

The Spirit & The Letter

Дух и Буква | Этический Кодекс

Сообщение от Комитета по аудиту

Как Комитет по аудиту Совета директоров GE HealthCare, мы работаем, чтобы обеспечивать долгосрочные интересы акционеров GE HealthCare и ответственно относиться к интересам других заинтересованных сторон. Мы ожидаем, что все директора, должностные лица и сотрудники GE HealthCare будут всегда действовать этично и придерживаться *The Spirit & The Letter*, Этического кодекса ведения бизнеса компании

Мы привержены успеху компании и уверены в том, что программа GE HealthCare по соблюдению правовых и этических требований будет служить ориентиром в том, как поступать правильно для наших сотрудников, пациентов и клиентов, используя инструменты и идеи для принятия этических решений и соблюдения бескомпромиссной честности и неподкупности, изложенные в *The Spirit & The Letter*.

Чтобы узнать больше о нашем [совете директоров](#) и [составе комитетов](#), посетите страницу «Инвесторы» на [нашем веб-сайте](#).

Кэтрин Лесжак
Глава



Обращение Питера Ардуини

Мы начали свой путь в качестве независимой компании в январе 2023 года с одной целью: построить мир, в котором здравоохранение не будет иметь границ. Вместе мы строим организацию, ориентированную на пациентов, которая гордится своей историей предоставления инновационных решений для здравоохранения.

С самого начала мы разработали **Принципы нашей корпоративной культуры**, которые помогут нам трансформироваться и работать вместе по-новому, воплощая в жизнь наши приоритеты для сотрудников, пациентов и клиентов.

Наш Кодекс этики и честности *The Spirit & The Letter* воплощает наше стремление поддерживать доверие между заинтересованными сторонами и друг другом, а также служит основой для наших действий и принятия решений. В *The Spirit & The Letter* воплощена наша приверженность поддержанию доверия между заинтересованными сторонами и друг другом, а также заложена основа, которой мы руководствуемся в своих действиях и принятии решений. Основная идея проста: мы всегда действуем с бескомпромиссной честностью и неподкупностью. Мы не приемлем незаконного или неэтичного поведения.

Я призываю вас обсуждать вопросы, связанные с пониманием или соблюдением *The Spirit & The Letter*, со своим руководителем или членами команды по соблюдению правовых и этических требований.

Когда на карту поставлена жизнь людей, пациенты и клиенты хотят быть уверены в компании, которой они доверяют. Я горжусь командой GE HealthCare и всем тем, чего мы добились за последнее столетие, поступая должным образом. Благодаря этическим принципам, которые являются нашей основой, мы вместе построим мир, в котором здравоохранение не будет иметь границ



Питер Ардуини
Президент и генеральный директор
GE HealthCare





**Бескомпромиссная честность во
всем, что мы делаем**

Наши основные принципы и подходы к работе

 Внимание к людям-сотрудникам, пациентам и заказчикам-во всем, что мы делаем	 Внедрение культуры и практик LEAN (непрерывного улучшения)	 Поддержка инициативы и креативного подхода	 Претворение в жизнь-создание будущего здравоохранения сегодня	 Побеждать и радоваться вместе
Мы сосредоточены и вкладываем всю нашу энергию в решение важных задач. Все, с кем мы взаимодействуем: коллеги, пациенты, клиенты, поставщики – заслуживают самого лучшего. Мы слушаем и преодолеваем предубеждения, чтобы превратить вызовы сегодняшнего дня в прорывные решения в будущем.	Каждый день мы стараемся делать лучше. Культура LEAN – в том, как мы реализуем стратегию компании, определяем наши приоритеты и ведем бизнес. Мы упрощаем сложное, устраняем лишнее, оперативно и гибко подходим к решению задач. Безопасность и качество – наши основные приоритеты во всем, что мы делаем.	Мы являемся основателями компании и относимся к бизнесу как к своему собственному. Мы чувствуем личную ответственность за устранение проблем и достижение результатов. Мы принимаем решения и действуем. Мы учимся, адаптируемся, преодолеваем преграды и справляемся с неопределенностью, всегда сохраняя в фокусе то, что наиболее важно.	Мы мыслим масштабно, создаем и внедряем передовые технологии. Мы не перестаем учиться, используем гибкие подходы для поиска новых путей решения задач, чтобы удовлетворять запросам коллег, пациентов и клиентов. Мы используем творческий подход, действуем смело и открываем новые возможности.	Действуя как единая команда, мы добиваемся результатов и меняем привычный ход вещей. Мы глубоко увлечены тем, что мы делаем. Мы заботимся друг о друге, доверяем друг другу и ценим уникальный вклад каждого из нас. Мы поддерживаем, вдохновляем и развиваем высокоэффективные команды с равными возможностями для всех... чтобы работа была в удовольствие, а потенциал команд полностью реализован.
Бескомпромиссная честность во всём, что мы делаем				



Оглавление

Дух | Наши ценности

The Spirit

- 8 Для кого предназначен этот кодекс?
- 9 Обязанности сотрудников?
- 10 Обязанности руководителей
- 11 Куда я могу сообщить о возможном нарушении принципов деловой этики?
- 12 Как мы рассматриваем обращения о возможном нарушении принципов деловой этики?

Буква | Наши политики

The Letter

- 14 Мы заботимся о безопасности в первую очередь
 - 15 Окружающая среда, здоровье и охрана труда (EHS)
 - 16 Права человека
 - 17 Качество и нормативные стандарты
 - 18 Уважительное отношение к рабочему пространству
 - 19 Безопасность и антикризисное управление
- 20 Мы уважаем заинтересованные стороны
 - 21 Медицинские работники и медицинские учреждения
 - 22 Предотвращение неправомерных платежей
 - 23 Опосредованные третьи стороны
 - 24 Пациенты и пациентские организации
 - 25 Работа с правительствами
 - 26 Отношения с поставщиками
- 27 Мы поступаем должным образом
 - 28 Борьба с отмыванием денег
 - 29 Конфликты интересов
 - 30 Культура и принадлежность
 - 31 Управление рисками предприятия
 - 32 Устойчивое развитие
 - 33 Добросовестная конкуренция
 - 34 Инсайдерская торговля и операции с ценными бумагами на основе конфиденциальной информации
 - 35 Соблюдение правил международной торговли
 - 36 Отчетность и ведение учета
 - 37 Исследования и разработка продукции
- 38 Мы защищаем конфиденциальные данные
 - 39 Приемлемое использование
 - 40 Информационная безопасность
 - 41 Интеллектуальная собственность
 - 42 Конфиденциальность и ответственное использование ИИ

Для кого предназначен
этот кодекс?

Обязанности
сотрудников?

Обязанности руководителей

Куда я могу сообщить о возможном
нарушении принципов деловой этики?

Как мы рассматриваем обращения о
возможном нарушении принципов
деловой этики?



The Spirit

The Spirit воплощает в себе наше твердое обязательство всегда действовать этично, поступать справедливо по отношению к нашим сотрудникам, пациентам и клиентам и всегда вести бизнес с бескомпромиссной честностью и неподкупностью.

Для кого предназначен этот кодекс?

Каждый, кто работает в компании GE HealthCare или сотрудничает с ней, обязан понимать и соблюдать действующие законы, нормативные акты и политику компании, включая данный Кодекс.

К ним относятся:

- + Директора, должностные лица и сотрудники GE HealthCare
- + Дочерние компании
- + Подконтрольные аффилированные компании
- + Компании, в которых доля принадлежащих GE HealthCare голосующих акций составляет более 50% либо GE HealthCare имеет право иным образом осуществлять контроль деятельности такой компании
- + Третьи лица, которые представляют GE HealthCare или ведут с ней бизнес, включая консультантов, агентов, торговых представителей, дистрибьюторов и независимых подрядчиков.

Дополнительные требования, применяемые к отдельным третьим лицам, приведены в [Руководстве по честности и неподкупности для поставщиков, подрядчиков и консультантов компании GE HealthCare](#).

Следует поощрять/поддерживать принятие и соблюдение политик GE HealthCare в области комплаенс аффилированными лицами, неподконтрольными GE HealthCare.

The Spirit & The Letter и содержащиеся в нем политики не являются трудовым договором и не создают никаких явных или подразумеваемых договорных обязательств.

 Справочный уголок

- [Руководстве по честности и неподкупности для поставщиков, подрядчиков и консультантов компании GE HealthCare](#)



Обязанности сотрудников?



Быть в курсе

- Изучите содержание политик этического кодекса *The Spirit & The Letter*.
- Применяйте на практике культурные принципы и политики, содержащиеся в кодексе *The Spirit & The Letter*.
- Ознакомьтесь подробно с политиками, которые имеют отношение непосредственно к вашим служебным обязанностям



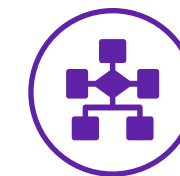
Знать

- Подумайте о том, как ваши действия и решения могут выглядеть, если о них будет сообщено в СМИ.
- Принимайте решения, которые укрепляют нашу репутацию в области этики и честности.
- Интересуйтесь у своего руководителя или специалиста по соблюдению правовых и этических норм о событиях, которые влияют на вашу деятельность в компании.
- Вы должны понимать, что Компания GE HealthCare может просматривать, проверять, отслеживать, удерживать, раскрывать и осуществлять доступ к информации, обрабатываемой или хранящейся на оборудовании и технике GE HealthCare, а также личных устройствах, имеющих доступ к внутренней сети Компании GE HealthCare.



Быть приверженным

- Всегда действовать с бескомпромиссной честностью и поощрять сотрудников поступать так же.
- Незамедлительно информируйте о возможных нарушениях законодательства или политики компании
- Задавайте вопросы, если вы не уверены в том, что нужно делать.



Принимайте каждое деловое решение с учетом настоящего Кодекса и наших ценностей. Применяйте эти критерии:

- 1. Подумайте:** Какова цель вашей задачи, результата или взаимодействия? Соответствует ли она стратегии компании? Способствует ли она удовлетворению законных потребностей бизнеса? Задумались ли вы о том, как наши действия будут восприниматься со стороны - нашими сотрудниками, пациентами, клиентами, общественностью и регулятором?
- 2. Проверьте факты:** Соответствует ли эта активность закону и нашей политике? Какими политиками мы руководствуемся в своей деятельности? Знаете ли вы, как применять эти политики? Требуется ли предварительное одобрение для этой активности и если да, то знаете ли вы, к кому обращаться? Обращались ли вы за помощью к своему руководителю или в Комплаенс, если у вас нет уверенности в правильности?
- 3. Уточните и спросите:** Если вы сомневаетесь в том, как применять нашу политику, обсудите это со своим руководителем или обратитесь за помощью в Комплаенс отдел.

Обязанности руководителей

От лидеров ожидается, что они будут способствовать формированию культуры этики и честности. Наши лидеры несут ответственность за предотвращение, выявление и реагирование на проблемы и вопросы.



Предотвращать

- Моделируйте наши ценности и стимулируйте их соблюдение своими словами и действиями.
- Никогда не идите на компромисс с этикой и честностью ради соблюдения сроков, удовлетворения клиентов или увеличения доходов.
- Регулярно обсуждайте этические решения со своей командой.
- Создавайте среду открытого общения, в которой каждый сотрудник чувствует себя свободно и комфортно, поднимая тот или иной вопрос.
- Убедитесь, что ваши сотрудники своевременно проходят назначенные тренинги по соблюдению правовых и этических норм.



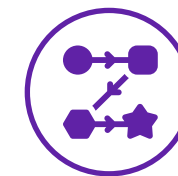
Выявлять

- Помогите своей команде распознать индикаторы для ключевых рисков.
- Используйте контрольные меры для выявления рисков и потенциальных нарушений.
- Будьте источником информации для сотрудников, которые могут обратиться к вам с обеспокоенностью. Руководители являются самым прямым каналом для коллег, чтобы выразить свои опасения. И неподкупности. Дополнительную информацию см. в [Руководстве руководителя по честности и неподкупности](#).



Реагировать

- Признавайте акты этичности и честности в оценках и через программы признания и вознаграждения.
- Используйте соответствующие каналы для документирования и передачи информации об обеспокоенности, высказанной в ваш адрес.
- Оперативно принимайте корректирующие меры для устранения выявленных недостатков в соблюдении требований и принимайте соответствующие дисциплинарные меры.



Следуйте четырем шагам, когда коллега обращает ваше внимание на проблему.

- Включайтесь: обеспечьте конфиденциальность; внимательно выслушайте; отнеситесь к обеспокоенности серьезно.
- Оцените: оцените возможное нарушение закона или политики GE HealthCare и в случае сомнений обратитесь за помощью к специалистам по работе с персоналом или по соблюдению нормативных требований.
- Передайте: передайте обеспокоенность от имени сотрудника команде по соблюдению прав через [форму Navex Manager](#). Если вы не уверены в необходимости передачи кейса, обратитесь к руководителю отдела по соблюдению нормативных требований или юридического отдела для обсуждения.
- Обеспечьте: не допускайте преследования; учитывайте мнения и опасения сотрудников; подчеркивайте политику нетерпимости GE HealthCare к любым преследованиям за выражения обеспокоенности или участие в расследовании.



Справочный уголок

- [Руководство руководителя по честности и неподкупности](#)
- [Форма Navex Manager](#)

Куда я могу сообщить о возможном нарушении принципов деловой этики?

Инспекторы по соблюдению прав и открытое информирование: мы выступаем в роли защитника честности и неподкупности

Инспекторы по соблюдению прав и открытое информирование

GE HealthCare поддерживает открытую среду, в которой сотрудники могут высказывать обеспокоенность по различным каналам и делать это без опасения преследования. Вы должны выразить обеспокоенность, если у вас есть добросовестное предположение, даже если вы не уверены, что произошло что-то неподобающее или нарушение закона или политики.

- GE HealthCare строго запрещает преследование за высказанную обеспокоенность или участие в расследовании
- GE HealthCare соблюдает конфиденциальность информации в отношении обеспокоенности и связанных с ней сторон, насколько это возможно для проведения полного и справедливого расследования; расследователи раскрывают подробности только в случае необходимости

Если вы видите, испытываете или подозреваете поведение, которое не соответствует настоящему Кодексу, действующему законодательству или политике компании, вы обязаны использовать любой из каналов информирования для выражения обеспокоенности.

Анонимность при проведении расследований

Если вы хотите сохранить анонимность, вы можете напрямую сообщить о своей обеспокоенности [используя веб-форму](#) или [телефон горячей линии, указанный на сайте](#).

Другие доступные для вас персональные каналы GE HealthCare включают вашего руководителя, менеджера по персоналу, руководителя отдела соблюдения нормативных требований, юрисконсульта, руководителя следующего уровня, [внештатного регионального инспектора по соблюдению прав GE HealthCare](#), [центральную группу инспекторов](#), службу внутреннего аудита и [Совет директоров GE HealthCare](#). Каждый из этих каналов предназначен для обработки вашей обеспокоенности, чтобы она была рассмотрена должным образом и справедливо.

Если вы решите воспользоваться одним из вышеперечисленных прямых персональных каналов, вы можете остаться «известным только инспектору», если пожелаете. Это означает, что назначенный расследователь не будет знать вашу личность и не будет связываться с вами для проведения интервью. Если вы назовете себя, ваша личность будет сообщена только тем, кому это необходимо.

Программы для лучшего понимания процесса высказывания обеспокоенности

Ничто в настоящем Кодексе не мешает вам сообщать о возможных нарушениях закона в соответствующие государственные органы.

Для получения более подробной информации ознакомьтесь с [политикой открытого информирования S&L](#) для получения наглядного руководства см. инфографику [Высказывание обеспокоенности](#).

Посетите сайт программы инспектора по соблюдению прав:



Справочный уголок

- Информация о S&L: открытого информирования
- Политика S&L: открытого информирования
- [используя веб-форму или телефон горячей линии, указанный на сайте](#)
- [Внештатный региональный инспектор GE HealthCare по соблюдению прав](#)
- [Центральная группа инспекторов по соблюдению прав](#)
- [Совет директоров GE HealthCare](#)
- [Инфографика «Высказывание обеспокоенности»](#)
- [Программа инспектора по соблюдению прав](#)

Как мы рассматриваем обращения о возможном нарушении принципов деловой этики?

Процесс расследования в GE HealthCare

В компании GE HealthCare тщательно изучают каждую обеспокоенность. В процессе расследования в GE HealthCare:

- Назначат независимого и объективного расследователя
- Соберут факты путем опроса и/или изучения документов
- Посоветуют корректирующие действия, если это необходимо
- Сделают выводы, когда это возможно, на основании фактов, которые удалось получить расследователю
- Предоставят лицу, высказавшему обеспокоенность (если это лицо известно), ограниченную информацию о результатах расследования, сохраняя при этом конфиденциальность и неприкосновенность частной жизни всех причастных к данному вопросу лиц.

Отсутствие преследования

GE HealthCare строго запрещает преследование за высказанную обеспокоенность или участие в расследовании. Преследование - это неблагоприятные действия, предпринятые в отношении сотрудника, высказавшего обеспокоенность, или за участие в расследовании.

Сотрудничество при проведении расследований

Каждый сотрудник обязан всесторонне и добросовестно сотрудничать в ходе любого расследования GE HealthCare, не отказываясь от интервью, предоставляя запрашиваемую документацию и иным образом выполняя разумные просьбы расследователя. От сотрудников также ожидается правдивость во всех отношениях в ходе расследования.

Что происходит, если кто-то нарушает Кодекс?

Нарушение настоящего Кодекса, закона или политики компании, а также отказ сотрудничать в ходе расследования могут повлечь за собой дисциплинарные меры вплоть до увольнения. Серьезные нарушения могут повлечь за собой административные или уголовные преследования как для нарушителя, так и для компании GE HealthCare.



Примеры поведения, которое может привести к дисциплинарным взысканиям, включают:

- Нарушение закона или политики GE HealthCare или поощрение других к этому
- Месть коллеге за то, что он высказал свою озабоченность.
- Несвоевременное сообщение об известном или предполагаемом нарушении закона или политики
- Отказ от полного и добросовестного сотрудничества в ходе расследования GE HealthCare
- Неспособность руководителя обеспечить соблюдение этических принципов ведения бизнеса GE HealthCare, политик и закона

Мы заботимся о безопасности
в первую очередь

Мы уважаем заинтересованные стороны

Мы поступаем
должным образом

Мы защищаем конфиденциальные
данные

The Letter

В *The Letter* кратко изложена политика, лежащая в основе нашего Кодекса. Эта политика распространяется на всех сотрудников во всех подразделениях компании, в любой точке мира. Данный Кодекс представляет собой краткое изложение этих политик, а не их полный текст.

Подробную информацию о политике и вспомогательные ресурсы можно найти на портале [Compliance Portal](#).



Мы заботимся о безопасности
в первую очередь

Мы уважаем заинтересованные стороны

Мы поступаем
должным образом

Мы защищаем конфиденциальные
данные



**Мы
заботимся
о безо-
пасности
в первую
очередь**

Окружающая среда, здоровье и охрана труда (EHS)

Мы стремимся защищать наших сотрудников, окружающую среду и сообщества, в которых мы работаем.



Корпоративная культура GE HealthCare

- Мы стремимся защитить наших сотрудников, окружающую среду и сообщества, с которыми мы взаимодействуем, с помощью надежных программ по охране окружающей среды, здоровья, безопасности и устойчивого развития.
- Мы рассматриваем постоянное улучшение показателей охраны труда и окружающей среды на протяжении всего жизненного цикла нашего бизнеса как неотъемлемую часть нашей рабочей стратегии.
- Мы считаем, что превосходство в области охраны труда и окружающей среды - это ключ к успеху нашего бизнеса и будущему нашей планеты; это ожидание наших собственных и внешних заинтересованных сторон, которое мы намерены оправдать.
- Мы знаем, что охрана труда и окружающей среды - это ответственность каждого.



Цели политики ОХРАНЫ ТРУДА И ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

- Соблюдение законов об охране труда и окружающей среды и соответствие [стандартам EHS](#) GE HealthCare.
- Реализация программ, обеспечивающих нашим сотрудникам и подрядчикам безопасность на рабочем месте.
- Оценивать и управлять рисками и возможностями в области охраны труда и окружающей среды, связанными с нашей деятельностью, включая разработку и производство нашей продукции и услуг, а также экологическую устойчивость нашей деятельности.
- Смягчение негативного воздействия на окружающую среду и внедрение стратегий адаптации, направленных на обеспечение долгосрочной устойчивости бизнеса в соответствии с научно обоснованными подходами.
- Ответственность за результаты деятельности в области охраны труда, промышленной безопасности и охраны окружающей среды и установление политики и целей, соответствующих нашему стратегическому направлению.
- Внедрение процесса управления в области охраны труда и окружающей среды, основанного на оценке рисков, для мониторинга и оценки эффективности.



Ваша ответственность

- Понимание и соблюдение [политики охраны труда и окружающей среды](#), выполнение соответствующих законов и соответствие стандартам GE HealthCare.
- Приостановите работу и предупредите руководство или отдел охраны труда и окружающей среды, если вы считаете, что риск для людей, окружающей среды или имущества не контролируется должным образом.
- Незамедлительно сообщайте о любых производственных травмах своему руководителю или специалисту отдела охраны труда и окружающей среды или медицинскому работнику.
- Сообщайте о нарушениях данной политики своему руководителю, в отдел охраны труда и окружающей среды или через [Программу инспектора по соблюдению прав](#).



Справочный уголок

- Информация о S&L: Окружающая среда, здоровье и охрана труда
- Политика в области охраны окружающей среды, здоровья, безопасности и устойчивого развития
- Портал охраны труда и окружающей среды
- Программа инспектора по соблюдению прав

Права человека

Мы уважительно относимся к правам человека и поддерживаем их.



Корпоративная культура GE HealthCare

- Мы уважаем все международно признанные права человека в соответствии с Руководящими принципами Организации Объединенных Наций. Основные права человека включают достойные и безопасные условия труда, свободу объединений, запрет на принудительный и детский труд, а также уважение к общественной безопасности и охрана окружающей среды.
- Мы стремимся справедливо и уважительно относиться ко всем, кого затрагивает наш бизнес и цепочка поставок.
- Мы обязуемся выявлять и устранять соответствующие риски в области прав человека, проявляя бдительность в отношении сомнительных обстоятельств и проводя разумную проверку наших поставщиков.



Подозрительные условия работы третьих лиц, о которых необходимо сообщить

- Работники, не достигшие 16 лет или установленного законом возраста трудоспособности, в зависимости от того, что больше
- Небезопасные условия труда или антисанитарные условия проживания работников
- Отказ руководства поставщика разрешить нам контактировать с его работниками
- Отказы в предоставлении работникам возможности свободно (официально или неофициально) объединяться для улучшения условий труда
- Видимые признаки жестокого обращения на рабочем месте, включая притеснения, издевательства, дискриминацию или насилие
- Сведения о том, что работники не получают должной зарплаты или их принуждают работать или оставаться на работе с помощью таких мер, как изъятие паспорта



Ваша ответственность

- Ознакомьтесь с публичными заявлениями GE HealthCare о правах человека и пройдите обучение в компании, чтобы понять, как мы можем повлиять на права человека в нашей расширенной цепочке создания добавленной стоимости.
- Уважайте основные права человека тех, с кем вы контактируете по работе, и требуйте того же от наших поставщиков, подрядчиков и деловых партнеров.
- Применяйте подход «С открытыми глазами» на предприятиях GE HealthCare, клиентов и поставщиков.
- Если вы заметили какие-либо проблемы или обстоятельства, свидетельствующие о возможном жестоком обращении с работниками или другими лицами на предприятиях GE HealthCare, клиентов или поставщиков, немедленно сообщите об этом через Программу инспектора по соблюдению прав.



Этические принципы в действии

- В: Когда я посещал предприятие поставщика, я увидел нескольких работников, которые показались мне детьми. Что мне следует сделать?
- О: Немедленно сообщите о своей обеспокоенности через [Программу инспектора по соблюдению прав](#) с максимально возможным количеством подробностей, чтобы компания могла решить эту проблему с поставщиком.



Справочный уголок

- Информация о S&L: Права человека
- Заявление о принципах соблюдения прав человека в компании GE HealthCare
- План соблюдения требований GE HealthCare по предотвращению торговли людьми
- Программа инспектора по соблюдению прав
- Тренинг по подходу «С открытыми глазами»

Качество и нормативные стандарты

Мы обеспечиваем качество нашей продукции и услуг.



Корпоративная культура GE HealthCare

- Мы понимаем, что качество продукции и услуг GE HealthCare и соблюдение всех применимых нормативных требований являются ключевыми составляющими нашей репутации и основой нашей конкурентоспособности.
- Мы стремимся обеспечить безопасность пациентов и удовлетворение потребностей клиентов во всех продуктах и услугах.
- Мы все несем ответственность за обеспечение безопасности пациентов путем соблюдения наших систем управления качеством медицинских изделий и фармацевтических препаратов.
- Мы соблюдаем все законы и нормативные акты, касающиеся безопасности, качества и эксплуатационных характеристик продукции и услуг GE HealthCare во всех странах, в которых предлагаются наши продукты и услуги.
- Мы стремимся к постоянному совершенствованию нашей продукции, услуг, системы управления качеством изделий и системы управления качеством фармацевтической продукции.
- Мы стремимся к постоянному совершенствованию наших продуктов, услуг, оборудования и систем управления качеством фармацевтической продукции.



Ваша ответственность

- Соблюдать требования систем управления качеством медицинского оборудования GE HealthCare и фармацевтической продукции.
- Привлекайте только тех поставщиков, которые были одобрены GE HealthCare в соответствии с требованиями нашей Системы управления качеством изделий или фармацевтической продукции, в зависимости от ситуации.
- Стремиться к постоянному улучшению качества, используя отзывы клиентов, производственные показатели и концепции бережливого производства.
- О любых проблемах или опасениях, связанных с этикой, добросовестностью или личной безопасностью, сообщайте своему непосредственному руководителю, в отдел кадров и/или через [программу омбудсмена](#).
- Немедленно сообщайте о потенциальных проблемах с безопасностью продукции или жалобах в [отдел по работе с жалобами](#).
- Если вы заметили что-либо, что непосредственно ставит под угрозу безопасность или качество продукции или услуг, а также соответствие действующей системе управления качеством, остановите процесс, а затем немедленно сообщите об этом в отдел качества, нормативно-правовой отдел.

Дополнительные обязанности для тех, кто участвует в разработке, производстве, распространении или обслуживании продукции или услуг:

- Не совершайте никаких действий, ставящих под сомнение правдивость данных GE HealthCare, а именно фальсификация данных, внесение несанкционированных изменений или уничтожение, удаление или переписывание данных.
- Не искажайте и не фальсифицируйте показатели безопасности, качества или производительности, а также любые документы для внутренней или внешней отчетности.
- Никогда не нарушайте процессы и не используйте обходные пути; это ставит под угрозу безопасность, качество или соответствие нормативным требованиям продуктов и услуг GE HealthCare, а также может поставить под угрозу безопасность сотрудников GE HealthCare.



Этические принципы в действии

- В: В: В ходе промежуточного обзора я выразил обеспокоенность по поводу проверки продукта, которая может потребовать доработки и задержки сроков. Мой руководитель потребовал, чтобы мы продолжили работу, и сказал, что задержки недопустимы. Стоит ли мне беспокоиться?
- О: Да. Могут быть выдвинуты требования о срочности и приоритетности, но мы всегда должны следовать нашей системе управления качеством, чтобы обеспечить безопасность пациентов и соблюдение нормативных требований. Обеспокоенность по поводу несоответствия (например, пробелы в проверке) должна быть высказана и устранена, даже если это повлияет на график. Давление с целью обойти результаты работы должно быть эскалировано, чтобы обеспечить его надлежащее устранение.



Справочный уголок

- [Информация о S&L: Качество и нормативные стандарты](#)
- [Политика в области качества](#)
- [Программа инспектора по соблюдению прав](#)
- [Формы для подачи жалоб на продукцию](#)

Уважительное отношение к рабочему пространству

Мы относимся друг к другу
с достоинством и уважением.



Корпоративная культура GE HealthCare

- Мы стремимся обеспечить безопасную, справедливую и уважительную рабочую среду и знаем, что ответственность за это лежит на каждом.
- Мы не приемлем никаких форм притеснения, дискриминации или буллинга.
- Мы являемся работодателем, предоставляющим равные возможности, и принимаем все решения о приеме на работу, основываясь на объективных показателях, таких как опыт, навыки, образование и результаты работы.



Справочный уголок

- Информация о S&L: Уважительное отношение к рабочему пространству
- Политика S&L: Уважительное отношение к рабочему пространству
- Программа инспектора по соблюдению прав



Примеры защищаемых признаков

Политика GE HealthCare предусматривает защиту таких признаков, как раса, цвет кожи, религия, национальная или этническая принадлежность, происхождение, пол (включая беременность и связанные с ней условия), гендер (включая гендерную идентичность и ее выражение), сексуальная ориентация, семейное положение, генетическая информация, возраст, инвалидность, статус военнослужащего или ветерана и другие признаки, защищенные местным или национальным законодательством.



Ваша ответственность

- Относитесь к сотрудникам, соискателям, клиентам, поставщикам, подрядчикам и всем остальным, с кем вы взаимодействуете по поручению или от имени GE HealthCare, с достоинством и уважением.
- Создавайте и поддерживайте рабочую среду, свободную от дискриминации, притеснений или домогательств.
- Не отказывайтесь работать или сотрудничать с другими людьми из-за их защищаемых признаков, а также из-за того, что они высказали обеспокоенность или участвовали в расследовании в рамках политики [Политика S&L: Уважительное отношение к рабочему пространству](#).
- Никогда не делайте непрошеных сексуальных предложений и не создавайте неблагоприятные условия работы для всех, с кем вы общаетесь - на территории предприятий GE HealthCare или за ее пределами.



Этические принципы в действии

- В: Во время недавнего обеда в коллективе один из моих коллег непринужденно пошутил об этнических стереотипах. Как мне следует реагировать на эту ситуацию?
- О: У вас есть несколько вариантов. (1) Будьте прямы, последовательны и профессиональны и сообщите человеку, что его поведение неприемлемо: «То, что вы сказали, здесь неуместно», «Меня оскорбило то, что вы только что сказали» или «Кого-то может оскорбить то, что вы сказали» - вот некоторые примеры того, что вы можете сказать; (2) Прервать или перевести разговор в другое русло: «Это было не смешно» или «Нам нужно сосредоточиться на текущей задаче». Позже обратитесь к человеку напрямую, чтобы дать понять, что его поведение неприемлемо и должно быть прекращено; или (3) Сообщите об инциденте через [Программу инспектора по соблюдению прав](#).
- В: Что означает нетерпимость к домогательствам?
- О: Это означает, что компания примет соответствующие меры, если обнаружит, что кто-то повел себя неподобающим образом в соответствии с данной политикой, даже если такое поведение не является незаконным преследованием. Соответствующие меры будут зависеть от типа и серьезности совершенного поступка.

Безопасность и антикризисное управление

Мы защищаем сотрудников, активы
и операции GE HealthCare.



Корпоративная культура GE HealthCare

- Мы заблаговременно отслеживаем и оцениваем риски для наших сотрудников и производственных операций, разрабатываем планы по их снижению и обеспечиваем круглосуточную готовность нашей глобальной команды по обеспечению безопасности и реагированию на обеспокоенности, связанных с безопасностью.
- Мы понимаем, что каждый человек несет ответственность за знание и понимание мер безопасности и соблюдение протоколов безопасности.
- Мы создаем атмосферу, в которой наши сотрудники чувствуют себя комфортно, сообщая о сомнительных действиях или нарушениях безопасности.
- Системы безопасности на наших объектах предоставляют доступ только уполномоченным лицам.
- Мы обеспечиваем соблюдение правил безопасности и контроль за служебными поездками, чтобы сотрудники могли безопасно передвигаться во время деловых поездок.
- Мы информируем о методах предотвращения угроз безопасности и реагирования на чрезвычайные ситуации представителей GE HealthCare, государственных служащих, средства массовой информации и общественность, если это необходимо.



Ваша контактная информация

- Чрезвычайные ситуации могут произойти в любое время. Очень важно, чтобы GE HealthCare располагала вашей актуальной контактной информацией для обеспечения вашей же безопасности и оказания помощи в случае необходимости. Пожалуйста, обновляйте как свою контактную информацию (место работы, домашний адрес и номер телефона), так и информацию о контактах в чрезвычайных ситуациях в [MyHR](#), чтобы мы могли связаться с вами. Эта информация является конфиденциальной и используется только в чрезвычайных ситуациях.



Ваша ответственность

- Будьте внимательны к своему окружению, где бы вы ни находились - на территории предприятия GE HealthCare, на территории предприятия клиента или в общественном месте.
- Соблюдайте все процедуры посещения и выхода. Носите свой бейдж и следите за тем, чтобы другие тоже его носили.
- Знайте, кто является руководителем службы безопасности вашего объекта или зоны.
- Отвечайте на сообщения о чрезвычайных ситуациях, которые может прислать вам компания.
- Организуйте деловые поездки через GE HealthCare Travel и соблюдайте требования GE HealthCare по обеспечению безопасности поездок.
- Если вы проводите или координируете мероприятие GE HealthCare, помогите сделать его безопасным, заполнив форму в [GE HealthCare Event Tool](#).
- Загрузите и ознакомьтесь с функционалом приложения Everbridge на своем мобильном устройстве; это наш способ обмена сигналами о безопасности и возможность общения в чрезвычайных ситуациях.
- Если вы видите или чувствуете, что что-то не так, скажите об этом. Выскажите обеспокоенность о безопасности или сомнительных событиях руководителю службы безопасности на объекте, инспектору по соблюдению прав, а также в отделе кадров, отделе нормативно-правового соответствия или на [Глобальная безопасность GE HealthCare](#).



Этические принципы в действии

- В: Я видел, как люди заходили на наше предприятие за кем-то другим, не используя свой бейдж. Что мне следует сделать?
- О: Такая практика называется «хвостом» и запрещена. Сообщите о случившемся охраннику на месте или руководителю службы безопасности объекта.



Справочный уголок

- [Информация о S&L: Безопасность](#)
- [Политика S&L: Безопасность](#)
- [Веб-портал глобальной безопасности GE HealthCare](#)
- [Сообщение об инциденте с безопасностью](#)
- [MyHR](#)
- [Программа событий GE HealthCare](#)

Мы заботимся о безопасности
в первую очередь

Мы уважаем заинтересованные стороны

Мы поступаем
должным образом

Мы защищаем конфиденциальные
данные

Мы уважаем заинтересован- ные стороны



Медицинские работники (HCP) и Учреждения здравоохранения (HCI)

Мы соблюдаем все применимые законы, правила и отраслевые кодексы при взаимодействии с HCP и HCI.



Корпоративная культура GE HealthCare

- Мы предоставляем правдивую, точную, справедливую и сбалансированную информацию о наших продуктах при взаимодействии с HCP или HCI.
- Мы соблюдаем все применимые законы, включая Закон США о коррупции за рубежом, нормативные акты и отраслевые кодексы (например, Этический кодекс AdvaMed, Кодекс PhRMA, Кодекс EFPIA, COCIR, Кодекс IMC и Кодекс этической деловой практики MedTech Europe).
- Мы не даем взяток, не предлагаем и не обещаем ничего ценного, чтобы побудить или вознаградить благоприятное отношение к нашим продуктам и услугам.
- Мы взаимодействуем, оказываем услуги и осуществляем деятельность с HCP или HCI на основании законной коммерческой необходимости, а не с целью получения или сохранения коммерческого преимущества.
- Мы понимаем, что взаимодействие с медицинскими работниками и медицинскими учреждениями может привести к реальному или явному конфликту интересов, и мы обязаны раскрывать любые финансовые или иные интересы в надлежащем порядке.



Взаимодействие с HCP и HCI по всему миру

- Правила, регулирующие выплату или предоставление каких-либо ценностей медицинским работникам и медицинским учреждениям, сложны и могут отличаться в разных странах.
- В [Политике глобальных взаимодействий](#) изложены наши требования к соблюдению правил взаимодействия с HCP и HCI.



Ваша ответственность

- Точно и прозрачно документировать все платежи и другие передачи ценностей HCP или HCI, чтобы о них можно было сообщить в соответствии с требованиями законов и нормативных актов о прозрачности операций.
- Убедитесь, что все взаимодействия с HCP или HCI соответствуют миссии и этическому кодексу соответствующей организации или ассоциации, а также нашим собственным *The Spirit & The Letter*.
- При привлечении HCP или HCI не следует платить за услуги больше, чем справедливая рыночная стоимость.
- Убедитесь, что вы хорошо знаете законы, правила, местные отраслевые кодексы и политику, применимые при взаимодействии с HCP или HCI.
- По всем вопросам, связанным с взаимодействием с HCP или HCI, обращайтесь в отдел соблюдения нормативных требований.
- Немедленно сообщайте о потенциальных проблемах с безопасностью продукции или жалобах в отдел по работе с жалобами.



Этические принципы в действии

- В: Могу ли я нанять медицинского работника для оказания консультационных услуг на основании устного соглашения или электронного письма?
- О: Нет. Не начинайте никакую работу и не обещайте оплату до тех пор, пока не будет полностью подписано письменное соглашение и не будут завершены все необходимые внутренние проверки и утверждения с установлением вознаграждения по справедливой рыночной стоимости. С любыми вопросами обращайтесь в отдел по обеспечению соответствия.
- В: Во время беседы с клиентом они упоминают, что устройство постоянно выключается во время экзаменов. Что мне нужно сделать?
- О: Незамедлительно сообщите об этой проблеме в Отдел по работе с жалобами, воспользовавшись [формой подачи жалобы](#) на товар или отправив сообщение на адрес электронной почты [Complaint Inbox](#).



Справочный уголок

- [Информация о S&L: Медицинские работники и Учреждения здравоохранения](#)
- [Политика глобального взаимодействия](#)
- [Обзор мер по предотвращению неправомерных платежей](#)
- [Формы для подачи жалоб на продукцию](#)

Предотвращение неправомерных платежей

Мы никогда не участвуем во взяточничестве или коррупции любого рода.



Корпоративная культура GE HealthCare

- Мы подтверждаем, что GE HealthCare запрещает взяточничество во всех коммерческих сделках, в любой стране мира, как с государственными служащими, так и в частном сектором.
- Мы осознаем, что подарки, развлечения или любые другие ценности, предоставляемые в обмен на неправомерную помощь или содействие, могут быть расценены как взятка, и мы следуем соответствующей политике и процессам контроля.
- Мы применяем строгие меры контроля, направленные на предотвращение и выявление взяточничества. Это включает в себя строгий процесс назначения и контроля третьими лицами, действующими от имени GE HealthCare в коммерческих сделках.
- Мы ведем точные бухгалтерские книги, записи и счета, которые достоверно отражают истинный характер всех операций.



Примеры неправомерных платежей, на которые следует обратить внимание

- Требования третьей стороны о получении комиссионного вознаграждения до заключения сделки или контракта
- Просьбы произвести платеж лицу, не имеющему отношения к обсуждаемой сделке
- Комиссионные, которые представляются слишком большими по сравнению с оказанными услугами
- Неоднозначные «платы за консультацию» в счетах-фактурах.



Ваша ответственность

- Никогда не предлагайте, не обещайте, не делайте и не санкционируйте оплату или передачу каких-либо ценностей кому-либо с целью получения неправомерных коммерческих преимуществ. Прежде чем предоставлять что-либо ценное медицинским работникам (HCP), медицинским учреждениям (HCI), государственным служащим (GO) и государственным учреждениям (GI), ознакомьтесь с [Политикой глобальных взаимодействий](#).
- Соблюдайте процедуры комплексной проверки и требуйте, чтобы любая третья сторона, 1) представляющая GE HealthCare в продвижении, маркетинге или продаже продукции GE HealthCare потенциальным клиентам или 2) работающая с GE HealthCare в продаже или маркетинге продукции GE HealthCare потенциальным клиентам, была тщательно отобрана и соответствовала политике GE HealthCare.
- Не передавайте вознаграждения за содействие в ускорении рутинных административных действий, за исключением случаев, когда это необходимо для защиты здоровья или безопасности вас или сотрудников, и в этом случае немедленно сообщите о платеже в Комплаенс отдел.
- Сообщайте о любых подозрительных фактах в юридическую службу или Комплаенс отдел.



Справочный уголок

- Информация о S&L: Предотвращение неправомерных платежей
- Политика S&L: Предотвращение неправомерных платежей
- Политика глобального взаимодействия
- Обзор мер по предотвращению неправомерных платежей
- Глобальная политика в отношении не прямых третьих сторон и SOP

Непрямые третьи стороны (ИТР)

Мы стремимся вести бизнес с ИТР, которые соответствуют нашей политике и требованиям.



Корпоративная культура GE HealthCare

- Мы запрещаем любые формы взяточничества, коррупции или неправомерного влияния в наших отношениях с ИТР. Мы соблюдаем требования всех применимых антикоррупционных законов, включая Закон США о коррупции за рубежом, Закон Великобритании о взяточничестве и другие соответствующие местные законы и нормативные акты.
- Перед тем как установить деловые отношения с ИТР, мы проводим тщательную проверку на предмет соблюдения потенциальным партнером этических принципов, его репутации и соблюдения применимых законов и нормативных актов.
- Мы требуем, чтобы все ИТР признавали и придерживались принципов кодекса HealthCare *The Spirit & The Letter* и обязывались работать согласно этическим принципам.
- Мы ожидаем от ИТР уважения и защиты конфиденциальности информации, являющейся собственностью компании, и соблюдения всех законов о конфиденциальности и защите данных.
- Мы требуем от ИТР соблюдения всех применимых законов и нормативных актов в своей деятельности, включая законы, касающиеся труда, окружающей среды, здоровья и безопасности, а также качества продукции.



Примеры тревожных сигналов ИТР, на которые следует обратить внимание

- ИТР не желает предоставлять необходимую документацию или проходить тщательный процесс комплексной проверки. Это может включать в себя сопротивление визитам на предприятия или отказ сотрудничать с аудиторскими проверками для оценки контроля соответствия и производственной практики.
- ИТР запрашивает нестандартные схемы оплаты или требует необычную комиссию или перевод средств в/из стран, не имеющих отношения к сделке
- ИТР имеет сложную структуру собственности или принадлежит физическим или юридическим лицам с историей несоблюдения требований
- ИТР использует нестандартные или оффшорные местоположения
- ИТР имеет историю юридических разбирательств или связан с обвинениями в неправомерных платежах, коррупции, мошенничестве, отмывании денег, нарушениях торгового контроля, правах человека/ трудовых отношениях, нарушениях нормативных требований или преступлениях, связанных с терроризмом.
- Имеются сведения или обеспокоенность в отношении ИТР, например, проблемы со СМИ или нерегулярная внутренняя или внешняя отчетность
- ИТР включена в опубликованный правительством список незаконных и неблагонадежных организаций или подвергнута санкциям, отстранена от работы или осуждена в местной юрисдикции за какое-либо правонарушение, или имеется значительная неблагоприятная информация в проверенных открытых источниках.



Ваша ответственность

- Соблюдайте [Глобальную политику в отношении не прямых третьих сторон](#) и [процессы](#) регистрации, продления и внесения изменений.
- Сообщайте о любых тревожных сигналах, триггерных событиях или других факторах обеспокоенности и осуществляйте передачу информации по мере необходимости.
- Осуществляйте мониторинг и аудит деятельности, связанной с ИТР.
- Если у Вас возникнут какие-либо вопросы, обратитесь в местную группу по соблюдению нормативных требований.



Справочный уголок

- Информация о S&L: Непрямые третьи стороны
- Глобальная политика в отношении не прямых третьих сторон и SOP

Пациенты и пациентские организации

Мы уважаем права пациентов и пациентских организаций.



Корпоративная культура GE HealthCare

- Мы знаем, что для того, чтобы изменить жизнь пациентов к лучшему, нам необходимо взаимодействовать с пациентами и пациентскими организациями надлежащим образом и в соответствии с нашей политикой.
- Мы предоставляем правдивую, точную, справедливую и сбалансированную информацию при взаимодействии с пациентами и пациентскими организациями.
- Мы уважаем права пациентов, неприкосновенность частной жизни и конфиденциальность данных пациентов.
- Мы никогда не пытаемся неправомерным образом повлиять на пациента или пациентскую организацию.



Примеры одобренных взаимоотношений с пациентами и пациентскими организациями

- Мы можем предоставлять материалы для обучения пациентов непосредственно пациентам, медицинским работникам и пациентским организациям, если это разрешено местными законами и правилами.
- Мы можем привлекать пациентов и членов пациентских организаций в качестве платных или добровольных консультантов при условии соблюдения всех условий контракта, законов, нормативных актов и политики, применимых к GE HealthCare, и надлежащего документального оформления.



Ваша ответственность

- Убедитесь, что все взаимоотношения с пациентскими организациями соответствуют их миссии и уважают их независимость, организации придерживаются высоких этических стандартов.
- Надлежащим образом документируйте и получайте разрешение на любую финансовую поддержку или пожертвования в натуральной форме для пациентских организаций, включая характер поддержки и цель любой деятельности.
- По всем вопросам, связанным с взаимодействием с пациентами или пациентскими организациями, обращайтесь в отдел соблюдения нормативных требований.
- Немедленно сообщайте о потенциальных проблемах с безопасностью продукции или жалобах в [отдел по работе с жалобами](#).



Этические принципы в действии

- В: Что делать, если организация пациентов обращается к GE HealthCare с просьбой о поддержке или финансировании?
- О: Мы всегда должны уважать политику организации пациентов и избегать любого проявления неправомерного влияния. Убедитесь, что запрос обрабатывается в соответствии с надлежащей процедурой рассмотрения и соответствует политике GE HealthCare. С любыми вопросами обращайтесь в отдел по обеспечению соблюдения нормативных требований.
- В: Пациент сообщил мне, что во время МРТ-сканирования он почувствовал тепло, а позже обнаружил ожог на руке. Что мне нужно сделать?
- О: Незамедлительно сообщите об инциденте в Отдел по работе с жалобами, воспользовавшись формой подачи жалобы на продукт или отправив сообщение на адрес электронной почты Complaint Inbox.



Справочный уголок

- Информация о S&L: Пациенты и пациентские организации
- Политика глобального взаимодействия
- Формы для подачи жалоб на продукцию

Работа с правительствами

Мы придерживаемся самых высоких
этических стандартов при ведении бизнеса
с государственными органами.



Корпоративная культура GE HealthCare

- Мы соблюдаем все условия контрактов, а также законы и правила, применимые к GE HealthCare при работе с правительствами (например, государственная организация, GI и GO).
- Мы придерживаемся правдивости и точности при работе с государственными органами.
- Мы внедряем средства контроля и процедуры, касающиеся нашей деятельности в государственных структурах, специально для обеспечения соблюдения требований в этой чрезвычайно регламентированной среде.



Понимание государственных организаций

- К государственным организациям относятся любые федеральные, государственные или местные органы власти, а также любые государственные департаменты, агентства или учреждения, такие как государственные или контролируемые государством организации, включая государственные или контролируемые государством медицинские учреждения. Сюда же относятся межгосударственные международные организации, такие как Организация Объединенных Наций, Всемирный банк и политические партии.



Ваша ответственность

- Помните, что работа с государственными структурами отличается от других; не занимайтесь работой с государственными структурами без предварительного согласования с юрисконсультom.
- Будьте честны, полны и достоверны при предоставлении информации государственным организациям.
- Изучайте и понимайте требования, выдвигаемые государственными заказчиками, прежде чем выставлять коммерческое предложение и/или соглашаться на заключение контракта.
- Не помогайте государственным заказчикам составлять спецификации коммерческих предложений, чтобы обойти требования к закупкам.
- Не отклоняйтесь от требований государственного контракта, не предоставляйте дополнительные продукты или услуги, не заменяйте поставляемые товары или услуги и не предоставляйте уступки заказчику без письменного разрешения юридического отдела и уполномоченного на заключение контрактов руководителя.
- Не запрашивайте и не принимайте внутреннюю правительственную информацию о процессе выбора или информацию о предложении конкурента.
- Не предлагайте, не обещайте, не делайте и не разрешайте передавать государственным служащим какие-либо ценности, противоречащие политике компании.
- Никогда не обсуждайте с государственными служащими или их близкими людьми перспективы трудоустройства в GE HealthCare без соответствующего разрешения юридического отдела и отдела кадров.

Дополнительные обязанности для некоторых сотрудников, стремящихся получить контракты с государственными или местными органами власти США:

- Если вы являетесь должностным лицом, директором, сотрудником отдела продаж или менеджером по продажам GE HealthCare, стремящимся получить контракты с государственными или местными органами власти США, вы должны получить предварительное разрешение на личные политические взносы, чтобы соответствовать законам штатов и местных органов власти о «плати и играй».



Этические принципы в действии

- В: Инженер из правительства США, с которым я познакомился на предыдущем месте работы, предложил мне рассказать о конкретных критериях, которые правительство будет использовать для оценки предложений по предстоящей закупке. По его словам, он хочет убедиться, что мы получим справедливый шанс на контракт. Могу ли я принять его предложение?
- О: Нет, если не выяснить, получил ли он прямое разрешение от заказчика на проведение такого информирования. Если инженер скажет вам, что он был уполномочен сотрудником подрядной организации проинформировать вас, запишите этот разговор.



Справочный уголок

- Информация о S&L: Работа с правительствами
- Политика S&L: Работа с правительствами

Отношения с поставщиками

Мы взаимодействуем с поставщиками на
законных и справедливых основаниях.



Корпоративная культура GE HealthCare

- Мы работаем только теми поставщиками, которые разделяют нашу приверженность этическим принципам, квалифицированы для предоставления товаров и услуг, для которых они выбраны, и соответствуют всем применимым законам, нормам и ожиданиям GE HealthCare.
- Мы требуем, чтобы все поставщики соблюдали Руководство GE HealthCare по соблюдению этических принципов для поставщиков, подрядчиков и консультантов ([Руководство по честности и неподкупности для поставщиков](#)).
- Мы проводим проверку всех поставщиков, прежде чем начать с ними работать. Только наша команда по поиску поставщиков имеет право заключать контракты с поставщиками.
- Мы защищаем информацию как GE HealthCare, так и поставщиков, включая конфиденциальную и служебную информацию, а также персональные данные.
- Мы относимся ко всем поставщикам справедливо и уважительно.



Примеры тревожных сигналов, на которые следует обратить внимание

- Небезопасные условия на предприятиях поставщиков
- Сотрудники поставщиков, которые, как представляется, являются несовершеннолетними или подвергаются принуждению
- Очевидное пренебрежение поставщиками экологическими стандартами на своих предприятиях
- Поставщики, не имеющие опыта ведения бизнеса в той юрисдикции, где мы собираемся их привлекать
- Поставщики, не имеющие достаточного опыта работы



Ваша ответственность

- Соблюдайте порядок проведения конкурсных торгов и проверки поставщиков на предмет комплексной проверки.
- Сообщайте о любых замеченных вами проблемах или возможном нарушении принципов деловой этики, связанных с объектами поставщиков, обращением с работниками, субпоставщиками и деловой практикой.
- Защищайте конфиденциальную и служебную информацию GE HealthCare, в том числе, при необходимости, с помощью соглашения о конфиденциальности.
- Защищайте любую конфиденциальную информацию или персональные данные, которые поставщик предоставляет GE HealthCare.
- Избегайте потенциальных конфликтов интересов при выборе поставщика и никогда не принимайте неправомерные подарки или другие ценные вещи.



Справочный уголок

- Информация о S&L: Отношения с поставщиками
- Политика S&L: Отношения с поставщиками
- Руководство по честности и неподкупности для поставщиков

Мы заботимся о безопасности
в первую очередь

Мы уважаем заинтересованные стороны

**Мы поступаем
должным образом**

Мы защищаем конфиденциальные
данные

Мы поступаем должным образом



Борьба с отмыванием денег

Мы не допускаем, чтобы GE HealthCare
была вовлечена в отмывание денег.



Корпоративная культура GE HealthCare

- Мы ведем бизнес только с надежными клиентами, которые занимаются законной предпринимательской деятельностью и чьи средства поступают из соответствующих источников.
- Мы внедряем соответствующие механизмы контроля в GE HealthCare для предотвращения, обнаружения и реагирования на риски отмывания денег.



Примеры индикаторов риска отмывания денег, на которые следует обратить внимание

- Необычно сложные структуры сделок
- Попытки клиента предоставить ложную информацию для открытия счета
- Предложения заплатить наличными или переплатить, за которыми следуют просьбы о возврате средств
- Заказы, покупки или платежи, которые являются необычными или несоответствующими торговле или бизнесу клиента
- Необычные переводы средств в страны или из стран, не имеющих отношения к сделке
- Сделки, которые могли быть проведены с целью уклонения от требований к отчетности или ведению учета.



Ваша ответственность

- Помните, что отмывание денег может происходить в любых деловых отношениях, связанных с передачей или получением средств, в том числе от клиентов, поставщиков, дистрибьюторов, контрагентов и агентов.
- Понимайте и отслеживайте индикаторы риска в своей деятельности и деловых связях. Отслеживайте наличие индикаторов риска на протяжении всего периода отношений каждой стороны с GE HealthCare.
- Следуйте политикам «Знай своего коммерческого партнера» и «Знай своего поставщика», чтобы обеспечить проверку всех сторон по списку наблюдения и своевременное проведение комплексной проверки.
- Примите разумные меры, чтобы понять и идентифицировать фактического владельца каждой стороны, т. е. физическое лицо, обладающее конечным эффективным контролем над юридическим лицом.
- При работе с входящими платежами необходимо понимать, кто, откуда и почему осуществляет платеж.



Этические принципы в действии

- В: Допустимы ли платежи от третьих лиц (например, одна организация платит от имени другой)?
- О: Это зависит от обстоятельств. Например, мы можем столкнуться с ситуацией, когда финансовое учреждение платит от имени нашего клиента в случае аренды или займа. Это может быть приемлемо, если отношения могут быть объяснены, а все стороны, связанные с финансированием, прошли соответствующую проверку. Обратитесь в юридический отдел или Комплаенс отдел, чтобы убедиться в уместности и соответствии политике при утверждении любых платежей третьих лиц. Обсудите любые вопросы, связанные с политикой, с юридическим отделом или Комплаенс отделом.



Справочный уголок

- Информация о S&L: Борьба с отмыванием денег
- Политика S&L: Борьба с отмыванием денег
- Знай своего коммерческого партнера / Знай своего поставщика

Конфликты интересов

Мы раскрываем и контролируем конфликты интересов.



Корпоративная культура GE HealthCare

- Мы всегда принимаем деловые решения в GE HealthCare исходя из того, что объективно лучше для компании GE HealthCare, и никогда - из того, что лучше лично для нас.
- Мы избегаем любых фактических, потенциальных или предполагаемых конфликтов интересов с GE HealthCare. Если избежать конфликта интересов невозможно или существует неопределенность, мы сообщаем о нем в компанию.
- Мы понимаем, что раскрытие информации не обязательно означает, что конфликт действительно имеет место или что деятельность является неправомерной. Заблаговременное и полное раскрытие информации о любых потенциальных конфликтах позволяет компании избежать ситуаций, которые могут нарушить нашу [Политика S&L: Конфликты интересов](#).



Справочный уголок

- [Информация о S&L: Конфликты интересов](#)
- [Политика S&L: Конфликты интересов](#)
- [Политика в отношении подарков от поставщиков](#)
- [Обновите анкету для раскрытия информации о конфликте интересов](#)



Примеры потенциальных конфликтов интересов, которые необходимо раскрывать

- Финансовые интересы в компании, где вы можете лично повлиять на бизнес GE HealthCare с этой компанией или получить финансовую выгоду от него.
- Работа с другими лицами, с которыми вас связывают близкие личные отношения, прием их на работу или руководство ими
- Работа за пределами компании, статьи или выступления (оплачиваемые или неоплачиваемые)
- Членство в советах директоров сторонних организаций
- Подарки от поставщиков или других третьих лиц



Ваша ответственность

- Не занимайтесь сторонней работой (оплачиваемой или неоплачиваемой), которая связана с бизнесом GE HealthCare или может негативно повлиять на вашу работу в GE HealthCare.
- Не используйте ресурсы, интеллектуальную собственность, время или возможности GE HealthCare для получения личной выгоды.
- Сообщайте о фактических, потенциальных или предполагаемых конфликтах интересов в электронном виде с помощью анкеты «Конфликты интересов» при поступлении на работу в GE HealthCare и обновляйте по необходимости.
- [Обновляйте анкету здесь](#), прежде чем оказаться в ситуации, которая создает потенциальный или предполагаемый конфликт
- Если у вас возникли трудности с доступом к онлайн-анкете, напишите на электронную почту GEHC.COI@gehealthcare.com.



Этические принципы в действии

- В: Я хочу войти в совет директоров компании, которая работает в сфере здравоохранения, но не в той области, которая пересекается с нашим бизнесом. Можно ли это сделать?
- О: Возможно. Прежде чем сделать это, сообщите о потенциальном конфликте [здесь](#). Укажите все необходимые подробности, чтобы компания могла рассмотреть, не мешает ли это текущему или будущему плану развития продуктов или развитию бизнеса, не создает ли это риск раскрытия конфиденциальной информации и не мешает ли это выполнению ваших обязанностей в GE HealthCare.
- В: Это нормально, если члены семьи работают на клиента или конкурента?
- О: Скорее всего, да, но это зависит от того, взаимодействуете ли вы с клиентом или конкурентом, а также от роли члена вашей семьи в компании клиента или конкурента. Сообщите об этих отношениях [здесь](#), чтобы компания помогла вам избежать потенциального конфликта интересов и справиться с ситуацией.

Культура и принадлежность

Мы работаем вместе, чтобы создать культуру, в которой каждый коллега чувствует себя связанным, ценится и наделен полномочиями для выполнения своей лучшей работы.



Корпоративная культура GE HealthCare

Мы верим, что **культура принадлежности для всех** раскрывает лучшие качества наших сотрудников и помогает нам привлекать и удерживать лучшие таланты - когда каждый голос слышен и каждая точка зрения ценится, мы раскрываем творческий потенциал и проницательность, необходимые для разработки инновационных продуктов и решений, которые удовлетворяют разнообразные потребности сообществ, которым мы служим.

- Мы согласовываем нашу стратегию «Культура и принадлежность» с нашими Принципами культурной деятельности.
- Мы придерживаемся менталитета роста и создаем возможности для того, чтобы каждый голос был услышан, чтобы каждый чувствовал в себе силы выполнять свою работу наилучшим образом.
- Мы понимаем, что все коллеги GE HealthCare играют важную роль в формировании нашей культуры принадлежности для всех.
- Мы верим, что коллеги с разным опытом, происхождением и идеями, работающие в культуре сопричастности для всех, будут стимулировать инновации, ускорять рост, повышать эффективность работы компании, вовлекать наших коллег и улучшать показатели здоровья во всем мире.
- Мы согласовываем нашу стратегию «Культура и принадлежность» с четырьмя ключевыми измерениями:
 - › **Переосмысление нашей экосистемы привлечения кадров:** Мы постоянно совершенствуем нашу экосистему талантов, чтобы обеспечить справедливые возможности и опыт для наших коллег и развивать таланты будущего.
 - › **Услышать все голоса:** Мы намеренно создаем среду, в которой приветствуем, возвышаем и используем различные точки зрения наших коллег, клиентов и пациентов.
 - › **Максимальное развитие партнерских отношений:** Мы развиваем наши внутренние и внешние связи, чтобы ускорить внедрение инновационных решений и распространить наше влияние и бренд на все сообщества.
 - › **Усиление ответственности:** Мы требуем друг от друга ответственности за соблюдение нашей культуры и стратегии принадлежности на каждом уровне организации.



Ваша ответственность

- См. [Стратегия GE HealthCare «Культура и принадлежность»](#).
- Принимайте меры по созданию инклюзивной среды, в которой каждый человек чувствует, что его замечают, ценят, уважают и могут внести свой вклад.
- Осознавайте свои собственные предубеждения. Будьте открыты и учитывайте различные точки зрения при принятии решений.
- Рассмотрите возможность вступления в [Группу ресурсов следующего поколения](#) качестве члена или помощника.



Справочный уголок

- [Информация о S&L: Культура и принадлежность](#)
- [Домашняя страница «Культура и принадлежность»](#)
- [Стратегия GE HealthCare «Культура и принадлежность»](#)
- [Группу ресурсов следующего поколения](#)

Управление рисками предприятия (ERM)

Мы заблаговременно оцениваем и снижаем риски, связанные с деятельностью GE HealthCare.



Корпоративная культура GE HealthCare

- Мы выявляем, оцениваем и управляем рисками для достижения наших стратегических целей, чтобы смягчить последствия и обеспечить безопасность и эффективность наших продуктов и услуг.
- Мы понимаем, что «риск» в данном контексте означает вероятное и потенциальное воздействие значительных и измеримых угроз или возможностей для компании. ERM - это «культура, возможности и практика, интегрированные с разработкой стратегии и эффективностью, на которые опираются организации для управления рисками при создании, сохранении и реализации ценности».
- Мы понимаем, что неспособность должным образом противостоять рискам может привести к сбоям в работе, причинению вреда пациентам и нашим сотрудникам, финансовым потерям или ущербу для репутации GE HealthCare.
- Мы знаем, что в GE HealthCare каждый несет ответственность за управление рисками.
- Мы признаем, что руководители GE HealthCare должны подавать пример надлежащего поведения в отношении рисков, поддерживая управление рисками, интегрируя информацию о рисках в процесс принятия решений и обеспечивая прозрачность в отношении рисков путем поиска различных точек зрения.



Преимущества управления рисками

- Эффективная практика управления рисками повышает вероятность выявления рисков, которые могут повлиять на нашу способность достичь стратегических приоритетов.
- Раннее выявление рисков позволяет нам использовать потенциальные возможности и предотвращать угрозы или снижать их воздействие благодаря более эффективному принятию решений, планированию и расстановке приоритетов.



Ваша ответственность

- Будьте внимательны к потенциальным рискам, которые могут повлиять на бизнес и деятельность GE HealthCare.
- Передавайте информацию о любых новых или изменяющихся рисках, которые могут повлиять на наш бизнес или операции, своему руководителю или через [Программу инспектора по соблюдению прав](#).
- Способствуйте созданию атмосферы открытого общения, в которой риски свободно обсуждаются, а все наши сотрудники чувствуют себя уверенно и могут высказать свое мнение, не опасаясь преследования.



Справочный уголок

- Информация о S&L: Управление рисками предприятия
- Программа инспектора по соблюдению прав

Устойчивое развитие

Мы вносим свой вклад в более
этичное и устойчивое будущее.



Корпоративная культура GE HealthCare

- Мы стремимся обеспечить более раннюю, качественную и быструю диагностику и лечение для большего числа нуждающихся людей, одновременно снижая или устраняя воздействие на окружающую среду, заботясь о людях и сообществах и соблюдая этические принципы.
- Мы признаем важность вопросов Устойчивое развитие в нашей деятельности в целом и для наших ключевых заинтересованных сторон и стремимся интегрировать вопросы Устойчивое развитие в процесс принятия решений и культуру.
- Мы стремимся к снижению воздействия на окружающую среду на протяжении всего жизненного цикла нашей коммерческой деятельности и продукции.
- Мы поддерживаем наших сотрудников и сообщества и помогаем расширить доступ к качественной медицинской помощи для пациентов.
- Мы открыто обсуждаем ключевые вопросы устойчивого развития с акционерами, клиентами и партнерами.
- Мы убеждены, что все сотрудники GE HealthCare играют важную роль в работе ответственной, этичной и прозрачной компании.
- Мы соблюдаем все законы и нормативные акты, относящиеся к вопросам Устойчивое развитие, таким как права человека, качество, охраны окружающей среды и здоровья. Более подробную информацию по этим вопросам см. в других разделах кодекса *The Spirit & The Letter*.



Ваша ответственность

- Чтобы узнать о наших программах и инициативах, ознакомьтесь с [публичными заявлениями GE HealthCare по вопросам Устойчивое развитие](#).
- Поддерживайте реализацию программ Устойчивое развитие в компании и участвуйте в местных инициативах, связанных с вашим регионом или сегментом.
- Предлагайте руководству или своему руководителю новые идеи или практики в области устойчивого развития.
- Соблюдать все политики, стандарты и процессы компании, относящиеся к вопросам Устойчивое развитие.



Справочный уголок

- [Информация о S&L: Устойчивое развитие](#)
- [Вопросы Устойчивое развитие в GE HealthCare](#)
- [Отчет об устойчивом развитии GE HealthCare](#)

Добросовестная конкуренция

Мы побеждаем благодаря честности
и неподкупности.



Корпоративная культура GE HealthCare

- Мы убеждены, что мир, в котором здравоохранение не имеет границ, может быть достигнут только благодаря свободной и честной конкуренции, защищенной законом.
- Мы считаем, что эффективная конкуренция и добросовестные отношения с нашими клиентами и поставщиками способствуют инновациям и повышению производительности на благо наших клиентов, компаний и общества.
- Мы самостоятельно определяем нашу коммерческую стратегию, принимаем независимые бизнес-решения и не заключаем антиконкурентных соглашений с конкурентами, клиентами, дистрибьюторами, торговыми агентами, поставщиками или любыми третьими лицами.
- Мы соблюдаем антимонопольное и конкурентное законодательство во всех видах нашей деятельности.
- Мы соблюдаем законы о публичных торгах и добиваемся справедливого и равного отношения к участникам торгов.
- Мы не используем свою рыночную позицию для заключения несправедливых сделок.
- Мы встречаемся или общаемся с нашими конкурентами только при наличии обоснованных деловых причин и следим за тем, чтобы при взаимодействии не возникало обеспокоенности в соблюдении антимонопольного законодательства.



Ваша ответственность

- Понимайте и соблюдайте нашу антимонопольную политику, процедуры и рекомендации.
- Добивайтесь позитивного решения по существу, убеждая в превосходстве наших продуктов, инноваций и услуг.
- Убедитесь, что у вас есть обоснованная деловая причина для встречи с конкурентами, и избегайте любых контактов с конкурентами, которые могут создать видимость неправомерных соглашений, договоренностей или согласований. Активно дистанцируйтесь, если кто-либо раскрывает конфиденциальную информацию о конкурентах, и незамедлительно сообщите об этом в юридическую службу или Комплаенс отдел.
- Будьте осторожны во всех взаимодействиях с реальными или потенциальными конкурентами, чтобы избежать даже видимости неправомерного соглашения. Негласные или подразумеваемые соглашения или просто видимость неправомерности или обмана могут нанести ущерб репутации компании и привести к юридической ответственности, включая значительные штрафы и даже тюремное заключение.
- Не предлагайте и не заключайте никаких договоренностей или соглашений с какими-либо фактическими или потенциальными конкурентами относительно любого аспекта конкуренции, включая соглашения или договоренности о ценообразовании, торгах, условиях сделок или распределении рынков или клиентов.
- Не вступайте в дискуссии или соглашения с другими компаниями об отказе в найме или привлечении сотрудников друг друга, а также не обсуждайте заработную плату или вознаграждения с другими компаниями, конкурирующими за один и тот же кадровый ресурс.
- Не раскрывайте, не получайте и не обменивайтесь информацией, имеющей отношение к конкуренции, с реальным или потенциальным конкурентом или его представителем, будь то лично, в электронном виде или на встрече специалистов в отрасли.
- Никогда не запрашивайте предложения конкурентов или любую конфиденциальную информацию от клиентов или бывших сотрудников конкурента или любой другой третьей стороны.
- Обратитесь в юридический отдел или Комплаенс отдел, если вам нужны рекомендации по этим вопросам.



Этические принципы в действии

- В: Клиент предложил показать мне предложение конкурента, чтобы я мог сравнить его с нашим предложением. Что мне следует сделать?
- О: Вы должны вежливо отклонить предложение. Коммерческое предложение конкурента - это конфиденциальная информация. Никогда не просите и не принимайте от клиента или любого другого источника документы, которые помечены как конфиденциальные или которые, по вашему мнению, содержат конфиденциальную или конкурентно чувствительную информацию. Если вы все же получили в свое распоряжение конфиденциальную или конкурентно чувствительную информацию, незамедлительно свяжитесь с юридическим отделом или отделом по соблюдению нормативных требований, которые помогут вам определить дальнейшие действия. Помните, что ситуация может быть острой и требовать немедленных действий.



Справочный уголок

- Информация о S&L: Добросовестная конкуренция
- Антимонопольная политика

Инсайдерская торговля и операции с ценными бумагами на основе конфиденциальной информации

Мы надлежащим образом используем и защищаем конфиденциальность существенной непубличной информации.



Корпоративная культура GE HealthCare

- Мы понимаем, что политика GE HealthCare требует от каждого, кто владеет существенной непубличной информацией, сохранять ее конфиденциальность.
- Мы не используем и не делимся существенной непубличной информацией для получения личной выгоды. Мы понимаем, что наша политика запрещает инсайдерскую торговлю и операции с ценными бумагами на основе конфиденциальной информации, которые определяются следующим образом:
 - › **Инсайдерская торговля:** Покупка или продажа ценных бумаг (например, акций или облигаций) GE HealthCare или любой другой компании, когда нам известна существенная непубличная информация, которая может повлиять на стоимость этих ценных бумаг.
 - › **Операции с ценными бумагами на основе конфиденциальной информации:** Рекомендации или предложения другим лицам купить или продать ценные бумаги GE HealthCare или любой другой компании, когда нам известна существенная непубличная информация об этой компании.



Примеры информации, которая может быть существенной

- Выручка, прибыль, рентабельность, денежные потоки и другие финансовые результаты и прогнозы
- Крупные приобретения, отчуждения или другие сделки
- Реорганизации, обесценения, изменения или пересчет предыдущих финансовых результатов
- Изменения в высшем руководстве
- Значительные судебные иски, претензии или расследования
- Аудиторские вопросы



Ваша ответственность

- Не занимайтесь инсайдерской торговлей.
- Не делитесь существенной непубличной информацией с кем-либо за пределами GE HealthCare, за исключением случаев, когда это необходимо для ведения бизнеса GE HealthCare и существует надлежащий контроль (например, соглашение о неразглашении с поставщиком).
- Не обсуждайте существенную непубличную информацию о деятельности GE HealthCare с членами семьи или друзьями.
- Не выступайте в качестве независимого консультанта или эксперта за пределами GE HealthCare по вопросам бизнеса, не входящим в сферу вашей деятельности в GE HealthCare.



Этические принципы в действии

- В: На собрании коллектива я узнал, что GE HealthCare планирует приобрести другую компанию. Могу ли я купить акции этой компании до объявления о приобретении? А как насчет покупки акций GE HealthCare?
- О: Конечно нет. Если вы узнали, что GE HealthCare рассматривает возможность покупки компании или заключения крупного контракта, считайте, что эта информация является существенной и непубличной до тех пор, пока GE HealthCare не объявит о сделке публично и рынок не получит время для ее изучения.



Справочный уголок

- Информация о S&L: Инсайдерская торговля
- Политика в области торговли ценными бумагами

Соблюдение правил международной торговли (ИТС)

Мы соблюдаем все требования экспортного контроля, экономических и торговых санкций, а также таможенного законодательства и правил.



Корпоративная культура GE HealthCare

- Мы соблюдаем требования контроля за международной торговлей и экономические санкции, которые запрещают или ограничивают ведение бизнеса с определенными странами, организациями и физическими лицами.
- Мы соблюдаем применимые таможенные требования к импорту и экспорту товаров.
- Мы придерживаемся политики в отношении государственных спонсоров терроризма (SST) и санкционных программ, которые требуют разрешения правительства для осуществления сделки.



Справочный уголок

- Информация о S&L: Соблюдение правил международной торговли
- Знай своего коммерческого партнера / Знай своего поставщика
- Процедура предоставления таможенных административных услуг (ASP)
- Глобальная политика экспортного контроля
- Глобальная таможенная политика



Ключевые термины

- **Что такое импорт?** Перемещение физического объекта в одну страну из другой страны. Все страны регулируют импорт товаров и устанавливают пошлины и налоги в зависимости от стоимости товара. Импортные и таможенные требования обычно касаются физических предметов, а не перемещения нематериальных объектов.
- **Что такое экспорт?** Перемещение физического объекта, программного обеспечения или технологии из одной страны в другую страну или гражданину другой страны. Многие страны регулируют экспорт в зависимости от того, насколько чувствительны эти предметы с точки зрения национальной безопасности или внешней политики. Помимо отправки товаров экспорт может включать передачу технологий по электронной почте, загрузку программного обеспечения, передачу файлов, а также обмен информацией.



Ваша ответственность

- Если вы не уверены в том, как действовать при экспорте или импорте, обратитесь за консультацией в отдел международной торговли или юридический отдел.
- Пользуйтесь услугами только таможенных агентов, одобренных GE HealthCare.
- Соблюдайте все бизнес-процедуры, связанные с импортом товаров.
- Предоставляйте точную, полную и своевременную информацию сотрудникам таможенной службы для проведения импортных операций, включая классификацию товаров.
- Убедитесь, что вы полностью соблюдаете требования специальных программ, прежде чем претендовать на снижение ставок пошлин, прохождение экспортного контроля и санкционное регулирование.
- Используйте правильную экспортную классификацию товаров, программного обеспечения и технологий, чтобы определить, требуется ли для их экспорта разрешение правительства.
- Следуйте политикам «Знай своего коммерческого партнера» и «Знай своего поставщика», чтобы обеспечить проверку по списку наблюдения.
- Убедитесь, что экспорт не будет способствовать запрещенным видам конечного использования, таким как распространение ядерного оружия и военное конечное использование в определенных странах.
- Не ведите бизнес с SST и/или странами, находящимися под санкциями, без отдельного разрешения.
- Не допускайте сотрудничества с подсанкционными организациями или организациями, подвергнутыми другим ограничительным торговым практикам.

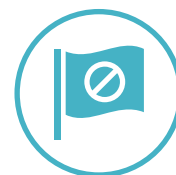
Отчетность и ведение учета

Мы составляем, ведем и предоставляем точную финансовую и деловую документацию.



Корпоративная культура GE HealthCare

- Мы точно и полно отражаем экономическую и коммерческую сущность деятельности компании в соответствии с общепринятыми принципами бухгалтерского учета, а также стандартами и правилами бухгалтерской и финансовой отчетности.
- Мы своевременно предоставляем точную и полную финансовую информацию для использования в отчетах руководству, инвесторам, регулирующим органам и другим заинтересованным сторонам.
- Мы следим за тем, чтобы управленческие решения основывались на грамотном финансовом анализе, который, в свою очередь, базируется на достоверных фактах с надлежащим учетом краткосрочных и долгосрочных рисков.
- Мы соблюдаем все политики компании и применимые законы и правила, касающиеся сохранения документов и записей.
- Мы применяем эффективные процессы и средства внутреннего контроля, которые достоверно отражают операции или события, а также предотвращают или выявляют неправомерные операции.



Примеры индикаторов риска в отчетности, на которые следует обратить внимание

- Финансовые результаты, которые представляются несоответствующими базовым показателям деятельности
- Обход процедур проверки и утверждения
- Неполные или вводящие в заблуждение сведения о сути или отчетности по сделке



Ваша ответственность

- Защищайте физические, финансовые активы GE HealthCare и интеллектуальную собственность.
- Ведите полные, точные и своевременные записи, которые надлежащим образом отражают все коммерческие операции.
- Обеспечивайте точность и полноту документов, а также соблюдайте политику компании в отношении хранения и уничтожения документов.
- Не искажайте финансовые результаты или нефинансовые показатели (показатели, на которых часто основываются управленческие решения) для достижения поставленных целей.
- Прежде чем раскрывать финансовую информацию GE HealthCare кому-либо за пределами компании, получите разрешение отдела финансового контроля или отдела по взаимоотношениям с инвесторами.
- Никогда не участвуйте в неправомерных сделках, включая те, которые заведомо искажают отчетность других сторон, таких как клиенты или поставщики.
- Если вам стало известно о сомнительной сделке, обратитесь за помощью к сотрудникам отдела финансового контроля, в отдел соблюдения нормативных требований или в [Программу инспектора по соблюдению прав](#) и сообщите о любых индикаторах риска.



Справочный уголок

- Информация о S&L: Отчетность и ведение учета
- Политика S&L: Отчетность и ведение учета
- Программа инспектора по соблюдению прав

Исследования и разработка продукции

Мы обязуемся проводить исследования и разработку продуктов безопасным и этичным способом.



Корпоративная культура GE HealthCare

- Мы обязуемся соблюдать этические, научные и клинические стандарты, а также все законы и нормативные акты при проведении исследований и разработке продукции по всему миру.
- Мы привержены защите и безопасности животных и людей в ходе исследований и разработки продукции.
- Мы участвуем в исследованиях и разработке продуктов на основании законных бизнес-потребностей, а не с целью получить или сохранить коммерческое преимущество.
- Мы не предлагаем и не оказываем поддержку в проведении исследований и разработке продукции с целью побудить к покупке продуктов или услуг.
- Мы предоставляем правдивую и точную информацию о наших исследованиях и разработках продукции в честной и сбалансированной манере при взаимодействии с HCP, HSI или научными изданиями.



Советы по проведению исследований и разработке продукции

- Когда мы участвуем в исследованиях и разработке продуктов, мы не платим за услуги больше, чем справедливая рыночная стоимость.
- Правила, регулирующие выплату или предоставление каких-либо ценностей лицам, проводящим исследования или разработку продуктов, сложны и могут отличаться в разных странах. Мы придерживаемся политики страны или региона, в котором проводятся исследования и разработка продукта.
- Для сохранения независимости исследований и разработки продукции деятельность, связанная с поддержкой или финансированием исследований и разработки продукции, должна быть отделена от коммерческой деятельности.
- Мы обязуемся соблюдать все условия контрактов.



Ваша ответственность

- Убедитесь, что исследования и разработка продукции соответствуют миссии и этическому кодексу организации или ассоциации, с которой заключен контракт.
- Будьте осведомлены о научных и клинических стандартах.
- Соблюдайте все законы и правила при проведении исследований и разработке продуктов.
- Если у вас возникли вопросы по проведению исследований или разработке продукции, обратитесь в местную юридическую службу или Комплаенс отдел.



Справочный уголок

- Информация о S&L: Исследования и разработка продукции
- Политика глобального взаимодействия
- Глобальная политика разделения
- Разделение медицинской и коммерческой деятельности в PDx
- Рабочее руководство GE HealthCare по соблюдению требований к исследованиям - запросы на проведение исследований в рамках государственных закупок

Мы заботимся о безопасности
в первую очередь

Мы уважаем заинтересованные стороны

Мы поступаем
должным образом

Мы защищаем конфиденциальные
данные



Мы защи- щаем кон- фиденци- альные данные

Приемлемое использование

Мы ответственно используем информацию GE HealthCare и информационные ресурсы GE HealthCare.



Корпоративная культура GE HealthCare

- Мы используем и защищаем информацию о нашей компании, наших клиентах, сотрудниках и поставщиках в соответствии с нашей политикой и действующим законодательством.
- Мы понимаем, что информационные ресурсы GE HealthCare могут контролироваться в соответствии с действующим законодательством для защиты безопасности GE HealthCare и информации GE HealthCare, для поддержания деятельности GE HealthCare, а также для соблюдения действующего законодательства и деловых обязательств.



Что такое информационные ресурсы GE HealthCare?

- Любая информация, конфиденциальность которой мы хотим сохранить для защиты нашего бренда и репутации.
- Например, списки клиентов, финансовые данные, интеллектуальная собственность, списки поставщиков и третьих лиц, трудовые договоры или соглашения, маркетинговые и рекламные планы, а также информация о потенциальных приобретениях, инвестициях или сотрудничестве.
- Любые системы, устройства или другие технологии, управляемые и одобренные GE HealthCare для обработки, хранения или передачи информации GE HealthCare
- Все оборудование, принадлежащее GE HealthCare или арендуемое ею, включая компьютеры, мобильные устройства и планшеты.
- Другое оборудование, например, мобильные устройства, принадлежащие лично вам, которые были одобрены для работы в GE HealthCare (например, те, которые участвуют в программе «Принеси свое собственное устройство»).



Ваша ответственность

- Сохраняйте информацию GE HealthCare только в информационных ресурсах GE HealthCare.
- Используйте свои идентификационные данные GE HealthCare (например, должность или роль в GE HealthCare, адрес электронной почты или учетные данные) только в тех случаях, когда это разрешено политикой и для деловых целей GE HealthCare.
- Возвращайте информационные ресурсы GE HealthCare, когда они больше не нужны или были заменены, а также когда вы покидаете GE HealthCare.
- Ограничивайте нерабочее использование информационных ресурсов GE HealthCare, доступа в Интернет, мобильного тарифного плана и электронной почты до разумной продолжительности/количества. Такое использование не должно приводить к злоупотреблению временем и/или ресурсами компании, нарушать местное законодательство или политику, стандарты или рекомендации GE HealthCare, а также мешать вашей работе.
- Не храните, не используйте и не создавайте резервные копии информации GE HealthCare на компьютерах, мобильных устройствах, съемных носителях или в облачных хранилищах, принадлежащих лично вам или не принадлежащих GE HealthCare.
- Не используйте оборудование или технологии, запрещенные GE HealthCare или государственными организациями.
- Не используйте информационные ресурсы GE HealthCare в незаконных целях, например, для доступа к незаконно распространяемым материалам сексуального характера или иным неуместным материалам.
- Сообщайте о любой обеспокоенности по поводу надлежащего использования или защиты информации GE HealthCare или информационных ресурсов GE HealthCare через [Портал информационной безопасности](#) или обратившись к своему руководителю, [Программу инспектора по соблюдению прав](#), юридический отдел, отдел защиты конфиденциальности, отдел информационной безопасности или отдел соблюдения нормативных требований.



Этические принципы в действии

- В: Я нахожусь вдали от своего ноутбука GE HealthCare, и мне нужно связаться с сотрудником по поводу проекта, над которым мы работаем. Могу ли я отправить ему электронное письмо с моей личной электронной почты?
- О: Нет, вы не можете использовать свою личную электронную почту для ведения дел GE HealthCare. Это включает деловую переписку с сотрудниками, клиентами или поставщиками, а также отправку себе любых материалов, являющихся собственностью GE HealthCare или имеющих конфиденциальный характер.
- В: Могу ли я отправлять информацию GE HealthCare по электронной почте подрядчику, у которого нет адреса электронной почты GE HealthCare?
- О: Нет. Используйте для этих целей общие папки Box.



Справочный уголок

- [Информация о S&L: Приемлемое использование](#)
- [Политика допустимого использования](#)
- [Портал информационной безопасности](#)
- [Программа инспектора по соблюдению прав](#)

Информационная безопасность

Мы защищаем наши системы, сети и устройства от кражи, утраты или несанкционированного доступа.



Корпоративная культура GE HealthCare

- Мы защищаем информационные ресурсы GE HealthCare и содержащуюся в них обширную информацию GE HealthCare.
- Мы разрабатываем информационные ресурсы и продукты GE HealthCare с учетом требований безопасности и применяем многоуровневые средства контроля безопасности.
- Мы контролируем информационные ресурсы GE HealthCare (в соответствии с действующим законодательством) для защиты безопасности нашей компании и нашей информации, для поддержания деятельности GE HealthCare, а также для соблюдения действующего законодательства и деловых обязательств.
- Мы требуем от третьих сторон, обрабатывающих информацию GE HealthCare от нашего имени, внедрения средств контроля информационной безопасности, соответствующих нашим стандартам, и оцениваем эти средства контроля.



Советы по обеспечению безопасности ресурсов

- Защищайте физические копии информации GE HealthCare и информационные ресурсы GE HealthCare, когда они не используются.
- Используйте надежные пароли, не сообщайте никому свои пароли и не совмещайте личные и рабочие пароли.
- Храните данные GE HealthCare в системах, управляемых GE HealthCare. Не используйте личную электронную почту, несанкционированные интернет-сайты, личные устройства или хранилища для хранения данных компании.
- Избегайте подключения к общественным или небезопасным Wi-Fi сетям
- Старайтесь не переходить по ссылкам и не открывать вложения от неизвестных отправителей и сообщайте о подозрительных письмах с помощью кнопки Сообщить о сообщении в Outlook.
- Используйте только одобренные системы искусственного интеллекта. Размещая информацию в Интернете или взаимодействуя с любыми не одобренными системами искусственного интеллекта, не раскрывайте коммерческие тайны GE HealthCare, собственную или другую коммерчески важную информацию.



Ваша ответственность

- Используйте только те информационные ресурсы GE HealthCare, для которых у вас есть доступ.
- Устанавливайте на информационные ресурсы GE HealthCare только одобренные приложения.
- Не используйте для ведения дел GE HealthCare личную электронную почту, несанкционированные устройства или несанкционированное программное обеспечение.
- Ознакомьтесь с условиями использования приложений для совместной работы GE HealthCare, включая порядок их использования и типы данных, которые разрешены в каждом приложении.
- Убедитесь, что любая информация GE HealthCare, передаваемая третьей стороне, передается утвержденным, безопасным способом и надлежащим образом защищается третьей стороной.



Этические принципы в действии

- В: Могу ли я использовать WhatsApp на своем мобильном устройстве GE HealthCare?
- О: WhatsApp может быть установлен на мобильных устройствах GE HealthCare для личного использования. Однако WhatsApp не следует использовать для ведения деловой переписки GE HealthCare, а также для обсуждения или передачи деловой информации GE HealthCare.



Справочный уголок

- Информация о S&L: Информационная безопасность
- Политика S&L: Информационная безопасность
- Портал информационной безопасности

Интеллектуальная собственность (IP)

Мы защищаем права GE HealthCare на интеллектуальную собственность, чтобы обеспечить стоимость для акционеров и сохранить наши конкурентные преимущества.



Корпоративная культура GE HealthCare

- Мы знаем, что интеллектуальная собственность GE HealthCare является одним из самых ценных активов компании и должна быть защищена, чтобы сохранять наши инновации и бренд.
- Мы защищаем нашу интеллектуальную собственность от несанкционированного использования. Аналогичным образом мы уважаем действительную интеллектуальную собственность других и принимаем соответствующие меры, чтобы не нарушать права третьих лиц.
- Мы используем или предоставляем интеллектуальную собственность GE HealthCare только в интересах GE HealthCare, а не для личной выгоды.
- Мы понимаем, что GE HealthCare владеет интеллектуальной собственностью, созданной ее сотрудниками в рамках их трудовой деятельности, и что все мы обязаны ознакомиться и подписать Соглашение об инновациях и служебной информации сотрудников GE HealthCare (EIPIA).



Справочный уголок

- Информация о S&L: Интеллектуальная собственность
- GE HealthCare Intellectual Property Portal
- Руководство по бренду GE HealthCare и Команда по работе с брендом
- Использование бренда GE в соответствии с лицензией на товарный знак
- Anaqua
- Политика GE HealthCare по классификации, маркировке и обработке служебной информации



Что такое ин- теллектуальная собственность (IP)?

- Интеллектуальная собственность включает в себя изобретения, технологические инновации, производственные процессы, торговые марки, бизнес-планы, маркетинговые документы и иллюстрации, программное обеспечение, дизайн продукции и другую информацию, являющуюся собственностью компании. Мы защищаем интеллектуальную собственность с помощью юридических прав, включая патенты, коммерческие тайны, товарные знаки, авторские права и права на дизайн.



Ваша ответственность

- Своевременно заявляйте о любых изобретениях, созданных в рамках вашей работы в [Anaqua](#), сотрудничая с вашим [юристом по вопросам IP](#).
- При использовании названия и логотипа GE HealthCare следуйте Руководству по торговой марке GE HealthCare.
- Проконсультируйтесь с юристом GE HealthCare по товарным знакам перед принятием любых новых названий для продуктов, функций продуктов или других предложений.
- Классифицируйте, маркируйте, храните и передавайте все данные, информацию и документы GE HealthCare в соответствии с [политикой GE HealthCare по классификации, маркировке и обращению с информацией, являющейся собственностью компании](#).
- Убедитесь, что доступ к информации и документам GE HealthCare предоставляется только лицам, имеющим правомерную деловую необходимость.
- Не предоставляйте интеллектуальную собственность GE HealthCare третьей стороне без надлежащего внутреннего одобрения и соответствующего юридического оформления с третьей стороной.
- Не берите, не получайте, не предоставляйте доступ или не используйте любую интеллектуальную собственность GE HealthCare без разрешения после ухода из GE HealthCare.
- Не приносите, не получайте доступ, не храните, не делитесь и не используйте интеллектуальную собственность третьей стороны в GE HealthCare без предварительной консультации и получения предварительного разрешения от вашего [юриста по вопросам IP](#).



Этические принципы в действии

- В:** Могу ли я разрешить третьей стороне, работающей с GE HealthCare, использовать наш бренд в своих материалах?
- О:** Монограмма GE и название «GE HealthCare» являются товарными знаками компании General Electric Company (GE), используемыми GE HealthCare по лицензии. Любой запрос на разрешение третьей стороне (например, поставщику, партнеру или организации, которую мы спонсируем) использовать бренд GE должен быть обсужден с [командой GE HealthCare по брендам](#) и может также потребовать одобрения со стороны GE.
- В:** Я внедрил инновацию в одну из наших технологий. Что я должен сделать, чтобы защитить эту инновацию?
- О:** Пожалуйста, подавайте идеи инноваций и изобретений через инструмент [Anaqua](#). Инструмент содержит шаблоны и примеры, которые могут быть полезны для новых пользователей. После подачи заявки наши специалисты по патентной оценке проведут анализ на предмет возможного патентования или защиты коммерческой тайны.

Конфиденциальность и ответственное использование искусственного интеллекта

Мы уважаем право на неприкосновенность частной жизни и ответственно подходим к использованию искусственного интеллекта.



Корпоративная культура GE HealthCare

- Мы обрабатываем персональные данные законно, справедливо и прозрачно. Мы защищаем права личности в соответствии с применимыми законами о конфиденциальности, в том числе при использовании ИИ и инструментов, основанных на данных.
- Мы признаем преобразующий потенциал систем искусственного интеллекта (ИИ) и обязуемся обеспечить соблюдение этических принципов и надлежащее управление рисками, связанными с ИИ, в соответствии с действующим законодательством.
- Мы понимаем, что ИИ должен использоваться на благо людей, при этом должны быть предусмотрены надлежащие механизмы контроля со стороны человека для обеспечения подотчетности.



Ключевые термины

- **Что такое персональные данные?** Персональные данные — это любая информация, относящаяся к лицу, которое можно идентифицировать прямо или косвенно. Примеры включают имя, домашний адрес, национальный идентификатор, а также информацию о заработной плате или льготах.
- **Что такое ИИ?** Машинная система, разработанная для работы с различными уровнями автономности, которая может демонстрировать адаптивность после развертывания и которая, для достижения явных или неявных целей, на основе полученных входных данных определяет, как генерировать выходные данные, такие как прогнозы, контент, рекомендации или решения, которые могут влиять на физическую или виртуальную среду. Примерами являются традиционные алгоритмы машинного обучения и генеративный ИИ.



Ваша ответственность

- Ограничивайте обработку персональных данных в той мере, в какой это необходимо для достижения законных деловых целей. Соблюдайте процедуры хранения и безопасного удаления данных.
- Уважайте и защищайте конфиденциальность персональных данных и конфиденциальной информации.
- Используйте официально одобренные системы ИИ и следуйте условиям/инструкциям по их использованию, обеспечивая надлежащий контроль со стороны человека и соблюдая ограничения в отношении данных.
- Внедряйте принципы «конфиденциальности по дизайну» и «ответственного ИИ» во все свои действия и бизнес-процессы.
- Незамедлительно сообщайте о проблемах, предполагаемых рисках и инцидентах через системы управления инцидентами, связанными с конфиденциальностью, программу омбудсмена, своего руководителя или в Глобальный отдел по вопросам конфиденциальности и доверия к данным.



Этические принципы в действии

- В: Можно ли использовать Персональные данные клиентов, собранные для исследований, в маркетинговых целях?
- О: Нет. Персональные данные, разрешенные для одной цели, не могут использоваться для другой.
- В: Я хочу использовать Copilot для анализа данных пациентов. Что мне нужно сделать?
- О: Не вводите в систему искусственного интеллекта (ИИ) данные, относящиеся к категории строго конфиденциальных (в том числе данные пациентов). Если у вас возникла ограниченная и конкретная необходимость в ином, вам необходимо сначала получить специальное предварительное разрешение в рамках Процесса управления ИИ. Используйте все инструменты в соответствии с их условиями/инструкциями по применению. Если у вас есть вопросы, посетите портал «Конфиденциальность и доверие к данным».



Справочный уголок

- Информация о S&L: Конфиденциальность
- Портал по вопросам конфиденциальности и доверия к данным
- Политика принципов ответственного ИИ
- Политика хранения записей
- Система управления инцидентами, связанными с конфиденциальностью
- Стандарт защиты данных о трудоустройстве
- Программа омбудсмена
- Конфиденциальность по дизайну

Глоссарий

Здесь приведены определения ключевых терминов, встречающихся в разделах.

Система искусственного интеллекта (ИИ)

Машинная система, предназначенная для работы с различными уровнями автономности, которая может демонстрировать адаптивность после развертывания и которая, для достижения явных или неявных целей, на основе полученных входных данных определяет, как генерировать выходные данные, такие как прогнозы, контент, рекомендации или решения, которые могут влиять на физическую или виртуальную среду. Примерами являются традиционные алгоритмы машинного обучения и генеративный ИИ.

Конфликты интересов

Конфликты интересов возникают, когда деятельность, решения или отношения сотрудника (т. е. его собственные интересы) противоречат или могут быть восприняты как противоречащие интересам GE HealthCare.

Экспорт

Перемещение физического объекта, программного обеспечения или технологии из одной страны в другую страну или гражданину другой страны. Многие страны регулируют экспорт в зависимости от того, насколько чувствительны эти предметы с точки зрения национальной безопасности или внешней политики. Помимо отправки товаров экспорт может включать передачу технологий по электронной почте, загрузку программного обеспечения, передачу файлов, а также обмен информацией.

Государственный орган

Государственный орган включает в себя любой федеральный, штатный или местный орган власти, а также любой государственный департамент, агентство или учреждение, такое как государственная или контролируемая государством организация,

включая государственные или контролируемые государством учреждения здравоохранения. Сюда входят международные общественные организации, такие как Организация Объединенных Наций, Всемирный банк и политические партии.

Государственный служащий и государственное учреждение

Государственный служащий (GO) - это любой из следующих лиц:

- Должностное лицо или сотрудник правительства, агентства, департамента или его отдела; или
- Лицо, действующее официально от имени правительства, агентства или учреждения; или
- должностное лицо или сотрудник (i) межгосударственной международной организации, (ii) принадлежащей правительству или контролируемой им компании или предприятия (государственного учреждения) или (iii) иностранной политической партии, должностное лицо иностранной политической партии или иностранный политический кандидат.

Государственное учреждение (GI) - это любая принадлежащая государству или контролируемая им компания, организация, предприятие, департамент или агентство. Примеры: Государственные ведомства, таможенные бюро, Управление по контролю за пищевыми продуктами и лекарственными препаратами (FDA), государственные совместные предприятия. Во многих странах с государственными системами здравоохранения университеты и медицинские учреждения также могут считаться государственными учреждениями.

Примеры GO и GI: Министры здравоохранения, сотрудники Управления по контролю за пищевыми продуктами и лекарственными препаратами (FDA), служащие таможи, сотрудники Департамента по делам ветеранов, включая НСР госпиталя, сотрудники иммиграционной службы, сотрудники государственных совместных предприятий, включая больницы государственных университетов, Всемирный банк, Всемирная организация здравоохранения (ВОЗ), Красный Крест и Красный

Полумесяц.

В юрисдикциях с государственными системами здравоохранения или образования, медицинские работники или сотрудники финансируемых государством университетов/исследовательских институтов также могут считаться GO. Обратите внимание, что в системах GE HealthCare, таких как Agora, GI не всегда могут быть отмечены как поставщики с возможными высокими рисками. Системные индикаторы риска могут быть полезным напоминанием, но сотрудники должны знать эти определения и понимать как с ними работать.

Учреждение здравоохранения

Любая организация (включая некоторые государственные учреждения в странах с контролируемым государством системами здравоохранения) или ее сотрудники или агенты, прямо или косвенно имеющие право приобретать, арендовать, рекомендовать, использовать, назначать или организовывать приобретение или аренду любого продукта или услуги GE HealthCare, которые возмещаются в рамках любой государственной программы здравоохранения (например, Medicare, Medicaid и National Health Service) или частной программы медицинского страхования. Термин «учреждение здравоохранения» включает представителей этих учреждений, участвующих в принятии решения о покупке, аренде или рекомендации продукта или услуги GE HealthCare.

Например, системы здравоохранения или ассоциации здравоохранения, больницы, клиники, академические учреждения, специализированные центры, дома престарелых и учреждения длительного ухода, организации групповых закупок, агенты по закупкам и менеджеры врачебной практики, а также контрактные исследовательские организации.

Пациентские организации в рамках данной политики следует рассматривать как учреждения здравоохранения или благотворительные организации, в зависимости от взаимодействия.

Медицинский работник

Любое физическое лицо (включая некоторые ГО в странах с государственными системами здравоохранения), прямо или косвенно имеющее право приобретать, арендовать, рекомендовать, использовать, назначать или организовывать использование любого продукта или услуги GE HealthCare, которые подлежат возмещению в рамках любой государственной программы здравоохранения (например, Medicare, Medicaid и National Health Service) или частной программы медицинского страхования. К ним относятся любые клиенты, потенциальные клиенты, лица, имеющие право предлагать или рекомендовать продукты или услуги GE HealthCare, или лица, имеющие лицензию на медицинскую практику.

В качестве примера можно привести врачей, помощников врачей, медсестер, фармацевтов, техников, клиницистов, координаторов исследований, членов формулярного комитета, генеральных и финансовых директоров.

В рамках данной политики GE HealthCare как правило, рассматривает любых лиц, работающих в медицинском учреждении, как медицинского работника. При возникновении вопросов (например, непрактикующие врачи) проконсультируйтесь с отделом по соблюдению нормативных требований.

Импорт

Перемещение физического объекта в одну страну из другой страны. Все страны регулируют импорт товаров и устанавливают пошлины и налоги в зависимости от стоимости товара. Импортные и таможенные требования обычно касаются физических предметов, а не перемещения нематериальных объектов.

Опосредованная третья сторона

Внешние коммерческие структуры, уполномоченные (1) представлять GEHealthCare при продвижении, маркетинге, поставках и/или продажи продукции GE HealthCare потенциальным клиентам или (2) сотрудничать с GE HealthCare при продаже продукции GE HealthCare потенциальным клиентам.

Информационные ресурсы

Что-либо из:

- Системы, устройства или другие технологии, управляемые и одобренные GE HealthCare для обработки, хранения или передачи информации GE HealthCare;
- Оборудование, принадлежащее GE HealthCare или арендуемое ею,

включая компьютеры, мобильные устройства и планшеты; и

- Другое оборудование, например, мобильные устройства, принадлежащие лично вам, которые были одобрены для работы в GE HealthCare (например, те, которые участвуют в программе «Принеси свое собственное устройство»).

Инсайдерская торговля

Покупка или продажа ценных бумаг (например, акций или облигаций) GE HealthCare или любой другой компании, когда известна существенная непубличная информация, которая может повлиять на стоимость этих ценных бумаг.

Интеллектуальная собственность.

Интеллектуальная собственность включает в себя изобретения, технологические инновации, производственные процессы, торговые марки, бизнес-планы, маркетинговые документы и иллюстрации, программное обеспечение, дизайн продукции и другую информацию, являющуюся собственностью компании.

Персональная информация

Персональная информация - это любая информация, относящаяся к прямо или косвенно идентифицируемому лицу. Примерами персональной информации являются имя, домашний адрес, национальный идентификационный номер, информация о заработной плате и выплатах.

Конфиденциальность по дизайну

Конфиденциальность по дизайну — это процесс, при котором соблюдение конфиденциальности учитывается с самого начала проектирования системы, приложения, процесса или продукта и на протяжении всего периода их разработки и внедрения.

Разработка продукта

Любая деятельность, осуществляемая с целью разработки, проектирования или создания технологий, программного обеспечения и решений для медицинских устройств для потенциальной коммерческой реализации, а также связанная с этим деятельность, в том числе анализ возмещения затрат, Сбор доказательств, сбор соответствующей информации и лицензирование, использование данных, установление цен на продукцию, которая еще не была коммерциализирована, направленные на изучение аудитории рынка и самого рынка маркетинговые исследования, которые

связаны с еще не коммерциализированной продукцией, или маркетинговые исследования, целью которых является изучение другие области рассмотрения для продукции у которых есть потенциал для коммерциализации. Эта деятельность может включать организационные мероприятия, мероприятия по обсуждению, а также ведение переговоров с третьими сторонами, например по вопросам объединения, сотрудничества, Совместное предприятие, лицензионных соглашений, соглашений о дистрибуции (в каждом случае целью является содействие разработке, проектированию, проверке, валидации и коммерческой реализации продуктов, которые еще не были коммерциализированы).

Конфиденциальная информация

Конфиденциальная информация — это вся информация в любой форме (физической или электронной), которая создается, собирается или изменяется GE HealthCare. Чаще всего она включает информацию, создаваемую GE HealthCare в ходе своих бизнес-процессов, такую как информация, подпадающая под контроль торговли, интеллектуальная собственность и финансовая информация, а также информация, предоставляемая GE HealthCare третьими сторонами на условиях конфиденциальности.

Исследование

Любое систематическое исследование с целью изобретения, разработки и/или тестирования продукции (независимо от того, проводится ли оно на людях или животных), направленное на развитие или расширение знаний.

Ответственный ИИ

Ответственный ИИ — это набор принципов, разработанных для достижения надлежащего уровня надежности и достоверности на протяжении всего жизненного цикла ИИ, при этом соблюдая этические соображения, управляя рисками и обеспечивая соблюдение законодательства.

Операции с ценными бумагами на основе конфиденциальной информации

Рекомендации или предложения другим лицам купить или продать ценные бумаги GE HealthCare или любой другой компании, когда известна существенная непубличная информация об этой компании.

Наша цель

Создавать мир, в котором
здравоохранение не
имеет границ

При условии предоставления информации, проведения консультаций или переговоров с представителями работников в соответствии с требованиями законодательства.

Пересмотрено в июль 2026 г.