文化官定期向**薪酬委员会**汇报战略执行情况与进展，以进一步强化问责制与透明度。

为了在整个业务体系中持续深化并巩固企业文化，我们的人力资源卓越中心（包括人才管理、学习与发展、归属文化等团队）每月举行文化审查会议，以统一优先事项并协调各项计划。执行领导层每季度提供方向性指导，而各层级的下一代资源小组（NGRGs）、归属文化负责人以及资深人力资源经理则在各区域、业务部门及职能部门推动战略落地。



归属文化战略

通过对归属文化的坚定投入，我们正创造可衡量的积极影响，以打造更有凝聚力的团队、保留关键人才，并强化我们在各项业务中的领导方式和交付能力。我们的归属文化战略包含以下四大维度。

加速推动问责制

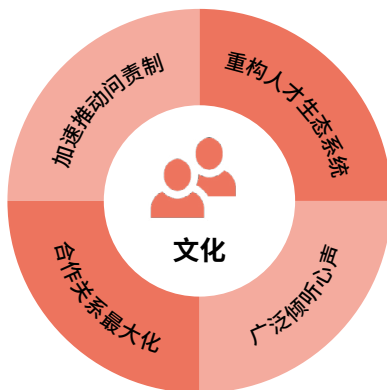
2025 年，我们强化了问责制，具体举措包括：

- 举办归属文化论坛，赋能 3,700 多名员工将归属感、福祉理念及实用工具融入其团队建设中
- 围绕 AI 与心理安全主题举办富有洞察力的互动交流会，覆盖约 4,000 名员工

合作关系最大化

2025 年，我们通过以下方式强化了合作伙伴关系：

- 向七家契合 CRG（员工资源小组）关注领域的非营利组织投入 14 万美元（[详见“公益事业”章节中的“焦点项目”故事](#)）
- 与 15 家专业组织达成合作，为我们的 450 多名领导者提供发展机遇与会员资格，拓展其专业技能、行业人脉及行业影响力



重构人才生态系统

2025 年，我们通过以下举措，打造具有包容性的职场体验：

- 向所有人员管理者部署“包容性招聘”与“留职面谈”培训任务，推动包容性招聘落地，并开展富有成效的人才保留沟通
- 通过引入新的合作伙伴和开展各项活动来拓宽招聘渠道，不断扩大我们的潜在人才网络

广泛倾听心声

2025 年，我们通过以下方式加大了对下一代资源小组（NGRGs）的支持力度：

- 扩大 NGRGs 的覆盖范围，目前 11 个小组中有 10 个已拓展为全球规模，且所有小组的员工参与总人数已超过 11,000 人
- 启动两个全新的全球 NGRGs
- 从各区域、各业务部门及职能部门增补 14 位高管加入我们的全球咨询委员会，该委员会定期与高层管理会晤，分享对员工核心关切事务的洞察

下一代资源小组¹³ ★ 2025 年新增小组

员工资源小组（CRG）：

- 非洲亲和论坛
- 亚太盟友和朋友
- 特殊群体协会
- 骄傲联盟
- Unidos
- 退伍军人网络
- 职业女性协会

特别兴趣小组（SIG）：

- 信仰与工作论坛
- 绿色团队网络
- STEAM 女孩计划 ★
- GE 医疗志愿者网络 ★

员工参与

GE 医疗通过多元渠道积极倾听员工心声。我们通过全员调研、定向“Pulse 调查”、留任调研与访谈、入职与离职调研、员工大会以及社交媒体等多种途径收集员工反馈。2025 年，我们通过随机抽样开展了四次“Pulse 调查”，以跟踪企业文化健康状况并识别优势和改进机会。

¹³ NGRGs（下一代资源小组）面向全球所有员工开放。

人才管理

GE 医疗致力于营造让员工能够持续创新、成长并充分发挥潜力的工作环境。我们的人才战略强调职业成长与持续学习，依托丰富的发展机会、有针对性的领导力培养项目以及极具竞争力的薪酬福利和激励体系，为员工发展提供坚实保障。

我们的全球员工总数约 54,000 名，其中，在美国约有 900 名加入工会的生产线员工（占美国员工总数的 5%）。我们在美国境外与员工代表组织保持着多种形式的互动关系。例如，在欧洲，我们依法与员工代表机构开展沟通。2025 年，我们全球约 36% 的员工受到集体谈判协议的保障。

治理机制

薪酬委员会负责监督 GE 医疗的人力资本战略与政策，其范围涵盖工作环境、归属文化，以及我们在吸引、培养、激励和保留人才方面的各项举措。高级管理层负责设计并定期重新评估各项人力资本计划，随后向董事会汇报关键举措及阶段性成果。

政策与相关链接

[《道德与诚信准则》→](#)
[GE 医疗职业发展机会→](#)

在所有地区，

98% 的适评员工完成了 2025 年年度绩效评估

2025 年，

员工人均完成培训达 **34** 小时



人才吸引

GE 医疗持续打造一支能够反映所服务全球社区多样性的员工队伍。公司的人才招聘战略致力于吸纳来自不同背景的人才，使团队能更好满足患者和医疗专业人士的多元需求，不辜负其对我们创新成果的信赖。为了拓宽触达范围与候选人库，我们通过多渠道吸引人才，包括社交网络、第三方合作伙伴、高校和学术合作网络以及各类专业社交平台。

2025 年，归属文化团队与人才招聘团队通力合作，在外部合作伙伴会议及招聘会上积极投入。这不仅推动了深度的沟通互动，还在新兴人才与资深人才群体中进一步提升了雇主品牌知名度。这些活动成效显著，大幅扩充了我们的人才储备，通过美国的外部合作关系，我们新增了约 4,000 名专业人才及职场新星的潜在人选。这些合作方涵盖国家级与区域性专业协会、行业网络、社区组织以及各大学学术机构。我们的早期职业发展项目现已覆盖美国、拉美、欧洲、中东、印度、南亚及日本等地。

有关我们合作伙伴战略的更多信息，请参阅 [“文化与归属感”](#) 章节。

2025 年，

我们共完成约 **10,000** 个岗位的招聘；在专业级别及以上的岗位中，约 42% 的职位由内部候选人填补；全球范围内，GE 医疗该职级员工的主动离职率为 4.5%

作为早期人才招聘活动的一部分，墨西哥团队在蒙特雷科技大学（Tec de Monterrey）的两场招聘会上与学生们进行了深入交流，并组织了实地参观活动。在巴西，GE 医疗的员工与圣保罗大学（University of São Paulo）及 ABC 联邦大学（Federal University of ABC）的学生开展了积极互动，并邀请候选人到访 GE 医疗办公室参观交流。上述活动覆盖超过 3,000 名学生，并建立起庞大的候选人数数据库，为该地区当前及未来的招聘活动提供了有力支撑。



学习与发展

持续学习是推动 GE 医疗不断前进的核心动力，也是我们赋能员工为全球客户与患者创造价值的^{关键}。我们的愿景是让学习成为真正的战略推动力——为每位员工提供个性化、便捷且赋能的学习体验，贯穿从新员工入职到领导力发展的职业全周期。

GE 医疗提供的体系化学习与发展项目包括：

- **领导力学院**：聚焦企业文化、变革管理、数字化以及财务等核心主题，为全体员工提供针对性的学习支持。
- **领导力项目**：旨在培养各层级员工关键领导力的核心项目。
- **领导力会议**：面向人员管理者举办的为期数天的系列研讨会，围绕自我领导、团队领导与业务领导等主题展开。

2025 年，我们还成立了“数字化学院”，推出强化数字化思维与能力的项目，并引入了 AI 驱动的培训辅导模式以支持员工的持续学习。

2025 年，我们在四大核心领域进一步优化了学习与发展项目：



继任梯队建设 与高潜人才发展

通过提供高效、系统的学习机会，赋能核心关键人才的成长与发展。



人员管理者技能 与能力发展

开展具有影响力的领导力发展项目，提升管理层技能，并以实际行动践行“企业日常文化准则”。



AI/ 生成式 AI (GenAI) 能力建设

精心打造系列学习体验，致力于培养数字化思维，提升生成式 AI 技能，并推动 AI 技术在全公司的广泛应用。



学习系统 与技术

依托学习系统卓越的客服支持，有效保障了全公司的学习培训需求。

2025 年数据概览：我们的学习影响力

开展培训项目

超过 **190** 个

参与培训员工

超过 **5,700** 人

覆盖国家

超过 **65** 个

92% 的参与培训者掌握了新技能



焦点项目

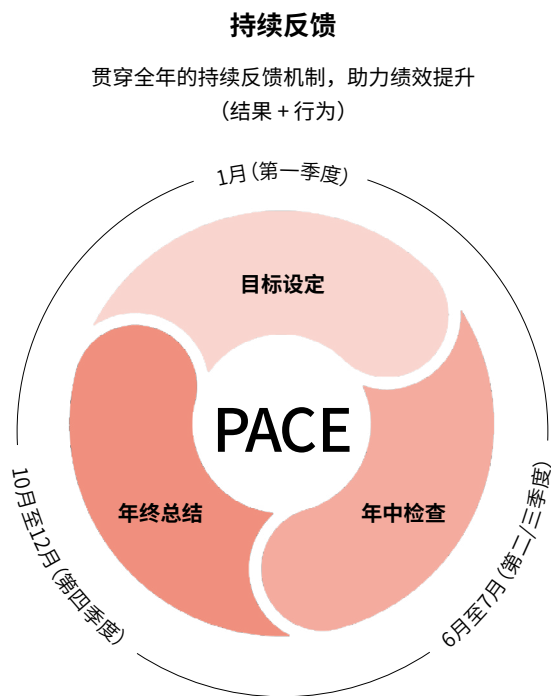


GE 医疗在领导力人才培养方面获得了业内高度认可。我们的 Aspire、Empower 以及 Elevate 领导力发展学院项目凭借在领导力发展领域的卓越表现，荣获了三项布兰登·霍尔（Brandon Hall）金奖；我们的 Transform 学院项目亦荣获布兰登·霍尔银奖。相关奖项充分体现了公司全球学习与发展项目体系在人才培养成效和创新实践方面所取得的非凡成果。

这些学院项目均采用提名制，根据各级领导者职业发展的不同阶段，提供量身定制的成长体验，为其深度赋能。通过动态更新的课程体系和深度的同侪交流，参训者能够切实提升其领导团队、驱动绩效及激发团队成长的综合能力。

绩效管理

我们的“绩效、评估、辅导与赋能”（PACE）计划致力于为员工提供持续、高质量的反馈与发展支持。该项目旨在营造赋能环境，助力员工发挥最佳潜能的同时，全面践行公司的战略重点及企业文化。在一整年中，员工与管理者会围绕绩效结果与行为准则定期开展辅导沟通，不断强化我们所倡导的企业文化，驱动持续精进。



员工福祉与福利

员工福祉是我们“服务员工、患者和客户”的基石。我们的全球福祉旗舰项目“赢在健康”（Winning Well）致力于培育全面健康的职场文化。最新调研显示，多数员工认同他们的团队管理者真切关怀其身心健康，充分彰显“赢在健康”理念已深度融入我们的日常文化并产生积极影响。

2025 年，GE 医疗进一步拓展了“赢在健康”项目，建立了由 100 多名“项目大使”组成的全球网络，推动项目在各地区团队中的推广落地。公司提供统一的项目框架和支持资源，包括工具包、季度会议及定期项目更新，同时支持各运营所在地根据当地实际需求对项目进行灵活调整。

为进一步提升员工快速获取高质量心理与情感健康临床支持的便利性，GE 医疗与 Spring Health 合作，在超过 50 个国家 / 地区推出了一项全新的员工福祉支持计划。该计划提供 7x24 小时的保密且个性化的支持服务，为员工及其家属提供专业心理治疗与辅导、酒精及药物依赖防范支持，以及其他实用资源。项目上线首年，便吸引了约 18% 的符合条件员工参与。员工对公司所做的健康与福祉投入给予了积极反馈。

“赢在健康”项目涵盖四大核心维度：



薪酬福利

GE 医疗致力于提供契合行业标准、具有市场竞争力的全面薪酬福利计划，以全方位保障员工福祉。我们定期将薪酬与福利水平与行业标杆进行对标分析，以确保其竞争力与公平性。2025 年间，GE 医疗提供了极具市场竞争力的薪酬与福利体系，涵盖健康险、寿险、意外险以及员工援助计划。

在美国，我们全新升级的 2025 年福利项目通过精简医疗保险设计、引入新供应商伙伴、提高方案灵活性并拓展福利范围，全方位支持员工应对生活中的大小事务。

放眼全球，我们的福利方案不仅符合各地文化特点，更充分满足了员工在不同人生阶段的多样化需求。我们将持续审视各项福利计划，并在必要时进行动态调整，确保其紧跟行业标杆及市场最佳实践。2025 年，我们推出了一项全新政策，允许全球员工在志愿服务期间享受带薪假期。

GE 医疗为符合条件的员工提供年度现金激励方案。“One GE HealthCare 年度奖金计划”的奖金发放基于公司及部门财务绩效、个人绩效表现，并叠加战略举措调整系数进行综合评定。2025 年度，战略举措调整系数主要聚焦两大关键领域：一是新产品（NPI）活力，彰显了我们持续创新的承诺；二是员工安全，这为我们将“员工、患者与文化”作为基础优先事项提供了有力支撑。

薪酬公平

在美国，我们的年度薪酬分析数据表明：在从事同类工作时，男性和女性员工之间，以及少数族裔与白人职员之间的薪酬差异均控制在 1% 以内。¹⁴

GE 医疗持续运用三大核心杠杆，以在全球范围内推动并巩固薪酬公平机制：

- 秉持强化尊重、公平及绩效导向奖励文化的薪酬理念。
- 实行统一的薪酬区间和结构化奖金机制，以提升员工敬业度并驱动卓越绩效。
- 定期审查薪酬制度，确保薪酬不仅具备市场竞争力，更能在全公司范围内维持内部公平。

薪酬透明度

2025 年，GE 医疗发布了一项强化薪酬透明度的长期路线图，相关举措包括审查现行薪酬结构、在管理层中夯实公平实践原则，并在适用法律管辖区引入指导性招聘薪酬区间。这些举措为我们在落实员工激励机制时的公平性与透明度奠定了坚实基础。



¹⁴ 我们的薪酬公平分析数据覆盖了美国 100% 专业级别至高管级别的员工，CEO 及其直属团队除外。2025 年，我们致力于确保合规于《欧盟薪酬透明度指令》（EU Pay Transparency Directive），因此未在欧盟地区开展与美国相类似的分析评估。“同类职位”的界定基于多种因素综合考量，包括职能、工作经验、管理层级以及工作地点。

行动进展在中国

GE 医疗中国始终将员工视为一切工作的核心，致力于在健康与安全、人才培养、文化归属及薪酬福利等多维度深耕细作，让每一位员工在安全、尊重与包容的环境中释放潜能，以专业能力与人文关怀为纽带，共同践行“创新成就健康中国的每一次可能”的使命。

荣誉

- 杰出雇主调研机构—2024-2026 中国杰出雇主
- 2025 中国人力资源“天狼星”奖—全球化企业最佳雇主品牌奖
- 刺猬 CIWEI—2025 最具影响力青年友好雇主品牌
- 前程无忧—2025 年中国 100 典范雇主
- 前程无忧—2025 多元和包容文化典范
- 前程无忧—2025 中国大学生喜爱雇主品牌
- 前程无忧—2025 年度典范雇主
- Med+ 研究院、T+EMPLOYER—2024 大健康 T+Employer™中国卓越雇主奖

健康与安全

GE 医疗中国持续推进职业健康与安全管理体系建设，2025 年完成 ISO 45001 新增或换证 9 项，进一步巩固了公司在职业健康安全管理体系方面的体系化覆盖。同时，GE 医疗中国围绕“安全生产月”“全国消防日”等主题节日，开展一系列覆盖全员的安全文化活动，持续强化员工安全意识与应急能力。

案例 GE 医疗中国安全生产月

2025 年 6 月，GE 医疗中国以“人人讲安全、个个会应急——查找安全隐患”携手“创新与提升”为主题，在全国各园区、工厂和办公室同步开展安全月活动，49 场专项活动覆盖 5,300 余人次。

- 创新赋能安全意识提升：**首次引入专业防御性驾驶培训，通过真实驾驶视频结合防御技能、交通法规等进行理论讲解与场景模拟。北京科技园开展“安全是最大的幸福”主题打卡互动，上海园区运用 3D 实景技术还原办公隐患场景，天津工厂以拼图竞技普及生命珍爱法则，无锡工厂联合属地监管部门开展职业病防治讲座。
- “爱的叮咛”培育安全自觉：**开发“爱的叮咛”模块，基于葛麦斯安全法则，在企业微信平台上线，241 名工程师上传 350 余条家人关爱视频，以亲情唤起员工安全责任意识。
- 实战演练筑牢应急防线：**各生产基地同步开展应急疏散演习、消防器材实操与个人防护装备场景化路演，强化员工自救互救能力，推动“安全第一”内化于心、外化于行。

案例 GE 医疗中国消防周

2025 年 11 月，在第 34 个全国消防日之际，GE 医疗中国在全国各园区、工厂和办公室同步开展消防周系列活动，聚焦实战演练与技能培训，切实提升员工消防安全意识与应急处置能力。

- 急救技能培训：**基于“早处置、快救援”理念，在全国 16 个城市组织开展 AHA 急救技能认证培训，近 200 名员工参与，将安全责任从“自我保护”延伸至“互救互助”，为突发意外争取黄金救援时间。
- 消防疏散演习：**各园区、工厂及办公室广泛组织模拟火场疏散演习，部分场地创新性地与医院客户协同开展专项应急联动演练，检验并强化了员工在真实火场环境下的应急响应与协同处置能力。
- 多元宣传活动：**围绕“预防为主、防消结合”方针，开展形式多样的消防知识宣传活动。通过有奖竞答、互动体验等轻松的游戏方式，将安全用火用电、消防器材使用等知识融入员工日常，在活跃氛围中巩固了消防安全意识。

人才培养

GE 医疗集结了多领域的复合型人才，为持续扩大这一储备优势，针对不同人才梯队设计了差异化、系统化的培养方案。2025 年，公司在多元维度开展系统化培训，构建了覆盖全员、贯穿员工全周期的培训管理架构，按职级精准设计培养路径，形成课程、项目与平台相结合的多元化学习生态。

2025 年，GE 医疗中国

培训时长总计 **464,090** 小时

人均接受培训 **67** 小时



分层领导力培训

GE 医疗中国融合全球总部成熟的领导力发展框架与本土实践创新，构建覆盖全周期职业发展的领导力项目体系。2025 年，公司面向不同层级管理者开展分层领导力培训，累计参与达 4,037 人次，整体满意度达 85% 以上。

分层领导力培训体系

面向职业初阶高潜员工

开展 Aspire 项目，夯实基础领导力

针对基层管理者

开设 Empower 项目，强化团队效能与业务协同

面向中基层管理者

举办 Leadership Conference，提升团队管理与业务推动能力

面向中高层管理者

实施 LDP 和 Elevate 项目，深化战略思维与变革领导力

聚焦高层管理者

开展 Transform 项目，锤炼全球视野与组织重塑能力

案例 传承 30 余年的 LDP 经典领导力项目

LDP (Leadership Development Program) 作为 GE 医疗中国传承超过 30 年的经典领导力项目，已为组织及行业输送了大批领军人才。2025 年 4 月，LDP 第 26 班在北京正式启动，通过 1.5 年 5 个模块的系统学习，全面提升领导者的战略思维与执行、引领变革与创新、发展组织人才等关键能力。

管培生项目

2025 年，GE 医疗中国管培生项目招聘 63 人，涵盖商业领导力管理培训生项目 (CLP)、爱迪生工程技术发展培训生项目 (EEDP)、生产运营管理领导力项目 (OMLP)、财务管理培训生项目 (FMP)、质量法规管理培训生项目 (QRLP) 及卓越设备维护技术专家管理培训生项目 (SSEP)。各项目通过 2 至 3 年在不同部门的挑战性轮岗与系统培训，帮助年轻人才在职业生涯早期奠定坚实基础。

文化与归属感

GE 医疗珍视每一位员工的独特背景与个体特质，持续在平等沟通、残障融合、性别平等维度推动多元文化建设，致力于打造安全、尊重、有归属感的职场环境，让每一位员工在价值认同中获得职业成就感。

打造有归属感的职场环境

GE 医疗致力于打造安全、尊重的职场环境，赋能员工释放潜能。通过系统性开展“挑战无意识偏见”培训，帮助管理者提升对隐性认知偏差的觉察与认知能力。反向导师项目作为 GE 医疗的传统特色，由青年员工反向担任管理者导师，培育组织内部的包容性领导力。

公司持续通过工作生活辅导 (EAP) 为员工及其直系亲属提供涵盖情绪健康、身体健康、社交健康、财务健康及法律咨询在内的专业支持，全年无休、24 小时开通，且免费、无使用次数限制。2025 年，EAP 项目服务 118 名使用者，累计咨询总时长 827 小时，使用者满意度 9.62 分 (10 分制)。年内开展 3 场主题线上讲座，累计参与超 640 人次；5 月至 6 月健康月期间，以“Winning Well”为主题开展线上线下系列活动，1,200 余人次线上参与，600 余人次线下参与，232 名员工在活动期间新增注册 EAP 平台，项目影响力与员工参与度持续提升。

构筑有温度的职场生态

GE 医疗以“人”为核心，持续构建多元、平等、包容的职场环境，通过残障人士就业融入与女性员工赋能发展双轨并行，将关怀渗透至员工生命全周期，让尊重与温度成为组织最深厚的底色。

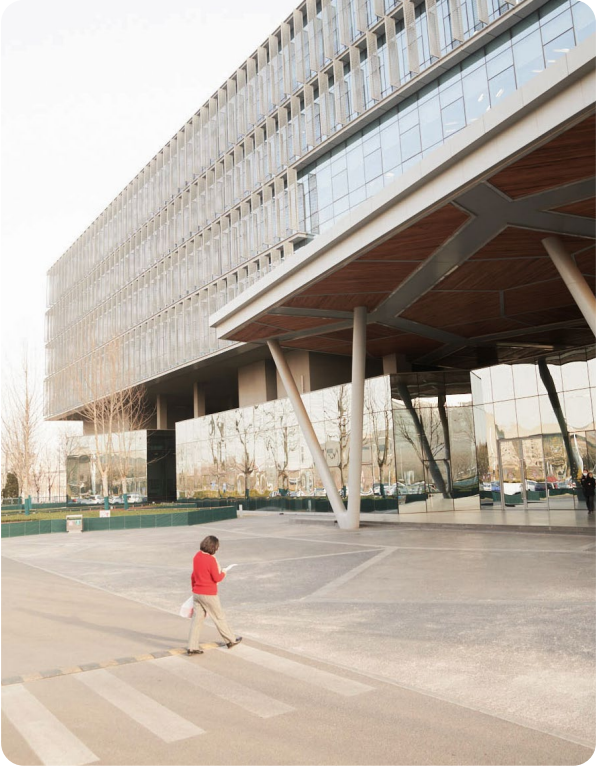
• 包容残障人士

GE 医疗中国特殊群体协会多年来致力于为特殊人群提供支持资源，成立至今已在全球范围内拥有近 2,000 名成员。2025 年，GE 医疗中国特殊群体协会在组织建设与残障员工融入方面取得新进展——9 名残障员工实现零离职率，7 个站点完成残障人士无障碍设施检查，天津与上海两个站点完成设施改造提升。无锡基地的“残障员工换能器生产线”是残障融合的标杆实践：该生产线由 5 名员工组成，其中 3 位为特殊员工并担任核心角色，在探头工艺复杂、质量要求极高的情况下，创造了“零人为报废”的优异成绩。2025 年，这条示范线进一步巩固了零缺陷的生产成果。

2025 年 12 月，GE 医疗中国特殊群体协会在北京、无锡、上海三地举办“第二届特殊群体周”，开展爱心义卖、手冲咖啡教学等活动，并将义卖款项捐赠给上海市残疾人福利基金会。年内，协会还完成对谷歌的外部标杆参访，相关实践入选由杰出雇主调研机构（Top Employers Institute）发布的《2025 杰出雇主人力资源最佳实践白皮书》。

案例 GE 医疗中国特殊人才招聘项目

2025 年 7 月 23 日，GE 医疗中国代表受邀出席杰出雇主调研机构（Top Employers Institute）线上研讨会，向 200 余位企业人员分享了公司在特殊人才招聘领域的举措。GE 医疗中国团队代表详细介绍了如何通过定制化招聘策略、包容性文化及职业发展体系，高效吸引并培养特殊人才群体。



案例 GE 医疗归属文化论坛：中国实践诠释“有爱无碍”

2025 年 7 月 23 日至 24 日，GE 医疗成功举办归属文化论坛（Culture & Belonging Forum），以线上连线形式汇聚全球员工，旨在通过文化赋能提升员工体验、共享最佳实践，构建跨层级、跨职能、跨区域的归属文化生态。GE 医疗中国首席人才官沈雁围绕 GE 医疗中国特殊群体协会首届特殊群体周进行分享，以无锡工厂的真实案例展现包容性文化如何支持和维护特殊人群的尊严、权力与幸福。

• 创造女性友好职场

GE 医疗持续致力于打造性别友好的职场生态，通过系统性构建女性发展支持体系，为女性员工创造平等、包容的职业发展环境。

衡量标准	指标
女性员工占比	39.1%
女性高管占比	46.9%
各层级管理岗位中女性占比	39.9%
研发女性占比	34.3%
供应链女性占比	58.7%
产假 / 陪产假后的留存率	92.3%

案例 职业女性协会

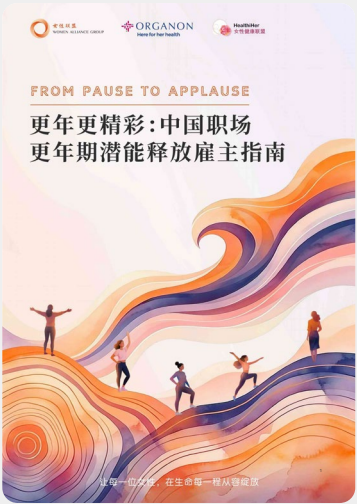
GE 医疗中国职业女性协会成立二十余年来，已发展为覆盖全国 14 个分部的女性员工网络，面向 GE 医疗中国全体员工，覆盖女性员工约 2,700 人，累计组织活动约 300 场，参与超 3 万人次。

2025 年重点活动

国际妇女节系列活动覆盖全国，领导团队向超 1,000 名女性员工献花致意；全年开展 10 余场直播活动，涵盖健康科普与正念冥想等主题，参与约 600 人。10 月，在世界乳腺癌防治月之际，GE 医疗携手耐克大中华区女性员工社区、女性联盟（WAG）举办“粉红跑”，汇聚 14 家企业的员工及家属参与。Coach Club 公益教练项目新招募 100 余位学员，完成第二次教练配对。协会还组织近 500 人次参与“逐浪计划”系列课程与定制内训，主题涵盖 AI 时代女性优势、表达力与领导力等。

行业影响力与成果

GE 医疗参与联合发起并编制《中国职场更年期潜能释放雇主指南》，该指南于 2026 年 3 月由 WAG 在第六届包容职场高管共益会上首发，汇聚医疗、科技、消费品等多行业实践智慧。同期，GE 医疗获颁 WAG “企业社会责任”奖项。



2026 年战略深化

2026 年，在国际妇女节期间举办《中国职场更年期关爱雇主指南》宣传及手工 DIY 活动，累计参与近千人；5 月，WAG 组织职业女性协会战略共创会，推动女性核心高管团队积极转变为参与者和推动者，共同探讨女性网络未来发展方向。

薪酬与福利

GE 医疗持续加大人才投入力度，以“竞争力、激励性、公平性”为核心理念，通过行业对标、丰富激励、保障福利三维度，协同构建兼具市场竞争力和内部公平性的薪酬福利体系，实现吸引、保留并激励人才的目标。

薪酬理念与本地实践

GE 医疗中国通过基本薪资、短期（年度）及长期（股权）风险型激励的组合，驱动战略与盈利增长。设计遵循四项原则：业务导向（强化绩效差异化，高层侧重浮动薪酬）、所有权导向（股权激励及高管持股）、公平透明（按贡献付酬，对标市场）及全球框架本地适配。薪酬决策综合岗位、绩效及市场数据，确保合规与内部公平。2025 年，GE 医疗中国 100% 适评员工完成了年度绩效评估。

福利框架

GE 医疗中国福利体系覆盖四大板块：基础商业保险（员工及子女）、弹性自选福利（可扩展配偶 / 子女 / 家庭）、养老储蓄计划，以及包含假期、体检、家庭医疗基金在内的生活关怀项目，全面兼顾风险保障与长期价值。

构建可持续未来

我们如何构建可持续的未来？

我们深信，环境可持续发展与健康息息相关，这也是我们开展各项工作的核心理念。我们致力于将气候行动与环境管理融入运营的关键环节，并携手价值链各方，共同推动意义深远的变革。

环境管理策略	37
环境管理	38
气候风险	39
气候行动	40
环境保护与污染管理	43
行动进展在中国	44



2025 年重点

- 与 2022 年基准线相比，范围 1 和范围 2 温室气体排放量下降 30%，范围 3 排放量下降 8%
- 面向所有受薪员工推行环保意识必修课
- 在通过 ISO 14001 认证的中央 EHS 管理体系下运营
- 超过 20 个环保项目获得总计 470 万美元的内部资金支持

首要目标

- 2050 年前实现净零排放。
- 减少温室气体排放和污染物。

环境管理策略

我们立足于数据驱动的决策和持续改进的承诺，推行环境可持续发展的策略。为打造长期韧性，GE 医疗定期评估气候相关的风险与机遇，将可持续发展考量纳入更广泛的商业战略。我们的环保重点聚焦四大支柱：气候行动、生物多样性、资源保护以及污染防治与管理。

政策与相关链接

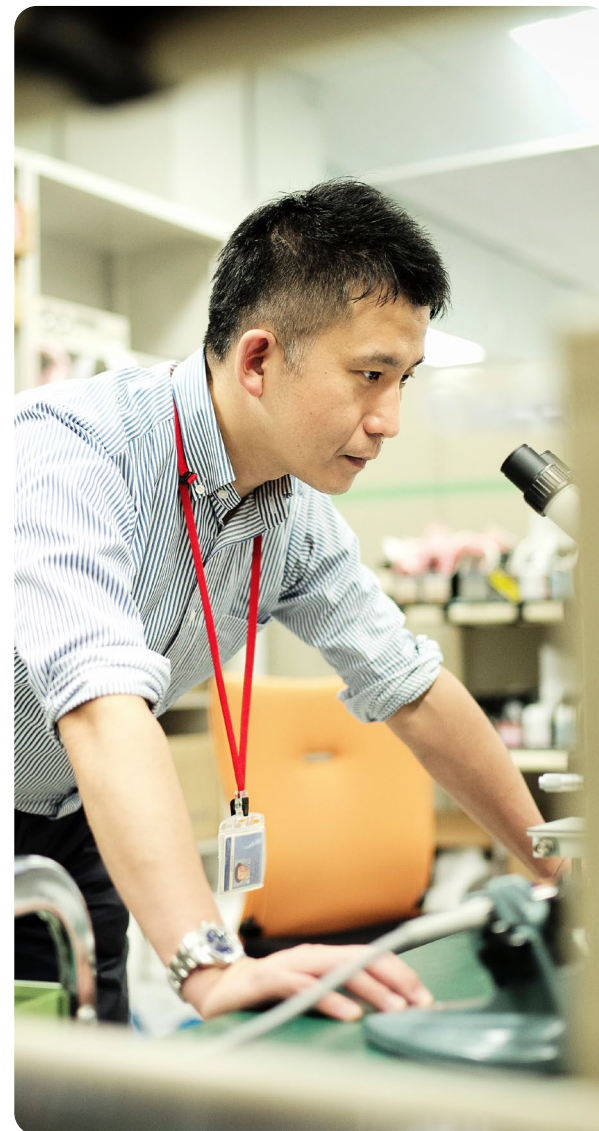
[EHS 政策→](#)[ISO 14001 认证证书→](#)[温室气体排放独立鉴证声明→](#)[环境核算方法→](#)

治理机制

董事会通过其**治理委员会**，负责监督 EHS 合规情况及相关风险，包括气候相关议题。

我们的**气候委员会**作为核心管理机构，负责推动气候行动并跟进减排目标的落实进展。其管辖范围已扩展至与气候密切相关的领域，如生物多样性、资源保护以及污染防治与管理。气候委员会由跨职能领导者组成，全球首席供应链与服务官及研发高级副总裁共同担任主席，负责将可持续发展理念全面融入我们的运营与创新战略之中。**EHS 委员会**主席由全球首席供应链与服务官及 EHS 执行总监共同担任，负责监督公司范围内 EHS 管理体系的实施。

有关更多信息，请参阅 [“可持续发展治理”](#) → 章节。



绿色团队网络： 全球视野，本土行动。

2025 年，“绿色团队网络”吸引了全球近

1,000 名参与者。

每年，“绿色团队网络”都会发起一项为期 90 天的“绿色启动挑战赛”（Green Jumpstart Challenge），该挑战赛基于 Joan Gregerson 的《气候行动挑战[®]》（Climate Action Challenge[®]），向全体员工开放。该活动旨在激发各地工厂和办公室的本土实践，以创造可衡量的影响力，具体包括：

在捷克一片曾遭受树皮甲虫灾害破坏的森林中新种植 **800 棵树**。

在威斯康星州沃基肖园区的餐厅与茶水间，减少了 **50%** 的一次性塑料制品的使用，从而**减少了此类垃圾填埋量**。

环境管理

我们的《EHS 政策》是各项环保项目的基础，而 EHS 框架则兼具实施路线图与跟进绩效指标的功能。2025 年，我们完善了《EHS 政策》的表述，以反映外部利益相关方不断变化的期望，并进一步强化我们对采用最佳实践的承诺。

员工参与

员工的积极参与对于推进环保目标至关重要。因此，我们鼓励公司各层级及全球各运营地点的员工提出环保倡议，并为各团队赋能，以发掘能产生深远影响的环保机遇。例如，奥地利的员工可以参与电动汽车项目，租赁电动汽车并使用办公场所配备的充电桩。

意识提升与培训

2025 年，GE 医疗面向全体员工开展了环境可持续发展意识培训，完成率高达 98%。培训内容涵盖了公司四大环保支柱及各项可持续发展承诺。此外，我们还编写了《最佳环境实践指南》，旨在激发员工的参与热情、建立最佳实践参考库、支持持续学习，打造一个动态更新的长效资源平台。该指南不仅涵盖绿色价值流程图绘制与 LEED 绿色建筑框架等常规主题，还深入探讨了与 GE 医疗四大环保支柱相关的内容。

2024 至 2025 年，GE 医疗举办了 EcoHealth（生态健康）奖竞赛，共收到近 40 个参赛项目，这些项目每年可节约约 11,000 兆瓦时电力、1,500 立方米水，减少 50 公吨废弃物及 1.2 万公吨二氧化碳当量排放。总体而言，这些项目每年可为公司节约 430 万美元。

GE 医疗的 EHS 管理体系 已通过 ISO 14001:2015 认证。

ISO 14001:2015 为规范环境管理的国际标准。

GE 医疗共有 31 处运营地点 获得 ISO 50001 认证。¹⁵

ISO 50001 为规范能源管理的国际标准。

¹⁵ 共计 124 处适评的运营地点中。

气候风险

GE 医疗于 2023 年完成了气候风险评估，旨在更好地了解气候变化所带来的风险与机遇。我们携手外部顾问，与来自不同业务部门的 35 余名利益相关方展开合作，通过开展研讨会、市场调研及场地建模等方式，对物理风险与转型风险进行了评估。评估采用与政府间气候变化专门委员会（IPCC）模型一致的气候路径，涵盖三个时间段：短期（当前财务报告年度）、中期（从短期至

五年）以及长期（五年以上）。评估结果识别出了六项重点气候风险，分析了这些风险到 2050 年发生的可能性及其潜在影响，同时综合考虑了运营、声誉以及法律 / 合规等方面的潜在影响。针对每一项风险，我们选取了最具影响力的情景以模拟最严重的潜在后果，为制定和评估韧性战略奠定了坚实基础。

评估结果显示，尽管气候变化带来了诸多风险与机遇，但公司的战略与业务模式仍保持高度韧性。经评估，预计短期内不会有气候风险对公司韧性产生实质性影响。随着相关项目的不断成熟，我们的气候风险评估方法也将持续改进。请参阅气候信

息披露索引，以深入了解我们在应对气候风险与机遇方面的治理、战略、风险管理以及各项指标与目标。更多详情请参阅本报告中的“[公司治理](#)”→与“[气候行动](#)”→章节。

请参阅“[提升产品可持续性](#)”→章节，了解 GE 医疗如何把握机遇，将可持续设计理念融入产品研发中。

时间范围：短期 **S** 中期 **M** 长期 **L** 价值链：上游 ↗ 直接运营 ↑ 下游 ↘

风险	物理风险（高碳情景，SSP5-8.5） ¹⁶		转型风险（低碳情景，SSP1-2.6） ¹⁷			
风险分类	急性风险 S M L ↗ ↑ ↘	慢性风险 S M L ↗ ↑ ↘	政策和法律 S M L ↑	声誉和市场 S M L ↘	技术 S M L ↑	市场 S M L ↗
具体描述	极端天气事件频发且加剧，可能影响 GE 医疗员工及其价值链参与者的健康与安全，并波及公司的财务状况及房地产资产组合。	气候模式的不断变化可能影响 GE 医疗员工及其价值链参与者的健康与安全，并波及公司的财务状况及房地产资产组合。	不断增加的气候信息披露与监管要求可能带来额外的合规成本，并使得针对 GE 医疗气候信息披露、既定目标及落实进展的审查更加严格。	客户更偏向于使用低碳节能产品，同时对企业气候行动的期望逐渐增加，这可能会导致企业声誉受损以及市场份额的减少。	维持产品、流程和 / 或服务市场竞争力的低碳转型投入，可能带来成本上升。	气候事件和原材料成本攀升，导致供应链中断风险上升，从而影响运营效率，造成生产周期延误及成本增加。
风险缓解策略	⚙️ 在重点地点实施物理韧性增强措施。 ⚙️ 制定时间表，指导各项行动的推进，并依据风险暴露程度与财务价值对各运营地点进行优先级排序。 🕒 已投入运行 ⚙️ 制定中 🕒 计划中 🕒 已投入运行 ⚙️ 制定中 🕒 计划中		🔄 密切监测不断演变的法律法规，进一步强化信息披露的治理与内部控制。 🔄 持续追踪消费者对气候相关信息的偏好变化，并将相关洞察传递给研发设计团队。 🔄 将减排考量全面融入各项运营环节。 🔄 依托年度内部温室气体减排基金大力支持各项减排举措。 🔄 运用技术系统捕捉、汇总并分析因关键天气及其他气候因素引发的业务中断情况。 🔄 将气候风险全面纳入供应商风险评估与供应链管理体系中。 🔄 完善温室气体排放数据的收集与核查体系，并深化减排项目。 ⚙️ 制定气候相关营销策略以及针对核心产品的生命周期评估（LCA）战略。			

机遇（低碳情景，SSP1-2.6）¹⁸

机遇分类	能源种类 S M L ↑	产品与服务 S M L ↘	韧性 S M L ↗ ↑	市场 S M L ↘
具体描述	在 GE 医疗各项运营中提升可再生能源或低排放能源的使用比例，并提高能效，以顺利达成净零排放目标。	进一步提升 GE 医疗现有产品的环保属性（如推广低碳生产工艺、提高自然资源利用率、减轻对自然生态系统的影响以及增强节能特性）。	采用流程和策略实现资源替代和多样化。	继续推进净零目标，努力将 GE 医疗打造成致力环保的标杆企业。

¹⁶ 假设处于“按常规方式运作”的、具有较高参考值的情景，不实施任何气候政策。

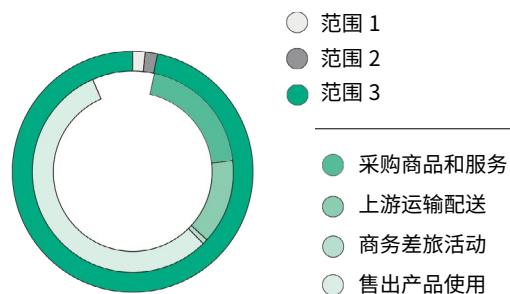
¹⁷ 假设全球升温中位数较 1850 至 1900 年基准维持在 2.0°C 以内，意味着在本世纪下半叶可实现净零排放的目标。

气候行动

我们将气候行动视为一项战略性商业机遇与价值驱动力，这将有助于降低风险、增强运营韧性，并保护患者与地球环境。

我们的碳足迹

我们严格遵循《温室气体核算体系协议》进行碳排放数据测算，该协议为温室气体（GHG）排放的计量与管理提供了国际标准。有关更多详细信息，请参阅我们的《温室气体排放核算方法学》。



有关我们历年的范围 1、2 及范围 3 温室气体排放数据，请参阅 [“关键绩效指标”](#)。

我们的目标

2024 年，我们的减排目标通过了科学碳目标倡议（SBTi）的验证。我们正持续为以下各项既定目标落实切实可行的减排路线图。

近期目标

范围 1 和范围 2：以 2022 年为基准线，到 2030 年将绝对运营排放量减少 42%。

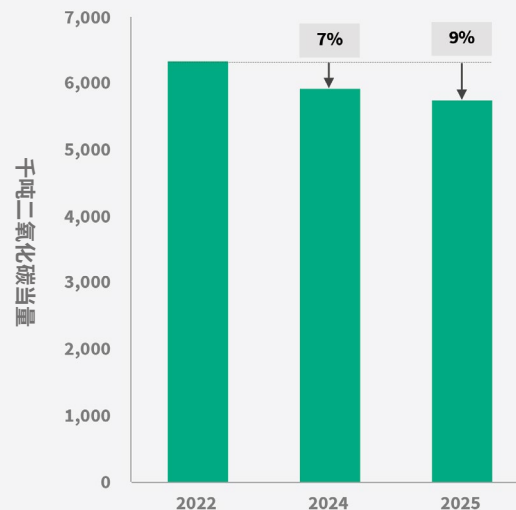
范围 3：以 2022 年为基准线，到 2030 年将采购商品和服务、上游运输配送、商务差旅及售出产品使用产生的绝对排放量减少 25%。

长期目标

净零目标：到 2050 年实现全价值链温室气体净零排放。

长期净零排放目标的进展

温室气体排放总量进展



范围 1 和范围 2

2030 年近期目标

范围 1 和范围 2 的绝对运营温室气体排放量较 2022 年基准线减少 42%。

较 2022 年
基准线的进展

排放量下降
30%¹⁸

★ 焦点项目

2025 年，位于奥地利的 Zipf 工厂成为 GE 医疗在欧洲及美洲地区首个实现直接能源使用温室气体零排放的运营地点，树立了一座重要里程碑。得益于厂区内部署的光伏面板、热泵系统以及从经过认证的可再生能源供应商处采购的电力，Zipf 工厂成功实现了可持续发展与企业韧性的双赢。作为指定的“可持续发展卓越中心”，该工厂现已成为减少生产制造环节排放的典范。[阅读更多→](#)。

能源管理卓越中心

2025 年，我们成立了能源管理卓越中心 (COE)，旨在为能源管理、脱碳减排及可再生能源的发展提供统一连贯的战略指导。该卓越中心通过整合跨职能的专业知识，协助各运营地点提升能源效率，发掘减排机会并最终实现可量化的温室气体减排目标。

我们由华伦工厂（北京）和航卫工厂（北京）组成的北京基地被世界经济论坛评为“灯塔工厂”，生动诠释了智能制造与可

再生能源技术如何赋能运营的变革。得益于智能测试铅房、换热系统以及屋顶光伏项目等一系列举措，2022 年至 2025 年间，这些工厂的温室气体排放量降幅约达 80%。

同样，GE 医疗赫尔辛基园区通过多年来向水力发电、可再生能源区域供暖的转型以及大规模的设施升级，于 2024 年实现了 100% 的可再生能源使用。该园区通过优化供暖、通风及节能系统，不仅降低了预期能源需求，还进一步提升了系统运行的可靠性。

2025 年进展

我们持续提升排放数据的准确性、一致性与治理水平，为科学决策提供依据，从而推动具有深远意义的可持续减排进程。我们确立了应对范围 1 和范围 2 排放的三大支柱，均设有专门的负责人与年度内部减排目标，并已全面纳入我们的气候治理架构：

设施减排

发掘减少直接排放及提升能效的机遇，同时建立促进持续改进的流程。

2025 年进展：

- 通过每月的排放预测以及将范围 1 和范围 2 的绩效指标纳入供应链运营评估，进一步强化了脱碳战略。
- 拨付 470 万美元用于支持超 20 个碳减排项目，预计每年可减排约 3,800 公吨二氧化碳当量。
- 基于 ISO 50001 标准举办了全球能源管理培训交流活动，以推动各运营地点的减排行动。

车队减排

推行智能调度与远程故障排查系统，以减少因前往客户现场服务而产生的车辆行驶里程；继续将部分车队更换为电动汽车。

2025 年进展：

- 在 Lindesnes 基地安装了由可再生能源供电的电动汽车充电系统，为电动车队提供支持。
- 电动汽车与混合动力汽车在车队总数中的占比提升至 46%。
- 通过远程故障排查与首次上门的高完工率提升了服务效率，从而减少了整个国际区域车队的出行碳排放。

可再生能源

提升可再生能源的采购比例，并加大对当地可再生能源发电项目的投资力度。

2025 年进展：

- 可再生能源使用比例从 2024 年的 27% 提升至 29%。
- 我们在威斯康星州麦迪逊和橡树溪的运营地点已全面转用外购可再生电力。
- 加入清洁能源买家协会（Clean Energy Buyers Association）及行业可再生能源采购联盟，以助力推动清洁能源发展。

¹⁸ 基于市场的碳排放核算。

范围 3



2025 年进展

范围 3 排放占 GE 医疗温室气体碳足迹的绝大部分，也是我们净零战略的核心。我们协同全价值链合作伙伴，共同发掘并实施基于数据驱动的减排举措。2025 年，我们继续加强对范围 3 数据的跟踪，并与各职能部门负责人密切协作，以进一步提升数据监测能力、强化问责机制、深入分析洞察，并加强宣传教育和培训。

相较于基准线，我们的范围 3 总排放量有所下降，这表明我们在迈向 2030 年近期减排目标的道路上取得了切实的进展。尽管在采购商品和服务方面的支出有所增加，且上游运输配送的物流活动更为频繁，但得益于售出产品使用环节排放量的减少（尤其是在具有高全球变暖潜能值的麻醉气体应用方面），2025 年范围 3 重点关注类别的排放总量仍呈现整体下降趋势。

采购商品和服务

我们通过可持续采购项目不断加深与供应商的协作。我们鼓励供应商依托 EcoVadis 平台提升数据透明度，并设定科学的碳减排目标。我们还通过提高高排放环节的数据准确性，进一步提升了供应链的透明度。有关更多信息，请参阅[“可持续采购”](#)→章节。

上游运输配送

我们正积极评估切实可行的运输模式转变机遇，致力于在条件允许的情况下将空运转为海运和铁路等低排放运输方式，并主动发掘载荷优化空间，以进一步推动温室气体减排。

商务差旅

我们不断优化差旅管理系统，以便在合适的行程中追踪并推广使用铁路替代航空出行，同时支持员工选择低排放航班，并鼓励入住获得生态认证的酒店。通过推行这些持续优化措施，我们帮助员工做出更明智、更低碳的差旅选择。

售出产品使用

为加速减排进程，GE 医疗在各业务部门细化了减排路线图，不仅融入了更深入的洞见，还扩大了自动化数据收集工具的应用范围。更多信息请参阅[“环保设计”](#)→章节。

有关范围 3 各项排放类别的数据详情，请参阅[“关键绩效指标”](#)→。

净零路径

在实现整个业务与价值链净零排放的道路上，我们正不断完善与优化自身的战略举措。我们聚焦各大关键领域，包括推动产品与商业模式创新、强化供应链合作以促进脱碳减排，以及优化运营与物流环节，以期广泛应用各类低排放业务活动。本报告的其他章节对上述各项举措进行了详细阐述。

此外，我们正在积极制定一项全面的气候转型计划，以遵循当前的气候科学与全球最佳实践，指导资产配置、业务运营及整体企业战略的平稳演进。

有关我们供应商合作倡议、产品升级、环保设计及循环经济项目的更全面概览，请参阅[“提升产品可持续性”](#)→章节。

环境保护与污染管理

生物多样性

GE 医疗致力于保护我们运营所在社区的生物多样性，并持续依据关键生物多样性指标对各大生产基地进行评估，以深入了解其对业务运营及支撑这些运营的价值链可能产生的影响。2025 年，我们有 9 个生产基地完成了生物多样性风险与机遇评估（BROAs），共识别出 32 项生物多样性相关举措，内容涉及意识提升、社区参与、栖息地改善及可持续采购。截至目前，我们已在 43 个生产基地完成了 16 次生物多样性风险与机遇评估，其中有 4 个位于世界资源研究所（WRI）《水资源短缺地图集》界定的“极度缺水”区域。针对这些地区的水资源依赖程度，我们正在进一步的深入评估，并计划于 2026 年将此类评估范围扩大至更多运营地点，并进一步落实已发现的改善机会。

资源保护

我们深知，高效且负责任地利用自然资源的重要性，并坚定不移地致力于这一目标。我们正不断完善可持续采购策略，重点聚焦于提升长期的环境韧性。依据《环境领导力与管理标准》，我们在各运营地点与业务环节开展风险与机遇评估、推行节水策略，并对木制产品及包装材料进行可持续采购评估。

污染防治与管理

GE 医疗已搭建起涵盖识别、管控并削减环境排放的全链条管理机制。污染防治与管理理念已深度融入《EHS 政策》、EHS 管理框架及体系当中。EHS 管理体系要求所有运营地点建立并维

护污染源清单与环境管理人员配置计划，同时明确了治理各类污染源排放所需的资源分配。业务运营部门也会跟踪污染风险降低计划的实施情况，这些计划是基于对重大污染排放源的风险与机遇评估而制定的。此类计划每年至少会接受一次审查与更新；当遇到具有重大环境影响的新增项目时，也会及时对其进行调整。对于废弃物产生量较大的运营单位，我们要求其依据“零废弃”层级原则，优先采取废弃物减量措施。2025 年，GE 医疗进一步提升了废弃物数据的统计准确性，并首次在信息披露中列明了追踪废弃物产生总量的关键绩效指标，此外还列出了危险废弃物与非危险废弃物的独立统计指标。

有关更多信息，请参阅 [“附录”](#) 章节。



行动进展在中国

在全球可持续发展议程深入推进的背景下，GE 医疗中国全面贯彻国家“碳达峰、碳中和”战略要求，以系统化环境管理为基石，持续完善环境管理体系、践行绿色生产运营，致力于实现环境管理精细化与企业运营可持续化的双向提升。

环境管理体系与认证

GE 医疗中国不断健全环境管理体系，围绕中国区域办公场所及生产基地，建立健全突发环境事件应急预案、环境污染防治管理程序，以及能源管理、大气环境管理、水环境管理等专项制度，以标准化流程规范日常生产运营中的环境保护行为。公司系统识别并评估各业务环节的环境影响因素，制定差异化环境风险管控措施，实施动态监测与定期复核，确保环境管理要求有效落地。

2025 年，GE 医疗中国多个生产基地及运营点完成了 ISO 14001 环境管理体系、ISO 50001 能源管理体系认证审核与新增认证，持续保持体系有效运行。

2025 年换证或新增认证

9 项 ISO 14001 环境管理体系认证

8 项 ISO 50001 能源管理体系认证

荣誉

- 2025 年国家绿色工厂（北京基地、无锡基地）
- 2025 年国家卓越级智能工厂（航卫工厂）
- 2025 年北京市绿色工厂
- 2025 年北京市先进级智能工厂
- 2025 年天津市先进级智能工厂
- 2025 年天津市绿色工厂
- 2025 年度浦东新区绿色发展企业

为了激励和表彰全球范围内在生态环境保护方面表现突出的项目，GE 医疗设置了 EcoHealth 奖项，以推动更多可持续实践在各个运营环节的落地。GE 医疗中国持续参与全球 EcoHealth 奖项评选，深耕绿色可持续发展建设，于 2024-2025 年度斩获气候行动、生物多样性、污染防治三大领域奖项；2025-2026 年度再度荣获气候行动、资源保护、生物多样性三项奖项，彰显了中国区在可持续发展赛道的领先综合实力。



应对气候变化

在气候变化挑战日益严峻的全球背景下，GE 医疗中国坚定推进低碳发展，在多个生产基地部署屋顶光伏发电，加强路灯等园区设施改造，实施节能技术改造，推进运输环节减碳，降低生产运营过程中的碳足迹。2025 年，北京基地实施太阳能路灯改造项目，为园区 54 盏路灯加装光伏板与储能设备，构建市政电与太阳能双电源模式，每年节约约 33,113 千瓦时市电消耗。同时，GE 医疗中国积极推进基地光伏发电与绿电交易，构建清洁电力供应体系。无锡基地光伏发电自用量约 132.94 万度，绿电直购量约 636.33 万度。天津基地光伏发电自用量 372 万度，绿电直购量 998.10 万度。

2025 年，GE 医疗中国

温室气体减排量 **20,003** 吨*

可再生能源消耗量 **2,075** 吨标准煤**

屋顶光伏发电项目发电量 **841.72** 万千瓦时***

* 范围涵盖北京科技园、上海科技园、北京基地、天津基地、无锡基地、上海基地。

** 范围涵盖北京基地、天津基地。

*** 范围涵盖北京基地、上海基地、天津基地、无锡基地。

案例 中国科技园多项系统优化，实现节能降碳协同增效

中国科技园开展多项系统优化工程，实现照明、空调及 UPS 系统的能效提升与减碳降废协同推进。

- **智慧照明改造：**将荧光灯更换为高效 LED 灯具，并加装屋顶光传感器实现按需照明。改造后年节约照明用电约 14.7 万千瓦时，减少温室气体排放约 87.2 吨二氧化碳当量，同时年减少含汞危险废物 143 千克。
- **精密空调优化：**通过机房空间整合，压缩空调覆盖面积，减配精密空调数量，年减少用电量约 14.5 万千瓦时，降低温室气体排放约 86.1 吨二氧化碳当量。
- **UPS 及电池升级：**提升系统负载率，系统效率由 88% 提升至 94%，年节约约 1.9 万千瓦时，减少温室气体排放约 11.4 吨二氧化碳当量；同时因电池更换周期延长，全生命周期内（约六年）可减少铅酸电池类危险废物约 4,000 千克。



案例 GE 医疗无锡基地获得零碳工厂（I 型四星）认证证书

2025 年 4 月，GE 医疗无锡基地以零碳转型的实践经验，获得零碳工厂（I 型四星）认证证书。无锡基地于 2024 年入选无锡市首批“零碳”工厂试点单位。在碳排放管理方面，无锡基地从控碳、减碳到碳抵消形成了系统化的闭环路径。无锡基地建设能源管理中心，通过 EMS 能源管理系统实时监控能源消耗并智能调控，确保每一度电都物尽其用；制定零碳工厂建设与运营方针，实施温室气体减排方案，通过高效空调与冷水机组替换、空压机能效升级等措施大幅提升能源利用效率。在实施自主减排的基础上，对剩余温室气体排放量采取购买绿电的方式增加可再生能源消费。



案例 北京科技园 MR 产品绿色创新项目

GE 医疗北京科技园在 MR 产品领域开展了两项卓有成效的绿色创新项目。针对 MR 超导磁体运输中长期存在的碳排放高及氦气损耗问题，北京科技园与天津工厂联合研发了 CoTM（Columbus）冷运输平台，采用低全球变暖潜能值（GWP）制冷剂并实现了氦气零损失，将运输方式从高碳排放的空运转为海运 / 陆运组合，每年可减少 504 吨二氧化碳当量排放。同时，为降低 MR 冷水机系统的能耗与碳排放，北京科技园创新开发 E-Chiller 冷水机架构，采用更低 GWP 的制冷剂，单台设备每年可节约超 10 兆瓦时电力，年减排量达 8,571.15 吨二氧化碳当量。该项目获得 2025-2026 年度 GE 医疗全球 EcoHealth 奖项气候行动奖。



E-Chiller 冷水机

案例 “黑灯铸芯，灯塔领航”——GE 医疗北京基地打造智绿融合技术策源地

高端医疗装备产业是技术、资本与能源密集型产业。在国家推进制造强国与“双碳”战略的双重背景下，GE 医疗北京基地以建设国内首条 CT 探测器“端到端”“黑灯”示范产线和打造中国医疗设备行业首家“灯塔工厂”为核心抓手，实施了一套融合“技术攻坚、智绿运营、链主赋能”的系统性解决方案，为高端医疗装备产业的高质量与可持续发展提供了可复制的企业实践范本。

以“黑灯产线”树立精密制造标杆

2025 年北京基地正式启动了 CT 探测器“黑灯”示范产线。该产线整合微米级自动贴装、亚微米级自动测量及 AI 智能匹配等工艺，实现全流程自动化。产品一次合格率跃升至 97%，64 排探测器的交付周期缩短了 50%。

以“灯塔工厂”实践促进智绿深度融合

北京基地将数字化与可持续发展深度绑定，推行“节能改造 - 清洁能源 - 体系认证”的组合措施。通过部署智能测试铅房、换热系统等项目，北京基地 2023 年生产环节的温室气体排放较 2021 年减少 36%，水资源消耗减少 12%；屋顶光伏年发电量可满足基地 80% 的用电需求，年减碳超 2,000 吨二氧化碳当量。2024 年，北京基地获评世界经济论坛“灯塔工厂”。

以“链主”担当赋能可持续供应链

北京基地发挥其“北京医疗设备国产化示范基地”和 GE 医疗全球最大影像设备制造基地的引力作用，吸引上下游企业聚集，共同构建高端、智能、绿色的区域性供应链生态圈。同时，北京基地致力于打造供应链孵化平台，促进高端医械研发技术创新与供应链上下游协同。



GE 医疗北京基地“黑灯产线”

节约资源使用

在全球循环经济加速发展的背景下，GE 医疗中国将资源高效利用作为绿色生产运营的核心抓手，通过工艺革新、流程优化与包装减量化等举措，推动原材料、辅料、能源及水资源的节约集约使用，实现经济效益与生态效益的协同提升。

案例 上海基地以工艺革新与流程再造驱动资源高效利用

在造影剂生产过程中，原材料包装、溶液配制及实验室检测等环节存在资源消耗与废弃物产生。上海基地聚焦生产端与检测端关键节点，通过技术改进与流程优化，系统推进资源节约与源头降废。

生产端

在项目中引入全密闭粉末输送系统，将原材料包装由桶装替换为袋装，并新增大容量溶液混合罐替代原有小容量罐。改造后，每年可减少原材料包装废弃物约 21 吨，降低原材料损耗约 2.3 吨，同时节约注射用水 617 吨、蒸汽 69 吨、电力 12,343 千瓦时。该项目获得 2025-2026 年度 GE 医疗全球 EcoHealth 奖项中的资源保护奖。

检测端

紧跟《中国药典》2025 年版更新要求，实施中国市场产品无菌检测流程优化，执行风险分析后，取消无菌测试阳性测试。每年可减少医疗废物约 240 千克、造影剂样品消耗约 180 升。



案例 无锡基地推行可周转容器系统，打造绿色物流与包装闭环

无锡基地围绕供应链上下游减碳与资源节约，对外与供应商统一包装标准，利用可周转容器替代纸箱等一次性包装；对内则将 HLA 包装复用为成品包装。项目实施后，每年可减少温室气体排放 82.05 吨，复用托盘节省木材 57.87 吨，不仅解决了传统包装效率低、易刮伤物料、碳排放高及运力浪费等问题，更实现了环境与经济效益的双赢。

案例 天津基地地下水空调改造与氦气回收再利用，实现水资源与稀有气体节约使用

GE 医疗天津基地围绕关键资源循环利用，系统推进地下水空调改造及氦气使用模式升级项目，实现水资源、能源与稀有气体节约使用。

天津基地在新车间建设中引入地下水空调系统，充分利用地下水冬暖夏凉的天然特性，替代传统市政供热及高能耗制冷系统。项目每年可节约热能约 132.5 万千瓦时，节约水资源约 1,000 吨，减少范围 2 碳排放约 472.09 吨二氧化碳当量。该方案不仅实现了能源与水资源的双重节约，增强了能源利用的灵活性，并且恒温恒湿的室内环境大幅提升了员工舒适度。

针对超导磁体生产中的氦气消耗，天津基地建设氦气回收、净化及管道输送系统，替代传统钢瓶供气方式。项目实现氦气回收后直接输送至使用工位，取消钢瓶采购、运输及现场搬运操作，降低资源消耗与物流需求，同时消除高压气瓶、叉车转运及强磁场作业带来的安全风险。项目年减少氦气使用约 6,552 千克，减少运输里程 3,224 千米，降低碳排放约 2,347 千克二氧化碳当量。

案例 北京基地开展供应商来料包装循环复用项目

北京基地供应商来料包装质量良好，但一次性使用模式导致大量废弃物产生。经系统评估，该包装在结构、尺寸和外观上与成品发运包装高度匹配，具备循环复用的技术可行性。基于此，北京基地启动包装循环复用项目，将供应商单次使用的适配包装收集并规范存储于指定区域，在同一产品准备发运时直接复用。该项目已覆盖 MICT、血管造影、外科、X 射线、乳腺机五大产品线的 15 种子系统包装。项目实施后，实现减少废弃物 49,129 千克、二氧化碳当量排放 1.4 吨，在创造经济效益的同时有效减轻环境负荷。

减少废弃物排放

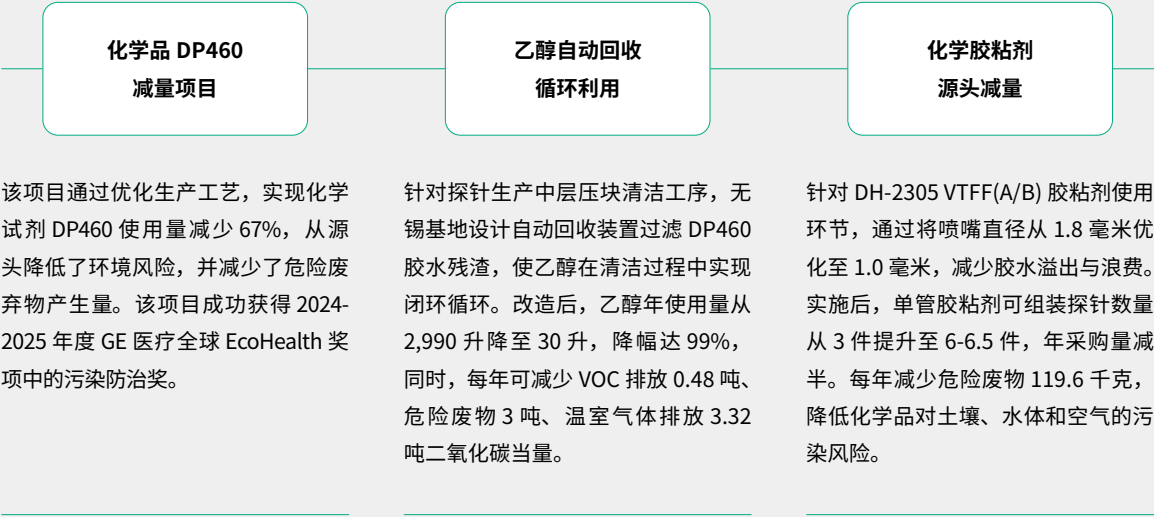
减少废弃物排放是 GE 医疗中国推动绿色生产与负责任运营的关键一环。通过引入清洁生产审核、优化生产工艺，推动废弃物源头削减，确保全流程合规管理废弃物，降低生产与运营全链条的环境影响，以实际行动践行“无废”理念。



* 范围涵盖北京科技园、上海科技园、北京基地、天津基地、无锡基地、上海基地。

案例 无锡基地化学品源头减量与循环利用，减少污染物排放

无锡基地通过工艺优化与设备创新，从源头减少化学品消耗并实现资源循环利用，有效降低了废弃物产生，并同步实现减碳与降本的双重效果。



案例 北京基地开展 CT 管充油机绝缘油循环复用项目

传统模式下，CT 管充油机产生的废绝缘油需经焚烧处理，不仅存在较高的环境危害风险，也带来高昂的处置成本与资源浪费。针对这一问题，北京基地启动 CT 管充油机绝缘油循环复用项目，建立“内部循环 + 外部回收”的双轨处置机制。一方面通过过滤净化工艺实现废油内部循环复用，另一方面对不可复用的油品进行分类清洁存储，确保下游供应商开展规范化回收与资源化再利用。项目实施后，累计减少 20 吨废油的焚烧处置，在简化废油处理流程的同时，将传统意义上的废弃物转化为可管理的资产，实现环境效益与经济效益的协同提升。

案例 天津基地绿色包装优化与环氧材料循环利用

GE 医疗天津基地围绕资源高效利用与环境影响降低，同步推进绿色包装优化与环氧材料循环利用两大项目。

在包装优化方面，项目通过纸箱尺寸优化、取消非必要防护材料及塑料膜形式改造，有效减少纸板、塑料等物料消耗；同时建立来料包装回收再利用机制，对护角及 EPE 材料进行内部循环使用，减少外购与废弃物处理。项目实现包装材料年减少超 900 千克，减少范围 3 温室气体排放约 290 千克二氧化碳当量。

在生产废弃物资源化方面，针对 CNC 加工产生的环氧固体废料及剩余液体环氧胶，天津基地探索多元化利用路径，将环氧碎屑回收用于厂房及研发区域环保地面材料填充；同时将剩余液态环氧胶制作成文创用品，如笔筒、杯垫等，在确保安全的前提下实现再利用。项目年减少非危险废弃物约 700 千克，减少温室气体排放约 253 千克二氧化碳当量。

环保意识提升行动

员工是推进绿色生产运营的重要力量。GE 医疗中国持续深化全员环保能力建设，各生产基地常态化开展面向员工的环保专题培训，系统提升员工环境合规意识与绿色运营技能，为生产一线的环境管理实践奠定人员与能力基础。同时，各生产基地围绕世界地球日、世界环境日等主题节日，组织开展节能减排宣传、环保知识问答、绿色健康俱乐部等系列活动，有效激发全员参与绿色运营的积极性。

GE 医疗中国也积极将环境管理理念传递至更广泛的公众，组建绿色健康俱乐部。绿色健康俱乐部以生态保护与绿色生活为核心，以“绿色同行，健康共生，用微小行动守护生态家园”为宗旨，聚焦“应对气候变化”“高效利用资源”“推进污染防治”“保护生物多样性”四大领域开展科普宣传、实践行动与公益活动，推动人与自然和谐共生。

2025 年，绿色健康俱乐部联动员工及其家人开展 3 次活动，共计 200 余人次参与，通过植树节、参观热带温室花园、参观国家植物园及中科院蜜蜂研究所等活动，普及生物多样性知识。该项目在 2024-2025 年度 GE 医疗全球 EcoHealth 奖项中获得生物多样性保护奖。天津基地 MR 工厂将 800 平方米闲置土地改造为员工自管菜园，采用无农药、无化学品的种植方式，使用来源于羊粪废弃物的有机肥料，并将废弃木质包装再利用于搭建菜园结构和鸟屋。该项目在 2025-2026 年度 GE 医疗全球 EcoHealth 奖项中获得生物多样性保护奖。



天津基地菜园

2025 年，GE 医疗中国

开展环保培训 **26** 次

员工参与环保培训 **5,850** 人次 *

* 范围涵盖北京科技园、上海科技园、北京基地、上海基地、天津基地、无锡基地。

案例 GE 医疗中国 2025 年世界地球日活动

在 2025 年第 56 个世界地球日之际，GE 医疗中国在全国运营所在地组织开展了系列环保倡议与实践行动。本次活动通过建言献策、书籍循环、特色环保行动等多元形式，推动可持续发展理念在员工日常工作与生活中落地生根。

“处方收集·地球康复策”——全员建言献策

在全国 30 个办事处和 6 个工厂同步发起环保建议征集活动，邀请全体员工围绕节能减排、资源循环利用、绿色办公等领域提出创意与可行性建议。活动共收集环保可持续建议 1,000 余条，经过系统化评估，具备可行性的建议将制定实施方案并推进落实。

“旧书新友·知识接力站”——书籍循环传递绿色

由中国科技园与北京园区联合发起，回收书籍 500 余本。世界地球日当天，超过 400 名员工现场领取书籍并获赠种子书签，有效实现了闲置知识资源的循环利用与绿色文化传播。

学习绿色环保理念与知识

40 余名员工走进无锡能之汇环保科技有限公司，参观展厅了解危废处置工艺；实地参观等离子熔炉与危废暂存库，直观感受工艺落地应用；参与课堂互动，对危废管理规范及法规要求进一步深化，以“理论+实践”模式，传递绿色环保理念与专业知识。

吸引 **1,700** 余名员工参与

收到 **1,000** 余条环保建议



提升产品可持续性

我们如何提升产品可持续性？

我们把环保设计与循环经济原则融入到产品设计中，致力于研发材料用量更少、全生命周期环境影响更低的产品。这些举措不仅推动了可持续发展，还巩固了我们的市场地位，并助力医疗行业实现长期的资源高效利用。此外，我们还通过供应商责任治理项目，对供应商提出了明确的要求。

价值链的可持续发展	51
环保设计	52
循环经济	53
可持续采购	55
行动进展在中国	57

2025 年重点

获得用于推进欧洲维修运营中心的循环经济工作的专款

将 20 多款新品纳入 GoldSeal 产品组合

回收 8,589 套系统

在供应商大会上，汇聚约 300 家核心供应商，其涉及 50 亿美元的采购额

首要目标

- 优化产品能耗，减少产品碳排放。
- 扩大产品和零部件循环利用项目规模。
- 携手供应商共同推进可持续采购。

价值链的可持续发展

GE 医疗不断优化其产品组合，以满足客户对环保负责任解决方案日益增长的需求。我们对可持续发展的承诺得益于循环经济及环保设计项目的支撑，这些项目侧重于延长产品生命周期及节约资源。此外，我们提供的升级服务，能够帮助医疗服务提供者提升设备性能、减少成本支出，并保持高质量的影像诊断与患者护理水平。

治理机制

我们将环保目标融入产品开发流程，从设计与开发的最早阶段便开始贯彻。此举旨在降低新产品的能耗及其相关的温室气体排放。公司首席技术官负责管理设计流程，并助力将环保标准纳入产品决策之中。这一理念贯穿产品的整个生命周期，涵盖开发、制造直至生命周期管理阶段。

政策与相关链接

[环境产品配套资料→](#)

[负责任包装声明→](#)



环保设计

GE 医疗将全面推进环保设计作为一项业务重点，这不仅有助于满足客户不断变化的期望，还有助于实现更广泛的气候及增长目标。我们将环保设计贯穿整个产品开发周期，正式将环境因素纳入新产品的设计中——涵盖材料与零部件选用、供应链、生产制造、产品使用及生命周期终结管理等多个环节。2025 年，我们进一步将环保设计融入到业务运营当中，并向团队普及贯穿产品全生命周期的环保设计方案。

GE 医疗的 ECD 项目具有以下优先事项：

- 提高效率并减少温室气体排放。
- 优化稀有和有限材料的使用。
- 提供远程预测和纠正性维护服务。
- 在适当情况下循环利用零部件。

携手行业组织

GE 医疗对环保设计的承诺也延伸到了行业合作领域。通过积极参与医疗设备促进可持续医疗联盟（MEPA）——一项由欧洲放射、电子医学与卫生信息技术行业协会（COCIR）、HealthTrust 及 Vizient 联合发起的倡议，共塑医疗影像设备可持续采购方面的新趋势。2025 年，MEPA 发布了采购标准，以支持医疗服务提供者降低影像设备在整个生命周期中对气候、环境及社会造成的影响。

客户支持

我们通过提供环保产品宣传资料等，助力客户实现可持续发展目标。这些宣传资料详细说明了具体产品如何降低对环境的影响，内容涵盖能源消耗、可回收性潜力、包装优化、运输考量以及减少有害物质使用等多个方面。

生命周期评估（LCA）是我们产品可持续发展战略的另一关键工具，有助于量化影响并指导产品设计决策。我们正通过一套标准化、自动化的流程来扩大 LCA 的应用范围。该流程确立了通用的 LCA 方法学，并结合了 AI 驱动的组件数据映射功能，能够从计算机辅助设计（CAD）模型中自动分析产品属性。此外，我们已将权衡工具与 LCA 资源整合到里程碑审查中，通过将 LCA 的洞察与环境影响数据系统地融入设计决策，进一步强化了产品开发流程。

2025 年，GE 医疗加速推进产品级减排路线图，进一步深化了温室气体减排工作。如今，研发及产品管理等跨职能团队每年都会对这些路线图进行审查，评估新增环保功能的影响，并跟踪目标的落实情况。

GE 医疗新一代 **SIGNA™ Bolt** 磁共振系统¹⁹ 在设计上充分考虑了环保性能，具备节能特性，有助于降低扫描仪运行过程中的碳排放。其智能磁体冷却技术采用可调节的低温压缩机，确保最佳的冷却效率，在保持出色成像性能的同时降低能源需求。此外，增强型自动节能模式使扫描仪能够在非使用状态下迅速进入低功耗状态，在不影响临床工作流程的情况下，有效降低待机能耗。这些功能的结合有助于医院在持续提供高质量影像诊断服务的同时，实现其可持续发展目标。

手术室产生的废弃物约占医院废弃物总量的 70%，²⁰ 而在典型的外科手术中，麻醉气体贡献了超过一半的直接温室气体排放。²¹ 在 Aisys™ CS2 麻醉机上配用的 GE 医疗呼气末控制（EtC）软件，通过自动调节并维持临床医生设定的呼气末氧浓度及麻醉剂目标浓度，有助于简化低流量²² 麻醉操作，减少麻醉剂的浪费，从而实现更具可持续性的麻醉护理。密苏里大学医院（Missouri University Hospital）2025 年发表的一项经同行评审的研究显示，²³ 使用 EtC 软件可将新鲜气体流量降低 45.6%，七氟醚消耗量降低 45.6%，并将每间手术室的二氧化碳当量排放从 274.39 千克降至 145.53 千克。另一项已发表的分析评估表明，呼气末控制功能有助于减少 25% 以上的麻醉剂消耗量。^{24, 25}

¹⁹ SIGNA Bolt 已获得美国 FDA 的 510 (k) 许可。尚未获得 CE 标志。并非在所有地区均有销售，尚未获得 NMPA 批准上市。

²⁰ <https://ascopubs.org/doi/10.1200/JCO.21.02581>。

²¹ Asfaw SH, Galway U, Hata T, Moyle J, Gordon IO. Surgery, anesthesia, and pathology: A practical primer on greening the delivery of surgical care. J Clin Change Health. 2021; 4:100076. doi:10.1016/j.joclim.2021.100076.

²² 关于特定麻醉剂的适应症、警告及其他相关临床信息，请参阅麻醉剂标签 / 说明书。关于麻醉剂选择及流量设定的任何决定，均应由临床医生根据可用信息自主判断并基于其医疗专业意见做出。

²³ Mraovic, B, Cardonell, B, Johnson, Q, Luchetti, M, Beard, JW. Automated Volatile Anesthetics Delivery with End-tidal Control: Early Results from Adoption at Missouri University Hospital. Anesthesiology. 2025;143(2):464-467. doi:10.1097/ALN.0000000000005498.

²⁴ Singaravelu S, Barclay P. Automated control of end-tidal inhalation anaesthetic concentration using the GE Aisys Carestation. Br J Anaesth. 2013 Apr;110(4):561-6. doi: 10.1093/bja/aes464.

²⁵ GE 医疗 Et Control Pivotal Study Report. DOC2163005 Rev 1. January 2019.

产品管理

GE 医疗持续关注并遵守全球关于化学品、有害物质及电子废弃物使用的各项产品监管法规。2025 年，我们扩大了集中式监管运营的覆盖范围，以监测、解读并落实针对不同司法管辖区全球产品法规的合规策略。我们还确立了通用的解读标准与统一的流程，提升了工程效率、审计完备性以及客户信心。我们恪守在产品全生命周期负责任地管理重点关注物质的承诺，依据不断更新的法规与科学认知来评估材料的选择，以确保产品的安全与环保。

全氟和多氟烷基物质（PFAS）是一组人造化学品，具有环境持久性，且会随时间推移在环境中不断累积。2025 年，我们进一步加强了与供应商的沟通，以更好地识别并管理价值链中 PFAS 的使用情况，从而为应对即将出台的法规要求做好更充分的准备。

我们力求在保持产品完好的同时，减少产品包装的体积，并采用能够降低环境影响的包装材料。这一承诺以及我们包装策略的其他关键要素，均已载入 2025 年发布的负责任包装声明中。我们的 Carescape Canvas™²⁶ 病人监护仪所使用的包装（由 95% 的可回收纸板制成）荣获了“世界之星”包装奖（WorldStar Award）。

循环经济

GE 医疗长期践行循环经济原则，优先选用耐用且易于维护的设备，并在可行的情况下，通过设备更新、再利用、维修及回收等方式延长产品的生命周期。此举措既能减少垃圾填埋量，又能避免因生产新设备而消耗能源和材料。在复杂的医疗器械监管环境中，我们积极与监管机构合作，不仅确保满足现行环保要求，并在切实可行的情况下争取做得更好。

GE 医疗持续汇聚预测性维护、数字孪生以及代理 AI 领域的专家，与行业领袖展开协作并分享最佳实践。参与者围绕“机会性维护”等议题展开探讨，此类维护模式有助于提升维修的持久性、客户满意度以及环保绩效。



2025 年，GE 医疗欧洲维修中心首次获得了法国环境部的专款支持，标志着我们在推进循环经济方面迈出了重要一步。这笔资金预计将用于提升维修能力并加速本土化进程，从而延长更多产品的使用寿命。这将带来多方面好处，例如，加快交付速度、降低运输过程中的环境影响，并进一步提升循环利用率。

我们的“循环创新实验室”不断取得新进展。2025 年，该实验室与 GE 医疗各个团队通力合作，量化了磁共振系统升级项目（即在保留现有磁体的基础上升级电子元器件与软件）所带来的环境效益，并因此荣获了意大利临床工程师协会（AIIC）颁发的 2025 年度 AIIC 大奖。此外，该实验室还成功建立了一项从乳腺 X 射线管中回收铼金属的机制，并计划将此推广至其他类型的球管。除上述项目外，该实验室还致力于开发全新的预测策略，以准确预测产品生命周期的结束时间，从而更有效地回收并再利用高价值的零部件。

2025 年，我们继续推进在适当情况下对设备及器械进行再利用及回收工作。²⁷

回收系统

衡量标准	指标
设备数量	8,589
回收系统总计（公吨） ²⁸	8,652
再利用总量	8,182
填埋总量	470

如需了解过去三年回收系统设备数量，请参阅[“关键绩效指标”](#)→章节。

²⁶ Carescape Canvas 已通过 510 (k) 认证。并非在所有地区均有销售，尚未获得 NMPA 批准上市。

²⁷ 本报告中所述医疗设备的回收再利用均仅在中国境外开展。

²⁸ 2025 年数据涵盖影像、磁体、磁体升级组件、超声和手术机。其中，影像、超声数据基于美国及加拿大（USCAN）、欧洲、中东和非洲（EMEA）、印度和日本市场。

预防性、预测性和纠正性维护

GE 医疗高度重视预防性及远程维护，以延长原装与回收零部件的使用寿命。为延长医疗设备的寿命，我们采取以下措施：

- 远程监控关键组件指标或性能趋势。
- 预测潜在故障，预留足够时间并提前做好零部件更换计划。
- 根据客户时间安排，提供远程或现场维修服务。
- 恢复正常运行。

产品升级及延长使用寿命

升级服务能够引入新功能、提高效率、降低成本并改善用户体验，同时避免制造新设备所带来的环境与成本支出。通过保留原有设备主体，并进行软硬件更新升级，有助于延长高价值材料的循环利用周期、减少废弃物，并支持构建更加高效利用资源的医疗护理模式。

GoldSeal 项目²⁹

GE 医疗的 GoldSeal 项目通过提供高质量的再制造影像及超声系统，帮助医院与影像中心为患者提供安全、可靠且先进的诊疗服务。凭借数十年的丰富经验，我们将 GoldSeal 系统恢复至符合原厂规格的标准，并进行相应的技术升级；这些系统在返回临床使用前，均需在专门的维修工厂内接受极其严格的测试。这些系统均享有由 GE 医疗客户服务团队提供的一年全面保修服务。

美国 GoldSeal 项目在过去 20 多年间已累计
在全球范围内销售超 **20,000** 台设备

2025 年，GoldSeal 产品组合中
新增了超 **20** 款产品

★ 焦点项目



2024 年 9 月，波兰尼萨县遭遇毁灭性洪水，当地医院的磁共振科室毁于一旦，这使得该社区的基础影像诊断服务面临中断的风险。GE 医疗帮助其迅速恢复了磁共振诊疗服务，并避免了因生产全新系统而产生的环境影响。观看[视频](#)→了解更多。

²⁹ 本报告中所述医疗设备的回收再利用均仅在中国境外开展。

可持续采购

GE 医疗深信，供应商是助力我们实现“共创无界医疗关爱”这一全球使命的重要力量。我们拥有多元化的全球供应链，2025 年的采购总支出约 100 亿美元。如此庞大的业务规模，也意味着我们在人权、环保实践、健康与安全、劳工环境及其他道德伦理方面，都肩负着重大的责任，同时也面临着潜在的风险。为应对这些挑战，公司恪守诚信承诺，并为供应商制定了明确的要求。

供应商必须遵守合同约定的适用法律法规，并符合 GE 医疗在社会、环境及道德方面的各项标准。我们致力于与遵纪守法并严格遵循《GE 医疗供应商、承包商与顾问诚信指南》（以下简称《供应商诚信指南》）的合作伙伴开展合作。这一承诺通过“了解您的供应商”（KYS）及“供应商行为准则”（SRG）项目深度融入到我们的业务与采购运营中，旨在建立并持续强化符合道德规范、可持续且透明的全球供应链。

治理机制

GE 医疗核心采购团队直接向首席采购官汇报工作，负责管理支持公司可持续采购的各项政策与项目。首席采购官同时也是**企业管理计划（ESP）**委员会成员，积极参与管理层对各类风险及可持续发展相关事务的监督。基于这一治理架构，我们制定了一套系统性方法，用于评估和监控供应链风险并持续提升供应商绩效。

政策与相关链接

[《供应商、承包商与顾问诚信指南》→](#)

[可持续采购项目→](#)

[人权政策→](#)

[2025 年冲突矿产报告→](#)

[负责任的矿产采购原则→](#)

[供应商多元化网页→](#)



我们积极将可持续发展理念融入采购决策，促进员工与供应商之间的紧密合作，共同创造可持续价值。通过《供应商诚信指南》，我们要求供应商严格遵守各项环境法律与标准，最大程度地降低对环境的影响。具体来说，这要求供应商减少废弃物、保护资源与生物多样性、提升能源利用效率，并积极开展可持续行动。此外，我们还要求供应商制定科学的碳减排目标，并通过 EcoVadis 平台分享其可持续发展绩效（包括碳排放数据），从而共同推进整个供应链的脱碳进程。

有关我们在供应商脱碳方面举措的更多信息，请参阅[“范围 3”→](#)章节。

供应商筛选

GE 医疗采用结构化的流程，对供应商进行筛选、入库与持续监控。在整个合作周期内，我们重点关注供应商在道德、合规、能力、质量、绩效及财务层面的风险识别和管理。正式入库前，供应商需接受基于风险考量的尽职调查。对于风险较高的合作伙伴，我们将加强评估，并定期审查其道德操守与合规问题。这些举措得益于 KYS 项目的实施，以及在高风险国家推行的 SRG 审核机制的有力支持。

为积极寻求在降低环境影响（包括气候影响）方面表现突出的供应商作为合作伙伴，我们在采购和招标流程中引入了以可持续发展为导向的评估问题。

参与工具

GE 医疗运用针对性的供应商培训及评估工具，全面提升整个供应链的可持续发展水平。我们已要求采购额排名前 70% 的供应商完成 EcoVadis 可持续发展评估，并为此开发了实时分析看板，以全方位跟踪供应商的 EcoVadis 绩效表现、注册进度及评估得分。2025 年，采购量排名前 70% 的供应商中已有 44% 完成了评估。³⁰ 此外，我们每季度均会面向内部采购团队与外部供应商开展 EcoVadis 专题培训。

2025 年，GE 医疗再次举办供应商大会，公司高层领导与约 300 家核心供应商代表（涉及全球约 50 亿美元的采购额）齐聚一堂。大会围绕环境可持续发展、人权、GE 医疗的 AI 应用以及质量管理体系（QMS）等核心议题展开了深入交流。大会进一步重申了公司对供应商在可持续发展绩效方面的期望，并在供应商年度评优中增设了“年度可持续发展供应商”专项奖项。

审计与培训

GE 医疗的供应商质量与 SRG 审计小组在供应商准入阶段及整个合作周期内，会综合考量供应商所处地区、提供的产品或服务类型等因素，开展基于风险的审计工作。审计可在供应商获批入库前进行，并在合作期间定期开展。审计人员通过全面严谨的流程来识别和记录风险，并与采购同事及供应商紧密协作，确保各方严格遵守适用的法律法规及 GE 医疗的相关要求。

为保障设计工作的一致性与有效性，员工需通过“学习管理系统”接受专门培训，要求实地走访供应商时严格贯彻“Eyes Always Open”政策，进行全方位审查。我们开通了匿名与非匿名的举报渠道，以接收关于潜在的人权、环保、道德、安全、质量及其他合规隐患的反馈。

如需了解过去三年的供应商审计结果，请参阅[“关键绩效指标”](#)→章节。

有关 GE 医疗人权计划的更多信息，请参阅[“人权”](#)→章节。

危害性物质及负责任的采购

GE 医疗推行了一系列项目以监督原材料的负责任采购，这包括依据全球法规要求及业界期望，对特定物质与矿物的成分进行严格监测。GE 医疗对供应链开展年度评估，并对供应商的锡、钽、钨和金（3TG）的来源和使用情况进行调查。我们承诺不采购任何直接或间接资助武装团体的 3TG 矿产。有关更多信息，请参阅我们的《冲突矿产报告》。

为积极应对《欧盟零毁林法案》（EUDR），GE 医疗已对管辖范围内的产品及相关供应商进行了梳理排查，并启动了针对性的供应商沟通，以强化其对 EUDR 合规义务的认知。我们进一步巩固了与负责任矿产倡议（Responsible Minerals Initiative）的合作关系，并积极参与了 CHARME 以及业界“范围 3 同行交流组”的活动。这彰显了我们在医疗科技领域协同推进价值链减排的更广泛承诺。

针对未按期完成审计整改的供应商，GE 医疗有权暂停或终止合作，若存在严重问题，GE 医疗会立即终止合作。

³⁰ 2025 年，我们优化了衡量供应商评估完成情况的方法，以更好地与 EcoVadis 的评估有效期限保持一致。

行动进展在中国

在中国“双碳”战略纵深推进与循环经济政策体系加速完善的背景下，GE 医疗中国将可持续发展深度融入本土化运营，从绿色设计、产品全生命周期循环管理到绿色供应链生态共建，构建覆盖“设计 - 制造 - 使用 - 回收 - 再利用”的全链条可持续实践体系，以实际行动助力中国医疗行业绿色低碳转型与高质量健康发展。

绿色设计

GE 医疗中国坚持 Eco-design 原则，将环境因素纳入新产品设计全周期，致力于减少产品的环境足迹。GE 医疗主动推进产品环保声明与 LCA 生命周期评价工作，中国全系列产品均已获得 RoHS 认证，同时严格满足 REACH 等法规要求。

2025 年，多项产品获得中国环境标志（II 型）产品认证，涵盖 CT、X 光机、分子影像、磁共振、超声、生命关爱、术中影像引导等品类。

中国环境标志（II 型）产品认证证书



案例 北京科技园开展 Artist/Architect 产品低功耗模式设计项目

医疗器械产品在使用阶段的电力消耗是碳排放的重要来源。为探索节能降碳的新路径、提升产品的可持续属性，北京科技园 MR 研发团队聚焦 Artist/Architect 产品，针对 MRI 系统在不同工作状态下的用电效率问题，启动了低功耗模式设计项目，使 MRI 系统在不同的工作状态下，能够最大限度地关闭不必要的供电单元以实现节能减排。该项目可实现单台产品年均节能约 23.8 兆瓦时，耗电量下降 15%，获得 2024 至 2025 年度 GE 医疗全球 EcoHealth 奖项中的气候行动奖。



循环经济

GE 医疗高度重视产品全生命周期的可持续管理，持续关注产品消费后阶段的资源循环利用与环保处置。GE 医疗中国积极响应《推动大规模设备更新和消费品以旧换新行动方案》《固体废物综合治理行动计划》及《制造业绿色低碳发展行动方案（2025—2027 年）》等政策要求，围绕“高端化、智能化、绿色化”方向，聚焦设备全生命周期需求，推出以旧设备代际焕新、原设备性能更新、老设备改造焕新为主的多重设备焕新方案，并配合灵活多元的金融支持手段，在有效提升各级医疗机构诊疗能力、临床效率及患者体验的同时，践行绿色低碳原则，推动医疗设备循环利用与资源化处置，全面助力医疗行业高质量健康发展。

0-4 年的设备

聚焦设备的保养维护，确保设备性能持续卓越，同时可协助用户开发设备新功能，提供培训，以提升其在临床实践中的效能。

4 年以上使用周期的设备

焕新服务致力于进行功能拓展，帮助优化设备性能与增加临床应用功能。

8-10 年使用年限较长的设备

焕新服务可提供关键硬件组件的更换服务，旨在确保设备能够继续满足临床需求。

设备生命末期

可提供拆机服务，既有助于环保绿色回收，减少环境影响，同时也体现 GE 医疗对资源的合理利用与环境保护的深刻重视。

在此基础上，GE 医疗进一步将循环经济理念向供应链上游延伸。2025 年，GE 医疗联合贝莱胜发起中国医疗设备绿色供应链创新生态圈联盟，共同推动行业向“低能耗、低排放、高效率、高价值”的可持续发展路径转型，让每一台医疗设备成为健康中国与健康中国的双重载体。同时，GE 医疗天津基地正式获批开展高端医疗器械全球保税维修业务，可在综合保税区外直接承接全球高端医械备品、备件的检测、维修服务。与传统模式相比，这项新业务可将设备的备品、备件维修周期缩短约 30%，为国际客户提供高效、高质量的维修和备件服务。



供应链管理

GE 医疗相信，优质医疗资源源于一个强大、敏捷且智能的本土产业链。在中国，GE 医疗矢志成为激发中国高端医疗设备产业跃迁、培育“新质生产力”的重要引擎，通过坚持提升自有能力与带动产业协同相结合，全面布局本土智造。一方面不断提升自有生产基地的国产化深度与智能化水平，另一方面则作为“链主”企业，持续支持并携手本土供应链伙伴，共同构筑极具韧性的高端医疗设备产业链，融合全球资源与本土智慧，为中国医疗产业升级贡献力量。

深耕本土智造

GE 医疗契合国家医疗改革与产业政策导向，积极推进高端医疗设备本土制造，已在中国建立起强大的智造网络。我们在北京、上海、无锡、天津、成都、深圳建有六大生产基地（内含七大工厂），构建起从普惠到高端、整机到关键零部件全覆盖的本土智造能力。

北京基地

GE 医疗全球最大影像设备制造基地之一，荣膺世界经济论坛“灯塔工厂”，获评“国家级绿色工厂”“国家卓越级智能制造工厂”，是“北京医疗设备国产化示范基地”。北京基地承担着 GE 医疗全球 60% CT 设备的生产，实现全系列探测器本土化，年出口额占北京市医疗器械出口 50% 以上，2025 年底达成第 4 万台分子影像及 CT 产品发运里程碑。

上海基地

GE 医疗全球最大的诊断药物生产基地之一，连续多年位居中国医疗设备出口企业榜首，2024 年 5 月投资 3.8 亿元建设“一带一路”卓越智造中心，聚焦高端、绿色、智能制造发展。

无锡基地

GE 医疗全球最大超声、探头生产工厂、品类最全的临床诊断医疗产品研发生产基地，累计向全球发运超声设备突破 200 万台 / 套、生命关爱系列产品超 50 万台。

天津基地

GE 医疗磁共振东半球总部，开创 PET/MR 设备本土制造先河。2024 年启动 5 年 5 亿元人民币新增投资，加速高端产线与创新研发中心建设；2025 年 12 月，位于天津基地的磁共振东半球总部研发创新中心正式投运。

成都基地

西部首个精准医疗产业化基地，荣获“精准医疗国产化实践基地”称号，所产回旋加速器获评“成都工业精品”，入选 2025 年四川省重大技术装备首台套；并通过蓉欧班列实现产品出口欧洲。

国药影像

与国药器械的合资公司，在深圳生产普惠型医疗设备，推动高端医疗设备普惠化发展。

带动产业升级

作为高端医械龙头与“链主”企业，GE 医疗着力发挥自身价值，带动供应链升级。每年本土采购额超百亿元人民币，带动京津冀、成渝、长三角、大湾区四大产业链集群、上下游超 1,000 家供应商伙伴在中国发展；成就超 160 家专精特新、小巨人、高科技供应商，具备世界级规模和品质，共同为中国高端医疗制造产业升级提供强大助力，并确保创新产品能快速适应国家集采（VBP）、医保支付改革等政策环境，更快惠及医患。GE 医疗在中国销售的产品超过 95% 已实现本土制造，主流产品的零部件国产化率超过 85%。

案例 GE 医疗中国携智造创新与生态创新成果亮相第四届链博会

在第四届中国国际供应链促进博览会上，GE 医疗中国围绕“智造创新”与“生态创新”重点展示 CT、磁共振、超声、核医学分子影像等智造创新成果，还联合供应链伙伴展示医械轴承、电路系统、探测器光电二极管等国产核心部件，充分彰显 GE 医疗作为高端医疗设备智造龙头链主，致力于打造极具韧性的产业链集群，推动中国高端医疗供应链从“建链、强链”向“延链”跃升。





交付安全可靠产品

我们如何交付安全可靠的产品？

GE 医疗拥有完善的全球质量体系，用于监督全线产品的安全、合规和质量。我们实施了分层网络安全控制、强力数据保护机制及针对性专项培训，以帮助保护联网设备与敏感信息。随着 AI 应用领域的不断拓展，我们的团队在开发解决方案时，始终将道德准则置于首位，致力于减少偏见、保护隐私，并保持透明度与人工监督机制。

产品安全、质量与合规	61
负责任人工智能	63
网络安全和数据隐私	66
行动进展在中国	68

2025 年重点

- 针对 AI 应用场景，正式采用基于风险的管理框架
- 100% 适评生产运营基地均接受了第三方审计

首要目标

- 研发安全可靠的产品。
- 按照负责任 AI 战略进一步增强 AI 功能。

产品安全、质量与合规

GE 医疗致力于提供将患者安全与临床效益置于首位的创新产品、解决方案及服务。我们的质量管理体系严格遵循全球约 160 个国家 / 地区的监管要求，在确保全球合规的同时，为我们的职能与地区之间营造尽责、合作与持续学习的文化，从而在产品的整个生命周期内不断提升产品安全与质量水平。

GE 医疗全球范围内所有适评生产运营基地均已通过 ISO 13485 和 / 或 ISO 9001 质量体系认证，并根据实际情况，严格遵循现行《药品生产质量管理规范》（GMP）、《药物临床试验质量管理规范》（GCP）及国际人用药品注册技术协调会（ICH）相关指南。

政策与相关链接

[产品安全、质量与合规情况说明书](#)→
[《道德与诚信准则》](#)→

治理机制

GE 医疗的《质量政策》将产品与服务的质量和安全性纳入日常决策之中，并针对患者保护、监管合规及持续改进设定了明确要求。董事会通过治理委员会对上述承诺进行监督。同时，各业务部门及区域内指定的质量负责人需要向执行领导团队中的首席质量与监管官汇报工作。这一架构保障了质量管理体系在全球范围内的统一执行，并使高级管理层能够及时掌握质量重点事项、监管风险以及持续改进举措的最新进展。



质量管理体系

GE 医疗的质量管理体系（QMS）融合了国际公认的质量与监管标准及要求，这些标准要求适用于我们在各业务市场推出的产品。该体系涵盖了各项管理控制与职责要求，包括在各运营所在地及区域定期开展质量管理评审。质量管理评审中讨论的重要事项将适时提交董事会审议。

2025 年，100% 适评生产运营基地以及 58% 与 QMS 相关的一级供应商工厂均通过了第三方审计。

人工智能（AI）有望成为提升产品质量与患者安全的关键工具，为强化决策制定、优化质量体系流程提供新的途径。在 GE 医疗，质量与监管团队已经确定了生成式 AI（GenAI）在 QMS 运营中的合规高效应用场景，并结合了适当的人工审核与监督机制。一支跨职能团队正在开发模板，并编制培训及知识共享资料，提高生成式 AI 应用能力，并推动其标准化和规模化落地。

质量管理培训

我们的质量培训涵盖质量体系的入职培训、年度复训、以及针对特定岗位相关 QMS 要素的专项指导等，赋能员工始终坚守最高的安全与质量标准。围绕质量、合规及监管期望开展沉浸式领导力培训，进一步强化问责制。

我们通过《道德与诚信准则》践行对安全与质量的承诺，该准则赋权员工在发现任何危及安全或质量的隐患时，可立即中止工作并向领导汇报。日常管理实践鼓励员工在作业前驻足思考、核查准备情况、严格遵守标准操作规程，并主动应对安全风险。

我们还协同供应商共同保证产品安全与质量。我们的质量管理体系设有严格的采购管控机制，涵盖供应商资质审查、变更管理及持续监控。这些机制以关键绩效指标为支撑，并采用了基于风险的评估方法，综合考量供应商的重要程度、业务范围、绩效表现等因素。



质量持续提升

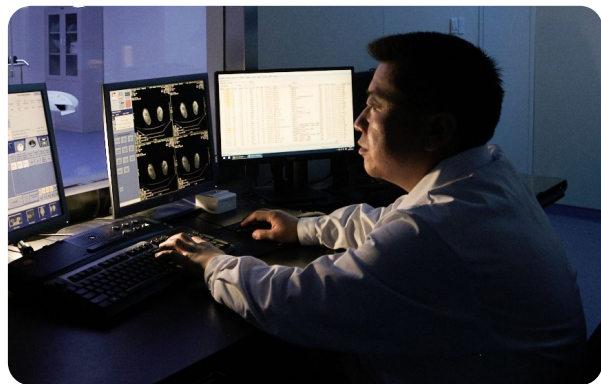
质量管理体系整合了产品追溯、事件报告、设施注册等机制，支持持续的法规合规及监管检查。通过对上市后数据进行常规监测，我们能及早识别患者安全信号，从而进行更为深入的风险评估，并及时采取恰当的应对措施。当识别出特定趋势或安全信号时，我们通过纠正与预防措施（CAPA）流程，运用结构化的问题解决方法，汇总相关信息，指导后续的产品开发与上市后行动。必要时，我们将采取纠正与预防措施，其中可能包括产品召回。

如需了解过去三年的 483 项现场观察报告结果、警告信等，请参阅 [“关键绩效指标”](#) →。

负责任人工智能

GE 医疗在着力发挥人工智能（AI）巨大潜能的同时，建立健全的保障机制，确保这些技术能够以安全、可信且负责任的方式进行开发与应用。我们携手医疗服务提供者、监管机构及 AI 专家，推动适用于临床环境的负责任 AI 实践规范。我们还不断投入资源开展继续教育与培训，赋能员工及医疗专业人士在患者诊疗中正理解与运用 AI 技术。

2025 年，我们正式采用基于风险的管理框架，并确立了审查企业 AI 内外部应用的新方法，以此对内部 AI 治理流程进行了更新。



治理机制

董事会

董事会负责监督我们的数字化战略，全面管辖 AI 相关项目在产品端及公司运营中的落地、绩效评估与治理。董事会与包括首席技术官在内的管理团队合作，定期审查评估与数字创新及 AI 相关的战略方向、风险及机遇。董事会每年都会审查 AI 战略与长期规划，以确保其与公司总体战略保持一致，并巩固我们在数字健康创新领域的领先地位。

治理委员会

治理委员会协助董事会就公司应用 AI 所涉及的风险管理、合规审查及伦理使用进行监督。为践行知情监督的承诺，董事会还广泛咨询了内外部专家的意见，实时跟进数字战略与 AI 领域的新兴趋势。

企业数据与人工智能治理委员会

企业数据与人工智能治理委员会是由信息技术部门及研发部门共同主导的跨职能委员会。其成员涵盖了公司各关键领导岗位的代表。该委员会负责推进“负责任人工智能项目”，并根据技术发展、法规及伦理标准的更新，及时审查并修订与 AI 相关的政策及程序。其工作有助于确保我们的 AI 项目与公司的长期业务目标及利益相关方的期望保持高度一致。

负责任人工智能委员会

负责任人工智能委员会制定负责任人工智能准则、引入相应的人工智能框架、发布政策与指导性材料，并针对高风险的 AI 应用场景进行审查。该委员会由来自不同职能与业务部门的领导者组成，涵盖数据隐私、网络安全、数据科学、软件工程、合规事务以及可持续发展等。

推进负责任人工智能的发展路径

在 GE 医疗，我们深知将“负责任人工智能”实践融入业务运营的重要性。我们的负责任人工智能准则与美国国家标准与技术研究院（NIST）发布的《人工智能风险管理框架》以及欧盟《人工智能法案》（EU AI Act）保持一致。

2025 年，我们重点聚焦通过数字化赋能推动 AI 在公司范围内的深度应用。我们确立了三大专属 workflows：构建探讨 AI 应用的实践社区、深化员工的教育与培训体系，并强化负责任 AI 的基础设施建设。

对于使用 AI 工具的员工，AI 培训被设为必修课。同时，我们也为其他员工提供了丰富的选修学习资源。我们还提供了多项技能提升资源，包括首个“负责任人工智能”培训模块、关于如何利用数据训练 AI 的内部播客，并在“国际隐私周”等活动中深度融入了 AI 主题的内容。

HelloAI 是一项全球性教育项目，自 2018 年起便致力于提升医疗专业人士的 AI 素养。来自 100 多个国家和地区的医疗专业人士、创新者及 AI 爱好者积极参与该项目，构建了一个真正的全球学习社区。仅在 2025 年，就有 2,000 多名专业人士通过 HelloAI 项目开启了他们的 AI 探索之旅，从而建立起将 AI 工具应用于日常工作流中的信心与实践技能。为进一步扩大覆盖范围，HelloAI 的所有在线课程内容均向全球用户免费开放。与此同时，我们的全球人工智能倡导事务负责人通过行业互动与客户协作，积极推广负责任人工智能的应用。

GE 医疗深知，AI 技术的普及，客观上加剧了对能源与水资源的消耗需求。为此，我们正积极评估 AI 应用所带来的环境影响。

负责任人工智能准则

研发 AI 系统的目标



AI 创新实验室

AI 创新实验室致力于开发先进的机器学习与基础模型，旨在加速早期 AI 创新，这不仅能进一步提升 GE 医疗设备的性能，还将为潜在的外部服务拓展提供有力支持。这些举措是 GE 医疗更为宏大的 AI 与云战略的重要组成部分，该战略旨在将 AI 深度融入医疗设备，构建能够在诊疗全周期内辅助决策的 AI 应用，并利用 AI 技术助力提升临床诊疗效果及整体运营效率。

早期概念项目聚焦最严峻的医疗挑战，包括临床医生的工作负荷、影像诊断 workflow 中的低效问题，以及临床数据利用率不足。这些项目旨在辅助诊断流程、简化影像团队的工作流，帮助识别并评估影像诊断扫描中的意外发现，并持续微调高级影像模型，以满足更广泛的临床应用需求。综合而言，这些举措旨在解决劳动力短缺、数据瓶颈、运营效率低下等制约医疗服务交付的痛点。

GE 医疗正运用云计算技术推动医疗服务交付模式的革新，并不断提升医疗服务的可及性。借助先进的云技术，我们提供软件即服务（SaaS）解决方案，助力临床医生整合与规范化处理多源头的医学影像数据，产出有助于提升诊疗效率与协作水平的深刻洞察。此外，基于云的医疗数据远程存储与共享功能，使临床医生能够随时随地安全访问患者的关键信息。这有助于优化诊断、治疗规划及疗效，特别是在医疗资源匮乏地区成效显著。

焦点项目

GE 医疗正与位于夏威夷檀香山市的“女王健康系统”（The Queen's Health Systems）以及位于北卡罗来纳州达勒姆市的“杜克健康”（Duke Health）开展合作，共同研发一款基于云平台的全新 AI 解决方案，旨在变革医院的运营模式，并改善患者诊疗质量。该 SaaS 解决方案是 CareIntellect™³¹ 生态系统中的一款应用程序，能够对实时与历史数据进行预测性分析，为管理层及医疗团队提供针对性的行动建议——涵盖床位容量优化、人员调度规划、设备资产管理以及患者流转多个方面——助力医院更从容地应对日益增长的医疗需求、人力短缺及成本增加的压力。

凭借过去十多年来助力近 500 家医院优化运营的丰富经验，该解决方案旨在提供前瞻性、覆盖全系统的运营决策支持，以改善医疗协同、提升临床医生体验，并最终为患者提供更优质的诊疗服务。通过将 GE 医疗在技术与变革管理领域的深厚专长，与合作医疗系统所积累的一线运营洞察紧密结合，此次合作旨在规模化推广数据驱动、AI 赋能的决策支持体系，进一步拓展医疗可及性，并为广大患者及社区提供更高效、更优质的诊疗服务。



³¹ 当前的 CareIntellect 平台已通过 510 (k) 认证，但并非在所有地区均有销售。上述基于该技术开展的合作，涉及尚在研发阶段的技术及概念，并非产品，未来也未必会成为产品。这些技术与概念均未进行销售，也未获得美国 FDA 或全球任何其他监管机构在商业销售方面的许可或批准。

网络安全和数据隐私

GE 医疗主动识别并化解网络安全风险，旨在构建更具韧性的企业体系，同时保护患者、员工以及客户数据的隐私与安全。我们采取多重机制来识别和评估风险，包括用户与外部报告、审计与评估，以及专门的技术防范项目——这些项目同样着眼于应对由第三方服务提供商、供应链合作伙伴及其他具有系统或数据访问权限的主体所带来的潜在风险。

治理机制

由网络安全专家组成的专属团队向首席信息安全官汇报，负责发布各项 IT 及安全政策，监控合规情况，并开展针对性的风险缓释项目。该团队也定期向审计委员会汇报其工作进展。汇报内容涵盖 AI 对网络安全的影响、数据安全态势、第三方评估的结果、预设风险缓解目标的完成进度、事件响应预案，以及网络安全威胁风险或安全事件及其最新动向。此外，汇报内容还详细阐述了管理层为应对上述风险而采取的各项举措。

我们的全球数据隐私项目由首席隐私与数据信任官全面统筹，适用于 GE 医疗的各项业务。隐私与数据信任办公室汇聚了一批经验丰富的法律与隐私专家，负责就全球隐私政策要求提供专业指导。

GE 医疗已建立了一套健全的全球数据隐私保护体系。该体系不仅充分借鉴了欧盟《通用数据保护条例》（GDPR）及其他类似法规的要求，还针对各地本土法规进行了专门定制，例如，美国《健康保险流通与责任法案》（HIPAA）、中国《中华人民共和国个人信息保护法》以及巴西《通用个人数据保护法》等。这些原则已纳入我们的合同约束条款与《隐私政策》，清晰界定了我们如何以负责任的态度妥善管理来自客户、供应商及其他第三方合作伙伴的个人数据。

我们定期优化相关项目，积极应对不断变化的风险与监管要求。

政策与相关链接

[隐私政策](#)→

[网络安全风险管理网页](#)→

2025 年，我们继续保持 ISO 27001:2022 信息安全认证（含云安全扩展标准 ISO 27017 和 ISO 27018），并获得了隐私安全标准 ISO 27701:2019 认证。



三大核心原则

我们在公司范围内的网络安全管理方法建立在三大核心原则之上：构建安全的企业环境、开发安全的产品、提供安全的服务。安全理念已深度融入公司的运营架构与设施之中，并贯穿于各项产品及解决方案的设计与维护环节。

安全企业

供应商

GE 医疗依据与供应商共享数据的敏感度，以及其所提供服务对 GE 医疗的重要程度，对供应商进行细致的分类。我们的审查流程涵盖对供应商的信息安全控制能力进行全面评估，以确认其能为 GE 医疗的数据与服务构筑起足够强健的防护壁垒。我们还建立了一套完善的响应程序，以便在侦测到风险升高时，及时对供应商开展复核或介入处理。通过与第三方机构的合作，我们致力于获取并持续动态监测网络安全风险评级，以便能在早期阶段识别供应商风险概况的任何负面动向。

意识提升与培训

在日益互联互通的医疗健康环境中，培养网络安全与隐私保护意识、强化相关技能，对于保护敏感信息以及维系信任至关重要。我们推出的互动式必修培训课程——《网络安全基础》

（Cybersecurity Essentials），旨在帮助员工掌握保护组织安全、应对不断演变的网络风险所需的知识与实操技能。该课程为全体员工必修。此外，我们还专门增设了《深度伪造防范意识》（Deepfake Awareness），进一步强化员工在日常工作中的安全规范行为、警惕性以及科学理性的决策能力。

依托“隐私与数据可信门户”（Privacy and Data Trust portal），员工可以一站式便捷地获取关于隐私政策及数据主体访问权（DSAR）等主题的培训素材与教育资源，实时跟进最新的隐私保护实践与监管要求。

安全产品与服务

GE 医疗在设计、开发与制造医疗设备时，始终将网络安全与产品安全作为核心考量。我们的产品整合了网络安全控制机制与防护特性，以有效降低相关风险，并通过全球安全服务交付项目，为产品的全生命周期保驾护航。“全球产品安全门户”（Global Product Security portal）则持续为客户提供最新的产品安全相关资讯。



行动进展在中国

交付安全可靠的产品和服务

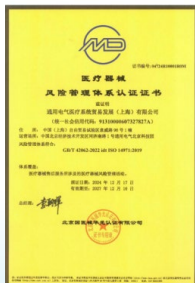
GE 医疗中国严格遵循 ISO 13485 医疗器械行业质量管理体系标准、ISO 9001 质量管理体系要求，以及中国地区法规要求与 GE 医疗全球质量管理体系，秉承“合规，客户满意和持续改进”的质量方针，建立健全售后服务制度，涉及产品安装、维修、保养、现场措施和升级服务，不良事件报告及客户投诉处理等，并具备与 GE 医疗产品相适应的售后服务能力。2025 年，GE 医疗中国获得 ISO 13485 与 ISO 9001 质量管理体系再认证，完成 ISO 14971 风险管理体系认证，取得售后服务五星级认证。



质量管理体系认证证书



售后服务认证证书



医疗器械质量管理体系认证证书

产品质量与安全

GE 医疗中国重视产品质量与安全，在设备安全与合规管理、产品生命周期管理方面建立健全相关机制，严格把控产品制造过程中的质量，为客户提供高质量、高水平的医疗器械产品。

构建 FMI 升级证据链闭环

通过强制规范工程师采集关键参数截图、系统日志等多维度数据，实现 FMI 执行全过程可追溯，以数据化证据保障 GE 医疗设备运行的可靠性与患者安全。

建立 FMI 案例文档验证机制

依托标准化工单数据采集与校验体系，确保每一项升级操作的记录完整、准确且可核查，全面满足内外部质量审计要求，持续保障交付成果符合 GE 医疗最高质量标准。

产品质量检验举措

质量管理举措

- 通过战略性重构质量成本模型，将资源精准前移至预防环节，以零缺陷的卓越标准守护患者安全，驱动 GE 医疗实现可持续的高质量增长。
- 深化 PCR365 指标的全生命周期应用，将其打造为驱动研发精准度、生产卓越性与市场响应力的核心战略引擎，确保持续交付符合 GE 医疗最高标准的创新医疗解决方案。
- 构建以核心质量指标为驱动的透明化监控体系，实现全流程质量表现的实时可视与精准可控，并依托闭环持续改进机制，不断夯实 GE 医疗的产品卓越基石。

荣誉

- 成都基地生产的鲲鹏回旋加速器获评“第三批成都工业精品”
- 2024 年度中国医疗设备优秀进口品牌奖

客户服务

GE 医疗中国秉持“服务智上”的创新理念，利用智能化技术帮助客户提升设备使用效率，优化设备使用状态及运营模式。2025 年，GE 医疗服务中国超 13,000 家医院，现场、远程服务客户超 27 万次。

荣誉

- GE 医疗中国连续 14 年荣获中国医疗设备行业最佳售后服务品牌金人奖
- 2025 年收到客户表扬近 2,000 例，为超过 1,800 家医院提供主动关爱服务
- 在中国医疗设备行业数据调研中夺得“中国医疗设备卓越金人奖”，荣获“产品线第一名”“优秀进口品牌奖”“全国十佳医疗设备更新解决方案”等多项荣誉
- 第十五届“中国好医工”中国优秀临床工程团队 - 全国十佳医疗设备更新解决方案

依托专业能力和渠道网络，GE 医疗中国致力推进贯穿设备全生命周期的智服务创新，持续提升其临床价值，以现有设备焕新升级、4C 智服务等创新模式，将 AI 等前沿技术赋能于庞大的存量设备，确保从尖端的三甲医院到县域基层医疗机构都能获得及时、专业的技术支持与服务，并以更具经济效益的方式实现设备性能的迭代升级，让创新技术和服真正落地生根。

- **设备焕新升级**：GE 医疗智服务创新的核心模式之一，旨在通过软硬件迭代和平台升级，让现有设备获得“扫描更快、图像更清、诊断更精”的全新能力，显著提升科室效率与临床诊断水平，并实现资产价值在设备全生命周期内的持续增长。
- **4C 智服务创新模式**：通过设备绩效管理（APM）等数字化工具和远程支持平台，为县域及基层医院提供覆盖设备运维、使用质控和人员培训的全方位支持。这不仅能最大化设备的使用效能，更能系统性地提升基层医生的诊断能力，真正帮助基层医疗机构实现从“有设备”到“有能力”的跃升。

预防性维护（PM）

预防性维护是设备售后服务的重要一环。通过计划性、周期性的深度清洁、调整、校准以及更换耗材等措施以维持设备运行稳定，预防设备故障的发生。例如，CT 设备的预防性维护，必须由具备资质的专业技术人员执行。定期对 CT 的滑环、碳刷等易损部件进行清洁和更换，并使用专业的模体和工具对设备的定位精度、性能以及成像系统进行检测和校准，确保设备性能稳定并符合相关指标，图像质量优秀且保持一致。同时，还需对辐射剂量进行检测和校准，以保证剂量的准确性，保障患者的辐射安全。

为确保预防性维护的质量，GE 医疗中国采用设备健康报告（EHR）作为质量管理工具，要求工程师在完成预防性维护之后，直接使用设备的底层日志和数据，制作设备健康报告，以全面、准确反映设备经过预防性维护后的健康状态。同时，工程师通过解决报告中反映的设备故障和隐患，提高设备的安全性、有效性和稳定性。

客户中心服务模式

- **前置运营资源管控，打造高质量联络体验体系**：依托全年 40 万 + 业务承载规模，通过运营策略优化实现 0.3% 超低来电放弃率，达成 99% 的服务应答准确率，以稳定的接通效率与专业应答水平提升内外部沟通体验，助推呼叫中心业务可持续良性运转。
- **严守数据合规底线，构建全域信息安全防护壁垒**：建立全流程患者信息安全管理机制，全年实现 0 起客户信息泄露事件，严格遵循医疗行业隐私合规相关规范，牢牢守住数据安全红线，为医患信息筑牢长效安全屏障。
- **数字化智能赋能调度，精细化人员资质分级管控机制**：通过智能派工系统，根据设备类型精准匹配对应资质工程师，从人员分配源头把控服务处置专业度，持续精进整体服务品质，完善服务质量长效管控闭环。

2025 年，GE 医疗客户服务团队以一站式人才发展平台——智服务培训，为医院伙伴提供医工技术培训、医工设备质控培训、临床课堂培训、BME 医疗设备效能管理实战班、ACEO 医院设备管理决策高研班五大课程，全面助力医院人才能力进阶，提升医院整体运营及管理，助力行业实现新服务、新体验、新标准三大价值。

负责任人工智能

为确保所有 AI 产品与功能的安全、合规及可信赖，公司实施全球统一的“AI 治理流程（CLEAR）”。该流程建立了严格的管控机制，强制整合法律、合规、隐私保护及 IT 安全等多部门的专业审核，确保每一项 AI 应用均纳入公司全面管控范畴。

针对高风险应用场景（如涉及自主决策或敏感数据处理），CLEAR 流程要求执行详尽的风险评估并制定专项缓解计划。同时，我们强调透明度与问责制，强制推行“使用说明”与“免责声明”模板，明确告知用户 AI 的局限性、适用人群及人工复核路径，致力于在推动医疗创新的同时，坚守伦理底线，保障患者安全与社会信任。

网络安全与数据隐私

GE 医疗中国严格遵循全球安全规范及中国数据合规相关法律法规监管要求，搭建覆盖全业务、全流程的一体化数据安全管理体系，对医疗数据采集、传输、存储、应用实施全生命周期刚性管控，全方位保障医疗信息保密性、完整性与可用性。我们持续夯实医疗网络安全防护屏障，以合规、可信的数据治理能力护航数字化医疗转型，共建安全稳健的数字医疗产业生态，为中国健康事业高质量、可持续发展筑牢数字安全底座。

认证与奖项

- 通过 4 项 ISO 27000 系列（ISO 27001、27017、27018、27701 认证）全球公认的信息安全管理标准认证
- 获得由公安部颁发的 5 张等级保护证书，包括 3 张三级等保证书、2 张二级等保证书
- 通过 GB/T 36073-2018（数据管理能力成熟度评估模型）认证
- 获得医疗器械数据安全能力认证——四级证书

为强化员工的数据安全管理能力及隐私保护意识，GE 医疗中国定期开展防范网络钓鱼攻击全员演练 7 次，定期向全员推送关于网络安全相关知识和贴士 6 次，组织员工学习信息安全课程。2025 年，共发布 4 门全员必修信息安全在线课程，内容涵盖网络安全基本意识、数据与隐私保护要求及防范 AI 深度伪造等内容，培训时长总计 2 小时 35 分钟，完成率 99.1%。



负责任运营

我们如何践行负责任运营？

在 GE 医疗，诚信、透明与符合道德的决策为负责任运营奠定了基石。我们建立了稳健的治理框架，由独立董事会履行监督职能，促进针对关键风险与机遇做出明智的决策。在《道德与诚信准则》的指导下，GE 医疗通过企业风险管理与强大的道德文化，将负责任的实践全面融入到公司的各个环节之中。

公司治理	71
道德与合规	72
行动进展在中国	75

2025 年重点

- 推出**全新在线培训模块**，为员工提供道德与合规培训
- 开展合规风险评估（CRA），涵盖 **30 多个** 风险领域
- 提供 **10 种语言** 版本的全球互动政策
- 超过 99.9%** 的员工完成《道德与诚信准则》年度培训任务

首要目标

- 始终坚守最高标准的正直诚信。

公司治理

GE 医疗的董事会由具备多元视角与丰富行业经验的董事组成。

董事会遵循一个稳健的治理框架运作，该框架以核心治理文件为基础，这些文件明确了职责、权限及决策流程。审计委员会、治理委员会、薪酬委员会三个常设委员会负责重点监督。此外，《道德与诚信准则》为全体员工及董事设定了明确的道德与合规标准，有助于 GE 医疗在内部深入贯彻问责制与负责任行为准则。

有关董事会对可持续发展项目监督的更多详细信息，请参阅本报告的“[可持续发展治理](#)”→章节。

如需了解更多关于 GE 医疗董事会及主要公司治理实践的信息，请参阅 [《2026 年股东委托书》](#)→。

GE 医疗采用结构化、多层级的风险管理方法，以完善治理并实现企业全域监督。企业风险管理（ERM）项目明确了公司的风险框架、风险偏好、风险文化以及应对新兴风险的策略。该项目还为风险管理责任人提供专业知识、支持及监督。该项目负责管理 ERM 框架、企业风险评估以及其他与风险相关的活动，例如，风险意识培养、培训与沟通。

GE 医疗管理层负责识别与管理风险，董事会则负责对这些活动进行监督。治理委员会负责监督公司的 ERM 框架，并定期接收 ERM 项目负责人关于风险评估与项目的最新进展汇报。ERM 团队每年至少向治理委员会汇报一次。董事会及各相关委员会则对特定的风险议题及管理流程进行全年的深入审议与讨论。ERM 分类体系涵盖战略、运营、财务、监管及 IT/网络安全风险，其中包含气候变化及其他可持续发展相关风险。我们每年都会

开展一次企业风险评估。该评估基于多种内外部信息源，包括公司内部的其他风险评估，例如[双重重要性分析](#)。此过程综合考虑了地缘政治动态、监管政策变动及市场条件等全球趋势与发展，同时也兼顾了业绩表现、优先事项及现有风险缓解措施等内部因素。

通过业务连续性、危机管理、应急管理及技术保障等运营韧性项目，我们得以快速识别威胁并做出响应。无论是极端天气、地缘政治紧张局势，还是技术相关风险，主动监测与积极应对对我们的运营稳定性至关重要。这些举措有效助力我们管控突发事件，确保业务运营的连续性与稳健性。

政策与相关链接

[公司章程](#)→

[公司细则](#)→

[治理原则](#)→

[审计委员会章程](#)→

[提名与治理委员会章程](#)→

[人才、文化与薪酬委员会章程](#)→

[追回政策](#)→

[政府事务沟通与行业协会信息披露政策](#)→

[政治献金政策](#)→



政府事务沟通

公共政策在塑造医疗服务体系及其他影响公司运营的重要议题方面发挥着关键作用。GE 医疗的政府事务与政策团队积极与政府官员保持沟通，共同推进医疗健康与科技政策的发展。有关我们如何与政策制定者沟通交流的更多信息，请参阅《政府事务沟通与行业协会信息披露政策》及《政治献金政策》。

道德与合规

道德与诚信是 GE 医疗业务运营的根基。这为公司的“企业日常文化准则”奠定了基础，指引着团队的工作方式、决策制定，以及与客户、患者及合作伙伴的互动交流。合规团队通过制定明确的政策、开展培训并建立问责机制，将道德标准与各项要求全面融入到全球运营与业务关系之中。

我们的合规项目与美国司法部及美国卫生与公众服务部制定的相关指南保持一致。该项目由全球合规团队负责管理，其职责涵盖治理机制、政策制定、内部控制、沟通与培训，并负责监督申诉专员项目，以及对所举报问题展开调查。各区域及业务

部门的合规团队与业务团队紧密协作，在各地落实这一合规框架；这些合规专家运用深厚的专业知识来应对特定风险，并致力于保护公司的运营与声誉。

治理机制

董事会

审计委员会

该委员会负责监督合规项目的实施情况与实际成效。

合规项目

首席合规官负责 GE 医疗的合规工作。

管理委员会

合规与风险审查董事会（CRRB）分析合规趋势，并采取必要的补救措施来处理已发现的风险领域，弥补控制措施的不足。合规与风险审查董事会定期召开会议，参与人员包括 GE 医疗的首席执行官以及分管各业务板块、地区和职能部门的高管。

GE 医疗也在各地区和部门设立合规审查委员会，审查业务中的合规情况。

政策与相关链接

[《道德与诚信准则》→](#)

[人权政策→](#)

[2026 年澳大利亚、加拿大及英国现代奴役声明→](#)

[动物研究事实说明手册→](#)

[干细胞研究事实说明手册→](#)

[申诉专员项目→](#)

[合规项目网页→](#)



2025 年，超过 99.9% 的员工完成了《道德与诚信准则》年度必修课程。

《道德与诚信准则》

《道德与诚信准则》是 GE 医疗的道德与诚信规范，它与我们的“企业日常文化准则”相契合，旨在指引员工的日常行动与决策。“道德准则”部分（The Spirit）体现了我们恪守道德行事的承诺，为患者、员工及客户做正确的事。“诚信准则”部分（The Letter）则概述了适用于所有为 GE 医疗工作或为 GE 医疗合作人员的各项规章制度。

全球互动政策

全球互动政策（GIP）确立了 GE 医疗在与医护人员、医疗机构、政府官员、政府机构以及其他核心利益相关方互动时的行为规范，并与不断更新的法律法规及行业准则保持一致。GIP 提供 10 种语言版本，不仅汇集了关于研发与产品开发等议题的指导原则，还提供了相关支持程序与工具链接。

针对诊断药物业务，GE 医疗每年申请认证，以确保符合《先进医疗技术协会道德准则》，并遵守美国药品研究与制造企业协会（PhRMA）规定的《医护人员互动交流道德准则》。

不当行为举报机制

公开举报始终是 GE 医疗诚信文化的核心，我们鼓励内部员工及外部利益相关方就诚信相关问题提出疑虑，而无需担忧遭到报复（此类行为被严格禁止）。GE 医疗的申诉专员项目提供包括配备翻译的专项热线及多语言在线表单在内的多元举报渠道。此外，疑虑问题也可直接向申诉专员团队反映（这是一个由 130 多名业务线兼职员工 / 本地专员组成的社区），或向各级主管及合规、法务、人力资源等部门汇报。

2025 年，我们共受理并调查了 473 起政策合规问题，截至 2026 年 3 月 2 日，388 起已结案处理。

关于过去三年的合规与道德绩效指标，请参阅[“关键绩效指标”](#)→章节。

教育与认知

在 GE 医疗，所有员工都必须完成涵盖以下关键领域的必修课程：《道德与诚信准则》、反贿赂、反回扣法规、隐私保护、反骚扰与霸凌、质量管理以及 EHS。我们会定期对培训项目进行更新以应对新兴风险，并如实反映当前的合规优先事项。

2025 年，我们进一步强化了员工的道德与诚信认知，在全球范围内推出了两个全新的合规学习模块——GIP 在线课程与“全球医疗健康合规概览”在线课程，以及有关《道德与诚信准则》、反回扣与反腐败主题的各项在线课程。为了鼓励员工全年持续参与，我们调整为每季度举办一次聚焦特定主题的道德与诚信活动。活动邀请了公司高管及外部演讲嘉宾，向大家展示如何将诚信理念融入到日常的决策过程中。

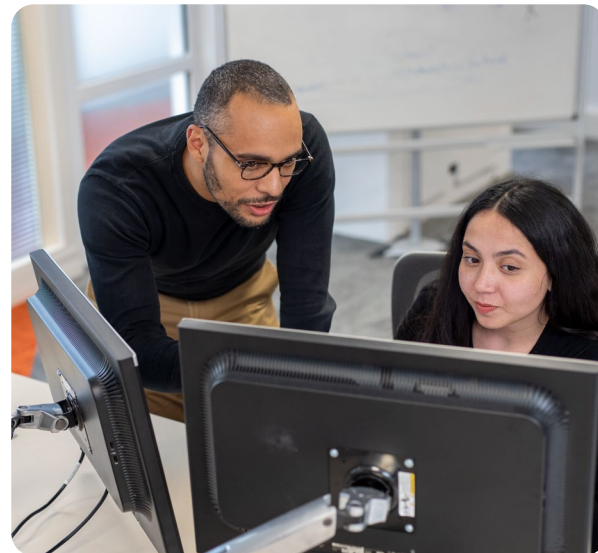
合规风险评估

GE 医疗的合规风险评估（CRA）是一项年度流程，旨在识别全球运营中的各项监管与道德风险，并对其进行优先级排序。该流程采用结构化的问卷调查方法，对 30 多个风险领域进行评估，从而指导制定针对性的缓解计划。公司高管层及合规与风险审查董事会（CRRB）会审查评估结果；这些结果随后被整合到公司的治理体系中，以强化相关政策、流程、系统、培训与沟通机制，实现前瞻性风险管理。

2025 年，我们引入了全新的间接第三方风险管理系统，并在部分市场投入使用。我们成功地将间接第三方合作伙伴接入该平台，并进一步提升了相关的培训要求。除了此前强制要求的《道德与诚信准则》及反腐败培训外，我们还将 GIP 培训纳入了第三方准入流程。

负责任营销

在 GE 医疗，道德、诚信与合规文化始终指引着我们的产品推广与信息分享。营销宣传资料必须经过严格的内部审查与批准流程，以确保各项声明与产品标签信息相符，并遵守适用的法律法规。营销团队也会接受一系列的专题培训，涵盖数据管理、隐私保护、HIPAA 法案、商业惯例，以及如何识别与报告潜在的合规风险等内容。



研发中的道德

高质量的科学研究对于开发创新医疗解决方案、赋能专业人士并改善患者诊疗至关重要。GE 医疗深知，推进医疗科技发展过程中面临的复杂伦理问题。我们设计的研发流程不仅遵守各项适用法律，充分体现行业最佳实践，还与相关国际指南保持一致。更多信息，请参阅我们专门编写的动物研究事实说明手册及干细胞研究事实说明手册。

临床试验治理

在新兴医疗科技被广泛采用之前，开展高质量的临床研究对其进行验证是必不可少的。在进行这些关键性研究的过程中，我们对科学流程及促成医学创新的患者始终保持着深切的敬意。我们严格遵守《赫尔辛基宣言》与《贝尔蒙报告》，并监督全球研究参与者的伦理待遇。所有产品均接受卫生监管部门监管，并完全符合适用法律法规。

公司临床试验管理体现了我们对透明度、伦理实践和持续改进的承诺。在深谙医学研究使命与责任的资深专业人士的指导下，我们始终坚守最高标准的科学、伦理和监管要求。公司建立了完善的合规审计体系，其中，基于风险的年度质量审计项目重点关注患者安全、合规性和数据完整性。此外，我们持续开展临床试验监查，监督试验方案的执行情况，保障受试者安全，并始终遵循行业标准及临床试验质量管理规范。上述举措均被纳入 GE 医疗更为广泛的道德与合规框架。该框架还涵盖了员工培训、内部控制，以及在数据处理与信息披露方面严格遵守合同约定和监管要求。

人权

尊重人权是 GE 医疗诚信文化的基石。我们时刻保持警觉，持续识别并应对贯穿整个价值链的人权风险。我们的承诺与多项国际公认标准保持一致，包括《联合国工商企业与人权指导原则》、OECD《跨国企业准则》，以及《联合国全球契约十项原则》。我们基于《国际人权宪章》《国际劳工组织关于工作中基本原则和权利宣言》以及联合国可持续发展目标（UN SDGs），致力于在运营和商业合作中尊重人的尊严。

人权责任已全面融入公司各项政策与业务流程中。我们设立了由法务、采购及可持续发展团队成员组成的人权委员会，负责识别需要重点管理的人权风险，并针对这些风险建立书面记录、可供审计的内控措施（包括适当的监督机制）。我们还面向特定团队提供人权相关主题的专项培训。

我们与商业伙伴合作，推动其业务实践符合我们的人权政策要求。我们的 KYS（了解您的供应商）项目将人权因素纳入供应商审查流程。SRG（供应商行为准则）团队会对高风险国家的供应商进行审计，评估其用工实践及工作条件。2025 年，我们开始与一家供应商合作，以帮助我们绘制直接供应商之外的供应链图谱，从而在必要时有效识别、调查并补救整个供应链中潜在的人权风险。



行动进展在中国

GE 医疗始终坚守最高标准的正直诚信，恪守各运营地区的法律法规，通过构建系统化合规治理体系、完善合规制度、推动合规与业务深度融合以及打造全员合规文化，确保合规管理与风险防控深植于日常运营的每一个环节。

构建全周期合规治理架构

在中国，GE 医疗打造了专业化、体系化的合规管理矩阵，覆盖合规业务伙伴、经销商合规、贸易合规、调查监控及不当支付防范等关键领域，实现对合规工作的全流程闭环管控。在此基础上，公司持续完善全周期合规管理机制，构建以“风险防范 - 自我审查 - 优化改进”为核心的内生循环体系，推动合规管理从被动应对向主动治理加速转变。

在日常运营中，合规团队承担合规咨询支持、员工培训、文化传播、内部调查、风险监控与数据分析等职能，并通过发布公开透明的行为准则、强化制度宣贯执行、实施定期自检评估，前置识别潜在风险敞口，持续提升组织韧性与合规水平。同时，公司高度重视第三方合规管理与全球贸易合规，确保业务合作及全球供应链运营时刻契合监管标尺。

此外，合规职能与法务、财务、人力资源等多部门深度协同，构建了覆盖全业务链条的合规管理网络，形成高效联动、协同治理的整体格局，为企业稳健运营提供坚实保障。

完善合规制度体系

GE 医疗以全球统一的《道德与诚信准则》（The Spirit & The Letter）为根本遵循，以《全球互动政策》（GIP）为核心制度框架，在中国本土化运营中构建了层次清晰、衔接有序的制度体系。公司结合中国法律法规与业务实践，制定并持续完善《全球互动政策中国补充规定》，进一步明确本地业务合规要求，确保全球标准与本地监管要求有机衔接。

围绕与医护人员、医疗机构、政府官员及政府机构的互动，公司持续细化相关流程规范与行为要求，从多维度强化重点领域风险的识别、预防与管控，为业务开展提供清晰、可执行的合规指引。

2025 年，基于业务发展及监管环境变化，公司新增制定《全球科研政策中国补充规定》，对科研合作及产品开发过程中的合规要求进行细化和强化，进一步明晰与外部合作方开展科研活动的合规边界与执行要求。

此外，公司建立完善的利益冲突管理机制，要求全体员工填报《利益冲突问卷》，主动识别、申报并妥善管理潜在利益冲突风险，持续提升组织透明度与廉洁运营水平。

推动合规与业务深度融合

GE 医疗持续推动合规与业务深度融合，通过前置介入与持续赋能，将合规要求嵌入业务决策与执行全过程。公司在新业务模式探索 and 关键业务决策阶段即引入合规评估机制，提供主动性、前瞻性的合规咨询支持，确保业务设计与合规要求同步衔接，从源头识别并降低潜在风险。

在能力建设方面，公司鼓励合规团队深入业务一线，直接参与业务场景与运营环节，在提升合规团队对业务实际运行理解的同时，增强合规支持的针对性与有效性，进一步促进合规与业务的协同发展。

同时，公司持续完善政策、流程与合规项目的执行效果，确保各项合规要求切实落地并发挥实效。

强化合规文化引领

GE 医疗中国持续强化合规文化建设，通过建立清晰有力的自上而下引领机制，将合规理念深度融入组织管理与业务运行。公司高层管理团队持续在各类战略沟通中传递合规与诚信的重要性，明确“将合规作为稳健发展重要基石”的价值导向。在此基础上，2025 年着重发挥中层管理者在文化传导中的关键枢纽作用，通过多样化沟通与赋能机制，推动合规理念在各业务条线有效落地，形成从管理层到一线员工层层贯通、共同践行的合规文化氛围。

创新赋能合规培训

GE 医疗持续优化合规培训体系，依托数字化平台升级与培训方式创新，提升培训的覆盖面和灵活性，确保合规要求高效传至全体员工。公司通过线上学习平台提供更加灵活便捷的学习体验，推动合规学习融入日常工作与专业发展。针对商业及销售相关岗位，建立常态化培训机制，明确培训频次要求，强化关键岗位员工对合规要求的理解与实际业务场景中的合规执行能力。同时，对经销商实施准入前必修合规培训，并建立年度复训机制，持续强化合作伙伴的合规意识与规范运营能力。在此基础上，公司结合案例化与互动化培训方式，鼓励员工积极参与合规文化建设，持续营造诚信、透明、规范的组织氛围。

2025 年，GE 医疗中国

员工合规培训参与率 **100%**

商业员工合规培训频率 **≥ 5 次/年**

经销商 / 供应商合规培训覆盖率 **100%**



附录

关于本报告	77
关键绩效指标	78
SASB 索引	80
气候信息披露索引	82
联合国可持续发展目标索引	83

关于本报告

《GE 医疗 2025 年可持续发展报告》详细阐述了我们为实现“共创无界的医疗关爱”这一全球使命所付诸的实际行动。本报告涵盖了我们在 2025 年 1 月 1 日至 12 月 31 日报告期内的进展与绩效表现，同时也在适当情况下纳入了部分实践与项目的最新信息说明。若无特殊说明，所有进展及绩效数据均截至本财年末（即 2025 年 12 月 31 日）。本报告涵盖价值链各个环节，包括原材料采购获取、产品制造与运输、医疗场景下的产品应用以及产品生命周期终结阶段。本报告中所涉及的审计和评估活动独立于 GE 医疗审计团队执行的审计工作，该团队作为第三道防线独立运作并直接向审计委员会汇报。

作为联合国全球契约组织（UNGC）的一员，GE 医疗的企业战略与联合国可持续发展目标（UN SDGs）保持一致。本报告按照可持续发展会计准则委员会（SASB）和气候相关财务信息披露工作组（TCFD，已被纳入国际财务报告准则基金会可持续披露准则）等国际公认的标准及框架编制而成。我们的范围 1、2 和 3 温室气体排放数据已通过第三方审验，详细信息（包括我们的框架索引）均在内。

为提升透明度与问责制，本报告以关键绩效指标追溯企业重点领域的发展情况。受四舍五入取值影响，报告中各项总值及百分比加总后可能与给定的总数不完全一致。关键绩效指标的完整清单详见下文。

并非所有产品或功能在所有市场均有销售。

前瞻性声明

本报告包含前瞻性声明。前瞻性声明可通过“将”“预计”“可能”“计划”“相信”“预期”“打算”“估计”“潜在”“定位”“预测”“目标”等词语或类似术语加以辨别。这些前瞻性声明涵盖范围可能包括但不限于有关我们业务的表述：与业务部门组合、战略相关的信息；可持续发展计划、绩效和目标（包括环境目标）；治理政策和原则；社会影响相关计划；人工智能、网络安全和数据隐私计划和目标。这些前瞻性声明涉及诸多不可控的风险和不确定因素，实际结果可能会与前瞻性声明所明示的任何未来结果存在重大出入。这些风险和不确定性因素包括但不限于：高度竞争性的市场环境；全球地缘政治和经济不稳定性（包括由贸易与关税政策变化、国际冲突与紧张局势——如俄乌冲突、中东及其他地区局势——所引发的不稳定性）；公共卫生危机、传染病和疫情，及其对我们业务的影响；政府补贴的变更或取消，以及第三方与政府报销流程、费率及合同关系的变化（包括与政府停摆相关的情况）以及公共和私人支付方组合的变化；对公司产品、服务或解决方案的需求以及影响该需求的因素；中国市场的发展动态；控制医疗成本上升的能力以及其对公司产品、服务或解决方案需求的任何后续影响；成功完成战略交易的能力；与公司合作的第三方的作为或不作为，以及公司与第三方的各种合作、许可和其他伙伴关系及联盟；日益加大对云、边缘计算、人工智能和软件产品领域的关注与投资所带来的影响；公司对供应链的管理以及公司是否有能力以具有成本效益的方式获得业务运营所需材料；公司运营中断；潜在的信息技术、网络安全或数据安全违规事件的影响；知识产权的维护与保护，以及保持对取得良好商业效益产品和技术的研发工作；吸引和 / 或留住关键人才和合格员工的能力；对可持续发展相关事务日益增加的关注；遵守各种法律、监管、税务、隐私及其他法规（如《反海外腐败法》及全球范围内类似的反腐败与反贿赂法律），以及相关的变更、索赔、查询、调查或诉讼；潜在的产品责任索赔或潜在的诉讼、仲裁或类似程序的影响；以及我们的负债水平和遵守债务工具中的契约条款及其他条款对我们业务的影响。另请参阅公司向美国证券交易委员会（SEC）提交的年度报告（截止时间为 2025 年 12 月 31 日财年）中 10-K 表里的“项目 1A”“风险因素”部分及公司在未来提交的任何更新或修订。可能还存在其他未知因素或认为不重要的因素，从而导致实际结果与公司任何前瞻性声明中预测的结果存在实质性差异。除非适用法律或法规要求，否则公司不承担任何更新或修订前瞻性声明的义务。此外，涉及环境和社会的历史、当前和前瞻性陈述可能基于仍在不断完善的标准，持续完善的内部控制和流程，以及未来可能发生变化的假设。需提醒您的是，这些陈述既非未来业绩的保证，也非对实现目标或指标的承诺，且受众多不断变化的风险和不确定性的影响，我们可能无法预测或评估。在某些情况下，我们可能会调整或制定新的承诺、目标或指标，以反映业务、运营或计划的变更。本报告中对信息的引用，不应被理解为此信息对重要性或财务业绩影响的定性。如需了解更多关于 GE 医疗的信息，请参阅公司年报里的 10-K 表（截至 2025 年 12 月 31 日财政年度），以及提交给美国证券交易委员会的其他文件。

关键绩效指标

员工安全	2023	2024	2025
工伤事故率			
总可记录事故率 ¹	0.32	0.30	0.32
损失工时工伤事故率 ¹	0.14	0.14	0.15
工伤死亡人数			
员工	1	0	0
承包商	0	0	0
资质认证			
ISO 45001 认证	45 / 41%	46 / 42%	55 / 44%

员工	2023	2024	2025
流失率			
专家及以上级别员工流失率	5.3%	4.9%	4.5%
集体谈判协议			
美国工会员工的比例	5.8%	5.1%	5.0%
员工反馈			
完成员工调查的比例 ²	75%	64%	—
员工敬业度指标 ^{2,3}	75%	75%	—
全球女性员工占比			
领导层女性占比 ⁴	36.0%	37.7%	38.5%
资深专业人员中女性占比 ⁵	34.2%	34.6%	35.0%
专业人员中女性占比 ⁶	35.3%	36.4%	36.5%
所有员工中女性占比	32.9%	33.5%	33.5%
美国全体员工数据			
残障人士占比	5.4%	4.6%	4.1%
退伍军人占比	9.5%	9.3%	9.5%

美国多元种族 / 族裔人才比例	2023	2024	2025
所有员工数据			
亚裔	11.0%	11.4%	11.4%
黑人 / 非裔美籍	6.9%	7.0%	7.0%
西班牙裔 / 拉美裔	8.4%	8.4%	8.8%
美洲印第安人 / 阿拉斯加原住民	0.4%	0.4%	0.4%
夏威夷原住民 / 太平洋岛民	0.2%	0.2%	0.2%
混血	2.3%	2.3%	2.5%
其他种族及少数族裔	29.2%	29.7%	30.3%

环境表现	2023	2024	2025
资质认证			
ISO 14001 认证	49 / 44%	50 / 45%	59 / 48%
ISO 50001 认证	23 / 21%	24 / 22%	31 / 25%
培训			
环保意识培训完成率	43%	65%	98%
应报告事件			
泄漏与排放	8	6	8
空气质量超标	0	1	0
污水超标	11	7	5
全球罚金总额（千美元）	\$291	\$0.6	\$1.3
用水量（立方米）			
总用水量	1,699,269	1,612,439	1,682,009

环境表现	2023	2024	2025
设施产生的废弃物总量（公吨） ⁷	—	—	40,966
有害废弃物总量	—	—	2,701
处置总量	—	—	1,821
填埋	—	—	454
焚烧	—	—	326
其他	—	—	1,042
回收总量	—	—	880
再利用	—	—	35
回收利用	—	—	532
其他	—	—	313
非有害废弃物总量	—	—	38,265
处置总量	—	—	18,657
填埋	—	—	16,896
焚烧	—	—	1,614
其他	—	—	147
回收总量	—	—	19,608
再利用	—	—	1,070
回收利用	—	—	15,248
其他	—	—	3,290

产品设计和生命周期管理	2023	2024	2025
回收系统总计（公吨） ⁸	7,757	8,278	8,652
再利用总量	7,318	7,803	8,182
填埋总量	439	475	470

¹ 一年内每 100 名全职员工中的工伤与职业病总量，是基于美国职业安全与健康管理局（OSHA）报备要求的全球伤病量。

² 2025 年，我们通过随机抽样开展了四次 Pulse 调查，以跟踪企业文化健康状况并识别优势和改进机会。

³ 敬业度是一个包含员工满意度和员工净支持度得分的 Glint 调查指标。

⁴ 领导层包括高级管理职位（中层管理）及以下的员工。

⁵ 资深专业人员涵盖领导力专家职级至高级专家职级的员工。

⁶ 专业人员是指专家职级至领导力培训职级的员工。

⁷ 我们于 2025 年首次披露了与废弃物相关的关键绩效指标。

⁸ 2023 年的影像和超声数据基于美国与加拿大（USCAN）、欧洲、中东和非洲（EMEA）以及日本市场。2024 年统计范围扩大，将印度市场纳入其中。

排放与能源	2022 基线	2024	2025
范围 1 和范围 2 总排放量 (千公吨二氧化碳当量，基于市场) ⁹	288	221	202
范围 1 排放	120	105	104
范围 2 排放	168	116	98
范围 2 排放 (千公吨二氧化碳当量，基于区位)	181	181	182
范围 3 排放总量 (千公吨二氧化碳当量) ^{9, 10, 11}	6,061	5,707	5,566
范围 3 优先关注类别排放总量 ¹²	5,672	5,342	5,249
范围 3 上游排放量	2,349	1,970	2,193
类别 1：采购商品和服务		1,082	1,161
类别 2：资本货物		37	47
类别 3：燃料与能源相关活动		90	67
类别 4：上游运输配送		584	780
类别 5：运营中产生的废弃物		7	6
类别 6：商务差旅活动		77	51
类别 7：员工通勤		92	79
类别 8：上游租赁资产		1	1
范围 3 下游排放量 ¹¹	3,712	3,738	3,373
类别 11：售出产品的使用		3,599	3,257
类别 12：售出产品生命周期终结处理		< 0.1	< 0.1
类别 13：下游租赁资产		9	16
类别 15：投资		130	100

⁹ 经第三方审计的排放数据；更多信息请参见 [“独立鉴证声明”](#) →。

¹⁰ 范围 3 排放类别 9、10 和 14 排放数据不在报告中披露。有关温室气体排放核算方法的更多信息，请参阅我们的[《温室气体排放核算方法学》](#)→。

¹¹ 因 2025 年对类别 11（售出产品的使用）数据收集方法进行了更新，提升了各报告期数据的准确性、可追溯性与可比性，故对 2022 年及 2024 年的范围 3 排放数据进行了相应修订。

排放与能源	2023	2024	2025
范围外运营排放总量 (千公吨二氧化碳当量)	4.0	4.4	7.2
直接温室气体排放 ^{9, 13}	0.5	0.4	0.6
生物能源 ⁹	3.6	3.9	6.6
范围 1 和范围 2 温室气体细目表			
二氧化碳（千公吨二氧化碳当量）	231	210	190
甲烷（千公吨二氧化碳当量）	0.1	0.1	0.1
一氧化二氮（千公吨二氧化碳当量）	1.2	1.1	1.1
氢氟碳化合物（千公吨二氧化碳当量）	4.4	7.4	7.2
全氟化碳（千公吨二氧化碳当量）	2.3	2.4	3.1
六氟化硫（千公吨二氧化碳当量）	< 0.1	< 0.1	< 0.1
能耗			
运行能耗（兆瓦时）	1,025,314	983,898	981,164
总电量（兆瓦时）	515,742	521,260	527,213
可再生能源总量（兆瓦时）	240,788	265,526	284,326
可再生能源使用比例	23%	27%	29%
车队中电动汽车及混合动力汽车比例	16%	28%	46%

产品质量和安全	2023	2024	2025
监管违规通知			
483 项现场观察报告结果	3	3	2
警告信	0	0	0

¹² 优先关注类别与我们的近期目标紧密相关，包括类别 1、4、6 和 11。

¹³ 数据包括异氟烷、恩氟烷、HCFC-22 和 HFO1234yf。

供应商行为准则（SRG）审计	2023	2024	2025
供应商行为准则（SRG）数据			
全球 SRG 审计总量 ¹⁴	262	226	98
合格供应商总数	243	210	93
新增供应商	24	32	25
现有供应商	213	177	68
收购供应商	6	1	0
淘汰供应商总数	1	1	0
新增供应商	0	1	0
现有供应商	0	0	0
收购供应商	1	0	0
不合规项总数	1,859	2,003	1,180
各类别不合规项占比			
健康与安全	27%	29%	31%
环境	41%	40%	33%
应急准备	13%	14%	12%
人权与劳工权益	11%	10%	14%
宿舍条件	0.3%	0.3%	0.7%
冲突矿产	0.6%	0.7%	1.1%
安保 / 其他	7%	7%	9%
各地区审计占比			
北美地区	0%	0%	0%
中国	47%	49%	78%
欧洲、中东和非洲	13%	11%	5%
其它地区	40%	40%	17%

合规与道德规范	2023	2024	2025
公开举报 ¹⁵			
提出政策疑虑	498	616	473
已解决政策疑虑	474	540	388
培训			
《道德与诚信准则》培训覆盖率	98.6%	99.8%	>99.9%

¹⁴ 数据包括通过 2025 年审计而当前处于“审计中”供应商，其纠正措施正处于最终确定阶段。

¹⁵ 数据为特定报告年度的大致情况。2025 年数据截至 2026 年 3 月 2 日。

SASB 索引

本报告依据 2018 SASB 框架编制。GE 医疗遵循医疗设备和用品行业的 SASB 标准进行报告。

主题	会计指标	代码	应对情况和刊载位置
可负担性 & 定价	净价加权平均增长率（全部产品）与美国居民消费价格指数年增长的比率	HC-MS-240a.1	GE 医疗未披露该数据。 拓展医疗可及性是 GE 医疗的优先事项之一。成本是提升医疗可及性的重要因素，我们努力提升预防、医疗关爱和治疗的可持续性。参阅 “拓展医疗可及性” →章节。
	描述如何向客户或代理人披露产品的价格信息	HC-MS-240a.2	GE 医疗客户包括各类医疗机构及科研单位，涵盖公立、私立及学术机构。我们采用全球多渠道商业运营模式，配备约 9,700 名销售专业人员，并依托超过 5,000 家第三方合作伙伴构成的网络体系。该商业运营模式根据客户需求进行架构设计，涵盖全球及区域市场营销、区域内部销售、实地销售，以及销售代理与分销商网络。 客户合同中包含定价条款，还可能有促销、折扣、退货、退款、团购服务费、回扣或积分等条款。参阅 2025 年 10 - K 表格 →第 1 部分第 1 项“业务”中的“销售与分销模式”章节。
产品安全	召回产品数量，召回总次数	HC-MS-250a.1	2025 年，GE 医疗共实施 2 项 I 类召回和 26 项 II 类召回。在美国境外，GE 医疗实施了 11 项召回。参阅 “产品安全、质量与合规” →章节。 GE 医疗更新 Carestation 麻醉系统使用说明 → 鉴于在容量控制通气（VCV）模式下使用时可能存在无效通气的风险，GE 医疗对特定 Carestation 设备发布纠正措施 →。
	FDA 的 MedWatch 人类医疗产品安全警告数据库中的产品列表	HC-MS-250a.2	参阅 MedWatch 人类医疗产品安全警告数据库 →。
	FDA 制造商和用户设施设备体验数据库中报告的产品相关死亡人数	HC-MS-250a.3	GE 医疗依照 FDA 要求上报所有数据。制造商和设备用户设施如果发现医疗器械有可能导致死亡或重伤，必须上报信息。2025 年，FDA 制造商和用户设施设备体验数据库收到了 12 起医疗器械致死报告。
	针对违反现行药品生产质量管理规范（CGMP）的行为，FDA 采取执法行动，按行动类型划分数量	HC-MS-250a.4	2025 财年，未发生违反药品生产质量管理规范而需要 FDA 采取执法行动的情况。参阅 “产品安全、质量与合规” →章节。
道德营销	虚假营销有关诉讼造成的经济损失总额	HC-MS-270a.1	在业务开展过程中，GE 医疗不时涉及仲裁、集体诉讼、商业诉讼、知识产权和产品责任诉讼、政府调查、竞争 / 反垄断当局的调查和其他法律、监管或政府行动的调查。 2025 年 10 - K 表格 →注释 14 介绍了法律事件（承诺、担保、产品质保和其他或有损失）。 2025 年可持续发展报告或 10-K 表格中未披露与虚假营销声明相关的法律诉讼。
	描述规范产品超说明书推广的道德准则	HC-MS-270a.2	GE 医疗有一套全面的合规管理办法，不仅符合美国卫生与公共服务部监察长办公室颁布的制药合规指南规定，也适用于 GE 医疗设备和诊断药物两个业务条线的行为准则。GE 医疗的合规项目包含了道德与诚信规范（《道德与诚信准则》）以及其他各项政策与流程。GE 医疗禁止产品超说明书推广，并就此方面对员工进行培训。 GE 医疗每年认证采用美国先进医疗技术协会（AdvaMed）规定的《美国专业医护人员互动交流道德准则》，并遵守美国药品研究与制造企业协会（PhRMA）规定的《医护人员互动交流道德准则》，内容与 GE 医疗两大业务部门密切相关，适用于作为行为准则。AdvaMed《道德守则》第 10 章节涉及安全有效使用医疗技术的沟通行为，包括技术的超适应症使用。参阅 “道德与合规” →章节获得更多信息。

主题	会计指标	代码	应对情况和刊载位置
产品设计和生命周期管理	讨论如何管理和评估药品对环境对人体健康的影响，并满足对可持续产品的需求	HC-MS-410a.1	参阅 “环保设计” → “危害性物质及负责任的采购” → 章节，以及 2025 年冲突矿产年度报告 →。
	回购和再利用、回收或捐赠的产品总量，分为：（1）装置和设备以及（2）用品	HC-MS-410a.2	2025 年，资产追回和回购项目回收 8,589 台影像、超声、磁体和手术机，回收材料总重量共计 820 万千克。参阅 “循环经济” → 章节。
供应链管理	（1）实体工厂和（2）一级供应商工厂参与生产与质量第三方审计项目的百分比	HC-MS-430a.1	GE 医疗的所有设施和 58% 的一级供应商设施参与了第三方生产与质量审核项目。参阅 “产品安全、质量与合规” → 章节与 “可持续采购” → 章节。
	描述为保持分销链可追溯性所做的努力	HC-MS-430a.2	我们利用追踪技术及企业资源规划（ERP）解决方案，确保符合法规、质量和控制要求。参阅 “可持续采购” → 章节。
	描述与使用关键材料相关的风险管理	HC-MS-430a.3	参阅 “可持续采购” → 及 “危害性物质及负责任的采购” → 章节。 GE 医疗开发并部署了全面的供应链风险管理方法，以识别、评估、区分优先次序和缓解供应链风险。缓解策略包括内部和第三方风险管理工具，保留供应商遵守最低可行质量标准的客观证据，并审核是否符合这些标准，进行持续的供应商和内部审计，制定韧性计划，以及投资内部数据和分析架构。 根据已确认的风险，我们可能需要确定一个或多个备选供应商并颁发合格证，或重新设计或修改我们的产品以纳入新组件。我们还努力实现供应商多元化。
道德营销	由于受贿或腐败诉讼造成的经济损失总额	HC-MS-510a.1	在业务正常开展过程中，GE 医疗不时涉及仲裁、集体诉讼、商业诉讼、知识产权和产品责任诉讼、政府调查、竞争 / 反垄断当局的调查和其他法律、监管或政府行动的调查。 2025 年 10 - K 表格 注释 14 介绍了法律事件（承诺、担保、产品质保和其他或有损失）。
	描述与医疗专业人员互动交流的道德准则	HC-MS-510a.2	GE 医疗《道德与诚信准则》探讨了企业如何与客户、利益相关方及其他内部人员互动交流。 《道德与诚信准则》详见 此处 →。 GE 医疗每年认证并采用 AdvaMed 规定的《道德准则》。参阅 “道德与合规” → 章节获得更多信息。

表 2 活动指标

活动指标	代码	应对情况和刊载位置
按照产品类别划分的销售数据	HC-MS-000.A	虽然 GE 医疗尚未披露销售数量，但披露了各部门的收益。2025 年按业务部门划分的营收：影像业务 92 亿美元；先进可视化诊疗业务 54 亿美元；生命关爱业务 31 亿美元；以及诊断药物业务 29 亿美元。

气候信息披露索引

本报告以 TCFD 的建议为依据。我们将继续评估与气候相关的风险和机遇，以增强公司的韧性，并计划在今后的报告中进一步提高透明度并加强信息披露。

主题	建议披露内容	应对情况和刊载位置
治理：披露组织对气候相关风险和机遇的管理情况。	a. 描述董事会对气候相关风险和机遇的监控情况。	a. GE 医疗的治理框架是各项可持续发展项目的基础。GE 医疗董事会在监督可持续发展项目与活动中发挥着不可或缺的作用，并会定期接收最新信息，持续关注可持续发展潜在的风险与机遇。有关董事会监督的更多详情，请参阅 “可持续发展治理” → 章节以及我们《2026 年股东委托书》的 第 23 页 →。
	b. 描述管理层在评估和管理气候相关风险和机遇方面的职责。	b. GE 医疗管理层肩负主动且全面管理风险的首要责任，负责落实相关的实践、流程与程序。管理层每年都进行全面的企业风险评估，将企业风险划分为战略、运营、财务、监管及数字网络安全风险等大类。有关企业风险管理（ERM）项目的更多信息，请参阅我们《2026 年股东委托书》的 第 20 页 →。除 ERM 项目外，GE 医疗还设有企业管理计划（ESP）委员会，负责监督各项可持续发展举措及 ERM 项目；同时设有由全组织跨职能领导者组成的气候委员会，负责推动公司气候行动战略的落地执行。有关企业管理计划委员会和气候委员会的更多详细信息，请参阅 “可持续发展治理” → 章节和 “构建可持续未来” → 章节。
战略：披露气候相关的风险和机遇对组织的业务、战略、财务规划方面产生的实际与潜在影响	a. 描述组织识别出的短期、中期和长期气候相关风险和机遇。	a. GE 医疗于 2023 年完成了针对气候相关物理风险、转型风险及机遇的气候风险评估。此次气候风险评估识别出六项重点气候风险，并分析了它们到 2050 年发生的可能性及其潜在影响。有关六项重点气候风险的更多详细信息，请参阅 “气候风险” → 章节。评估还指出了机会领域。有关机会领域的更多详细信息，请参阅 “提升产品可持续性” → 章节。
	b. 描述气候相关风险和机遇对组织的业务、战略和财务规划的影响。	b. GE 医疗将气候相关风险和机遇纳入业务范围，包括产品和服务。例如，我们的各项业务均发布了大量环境产品配套资料，详见 可持续发展报告中心 →。这些资料涵盖特定的产品，介绍了这些产品如何助力减轻环境影响。更多信息请参阅 “环保设计” → 章节。
	c. 描述组织战略韧性，并考虑不同气候相关情景（包括 2°C 或更低温度的情景）。	c. 更多相关信息请参阅 “气候风险” → 章节。GE 医疗将加强漏洞识别、情景规划以及在重要地区实施风险缓解和韧性措施。
风险管理：披露组织如何识别、评估和管理气候相关风险。	a. 描述组织识别和评估气候相关风险的流程。	a. GE 医疗的 ERM 流程包括识别和评估气候相关风险，详见《2026 年股东委托书》 第 20 页 →。
	b. 描述组织管理气候相关风险的流程。	b. 有关如何管理关键风险的描述，请参阅《2026 年股东委托书》 第 20 页 →。GE 医疗的目标是在 2050 年实现净零排放。中期目标是将我们运营产生的温室气体排放量（范围 1 和 2）减少 42%，2030 年在采购商品和服务、上游运输配送、商务差旅和售出产品使用中产生的范围 3 排放量比 2022 年减少 25%。有关 GE 医疗减排的策略，请参阅 “气候行动” → 章节。
	c. 描述识别、评估和管理气候相关风险的流程如何与组织的整体风险管理相融合。	GE 医疗已将气候风险纳入 ERM 计划。请参阅 “公司治理” → 章节，了解更多相关信息。
指标和目标：披露评估和管理气候相关风险和机遇时使用的重要指标和目标。	a. 披露组织按照其战略和风险管理流程评估气候相关风险和机遇时使用的指标。	除了监测排放之外，我们还监测了许多与气候相关的指标。请参阅 “气候行动” → 章节以及“附录”中的 “关键绩效指标” →。
	b. 披露范围 1、范围 2 和范围 3（如适用）温室气体排放和相关风险。	请参阅 “气候行动” → 章节以及“附录”中的 “关键绩效指标” →。
	c. 描述组织在管理气候相关风险和机遇时使用的目标以及目标实现情况。	请参阅 “气候行动” → 章节以及“附录”中的 “关键绩效指标” →。

联合国可持续发展目标索引

下表概述了 GE 医疗如何实现联合国可持续发展目标做出贡献。

关键目标	如何助力可持续发展目标
3 良好健康与福祉 	目标 3：确保健康的生活方式，促进各年龄段人群的福祉。 我们为超 160 个国家的医院和医疗机构提供医疗科技、诊断药物和数字解决方案，帮助他们诊断和治疗病人。我们携手医疗生态系统拓展医疗资源可及性，为更多患者提供更早、更优质、更便捷的诊断和治疗。 为实现这一目标，我们将医疗资源可及性放在患者需求的首位，并从多方发力。我们投资发展对基础设施要求较低的创新技术和人工智能，以应对基础设施和专业技术人员受限的情况。通过培训医疗专业人员，促进医疗可及性。更多相关信息，请参阅“拓展医疗可及性”→章节。 此外，作为全球领先的医疗科技企业，GE 医疗深知人类健康与环境健康息息相关。GE 医疗制定四大领域框架协助制定未来的环境管理目标和优先事项。更多四大领域相关信息请参阅“构建可持续未来”→章节。
8 体面工作和经济增长 	目标 8：促进持久、包容和可持续的经济增长，促进充分的生产性就业和人人获得体面工作。 我们通过提供就业机会和供应链活动来实现该目标。尊重人权是我们企业文化的核心，我们致力于和价值链中的业务合作伙伴和实体一起合作，让他们的政策和实践符合《人权政策》→中设定的预期。 创新文化是我们的业务核心。我们的研发工作聚焦于创造新产品和解决方案、开发产品新功能和优化现有产品，以改善客户使用和患者治疗效果。 我们在全球拥有约 11,100 名工程师与科学家，并通过与学术机构、医疗中心及其他组织合作，积极参与并赞助临床研究与产品开发。
10 减少不平等 	目标 10：减少国家内部和国家之间的不平等。 除了为联合国可持续发展目标 3 提供支持，我们提升医疗资源可及性的工作还支持目标 10 的相关具体目标。有关 GE 医疗促进医疗服务的更多信息，请参阅“拓展医疗可及性”→章节。 同时，我们持续推进企业归属文化建设，推动薪酬平等，构建和维护供应商多元化，以推动创新和促进包容。
12 负责任消费和生产 	目标 12：确保可持续的消费和生产模式。 我们设计可靠且可维修的设备，尽可能延长设备服务周期。环保设计是研发产品的核心原则。在评估产品的生产与生命周期时，我们从一开始便将循环性和潜在影响纳入考量，包括能源和水的使用、有害物质和废弃物管理。 对于达到使用寿命的设备，我们会为客户和医疗生态系统提供回收服务，并回购设备以延长产品的使用寿命。参阅“提升产品可持续性”→章节，了解更多 GE 医疗对循环经济的贡献。
13 气候行动 	目标 13：采取紧急行动应对气候变化及其影响。 我们的目标是到 2030 年前，自身运营产生的温室气体排放（范围 1 和范围 2）相较于 2022 年基线下降 42%，在采购商品和服务、上游运输配送、商务差旅和售出产品使用中产生的范围 3 排放量相较于 2022 年基线下降 25%。这是为实现“2050 年实现净零排放”目标制定的中期里程碑。科学碳目标倡议 (SBTi) 最近也通过了上述目标。 为实现净零排放目标，我们计划在目前基准上降低 90% 的温室气体排放，再通过碳移除消除剩余的温室气体。

次要可持续发展目标		如何助力可持续发展目标
1 无贫穷 	目标 1：在全世界消除一切形式的贫困。	除了支持可持续发展目标 3 和 10 外,我们还努力实现目标 1 的拓展医疗资源可及性目标。有关 GE 医疗促进医疗服务的更多信息,请参阅 “拓展医疗可及性” →章节。
4 优质教育 	目标 4：确保包容和公平的优质教育，让全民终身享有学习机会。	医疗专业人员对于提高医疗服务效率和可及性至关重要,我们为负责操作和维护医疗设备的临床医生提供技术培训。关于培训项目的描述,请参阅“临床教育”→章节。 我们相信,持续学习的企业文化和期待对于企业进步至关重要,我们希望所有同事能秉持成长型思维,持续学习和提升技能。有关学习和发展机会的更多信息,请参阅“人才管理”→章节。 我们深知我们有责任为子孙后代提供进入医疗和工程领域的途径。我们为许多旨在推动女孩和少数群体参与 STEM（科学、技术、工程和数学）领域的慈善项目提供资助,例如 STEAM Girls、Girls Get Set、First Robotics 等。
5 性别平等 	目标 5：实现性别平等，增强所有妇女和女童的权能。	我们相信,让每个人都有归属感的文化能够充分激发员工潜能,也有助于开发创新的产品和解决方案,从而满足所服务社区的多元化需求。有关 GE 医疗如何构建归属文化的详细信息,请参阅“文化与归属感”→章节。 2025 年,我们在全球范围内实现性别薪酬平等。一般而言,考虑到工作性质、经验和地点等因素,男性和女性在执行类似工作时获得相同的薪酬。我们的薪酬平等评估结果覆盖了美国 100% 处于专家职级至高管职级的员工,但不包含首席执行官（CEO）及其直接下属。有关我们薪酬平等的更多信息,请参阅“人才管理”→章节。
9 产业、创新和基础设施 	目标 9：建造具备抗灾能力的基础设施，促进具有包容性的可持续工业化，并推动创新。	我们通过开发先进医疗技术、诊断药物，以及人工智能、云技术与软件解决方案来支持这一可持续发展目标，助力临床医生攻克全球最复杂的疾病。除了支持可持续发展目标 8 以外，我们的创新文化和全球约 11,100 名工程师和科学家还致力于实现可持续发展目标 9。
15 陆地生物 	目标 15：保护、恢复和促进可持续利用陆地生态系统，可持续管理森林，防治荒漠化，制止和扭转土地退化，遏制生物多样性的丧失。	生态系统健康与人类健康息息相关。我们正在采取行动保护和恢复运营所在地区的生物多样性。 有关我们的生物多样性、资源保护以及污染预防和管理工作的详细信息,请参阅“环境保护与污染管理”→章节。
16 和平、正义与强大机构 	目标 16：创建和平、包容的社会以促进可持续发展，让所有人都能诉诸司法，在各级建立有效、负责和包容的机构。	在所有的业务活动中,我们始终将诚信行事置于首位。始终“坚守最高标准的正直诚信”是我们五项“企业日常文化准则”的基石。 尊重人权是我们诚信文化的核心。我们致力于与整个价值链中的所有业务合作伙伴及实体协作,确保他们的政策与实践与我们的《人权政策》→中所设定的期望保持一致。 我们的合规团队实施了几项合规计划监督道德相关事件。培训和教育同事各自职责是合规项目中的重要一部分。
17 促进目标实现的伙伴关系 	目标 17：加强执行手段，重振可持续发展全球伙伴关系。	我们与世界各地的协会、组织和政策制定者合作，以建立更具韧性的医疗系统，提升医疗资源可及性，并减少产品和运营对环境的影响。

意见反馈

GE 医疗感谢所有利益相关方的观点和意见。欢迎您就如何更好地推进我们可持续发展项目提出意见和建议。您可以通过 sustainability@gehealthcare.com 与我们联系。