



The Spirit & The Letter

倫理規則 & インテグリティ (Code of Ethics & Integrity)

監査委員会からのメッセージ

GE HealthCare の取締役会の監査委員会として、私たちは GE HealthCare の株主の長期的な利益に貢献し、その他のステークホルダーの利益に責任をもって対処します。私たちは、すべての GE HealthCare のディレクター、役員、および社員が、常に倫理的に行動すること、*The Spirit & The Letter*、GE HealthCare の倫理規則 & インテグリティ (Code of Ethics & Integrity) を遵守することを期待します。

私たちは、会社が成功するために全力を尽くしており、倫理的な意思決定や最高の誠実さでの企業運営のために *The Spirit & The Letter* のツールや洞察を使用して、GE HealthCare のコンプライアンスプログラムが、従業員、患者、および顧客のために正しいことを行う方法を示してくれるものと自信を持っています。



Catherine Lesjak
Chair



Rodney F. Hochman



Lloyd W. Howell, Jr.



Anne T. Madden



William J. Stromberg

Peter Arduini からのメッセージ

私たちは、医療に限界のない世界を創造することを目指して、2023年1月に、独立した企業としての一步を踏み出しました。私たちは医療の進歩のために革新的なソリューションを提供してきた誇りある歴史に根ざした、患者中心の組織を共に構築しています。

創業当初から、従業員、患者、顧客の優先事項を達成する際に、新たな方法で変革を行い、協働するのに役立つ、**文化的運営原則**を確立しました。

刷新された倫理規則 & インテグリティ (Code of Ethics & Integrity) として、今、*The Spirit & The Letter* を公開できることを誇りに思います。*The Spirit & The Letter* は、利害関係者からの信頼、および利害関係者相互の信頼を維持する取り組みを具体化したものであり、私たちの行動と意思決定を導くフレームワークを提供します。最も重要なメッセージは、シンプルです。私たちは常に最高の誠実さで行動します。私たちは、違法または非倫理的な行動を許容しません。

The Spirit & The Letter の解釈や遵守についての疑問を、ピープルリーダーやコンプライアンスチームのメンバーと話し合うことをお勧めします。

命が危機に曝されているとき、患者や顧客は、彼らが信頼する企業に自信を求めます。私は、GE HealthCare チームと物事を正しく行うことで、過去1世紀にわたり達成してきたすべてのことを誇りに思います。誠実さを基盤に、私たちは医療に限界のない世界を共に創造していきます。



Peter Arduini
社長 & CEO、GE HealthCare





常に最高のインテグリティで

当社の文化的運営原則



従業員、患者、
顧客に奉仕します

私たちは違いを生み出すことに熱意をもって集中します。

患者から医療プロバイダー、社員から顧客まで、私たちがかわるすべての人々に対してベストを尽くします。今日の個人的な課題を、明日の画期的なソリューションに変えるために、偏見のない心で他者の声に耳を傾け、バリアを打ち破ります。



リーン思考でリード

私たちは、日々改善を続けています。

リーンとは、戦略を遂行し、優先順位に沿って事業を運営する方法を意味します。複雑さを簡素化し、無駄を省き、迅速でアジャイルに問題を解決します。患者、顧客、株主へのコミットメントを果たしながら、安全と高品質の維持に専念します。



起業家精神の強化

ここでは、全員がオーナーであり、迅速に行動します。

私たちは、問題を解決し、ソリューションを届けるための責任を個人的に負っていると感じています。意思決定を行い、行動します。障害や不確実性について学び、適応し、克服します。決して最重要事項を見失いません。



明るい医療の
未来を実現

私たちは、明るい医療の未来を実現するという大きな目標を持っています。

成長思考と継続的学習を通して、従業員、患者、顧客に価値を提供する新しい方法を見つけます。創造性を奨励し、大胆に行動し、新しい可能性の扉を開きます。



共に勝利
して楽しむ

インクルーシブな1つのチームとして、違いを生み出します。

私たちは、自分たちの目的に熱意を持っています。ユニークな相互貢献を育成し、信頼し、高く評価しています。楽しみながら潜在能力を発揮する、ハイパフォーマンスで多様なチームを強化し、鼓舞し、成長させます。

常に最高のインテグリティで

目次

私たちのプログラム

The Spirit

- 8 このコードは誰に適用されますか？
- 9 私にはどんなことが期待されていますか？
- 10 ピープルリーダーに対するさらなる期待とは何ですか？
- 11 どこに懸念を提起しますか？
- 12 懸念をどのように扱いますか？

私たちの方針

The Letter

- 14 **安全性を最優先します**
 - 15 環境、健康、安全性 & 持続可能性
 - 16 人権
 - 17 品質 & 規制基準
 - 18 尊重しあえる職場環境
 - 19 セキュリティ & 危機管理
- 20 **ステークホルダーを尊重します**
 - 21 医療の専門家 & 医療機関
 - 22 不適切な支払いの防止
 - 23 間接的な第三者
 - 24 患者および患者団体
 - 25 政府との協働
 - 26 サプライヤーとの関係
- 27 **正しいことを行います**
 - 28 マネーロンダリング防止
 - 29 利益相反
 - 30 文化と帰属意識
 - 31 企業プロセスリスク管理
 - 32 環境、社会 & ガバナンス
 - 33 公平な競争
 - 34 インサイダー取引と株式情報の漏洩
 - 35 国際取引コンプライアンス
 - 36 報告 & 記録管理
 - 37 リサーチ & 製品開発
- 38 **機密データを保護します**
 - 39 許容可能な使用
 - 40 サイバーセキュリティ
 - 41 知的財産
 - 42 プライバシー



このコードは誰に適用
されますか？

私にはどんなことが期待
されていますか？

ピープルリーダーに対するさらなる
期待とは何ですか？

どこに懸念を提起しますか？

懸念をどのように扱いますか？



The Spirit

The Spirit は、従業員、患者、顧客のために正しい行動をし、常時最高のインテグリティで事業を運営するために、常に倫理的に行動するという私たちの決意を具体化したものです。

このコードは誰に適用されますか？

GE HealthCare のすべての従業員または関係者は、適用法、規制、および本規則を含む企業の方針を理解し、準拠する義務があります。

これには以下が含まれます：

- + GE HealthCare ディレクター、役員、社員
- + 子会社
- + 管理された関連会社
- + GE HealthCare が 50 パーセントを超える投票権を有する、または管理権を有する法人
- + コンサルタント、代理店、販売代理店、ディストリビューター、独立した請負業者など、GE HealthCare の代理、または GE HealthCare とともにビジネスを行う第三者

特定の第三者に適用される追加要件は、**サプライヤー、請負業者、コンサルタント向け GE HealthCare インテグリティガイド**を参照してください。

GE が管理していない関連会社と協働する場合は、GE HealthCare のコンプライアンスポリシーを採用し、遵守するよう奨励する必要があります。

The Spirit & The Letter とその方針自体は、雇用契約ではなく、明示的／黙示的な契約上の権利を創出するものではありません。



ヘルプコーナー

- サプライヤー、請負業者、コンサルタント向け
GE HealthCare インテグリティガイド

このコードは誰に適用
されますか？

私にはどんなことが期待
されていますか？

ピープルリーダーに対するさらなる
期待とは何ですか？

どこに懸念を提起しますか？

懸念をどのように扱いますか？

私にはどんなことが期待されていますか？



知識を蓄えよう

- The Spirit & The Letter方針を理解します。
- The Spirit & The Letterに含まれる文化のおよびポリシー的期待を実践します。
- 自分の役職に適用されるポリシーへのリンクをクリックしてください。関連するグローバルポリシーおよびビジネス固有のポリシーを学習し、適用します。



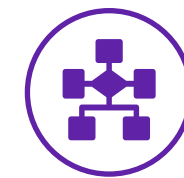
気づいてください

- 自分の行動や意思決定がメディアで報道された場合にどのように映るのかを考えてみてください。
- 当社のインテグリティに対する評判を向上させるような意思決定をします。
- 自分の役割に影響を与える事象に関しては、ピープルリーダーまたはコンプライアンス部門に積極的に質問しましょう。
- GE HealthCare は、会社の設備、テクノロジー、または GE HealthCare のネットワークやシステムにアクセスする個人所有のデバイスで処理または保存された情報を、確認、監査、監視、傍受、アクセス、開示する可能性があることを理解してください。



コミットしましょう

- 常に最高のインテグリティで行動し、社員にも同様の行いを奨励します。
- 法律違反または会社のポリシー違反についての懸念は、迅速に提起します。
- このような期待について、またはどうすればよいのか不明な場合は質問します。



すべてのビジネス上の意思決定を、この規則に沿って、私たちの価値観を念頭において行います。

このフレームワークを適用する：

1. **立ち止まり熟考する：**あなたのタスク、成果、またはやりとりの目的は何ですか？それは会社の戦略に沿っていますか？それは正当なビジネスニーズに沿ったものですか？私たちの行動が、従業員、患者、顧客、一般大衆、政府にどのように受け止められるか考えたことがありますか？
2. **事実の確認：**この活動は法律と当社のポリシーに準拠していますか？この活動を導くのはどのポリシーですか？ポリシーの適用方法を知っていますか？この活動には事前の承認が必要ですか？必要な場合、そのプロセスを知っていますか？よくわからない場合、ピープルリーダーまたはコンプライアンス部門に支援を求めましたか？
3. **足並みをそろえ、質問する：**ポリシーの適用方法がわからない場合は、ピープルリーダーと話し合うか、コンプライアンス部門に連絡して支援を求めましょう。

このコードは誰に適用
されますか？

私にはどんなことが期待
されていますか？

ピープルリーダーに対するさらなる
期待とは何ですか？

どこに懸念を提起しますか？

懸念をどのように扱いますか？

ピープルリーダーに対するさらなる期待とは何ですか？

ピープルリーダーには、コンプライアンス文化を育成することが期待されています。私たちのリーダーは、コンプライアンス違反の防止、検出、対処に責任を負っています。



予防

- 言葉と行動を通じてインテグリティをモデル化し、コンプライアンスを動機づけします。
- 締め切りを守るため、顧客を満足させるため、または収益を増加させるために、決してインテグリティに対して妥協しないようにします。
- 倫理、インテグリティ、コンプライアンスについて、定期ミーティングでチームと話し合います。
- 詳細なガイダンスを求め、質問する方法と連絡先をチームに知らせましょう。
- チームに割り当てられたコンプライアンスに関するトレーニングを遅滞なく完了できるようにします。



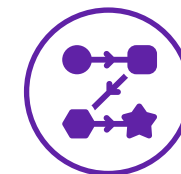
検出

- チームが主なリスクの危険信号を認識できるようにします。
- リスクと潜在的な違反を管理手段を使用して検出します。
- あなたは、チームが懸念について話せるリソースとなりましょう。ピープルリーダーは、従業員がインテグリティへの懸念を提起するための最も直接的な経路です。詳細は、[インテグリティについてのリーダーズガイド \(Leader's Guide to インテグリティ\)](#) を参照してください。



応答

- 評価および表彰や報酬プログラムにおいて、インテグリティに基づく行為を評価します。
- 適切なチャネルを使用して文書化し、あなたに提起された懸念を上申します。
- 検出されたコンプライアンスについての弱点に対処するために迅速な是正措置を講じ、適切な懲戒処分を行います。



社員がインテグリティに関する懸念を指摘した場合、次の4つの手順に従います：

- **関与する**：プライバシーを保護し、注意深く耳を傾け、その懸念を真剣に受け止めます。
- **評価**：法律違反または GE HealthCare ポリシー違反の可能性があるかどうかを評価し、疑わしい場合は、人事部門またはコンプライアンス部門の支援を受けてください。
- **上申**：従業員の代理で、[Navex マネージャーフォーム](#)を介してその懸念をオンブズチームに送信します。エスカレーションの妥当性が不明な場合は、コンプライアンスリーダーか法務に連絡を取り、相談してください。
- **確認する**：報復を防ぎ、社員の認識や恐れに敏感になり、懸念を提起したり、調査に参加することへのあらゆる報復への GE HealthCare のゼロトレランスポリシーを強調します。

ヘルプコーナー

- [インテグリティについてのリーダーズガイド](#)
- [Navex マネージャーフォーム](#)

このコードは誰に適用
されますか？

私にはどんなことが期待
されていますか？

ピープルリーダーに対するさらなる
期待とは何ですか？

どこに懸念を提起しますか？

懸念をどのように扱いますか？

どこに懸念を提起しますか？

オンブズおよびオープンレポート：私たちは、インテグリティの代弁者となります

オンブズおよびオープンレポート

GE HealthCare は、社員が様々なチャンネルを通じて懸念を提起することが奨励され、報復を恐れることなく安心してこれを行えるオープンな環境づくりを推進しています。確信がない場合でも、不適切な行為や法律およびポリシー違反があったと誠実に信じる場合、懸念を提起する必要があります。

- GE HealthCare は、懸念の提起や調査への参加に対する報復を厳しく禁じています
- GE HealthCare は、一貫した完全で公平な調査とともに、できる限り当該懸念と関連する当事者を公開せず、調査官は「知る必要がある」ことに関する詳細のみを公開します。

本規約、任意の適用法、または会社のポリシーに違反する行為を目撃した、経験した、またはそれが疑われる場合、レポートチャンネルを使用して懸念を提起するのはあなたの義務です。

調査における匿名性

匿名を希望する場合は、Web フォームまたは Web サイトにある通話ホットライン情報を使用して、直接懸念を伝えることができます。

ピープルリーダー、人事部長、コンプライアンスリーダー、法務、直属の上司、GE HealthCare 地域パートタイムオンブズパーソン、セントラルオンブズチーム、内部監査、および GE HealthCare 取締役会などの、その他の GE HealthCare 対面チャンネルが利用できます。これらの各チャンネルは、懸念を上申するためのトレーニングを受けており、適切で公正に審査されます。

上記の直接対面チャンネルのいずれかを使用する場合、「オンブズのみが知る」の状態のままにすることが可能です。これは、担当の調査官があなたのことを知らず、あなたに面接のための連絡を取らないことを意味します。個人情報を知らせた場合、その個人情報は、知る必要のある人だけに共有されます。

オンブズプログラムのレポートに関する支援

本規則のいかなる規定も、あなたが関連政府当局に法律違反の疑いを報告することを妨げるものではありません。

詳細は、S&L オープン レポート ポリシーを読み、ガイダンスの一覧は、懸念の提起のインフォグラフィックを参照してください。

オンブズ プログラムサイトの参照：



ヘルプコーナー

- Web フォームまたは通話ホットライン情報
- GE HealthCare 地域パートタイムオンブズパーソン
- セントラルオンブズチーム
- GE HealthCare 取締役会
- S&L インサイダーオープンレポートポリシー
- 懸念の提起インフォグラフィック
- オンブズ プログラム

このコードは誰に適用
されますか？

私にはどんなことが期待
されていますか？

ピープルリーダーに対するさらなる
期待とは何ですか？

どこに懸念を提起しますか？

懸念をどのように扱いますか？

懸念をどのように扱いますか？

GE HealthCare 調査プロセス

GE HealthCare は、すべての懸念を徹底的に調査します。調査プロセス中、GE HealthCare は以下を行います：

- 独立性および客観性を有する調査官の任命
- 面接および/または文書のレビューによる事実の確認
- 必要に応じて、是正措置の推奨
- いつでも可能な時、調査官が取得できる事実に基づいて結論を導く
- この件に関与するすべての人の機密性とプライバシー保護を維持しながら、最初に懸念を提起した人（その人が匿名でない場合）に、結果についての限定的なフィードバックを提供する

報復禁止

GE HealthCare は、懸念を提起した人や調査に参加した人への報復を厳しく禁じています。報復とは、懸念の提起や調査に参加した社員に対して行われる有害な行為です。

調査への協力

面接を受ける、求められた文書を提供する、または調査官の合理的な要求に応えるなど、GE HealthCare の調査に完全に誠実に協力することは、すべての社員の義務です。また社員は、調査プロセス全般にわたり、真実を提供することが期待されます。

誰かが規則を違反したらどうなりますか？

本規則、法律、会社のポリシー違反、または調査への協力拒否は、解雇を含む懲戒処分の対象となります。重大な違反は、違反者および GE HealthCare に対する民事または刑事訴追につながる可能性があります。



懲戒処分に該当する行為の例：

- 法律や GE HealthCare ポリシー違反、または他者に違反行為を推奨すること
- インテグリティ に対する懸念を報告した社員に対する報復
- 法律やポリシーの既知の違反、またはその疑いの迅速な報告義務への違反
- GE HealthCare の調査への完全に誠実な協力義務への違反
- ピープルリーダーによる GE HealthCare のインテグリティ原則、方針、および法律の非準拠

The Letter

The Letter は、本規則の基礎となるポリシーを要約するものです。これらのポリシーは、世界中のビジネスのあらゆる側面で、すべての社員に適用されます。本規則は、これらのポリシーへの導入的な要約を提供するもので、完全なポリシーではありません。

ポリシーに関する詳細情報と役立つリソースは、[コンプライアンスポータル](#)を参照してください。





安全性を
最優先
します

環境、健康、安全性 & 持続可能性 (EHS)

私たちは、従業員、環境、私たちが事業を運営する地域社会の保護に努めます。



GE HealthCare の文化

- 当社は、堅牢な環境、健康、安全性、持続可能性プログラムを通じて、従業員、環境、そして私たちが関わるコミュニティを保護することに専念しています。
- ビジネスのライフサイクル全般にわたり EHS パフォーマンスを継続的に改善することが、当社の運営戦略に不可欠であると考えています。
- 卓越した EHS は、継続的な事業の成功とこの地球の素晴らしい未来につながるカギであり、それは私たちが達成を目指す内外のステークホルダーの期待でもあります。
- 私たちは、EHS が全員の責任であることを認識しています。



EHS ポリシーの目的

- EHS の法律を遵守し、GE HealthCare のEHS 基準を満たします。
- プログラムを実施して、安全で健全な職場を社員や下請業者に提供します。
- 当社の製品およびサービスの設計と製造、事業運営に関連する環境回復力など、EHS のリスクおよび当社の運営に関連する機会を評価および管理します。
- 環境への悪影響を緩和し、科学的なアプローチとともに、長期的な事業の持続可能性の実現を目指す適応戦略を展開します。
- EHS パフォーマンスに関する事業運営における説明責任を果たし、当社の戦略的方向性に沿ったポリシーと目標を設定します。
- パフォーマンスを監視および評価するために、リスクベースの EHS ガバナンスプロセスを実施します。



あなたの役割

- EHS ポリシーを理解して遵守し、EHS の法律を遵守し、GE HealthCare EHS 基準を満たします。
- 人や環境へのリスク、または資産が適切に管理されていないを感じた場合、作業を停止して、管理者や EHS リーダーシップに警告してください。
- 作業に関連した負傷は、マネージャー、EHS、または医療従事者に速やかに報告してください。
- 本ポリシーへの違反は、ピープルリーダー、EHS、またはオンブズ プログラムを介して報告してください。



ヘルプコーナー

- S&L 環境、健康、安全性 & 持続可能性ポリシー
- EHSポータル
- オンブズ プログラム

人権

私たちは人権を尊重し、サポートします。



GE HealthCare の文化

- 私たちは、ビジネスと人権に関する国連指導原則に沿って、国際的に認知されたすべての人権を尊重します。基本的人権には、適切で安全な職場環境、結社の自由、強制労働および児童労働の禁止、および地域社会の安全と環境の尊重が含まれます。
- 私たちは、当社のビジネスとサプライチェーンから影響を受けるすべての人を公平に尊厳をもって扱います。
- 疑わしい状況を常に警戒し、サプライヤーに対する合理的なデューデリジェンスを実施することにより、関連する人権に対するリスクを特定し、これに対処することに取り組んでいます。



報告すべき第三者の疑わしい状況

- 16 歳未満または現地の法定労働年齢のうち、いずれか高いほうに達していないとみられる労働者
- 危険な労働条件または労働者の不衛生な生活環境
- 当社がサプライヤーの労働者に関することに対するサプライヤー経営陣による拒否
- 職場環境の改善のために、労働者が自由に結社する（公式または非公式に）ことを拒否する
- ハラスメント、いじめ、差別、暴力など、職場環境での虐待の目に見えるサイン
- 労働者が仕事を得るために紹介料を支払う、適切に賃金が支払われない、またはパスポートの差し押さえなどの手段で労働を強制される、仕事を離れられないという噂



あなたの役割

- 人権に関する GE HealthCare の公的ステートメントを読み、会社のトレーニングに参加して、当社の広範なバリューチェーン内の人権に、私たちがいかに影響を与えられるかについて理解してください。
- 交流を持つ人々の基本的人権を尊重し、当社のサプライヤー、請負業者、ビジネスパートナーにも同じことを求めます。
- GE HealthCare、顧客、サプライヤーのサイトでの「Eyes Always Open（常に目を光らせる）」アプローチ。
- GE HealthCare、顧客、またはサプライヤーの現場で労働者やその他の個人への潜在的な虐待を示す状況を目撃した場合は、直ちにオンブズ プログラムを介して懸念を提起してください。



インテグリティの実践

- Q：サプライヤーの施設を訪問した時、一部の労働者が未成年のようでした。この場合、どうすべきでしょうか？
- A：当社がサプライヤーとともにその懸念に対処できるように、できるだけ詳しい説明とともに直ちに懸念をオンブズプログラムを介して提起してください。

ヘルプコーナー

- S&L 人権ポリシー
- GE HealthCare の人権方針ステートメント
- GE HealthCare 人身取引防止コンプライアンス計画
- オンブズ プログラム
- Eyes Always Open トレーニング

品質 & 規制基準

製品およびサービスの品質を保証します。



GE HealthCare の文化

- 私たちは、GE HealthCare 製品とサービスの品質およびすべての適用される規制要件へのコンプライアンスが、当社の評判の主要部分であり、競争力の基盤であることを理解しています。
- 全ての製品およびサービスにおける患者安全性と顧客満足に取り組んでいます。
- 私たちは、GE HealthCare の製品およびサービスが提供されるすべての国において、その製品およびサービスの安全性、品質および性能要件に関するすべての法律および規制を遵守します。
- 私たちは、製品、サービス、デバイスの品質管理システムおよび医薬品の品質管理システムの継続的な改善に努めます。

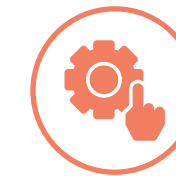


あなたの役割

- 該当する場合、GE HealthCare のデバイス品質管理システムまたは医薬品の品質管理システムに準拠します。
- 該当する場合、当社のデバイス、または医薬品の品質管理システムの要件に従って、GE HealthCare によって承認されたサプライヤーのみを採用してください。
- 顧客フィードバック、生産トレンド、およびリーンコンセプトを使用して、継続的な品質改善に努めます。
- コンプライアンス、誠実さ、安全性に関する問題または懸念事項は、ピープルリーダー、人事課、および/または**オンブズプログラム**を通じて提起してください。
- 製品やサービスの安全性や品質、または適用される品質管理システムへの準拠が即座に損われるような状況を発見した場合は、プロセスを停止し、直ちに品質、規制、またはコンプライアンス部門に通知してください。

製品またはサービスの設計、製造、流通、サービスにかかわる担当者の追加責任：

- データ改ざん、不正な変更、データの破壊、削除、上書きなど、GE HealthCare データの完全性を損なう恐れのある行為を行わないでください。
- 安全性、品質、生産性指標、または内部または外部の報告用文書を虚偽表示したり、改ざんしたりしないでください。
- プロセスを迂回したり回避したりしないでください。これは、GE HealthCare の製品およびサービスの安全性、品質、または規制へのコンプライアンスを損ない、GE HealthCare の社員の安全を損なう可能性があります。



インテグリティの 実践

- Q：マイルストーンのレビュー中に、製品検証のための特定の成果物について懸念を提起しました。これには、再作業が必要で、スケジュール遅延の可能性が生じます。私のピープルリーダーはイライラした様子で、先に進むよう求め、これ以上の遅延は受け入れられないと言いました。問題にすべきでしょうか？
- A：はい。一部の作業を最優先で完了するように要求することは許容できますが、品質管理システムには常に準拠する必要があります。要件への非準拠に関する懸念（この場合は製品検証）は、遅延の可能性がある場合でも、患者と製品の安全性と規制へのコンプライアンスを確保するために提起され、対処する必要があります。社員やピープルリーダーからの催促や必要とされる成果物を回避させるようなプレッシャーは、許容できません。このような行為は、あなたまたはその社員のピープルリーダーに上申する必要があります。適切に対処されない場合は、さらなる上申が必要となる可能性があります。



ヘルプコーナー

- S&L 品質 & 規制ポリシー
- オンブズプログラム

尊重しあえる職場環境

私たちは、公平で敬意をもってお互いに接します。



GE HealthCare の文化

- 私たちは、安全、公正、お互いに尊重しあえる職場環境を提供することに尽力しており、それが全員の義務であることを理解しています。
- 私たちは、いかなる形態でのハラスメント、差別、いじめも許容しません。
- 私たちは、機会均等雇用主であり、経験、スキル、教育、パフォーマンスなどの正当なビジネス上の考慮事項に基づき、雇用に関するすべての決定を行います。



保護された特性の例

GE HealthCare ポリシーのもとに保護される特性には、人種、肌の色、宗教、国籍、または民族、祖先、性別（妊娠および関連疾患を含む）、ジェンダー（性自認、性表現を含む）、性的指向、婚姻ステータス、遺伝情報、年齢、障害、軍役および退役軍人のステータス、現地法や国内法で保護されたその他の特性が含まれます。



あなたの役割

- 社員、求人応募者、顧客、サプライヤー、下請業者、やり取りのあるその他の人物を、GE HealthCare のために、またはその代理で、公平で敬意をもって接してください。
- 差別、いじめ、ハラスメントのない職場環境を構築し、育成します。
- 保護されている特性や尊重しあえる職場環境についてのポリシーに基づいて懸念事項を提起したこと、またはその調査に参加したことを理由に、他の人との業務や協力を拒否しないでください。
- GE HealthCare の敷地の内外を問わず、接する人に対して、迷惑な性的誘いや、歓迎されない作業環境を作り出さないようにしてください。



インテグリティの実践

Q: 最近のチームランチ中に、社員の一人が、民族的ステレオタイプについての無作法なジョークを言いました。この状況にどのように対応すべきでしょうか？

A: この場合、いくつかのオプションがあります。(1) 率直で事実に基づくプロフェッショナルな態度で、その行為が容認できないことをその人に伝えます。一例として、「今のあなたの言葉は不適切です」「あなたの発言に腹が立ちました」または「あなたの発言で誰かが腹を立てたかもしれません」などが挙げられます。(2) 会話を中断するか、話の方向を転換します。「全然面白くないよ」または「目の前のタスクに集中しよう」その後、その人物に直接フォローアップし、その行動が許容できるものではなく、やめるべきであることを明確に示すか、(3) インテグリティに対する懸念を [オンブズプログラム](#) を介して提起します。

Q: ハラスメントへのゼロトレランスとはどういう意味ですか？

A: これは、本ポリシーの下、誰かが不適切な行為をしたと判断できる場合、たとえその行為が違法なハラスメントに該当しない場合でも、適切な措置が講じられることを意味します。適切な措置は、行為の種類と深刻度に応じて異なります。

ヘルプコーナー

- [S&L 尊重しあえる職場環境についてのポリシー](#)
- [オンブズプログラム](#)

セキュリティ & 危機管理

私たちは、GE HealthCare の社員、資産、運営を保護します。



GE HealthCare の文化

- 当社の従業員と業務に対するリスクを積極的にモニターおよび評価し、緩和プランに取り組み、年中無休のグローバルセキュリティオペレーションチームによって、すべてのセキュリティに関する問題や懸念に対処する準備ができています。
- 誰もがセキュリティ意識を持ち、セキュリティプロトコルに従う義務があることを理解しています。
- 疑わしい活動やセキュリティの侵害を社員が安心して報告できるような環境を作ります。
- 許可された人物だけがアクセスできるようにサイトのセキュリティシステムを管理します。
- 社員が安全に出張できるように、注意義務の実践と出張の監督を提供します。
- 私たちは、必要に応じて、GE HealthCare コミュニティ、政府職員、メディア、一般大衆に対して、セキュリティ予防対策と緊急対応について通知します。



あなたの連絡先情報

- いつでも危機は起こり得ます。安全を確保し、必要に応じて支援を提供できるように、GE HealthCare は、あなたの現在の連絡先情報を取得する必要があります。ご自身の連絡先情報（勤務地、住所、電話番号）と緊急連絡先情報の両方を MyHR で常に最新の状態に保ち、常に連絡できるようにしてください。この情報は、機密情報として保存され、緊急時にのみ使用されます。



あなたの役割

- GE HealthCare の敷地内、顧客サイト、公共の場所など、どこにしようと、周囲に気を配ってください。
- すべての入退室の手続きを遵守してください。バッジを着用し、他の人も着用していることを確認してください。
- 自分のサイトまたはゾーンセキュリティリーダーを確認します。
- 会社から送信される緊急通知メッセージに返信してください。
- GE HealthCare Travel を通じて出張の手配を行い、GE HealthCare の出張セキュリティ要件に準拠してください。
- GE HealthCare のイベントを主催または調整する場合は、GE HealthCare イベントツールのフォームに記入して、安全なイベントの開催にご協力ください。
- モバイルデバイスに、Everbridge セキュリティアプリをダウンロードして、使い慣れるようにしてください。これは、セキュリティアラートを共有し、危機の際にあなたと連絡を取る手段となります。
- 何か変だと感じたら、声を上げてください。セキュリティ上の懸念または疑わしいイベントは、サイトセキュリティリーダー、オンブズパーソン、人事部門、コンプライアンス部門、GE HealthCare グローバルセキュリティに報告してください。



インテグリティの実践

- Q: ID バッジを使用せず、誰かの後ろについてサイトに侵入した人を見ました。この場合、どうすべきでしょうか？
- A: この行為は、「共連れ」、または「便乗」と呼ばれ、禁じられています。現地のセキュリティガードかサイトセキュリティリーダーにこのインシデントを報告してください。

ヘルプコーナー

- S&L セキュリティポリシー
- GE HealthCare グローバルセキュリティ オペレーション Web ポータル
- セキュリティ上の懸念の報告
- MyHR
- GE HealthCare イベントツール

ステーク ホルダーを 尊重します



医療専門家（HCP） & 医療機関（HCI）

HCP および HCI とのやり取りの際は、すべての適用される法律、規制、業界規範を遵守します。



GE HealthCare の文化

- HCP または HCI とやり取りを行う時は、当社製品に関する、真実、正確、公平、およびバランスの取れた情報を提供します。
- 私たちは、米国海外腐敗行為防止法、規制および業界規則（例：AdvaMed 倫理規範、PhRMA コード、EFPIA コード、COCIR、IMC コード、および MedTech Europe 倫理ビジネス慣行規定など）などの適用されるすべての法律を遵守します。
- 当社製品およびサービスへの有利な扱いを誘導する、また勝ち取るために、何らかの価値を賄賂として贈ったり、提供したり、約束したりすることはありません。
- ビジネス上の優位性を得るため、または維持するためにではなく、正当なビジネスニーズに基づき HCP または HCI とのやり取り、サービス、活動に関与します。
- 私たちは、HCP および HCI とのやり取りが、実質的な、または明らかな利益相反の原因となる可能性があり、必要に応じて、財務またはその他の利益を開示する責任があることを理解しています。



世界中のHCP および HCI とのやり取り

- HCP および HCI への支払又は価値のあるものの提供を管理する規則は複雑であり、国によって異なる場合があります。
- **グローバルインタラクション ポリシー**は、HCP および HCI とのやり取りに関するコンプライアンス要件を規定します。



あなたの役割

- HCP または HCI へのすべての支払いとその他の価値の移動は、正確性と透明性をもって文書化し、透明性に関する法律および規制による要求に従って報告できるようにします。
- HCP または HCI とのすべてのやり取りが、当社独自の *The Spirit & The Letter* に加えて、HCP および HCI の組織または関連団体の使命と倫理規定に準拠していることを確認します。
- HCP または HCI と契約する際は、サービスの公正な市場価値以上の料金を支払わないでください。
- HCP または HCI とのやり取りに適用される法律、規制、現地の業界規則、およびポリシーについての知識が十分あることを確認してください。

HCP または HCI とのやり取りに関する質問は、コンプライアンスチームにお問い合わせください。

ヘルプコーナー

- グローバル相互作用ポリシー
- 不適切な支払いの防止の概要
- グローバルコンプライアンススタンダード & ガバナンスチーム

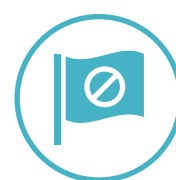
不適切な支払いの防止

私たちは、あらゆる種類の贈収賄や汚職に決して関与しません。



GE HealthCare の文化

- 私たちは、GE HealthCare が世界中のあらゆる国において、政府機関および民間機関の両方とのすべての商取引において、贈収賄を禁じていることを認識しています。
- 私たちは、不適切な支援や報酬と引き換えに提供されるギフト、エンターテインメント、その他の価値の授受が贈収賄とみなされる可能性があることを認識しており、適切なポリシーと管理プロセスに従います。
- 私たちは、贈収賄の防止および検出を目的とした強力な管理を維持していきます。これには、GE HealthCare の代理で商取引を行う第三者の任命と管理に関する厳格なプロセスが含まれます。
- 私たちは、すべての取引の本質を適切に反映した正確な帳簿、記録、口座を保存します。



確認すべき不適切な 支払いの危険信号の例

- 取引や契約を獲得する前に、第三者からコミッションの支払いを受け取るように要求されること。
- 話し合われている取引に関係のない人物への支払い要求
- 提供されるサービスに対して大きすぎると思われる手数料
- 請求書上のあいまいな「コンサルタント料」



あなたの役割

- 不正なビジネス上の優位性を得るために、誰かに何らかの価値を提供すること、約束すること、支払うこと、または支払いを許可すること、付与することはできません。HCP、HCI、政府職員（GO）、政府機関（GI）に有価物を提供する前に、[グローバル インタラクション ポリシー](#)を参照してください。
- デューデリジェンス手続きに従い、1) GE HealthCare 製品を見込み客に販促、マーケティング、販売する際に、GE HealthCare を代表する第三者、または 2) GE HealthCare 製品の見込み客への販売またはマーケティングで、GE HealthCare と協働する第三者は、慎重に選択され、GE HealthCare ポリシーに準拠する必要があります。
- あなたや社員の健康や安全を守るために必要な場合を除き、日常的な事務処理を迅速化するためにを行わなファシリテーションペイメントを行わないでください。そのような場合は、その支払いを直ちにコンプライアンス部門に報告してください。
- 危険信号を法務部門またはコンプライアンスに報告します。



ヘルプコーナー

- [グローバル相互作用ポリシー](#)
- [不適切な支払い防止の概要](#)
- [グローバルで間接的な第三者方針 & SOP](#)

間接的な第三者 (ITP)

当社のポリシーと要件を遵守する ITP とのビジネスに取り組んでいます。



GE HealthCare の文化

- 当社は、ITP との取引において、あらゆる形態の贈収賄、汚職、不当な影響力の発揮を禁じています。米国海外腐敗行為防止法、英国贈収賄禁止法およびその他の関連する現地法や規制など、すべての適用される汚職防止関連の法令を遵守します。
- 私たちは、ITP とのビジネス関係を締結する前に、将来のパートナーのインテグリティ、評判、および適用法や規制への準拠を評価するために、徹底的なデューデリジェンスプロセスを実施します。
- すべての ITP が GE HealthCare の *The Spirit & The Letter* を認識して遵守し、誠実に職務に取り組むことを義務付けています。
- 私たちは、ITP に対し、専有情報の機密性を尊重および保護し、すべてのプライバシーとデータ保護法を遵守することを求めます。
- 私たちは、ITP に対し、労働、環境、安全衛生、製品品質に関連する法律を含む、事業活動において適用されるすべての法律および規制を遵守することを求めます。



確認すべき ITP 危険 信号の例

- ITP は、適切な文書の提供、または徹底したデューデリジェンスプロセスの実施を行うつもりがありません。これには、オンサイト訪問の拒否、またはコンプライアンス管理と運営慣行を評価するための監査への協力の拒否が含まれる場合がある
- ITP は、異常な支払いの手配、異常な手数料の要求、または取引に関係のない国への資金の送受信を要求する
- ITP は、複雑な所有権構造を持ち、コンプライアンス違反の履歴を持つ個人または法人によって所有されている
- ITP は、標準外またはオフショアの所在地を使用している
- ITP には、過去に法的問題、または不適切な支払い、汚職、詐欺、マネーロンダリング、貿易管理違反、人権/労働問題、規制違反、またはテロリズム関連犯罪の履歴がある
- メディアの問題、不規則な内部または外部の報告など、ITP に関する否定的なニュースや懸念がある
- ITP が違法で信用できない団体として政府発行のリストに掲載されている、または何らかの犯罪により現地管轄区域で罰せられているか、資格をなく奪われているか、有罪判決を受けている、または検証済みのパブリックドメイン検索において重大で不利な情報が存在する



あなたの役割

- オンボーディング、リニューアル、修正のための、**グローバルで間接的な第三者方針およびプロセス**に従います。
- イベントまたは他の懸念のトリガーとなるすべての危険信号を報告し、必要に応じて上申します。
- ITP に関連する監視および監査活動を支援します。
- 質問がある場合は、現地のコンプライアンスチームにお問い合わせください。



ヘルプコーナー

- [グローバルで間接的な第三者方針 & SOP](#)

患者および患者団体

私たちは、患者および患者団体の権利を尊重します。



GE HealthCare の文化

- 患者の生活に違いをもたらすために、本ポリシーに従って、適切に患者および患者団体とやり取りする必要があることを認識しています。
- 患者および患者団体とやり取りする際は、真実、正確、公平、およびバランスのとれた情報を提供します。
- 患者の権利、患者のプライバシー、患者のデータプライバシーを尊重します。
- 患者または患者団体に不適切な影響を与えようとすることは決してありません。



承認済みの患者および患者団体とのやり取りの例

- 現地法および規制が許可する場合には限り、患者、医療専門家、患者団体に、直接患者教育アイテムを提供する場合があります。
- 有料またはボランティアコンサルタントとして、患者および患者団体のメンバーを関与させる場合がありますが、これはGE HealthCareに適用されるすべての契約条件および条項、法律、規制、ポリシーに準拠し、適切に文書化されている場合に限られます。



あなたの役割

- 患者団体とのすべてのやり取りは、患者団体の使命に沿って行い、高い倫理基準に従い、患者団体の独立性を尊重するものであることを保証します。
- 患者団体へのすべての財政的支援または現物寄付は、適切に文書化し、承認を得る必要があります、これには支援の性質や活動の目的などが含まれます。
- 患者または患者団体とのやり取りに関する質問は、現地のコンプライアンスチームにお問い合わせください。



ヘルプコーナー

- グローバル相互作用ポリシー

政府との協働

私たちは、政府とのビジネス遂行において、最高の倫理基準に従います。



GE HealthCare の文化

- 私たちは、政府（例：政府機関、GI、GO など）と協働する場合、GE HealthCare に適用されるすべての契約条件、条件、法律および規制を遵守します。
- 政府に対して、誠実で正確に対応します。
- 高度に規制された環境において、特にコンプライアンスを確保するために、政府の事業活動に対応する管理と手続きを維持しています。



政府組織の理解

- 政府機関には、連邦、州、地方自治体のほか、州が所有する、または州が管理する団体などの政府部門、エージェンシー、機関などがあり、これには州が所有するまたは州が管理する医療機関が含まれます。これには、国連、世界銀行、政党など、公共の国際的組織が含まれます。



あなたの役割

- 政府の業務は異なることを理解してください。まず法務に相談してから政府の業務を遂行してください。
- 誠実で、完全で、正確な情報を政府機関に提供します。
- 提案書の発行および/または契約を締結する前に、政府顧客が設定した要件を再確認し理解します。
- 政府顧客の入札仕様の作成や調達要件の回避を支援しないでください。
- 法務および契約権限を与えられた GO からの書面での承認なく、政府の契約要件からの逸脱、製品やサービスの追加提供、商品やサービスの代替納品、顧客への譲歩の提供を行わないでください。
- 選考プロセスに関する政府の内部情報や、競合他社の提案書についての情報を求めたり、受理したりしないでください。
- 会社のポリシーに反する政府職員への有価物の贈与を提案、約束、実行、または許可しないでください。
- 法務および人事部からの適切な承認なく、GE HealthCare の将来の雇用について、政府職員やそれに近い人々と決して話し合わないでください。

米国州政府または地方自治体との契約を求める特定の社員向けの追加責任：

- あなたが GE HealthCare の役員、ディレクター、営業担当、営業マネージャーで、米国州政府または地方自治体との契約を求める場合、州または地方自治体の「ペイ・トゥー・プレイ」法に準拠するために、個人的な政治献金の事前承認を得る必要があります。



インテグリティの実践

- Q：前の仕事で会った米国政府のエンジニアは、今後予定されている案件に関する提案を評価するため、政府が使用する特定の基準について簡単に説明してくれました。彼は、私たちが契約において公正な判断を行えるようにしたいと言っています。彼のオファーを受けることができますか？
- A：まず、彼が、この説明をあなたにすることに対して、契約担当官から明示的に権限を与えられているかどうか、調べる必要があります。このエンジニアが、あなたに説明を行う権限を契約担当官から付与されていると言う場合、この会話を書面に記録します。



ヘルプコーナー

- S&L 政府との協働ポリシー

サプライヤーとの関係

私たちは、合法的で公正にサプライヤーと取引します。



GE HealthCare の文化

- 私たちは、インテグリティへの当社の取り組みを共有し、選択された商品とサービスを提供する資格が彼らにあり、すべての適用法、規制に準拠し、GE HealthCare の期待を満たすサプライヤーのみを使用します。
- すべてのサプライヤーには、サプライヤー、請負業者、コンサルタント向けの GE HealthCare インテグリティガイドの遵守が求められます(「[サプライヤーインテグリティガイド](#)」)。
- 私たちは、サプライヤーと仕事を始める前に、彼らすべてに対してデューデリジェンスを実施します。ソーシングチームだけが、サプライヤーとの契約を締結する権限を持ちます。
- 私たちは、機密情報、専有情報、個人情報など、GE HealthCare およびサプライヤーの情報を保護します。
- 私たちは、すべてのサプライヤーを公正で敬意をもって扱います。



確認すべきサプ ライヤーの危険信号の例

- サプライヤー施設の危険な状況
- 未成年、または強制されていると思われるサプライヤーの従業員
- サプライヤーの施設での環境基準の明らかな無視
- 当社が事業を運営する管轄区域でビジネスを行ったことがないサプライヤー
- 適切な経験が十分でないサプライヤー



あなたの役割

- サプライヤーの競争入札とオンボーディングデューデリジェンスレビューに従います。
- サプライヤーの施設、労働者の扱い、サブサプライヤーおよびビジネス慣行について観察された問題や懸念を報告します。
- 必要に応じて、守秘義務契約を結ぶなど、GE HealthCare の機密情報および専有情報を保護します。
- サプライヤーが GE HealthCare に提供するあらゆる機密情報や個人データを保護します。
- サプライヤーを選択する際は、潜在的な利益相反を避け、不適切なギフトやその他の有価物を決して受け取らないようにします。



ヘルプコーナー

- [S&L サプライヤーとの関係についてのポリシー](#)
- [サプライヤーのインテグリティガイド](#)

正しいを行います



マネーロンダリング防止

私たちは、GE HealthCare をマネーロンダリング活動から保護します。



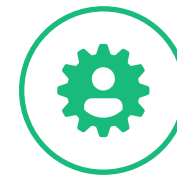
GE HealthCare の文化

- 私たちは、合法的なビジネス活動に従事し、適切なソースから資金を調達している、定評ある顧客とのみ取引します。
- 私たちは、GE HealthCare 全体で適切な管理を実施して、マネーロンダリングのリスクを回避し、検出し、対処します。



確認が必要なマネーロンダリングの危険信号の例

- 取引の仕組みが不自然に複雑な場合
- 顧客が虚偽の情報を提供して、口座を開設しようとする場合
- 現金による支払いを申し出るか、過剰に支払った後で返金を要求してくる場合
- 発注、購入または支払いの形態がお客さまの業界または事業ではあまり見られないか、不自然な場合
- 取引と関係のない国との間で不自然な送金を行う場合
- 報告や記録管理の要件を回避するように構築された可能性のある取引



あなたの役割

- マネーロンダリングは、顧客、サプライヤー、ディストリビューター、取引相手、代理店など資金の転送または受領を伴うあらゆるビジネス関係において発生する可能性がありますので、ご注意ください。
- ビジネス活動や業務における危険信号を理解し、注意してください。各当事者と GE HealthCare との関係が存在する期間全体を通して、危険信号を監視します。
- 取引当事者を知る (Know Your Commercial Party) / サプライヤーを知る (Know Your Supplier) のエンタープライズスタンダードに沿って、すべての当事者がウォッチリストでスクリーニングされ、タイムリーなデューデリジェンスを受けられるようにします。
- 各当事者の受益者（つまり、その法人に対する最終的な実行支配権を持つ個人）を理解し特定するための合理的な手順を踏みます。
- 入金を扱う場合は、誰が支払い、どこから、そしてなぜ支払うのかを把握してください。



インテグリティの実践

- Q: 第三者の支払いは受領できますか（別の法人の代理である法人が支払うなど）？
- A: 場合によります。たとえば、リースやローンなどの場合に、金融機関が顧客の代理で支払う場合があります。関係が説明でき、融資に関連するすべての当事者が適切に審査されている場合は、許容される場合があります。第三者の支払いを承認する際は、その適切性とポリシーへのコンプライアンスを確保するために、法務部門またはコンプライアンス部門に支援を求めてください。ポリシーについての質問は、法務部門またはコンプライアンス部門と話し合ってください。



ヘルプコーナー

- S&L マネーロンダリング防止ポリシー
- マネーロンダリング防止エンタープライズスタンダード
- 取引当事者を知る (Know Your Commercial Party) / サプライヤーを知る (Know Your Supplier)

利益相反

利益相反を開示し管理します。



GE HealthCare の文化

- 個人的に何が最善かに基づくのではなく、常に、GE HealthCare にとって何が客観的に最善かに基づき GE HealthCare のビジネス上の意思決定を行います。
- GE HealthCare との実際の利益相反、潜在的な利益相反、またはそう認識される利益相反を回避します。利益相反を回避できない、または不明な場合は、会社に利益相反について開示します。
- 私たちは、積極的な開示が、実際に利益相反が存在する、またはその活動が不適切であることを必ずしも意味しないことを理解しています。潜在的な利益相反の積極的で完全な開示は、会社が**利益相反ポリシー**に違反する状況を回避するのに役立ちます。



開示すべき潜在的な利益相反の例

- GE HealthCare がその会社と取引することで個人的な影響を受ける、または金銭的利益を授受する可能性のある、その会社における金銭的利益
- 密接な個人的関係を有する他者との業務、雇用、または監督
- 社外での記事の執筆や講演（有償または無償）
- 社外での取締役メンバー
- サプライヤーまたは第三者からの贈与



あなたの役割

- GE HealthCare での職務に悪影響を及ぼす可能性があるため、社外で GE HealthCare のビジネスに関連した仕事（有償または無償）に従事しないでください。
- 個人的な利益を得るために GE HealthCare のリソース、知的財産、時間、施設を使用しないでください。
- GE HealthCare への入社の際に、利益相反に関するアンケートを使用して、実際の利益相反、潜在的な利益相反、そう認識される利益相反を電子的に開示し、リクエストに応じて更新します。
- 潜在的な利益相反、またはそう認識される利益相反が発生する状況になる前に、**ここでアンケートを更新してください。**
- オンラインアンケートにアクセスできない場合は、GEHC.COI@gehealthcare.comにEメールでお知らせください。



インテグリティの実践

- Q：医療業界の企業の取締役を務めたいと思いますが、当社の事業と重なる分野ではありません。これは大丈夫ですか？
- A：おそらく。そうする前に、**ここで**潜在的な利益相反を開示してください。それが、現在または将来の製品ロードマップまたはビジネス開発の妨げとなるかどうか、機密情報の開示に際してリスクがあるかどうか、あなたの GE HealthCare における職務の妨げとなるかどうかを検討できるように、すべての関連する詳細を記入してください。
- Q：家族が顧客の会社または競合他社で働いている場合はどうですか？
- A：おそらく利益相反となりますが、それは、あなたとその顧客や競合他社との間でやり取りがあるかどうか、その顧客または競合他社におけるご家族の役割によって変化します。その関係を**ここで**開示して、潜在的な利益相反を回避し、その状況の管理に役立てましょう。

ヘルプコーナー

- S&L 利益相反ポリシー
- サプライヤーギフトポリシー
- 利益相反の開示アンケートの更新

文化と帰属意識

私たちは、すべての社員が互いに結びつきを感じ、尊重され、最高の仕事ができるよう力を与えられるような企業文化を築くために協力しています。



GE HealthCare の文化

すべての従業員が帰属意識を持つ企業文化は、従業員の能力を最大限に引き出し、優秀な人材を惹きつけ、確保することにつながると私たちは信じています。すべての声が聞き入れられ、あらゆる視点が尊重されることで、私たちがサービスを提供するコミュニティの多様なニーズに対応する革新的な製品やソリューションを開発するために必要な創造性と洞察力が開花するのです。

- 私たちは、カルチャーと帰属意識の戦略を、文化運営原則に一致させています。
- 私たちは成長志向を大切にし、すべての声が聞かれる機会を創出することで、誰もが最高の仕事ができるように力を与えられるようにしています。
- 私たちは、GE HealthCare の全社員が、当社の帰属意識を育む上で重要な役割を果たしていることを理解しています。
- 私たちは、異なる経験、背景、考え方を持つ同僚たちが、誰もが帰属意識を持てる文化の中で働くことで、イノベーションを推進し、成長を加速させ、企業業績を向上させ、同僚たちを巻き込み、世界的な健康成果の改善につながると信じています。
- 私たちは、カルチャーと帰属意識の戦略を4つの主要な次元に一致させます：
 - › **当社人材エコシステムの再考**：当社は、社員に公平な機会と経験を提供し、未来の才能を育成するために、タレントエコシステムを継続的に改善しています。
 - › **すべての声を増幅**：私たちは、同僚、顧客、患者の多様な視点を受け入れ、高め、活用する環境を意図的に作り出しています。
 - › **パートナーシップの最大化**：私たちは、革新的なソリューションを加速させ、私たちの影響力とブランドをコミュニティ全体に広げるために、社内および社外のつながりを深めています。
 - › **説明責任の加速**：私たちは、組織のあらゆるレベルにおいて、文化と帰属戦略を自らが担うべく、お互いに責任を負います。



あなたの役割

- **GE HealthCare カルチャーと帰属意識」戦略を見直します。**
- 全員が注目され、評価され、尊重され、貢献できると感じられるインクルーシブな環境を育むための行動を起こしましょう。
- 自分自身の偏見を認識しましょう。意思決定の際には、オープンで、異なる視点に立って検討しましょう。
- メンバーまたは仲間として**次世代のリソースグループ**への参加を検討しましょう。



ヘルプコーナー

- [カルチャー&帰属 ホームページ](#)
- [GE HealthCare 「文化と帰属」戦略](#)
- [次世代のリソースグループ](#)

企業リスク管理 (ERM)

GE HealthCare のビジネスに関連したリスクを積極的に評価し、緩和します。



GE HealthCare の文化

- 課題を緩和し、製品とサービスの安全性と有効性を確保できるように、戦略的目標の追求におけるリスクを特定、評価、管理します。
- 私たちは、この文脈における「リスク」とは、当社への重大で測定可能な脅威または機会の可能性および潜在的な影響を意味することを理解しています。ERM とは、「組織が価値を創造維持、実現する際にリスクを管理するために拠り所とする、戦略設定とパフォーマンスに統合された文化、能力、実践」です。
- リスクに適切に対処できない場合、ビジネスの中断、患者や社員への損害、経済的損失や GE HealthCare の評判を損なう可能性があることを理解しています。
- 私たちは、GE HealthCare の全員がリスク管理に責任を負うことを認識しています。
- 私たちは、GE HealthCare のリーダーが、リスク管理を支援し、リスク情報を意思決定に統合し、多様な視点を求めることでリスクについての透明性を保つことで、適切リスクを取る行動の模範を示すことが期待されていることを認識しています。



リスク管理の メリット

- 強力なリスク管理の実践は、戦略的な優先事項を達成する能力に影響を与える可能性のあるリスクを特定する確率を高めます。
- 早期のリスク特定は、意思決定、計画、優先順位付けの改善を通して、潜在的なチャンスに対処し、脅威を回避し、その影響の軽減を可能にします。



あなたの役割

- GE HealthCare のビジネスと経営に影響を与える可能性のある潜在的なリスクに常に注意してください。
- ビジネスや経営に影響を与える可能性がある新しいリスクまたは変化を続けるリスクをピープルリーダーに、または**オンブズプログラム**を介して上申します。
- リスクについて自由に話し合えるオープンなコミュニケーション環境に貢献し、すべての社員が報復を恐れることなく自信を持って声を上げられるようにします。



ヘルプコーナー

- **オンブズプログラム**

環境、社会 & ガバナンス (ESG)

私たちは、より倫理的で持続可能な未来に貢献します。



GE HealthCare の文化

- 私たちは、環境への影響を軽減または排除し、従業員とコミュニティに奉仕し、インテグリティに基づく事業運営を行いながら、必要とするより多くの人々に、より早期の、適切で迅速な診断と治療の提供が可能になるよう努めています。
- 当社の事業全体、および主なステークホルダーにとっての ESG 問題の重要性を認識し、ESG の検討事項を当社の意思決定と企業文化に統合するように努めています。
- 私たちは、ビジネスと製品のライフサイクル全体にわたり、環境への影響の削減に努めています。
- 私たちは、患者が質の高い医療にアクセスできるように、社員や地域社会をサポートします。
- 私たちは、持続可能性の重要なトピックに関して、株主、顧客、パートナーに対して透明性を有しています。
- 私たちは、GE HealthCare のすべての社員が、責任感を有し、倫理的で、透明性のある企業として運営する上で、重要な役割を果たしていると信じています。
- 私たちは、人権、品質、および EHS などの ESG 関連のトピックに関する法律および規制を遵守します。このトピックについての詳細は、*The Spirit & The Letter*の他のセクションを参照してください。



あなたの役割

- 私たちのプログラムとイニシアティブを理解するために、GE HealthCare の [ESG に関する公開ステートメント](#)を確認してください。
- 会社の ESG プログラムの実施をサポートし、地域またはセグメントに関連した現地のイニシアティブに取り組みます。
- 新しい持続可能性のアイデアや経営陣やピープルリーダーに実践に関する提案を提供します。
- ESG 関連のトピックに関するすべての会社のポリシー、基準、プロセスに従います。

ヘルプコーナー

- [GE HealthCare の ESG](#)
- [GE HealthCare の持続可能性レポート](#)

公正な競争

インテグリティで勝利します。



GE HealthCare の文化

- 私たちは、医療に限界のない世界は、法律に保護された自由で公平な競争を通してのみ実現できると考えています。
- 私たちは、効果的に競争し、公正に顧客やサプライヤーと取引することが、顧客、当社、社会の利益のために、イノベーションおよび生産性を推進すると信じています。
- 商業戦略を独自に決定し、ビジネス上の意思決定を独自に行い、競合他社、顧客、ディストリビューター、販売代理店、サプライヤー、または任意の第三者との間で反競争的な契約を締結しません。
- 私たちは、独占禁止法および競争法をすべての活動において遵守します。
- 公共入札法と入札者を公正で平等に扱うという目的を尊重します。
- 市場の力を利用して不公平な取引を行うことはありません。
- 私たちは、ビジネス上正当な理由があり、取引の際に独占禁止法違反の懸念がない場合にのみ、競合他社と会い、連絡を取ります。



あなたの役割

- 当社の独占禁止ポリシー、手続き、ガイドラインを理解し遵守してください。
- 製品、イノベーション、サービスの卓越性を追及し、その恩恵を獲得します。
- 競合他社と会うときは、正当なビジネス上の理由があることを確認し、不適切な合意、理解、調整を行っているように見えるいかなる接触も回避するようにしてください。他の人が競争上の機密情報を開示している場合は、その人物と積極的に距離を置き、法務部門またはコンプライアンス部門に直ちに知らせてください。
- 実際の競合他社、または潜在的な競合他社とのあらゆるやり取りは、少しでも不適切な契約だと受け取られるようなことを避け、注意を払ってください。暗黙の合意や黙示的合意、または単に不公平や詐欺とみなされる行為は、名誉毀損や、多額の罰金や懲役刑を含む法的責任を生じさせる可能性があります。
- 価格設定、入札、取引条件、または市場や顧客の割り当てに関する合意や調整を含む、競争のあらゆる側面について、実際の競合他社または潜在的な競合他社とのいかなる合意、理解、調整の提案や契約の締結も行わないでください。
- 他企業との間で、互いの従業員の雇用を拒否したり勧誘したりするための話し合いや協定を結ぶこと、同じ人材プールで競合する他企業と、賃金や福利厚生について話し合うことは行わないでください。
- 直接的、電子的、または業界会議の場などで、実際の競合他社、潜在的な競合他社、またはその代表者に対して、競争上の機密情報を開示、受信、交換しないでください。
- 競合他社の見積書や競争上の機密情報を、顧客や競合他社の元従業員、その他の第三者に絶対に要求しないでください。
- このような問題についてガイダンスが必要な場合は、法務部門かコンプライアンス部門にお問い合わせください。



インテグリティの実践

- Q: 顧客が、当社の見積もりと比較できるように、競合他社の見積もりを見せてくれると申し出ました。この場合、どうすべきでしょうか？
- A: オファーは丁重に断る必要があります。競合他社の見積もりは、競争上の機密情報です。機密文書、または機密情報や競争上の機密情報が含まれていると思われる顧客やその他の情報源からの文書を、要求したり受け取ったりしないでください。競合他社の機密情報や競争上の機密情報を取得した場合は、法務部門やコンプライアンス部門に迅速に連絡して、次の措置を決定する際の支援を受けてください。これには一刻を争う可能性があり、緊急対応の必要があることをご記憶ください。



ヘルプコーナー

- S&L 公正な競争ポリシー
- 取引での独占禁止法の手続き

インサイダー取引と株式情報の漏洩

機密性のある重要な非公開情報を適切に使用し保護します。



GE HealthCare の文化

- 私たちは、GE HealthCare ポリシーが、重要な非公開情報を所有するすべての人に、その機密性の維持を求めることを理解しています。
- 私たちは、重要な非公開情報を個人の利益のために使用または共有しません。私たちは、当社ポリシーが以下のように定義されたインサイダー取引および株式情報の漏洩を禁じていることを理解しています：
 - › **インサイダー取引**：有価証券の価格に影響を与える可能性のある重要な非公開情報を知りながら、GE HealthCare、またはその他の会社の有価証券（株式や債券など）を売買すること。
 - › **株式情報の漏洩**：GE HealthCare またはその他の会社に関する重要な非公開情報を知っているながら、同社の有価証券の売買を他者に推奨または提案すること。



重要情報の例

- 営業収益、収入、マージン、キャッシュフロー、その他の財務結果と予測
- 大規模な変革的買収、処分、またはその他の取引
- 組織再編、減損、過去の財務実績に対する変更または再計算
- シニアリーダーの交代
- 重大な訴訟、請求、または調査
- 監査事項



あなたの役割

- インサイダー取引に関与しないでください。
- GE HealthCare の事業活動に必要であり、適切に管理されている場合（サプライヤーとの秘密保持契約締結など）を除き、GE HealthCare の外部の誰かと重要な非公開情報を共有しないでください。
- 家族や友人に重要な非公開の GE HealthCare ビジネスについて話さないでください。
- GE HealthCare の雇用範囲内のビジネスの問題に関して、GE HealthCare の社外で、独立したコンサルタントとして、または専門家として活動しないでください。



インテグリティの実践

- Q：チームミーティング中に、GE HealthCare が別の会社の買収を計画していることを知りました。買収が公表される前に、その会社の株式を購入できますか？ GE HealthCare の株式を購入するのはどうですか？
- A：いいえ。GE HealthCare が企業買収や大規模契約の締結を検討していることを知った場合、その情報は、GE HealthCare がその取引について公表し、その情報を市場が吸収する時間が経過するまで、重要で非公開であると想定してください。

ヘルプコーナー

- S&L インサイダー取引に関するポリシー
- セキュリティ取引に関するポリシー

国際貿易コンプライアンス (ITC)

私たちは、すべての輸出管理、経済制裁および貿易制裁、関税法および規制を遵守します。



GE HealthCare の文化

- 特定国、団体、個人との取引を禁止または制限する、世界的な貿易規制および経済制裁を遵守しています。
- 私たちは、商品の輸出入に適用される税関要件を遵守します。
- テロ支援国家 (SST) および取引を進めるために政府の許可を必要とする制裁プログラムに関するポリシーを遵守しています。



重要な用語:

- **輸入とは?** 別の国からある国内への物品の移動。すべての国が商品の輸入を規制し、その商品の価値をもとに関税や税金を査定します。通常、輸入および通関要件は、無形物の移動ではなく、物品に焦点をあてます。
- **輸出とは何ですか?** 物品、ソフトウェアまたはテクノロジーのある国から別の国へ、または別の国の国民への移動。多くの国は、国家安全保障または外交政策の観点から、品目の機密性に基づき、輸出を規制しています。輸出には、商品の出荷に加えて、電子メールを介したテクノロジーの転送、ソフトウェアのダウンロード、ファイル転送、ディスカッションが含まれます。



あなたの役割

- 輸出入取引の進行方法が不明な場合は、ITC チームや法務部門にガイダンスを求めてください。
- GE HealthCare が承認した通関業者のみを使用してください。
- 商品の輸入に関連した、すべてのビジネス手順に従ってください。
- 商品分類を含む輸入取引に関して、正確、完全、タイムリーな情報を税関チームに提供します。
- 関税率、輸出規制、制裁へのコンプライアンスの軽減を申請する前に、特別なプログラム要件に完全に適合していることを確認してください。
- 輸出に政府の認可が必要かどうかを判断するために、商品、ソフトウェア、テクノロジーの適正な輸出分類を使用してください。
- **取引当事者を知る (Know Your Commercial Party) / サプライヤーを知る (Know Your Supplier)** の企業基準に従って、確実にウォッチリストのスクリーニングを行ってください。
- 輸出によって、特定国における核拡散や軍事目的使用など、禁止されている使用目的を支援することにならないことを確認してください。
- 承認なしに SST および/または制裁対象国と取引しないでください。
- ボイコットまたはその他の制限付き取引のプラクティスに協力しないでください。

ヘルプコーナー

- S&L 国際貿易コンプライアンスポリシー
- 取引当事者を知る (Know Your Commercial Party) / サプライヤーを知る (Know Your Supplier)
- 税関行政サービスプロバイダー (ASP) 手続き
- 輸出規制エンタープライズスタンダード
- 税関エンタープライズスタンダード

報告 & 記録管理

正確な財務記録と事業記録の作成、管理、報告を行います。



GE HealthCare の文化

- 一般的な会計原則、会計および財務報告の規格および規制に準拠して、会社の事業活動の経済的および商業的な実態を正確で完全に反映させます。
- 当社は、経営陣、投資家、規制当局およびその他のステークホルダーへのレポートに使用できるタイムリーで正確、そして完全な財務情報を作成します。
- 短期および長期のリスクを適切に考慮し、事実に完全に基づいた健全な財務分析を基に経営上の判断を下します。
- 文書および記録の保存に関連する、すべての会社ポリシー、適用法、および規制を遵守します。
- 取引やイベントを公正に反映する効果的なプロセスと内部統制を維持し、不適切な取引を防止または検出します。



確認すべき報告と記録管理の危険信号

- 基礎的な業績に矛盾するよう見える財務結果
- レビューおよび承認手続きの回避
- 取引の内容や報告に関する不完全または誤解を招くコミュニケーション



あなたの役割

- GE HealthCare の物理的、経済的資産、および知的財産を保護します。
- すべての商取引を適切に反映する、完全で正確でタイムリーな記録を維持します。
- 文書の正確性と完全性を確認し、会社の記録保持と廃棄のポリシーに従います。
- 業績目標達成のために、財務結果や非財務指標（経営上の意思決定の基礎となることが多い指標）を虚偽表示しないでください。
- GE HealthCare の財務情報を社外に開示する前に、管理責任者が投資家向け広報担当者の承認を得てください。
- 顧客やサプライヤーなど、他の当事者の報告を故意に虚偽表示するなどの不適切な取引には決して関与しないでください。
- 疑わしい取引に気づき、危険信号を通報した場合、コントローラシップチーム、コンプライアンス部門、または**オンブズプログラム**からの支援を受けてください。



ヘルプコーナー

- S&L 報告と記録管理ポリシー
- オンブズプログラム

リサーチ & 製品開発

私たちは、安全で倫理的な方法でリサーチと製品開発に取り組んでいます。



GE HealthCare の文化

- 私たちは、世界中のすべてのリサーチと製品開発活動において、倫理的、科学的、臨床的基準の維持に取り組んでいます。
- リサーチと製品開発における動物と人間の被験者の保護と安全性確保に取り組んでいます。
- 私たちは、ビジネスにおける優位性を得るためではなく、正当なビジネスニーズに基づいた、リサーチと製品開発に取り組んでいます。
- 製品やサービスの購入を誘導するためにリサーチまたは製品開発を提供または付与することはありません。
- HCP、HCI または科学出版物に関してやり取りする際には、公平でバランスの取れた方法で、リサーチと製品開発に関する事実に基づいた正確な情報を提供します。



リサーチ & 製品開発 向けのヒント

- リサーチと製品開発に従事する場合、私たちは、サービスに対して、公正な市場価値を超える支払いを行うことはありません。
- リサーチまたは製品開発を行う者への支払いまたは支給を管理する規則は、複雑であり、国によって異なる場合があります。私たちは、リサーチと製品開発を実施する国または地域のポリシーを遵守します。
- リサーチと製品開発活動の独立性を維持するために、リサーチと製品開発の支援または資金調達に関する活動は、商業活動とは区別する必要があります。
- 私たちは、すべての契約条件や条項を遵守することを約束します。



あなたの役割

- リサーチと製品開発が、契約を締結した組織または協会の任務と倫理規定に適合していることを確認してください。
- 科学的および臨床的な基準についての知識を身につけてください。
- すべてのリサーチと製品開発は、すべての法律および規制に準拠します。
- リサーチまたは製品開発に関するご質問は、現地の法務部門やコンプライアンスチームにお問い合わせください。



ヘルプコーナー

- グローバル相互作用ポリシー
- グローバルコンプライアンス分離ポリシー
- GE HealthCare PDx グローバルコンプライアンスポリシー - リサーチおよび医療/臨床活動の医薬品診断における商業活動からの分離
- GE HealthCare リサーチコンプライアンス運営指令 - 公共調達におけるリサーチ要求



機密データ を保護 します

許容可能な使用

GE HealthCare の情報および GE HealthCare 情報リソースを責任をもって使用します。



GE HealthCare の文化

- 私たちは、当ポリシーおよび適用法に準拠して、当社、その顧客、社員およびサプライヤーに関する情報を使用および保護します。
- 私たちは、GE HealthCare 情報リソースが、GE HealthCare および GE HealthCare の情報のセキュリティを保護し、GE HealthCare の運営を維持し、適用法と業務上の義務を遵守するために、適用される法律に従って監視される可能性があることを理解しています。



GE HealthCare 情報リソースとは何ですか？

- ブランドと評判を保護するために、機密性を保持しておきたい任意の情報
- 顧客リスト、財務データ、知的財産、サプライヤーおよび第三者リスト、雇用契約または同意書、マーケティングおよびプロモーション計画、潜在的な買収、投資、またはコラボレーションに関する情報が、例として挙げられます。
- GE HealthCare 情報を処理、保存、転送するために GE HealthCare によって管理および承認されている任意のシステム、デバイス、またはその他のテクノロジー
- コンピューター、モバイルデバイス、タブレットなど、GE HealthCare が所有またはリースするすべての機器
- GE HealthCare 業務で承認されている（つまり、Bring Your Own Device プログラムで使用される）、個人所有のモバイルデバイスなどのその他の機器



あなたの役割

- GE HealthCare 情報は GE HealthCare 情報リソースにのみ保存してください。
- GE HealthCare の ID（GE HealthCare のタイトル、役割、電子メールアドレス、認証情報など）は、ポリシーによって承認されている場合にのみ、また GE HealthCare の事業目的のためにのみ使用するようしてください。
- 不要になった場合や交換された場合、および GE HealthCare を退職する場合は、GE HealthCare 情報リソースを返却してください。
- GE HealthCare 情報リソース、インターネットアクセス、モバイルデータプラン、および Eメールの業務外使用を、妥当な期間/量に制限してください。このような使用が、勤務時間および/またはリソースを乱用したり、現地法、GE HealthCare のポリシー、規格、またはガイドラインに違反したり、業務を妨害したりすることがないようにしてください。
- GE HealthCare 情報を、個人所有または GE HealthCare 以外のコンピューター、モバイルデバイス、リムーバブルメディア、またはクラウドストレージに保存、管理、またはバックアップしないでください。
- GE HealthCare または政府機関によって禁止されている機器や技術を使用しないでください。
- 性的に露骨または不適切な、違法に配信された素材へのアクセスなど、違法な目的のために GE HealthCare 情報リソースを使用しないでください。
- GE HealthCare の情報または GE HealthCare 情報リソースの適切な使用や保護についてのご懸念は、サイバーセキュリティポータルを介して、またはピープルリーダー、オンブズプログラム、法務部門、プライバシー、情報セキュリティ、またはコンプライアンス部門に提起してください。



インテグリティの実践

- Q：GE HealthCare のノートパソコンから離れており、進行中のプロジェクトについて社員に連絡する必要があります。個人の Eメールアカウントから Eメールを送信できますか？
- A：いいえ、GE HealthCare の業務で個人のメールアカウントを使用することはできません。これには、社員、顧客、サプライヤーとのビジネス関連のコミュニケーションのほか、GE HealthCare の専有資料や機密資料を自分に送信することが含まれます。
- Q：GE HealthCare の Eメール アドレスを持たない請負業者に GE HealthCare の情報を Eメールで送信できますか？
- A：いいえ。そのような目的のためには、共有ボックスのフォルダを使用します。

ヘルプコーナー

- S&L 利用規約
- サイバーセキュリティポータル
- オンブズプログラム

サイバーセキュリティ

私たちは、システム、ネットワーク、デバイスを盗難、紛失、または不正アクセスから保護します。



GE HealthCare の文化

- GE HealthCare 情報リソースおよび広範囲な GE HealthCare 情報を保護します。
- セキュリティを念頭に GE HealthCare 情報リソースと製品を設計し、複数の層からなるセキュリティコントロールを適用しています。
- 当社および当社情報のセキュリティを保護し、GE HealthCare の運営を維持し、適用法および企業上の義務を遵守するために、GE HealthCare 情報リソースを（適用法に準拠して）監視します。
- 私たちは、当社の代理で GE HealthCare 情報を処理する第三者に対し、当社の基準を満たす情報セキュリティ管理の実施を要求しており、それらの管理を評価します。



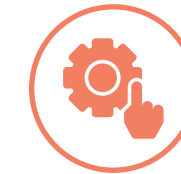
リソースを安全に保管するためのヒント

- 使用していない時の GE HealthCare 情報および GE HealthCare 情報リソースの物理的なコピーの安全な保管
- 強力なパスワードを使用し、誰ともパスワードを共有せず、個人用のパスワードとビジネス用のパスワードを混ぜて使用しないでください。
- GE HealthCare データを GE HealthCare の管理システムに保存します。個人の Eメール、未承認のインターネットサイト、個人のデバイス、または会社データが保存されたストレージを活用しないでください。
- 公共の接続や安全でない Wi-Fi ネットワークへの接続の回避
- 不明な送信者からのメールのリンクをクリックしたり添付ファイルを開いたりしないようにし、不審なメールを見つけた場合は、Outlookの[メッセージを報告]ボタンを使用して報告してください
- 承認されたAIシステムのみを使用してください。オンラインで情報を投稿する場合、または承認されていないAIシステムとやりとりを行う場合は、GEヘルスケアの企業秘密、専有情報、その他の商業上機密情報を開示しないでください。



あなたの役割

- 許可された GE HealthCare 情報リソースのみを使用してください。
- 承認されたアプリケーションのみを GE HealthCare 情報リソースにインストールしてください。
- GE HealthCare の業務で、個人のEメール、未承認のデバイス、または未承認のソフトウェアを使用しないでください。
- アプリの使用方法や各アプリで許可されるデータの種類など、GE HealthCare のコラボレーションアプリの使用条件を理解してください。
- 第三者と共有された GE HealthCare の情報は、当該第三者に適切に保護された、承認済みの安全な方法で送信されることを確認してください。



インテグリティの実践

- Q：GE HealthCare のモバイル デバイスで WhatsApp を使用できますか？
- A：個人使用の目的で GE HealthCare モバイルデバイスに WhatsApp がインストールされる場合があります。ただし、GE HealthCare の業務、または GE HealthCare のビジネスデータに関する議論や送信に WhatsApp を使用することはできません。

ヘルプコーナー

- S&L サイバーセキュリティポリシー
- サイバーセキュリティポータル

知的財産権 (IP)

株主に価値を届け、競争上の優位性を維持するために、GE HealthCare の知的財産権を保護します。



GE HealthCare の文化

- GE HealthCare の知的財産は、当社の最も貴重な資産であり、当社のイノベーションとブランドの価値を維持するために保護する必要があることを認識しています。
- 知的財産を不正使用から守ります。同様に、私たちは他者の有効な知的財産を尊重し、第三者の権利を侵害しないように適切な措置を講じます。
- GE HealthCare の知的財産は、個人の利益のためではなく、GE HealthCare の利益のためにのみ使用または配布します。
- 私たちは、GE HealthCare の従業員が雇用の一環として作成した知的財産を GE HealthCare が所有すること、および GE HealthCare の従業員イノベーションおよび機密情報契約 (EIPIA) を確認し署名する必要があることを理解しています。



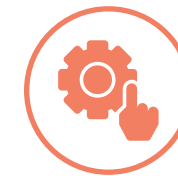
IP とは？

- 知的財産には、発明、技術革新、製造プロセス、ブランド、事業計画、マーケティング文書、グラフィックス、ソフトウェア、製品デザイン、およびその他の専有情報が含まれます。私たちは、特許、企業秘密、商標、著作権、意匠権などの法的権利で知的財産を保護します。



あなたの役割

- **Anaqua**で雇用の一環として作成された発明は、**知財カウンスル**協力して、遅滞なく開示してください。
- GE HealthCare の名前とロゴを使用する際は、GE HealthCare のブランドガイドラインに従ってください。
- 製品、製品機能、その他の提供物に新しい名前を付与する前に、GE HealthCare の特許室にご相談ください。
- **GE HealthCare の専有情報分類、ラベル付け、および取り扱いポリシー**に従って、GE HealthCare のすべてのデータ、情報、文書を分類、ラベル付け、保存、共有します。
- GE HealthCare 情報および文書へのアクセスは、正当なビジネスニーズを持つ個人にのみ許可されるようにしてください。
- 適切な社内承認および第三者との適切な法的文書がない状態で、第三者に GE HealthCare の知的財産を提供しないでください。
- GE HealthCare を退職した後は、許可なく GE HealthCare の知的財産を取得、アクセス、アクセス提供、または使用しないでください。
- GE HealthCare 内で第三者の知的財産を持ち込んだり、アクセスしたり、保持したり、共有したり、使用したりせず、事前**知財カウンスル**に承認を得る必要があります。



インテグリティの 実践

- Q：GE HealthCare と提携している第三者が、その資料内で当社ブランドを使用することは許可されていますか？
- A：GE モノグラムおよび「GE HealthCare」という名称は、GE HealthCare がライセンスに基づいて使用する、ゼネラル・エレクトリック社 (GE) の商標です。第三者 (ベンダー、パートナー、または当社がスポンサーする組織など) による GE ブランドの使用許可申請は、**GE HealthCare のブランドチーム** と話し合う必要があり、GE からの承認が必要になる場合もあります。
- Q：当社の技術の 1 つを革新しました。このイノベーションを保護するにはどうすればいいですか？
- A：**Anaqua** ツールでイノベーションや発明のアイデアを提出してください。このツールには、新規ユーザーを補助するための送信テンプレートとサンプルが含まれています。提出後に、特許評価チームが特許取得または企業機密保護の可能性の有無を審査します。

ヘルプコーナー

- [GE HealthCare 知的財産ポータル](#)
- [S&L 知的財産ポリシー](#)
- [GE HealthCare ブランド ガイドライン](#)および[ブランドチーム](#)
- [商標ライセンスに準拠した GE ブランドの使用](#)
- [Anaqua](#)
- [GE HealthCare の機密情報分類、ラベリング、および取り扱いポリシー](#)

プライバシー

私たちは、個人のプライバシー権を尊重します。



GE HealthCare の文化

- 適用されるプライバシー法に準拠して、責任を持って個人情報を収集、処理、保護します。
- 合法的で公正に、および透明性をもって個人情報を処理し、適用法に沿って個人の権利を規定します。
- 私たちは、個人情報の処理を、特定の正当なビジネス目的を満たすために必要とされる最小限に限定しています。



個人情報とは何ですか？

- 個人情報とは 直接的または間接的に個人を特定できる任意の情報です。個人情報の例として、名前、住所、国民識別子、給与や福利厚生情報などが挙げられます。



あなたの役割

- 個人情報へのアクセスまたは処理は、特定の正当なビジネス上の目的に必要な場合に制限されます。
- 個人情報は必要とされる期間のみ保管してください。適用される記録保持スケジュールと安全な削除手順に準拠してください。
- システム、アプリケーション、プロセスまたは製品の設計初期段階では、プライバシーを考慮してください。個人情報を扱うプロセスを実施または変更する場合は、**プライバシー バイ デザイン**のアプローチを採用してください。
- 個人情報についての既知のリスクまたは疑わしいリスク、またはインシデントは、直ちにプライバシーリーダー、**プライバシーインシデント管理システム**、**オンブズ プログラム**、またはピープルリーダーを介して報告してください。



インテグリティの実践

- Q：顧客の個人情報をリサーチの一環として使用する許可を得ました。これはマーケティングにも使用できますか？
- A：いいえ。ある目的のために許可された個人情報を異なる目的のために使用することはできません。

ヘルプコーナー

- S&L プライバシーポリシー
- 記録保持ポリシー
- プライバシーインシデント管理システム
- イリノイ州の生体認証情報プライバシーポリシー
- 雇用データ保護基準
- オンブズ プログラム
- プライバシーバイデザインとデフォルトの運用化

用語集

複数のセクションで登場する重要な用語はここで定義されます。

利益相反

利益相反は、社員の活動、意思決定、または人間関係（つまり、その社員自身の利益）が、GE HealthCare の利益に反する場合、または反すると認識される場合に発生します。

Export（エクスポート）

物品、ソフトウェアまたはテクノロジーのある国から別の国へ、または別の国の国民への移動。多くの国は、国家安全保障または外交政策の観点から、品目の機密性に基づき、輸出を規制しています。輸出には、商品の出荷に加えて、電子メールを介したテクノロジーの転送、ソフトウェアのダウンロード、ファイル転送、ディスカッションが含まれます。

政府職員及び政府機関

政府職員（GO）とは以下うちのいずれかです：

- 政府、政府内の局または部署、関連機関で働く公務員または職員、または
- 政府、局、関連機関などに代わって公的な役割を果たす権限を持つ個人、または

- (i) 公的国際機関の役員または職員、(ii) 政府所有または公営の会社または事業（政府機関）、または (iii) 外国の政党、外国の政党の党员または外国の政治的候補者。

政府機関（GI）は、政府が所有または管理する会社、団体、企業、部門、またはエージェンシーです。例：政府省庁、税関局、食品医薬品局（FDA）、国有合併事業。政府が管理する医療制度を備えている多くの国では、大学や医療機関も政府機関とみなされる場合があります。

GO および GI の例：保健大臣、FDA職員、税関職員、退役軍人省職員（退役軍人病院の医療従事者を含む）、入国管理職員、州立大学病院を含む国有合併事業の職員、世界銀行、世界保健機関（WHO）、国際赤十字赤新月社連盟。

政府が管理する医療制度または教育制度がある管轄区域において、HCP または公的資金を提供された大学/ リサーチ機関の職員も、GO とみなされる可能性があります。Agora などの GE HealthCare システムでベンダーとして分類される場合、GI は常に高リスクとしてフラグ付けされるわけではないことにご注意ください。システムフラグはリマインダーとして役立ちますが、社員はそれらの定義と適用方法を認識しておく必要があります。

ヘルスケアインスティテュート

直接的か間接的かにかかわらず、公的医療制度（メディケア、メディケイド、国民健康保険など）や民間の健康保険プログラムの下で償還対象となる GE HealthCare 製品またはサービスの購入、リース、推奨、使用、処方、または購入やリースの手配をする立場にあるあらゆる事業体（政府が管理する医療制度を持つ国においては一部の政府機関を含む）。医療機関という用語には、GE HealthCare の製品またはサービスの購入、リース、または推奨の意思決定に関与する、このような機関の代表者が含まれます。

医療制度または医療協会、病院、クリニック、学術機関、専門ケアセンター、老人ホーム、拡張介護施設、グループ調達組織、購入代理店、医師の診療マネージャー、委託リサーチ組織などが例として挙げられます。

本ポリシーの目的として、そのやり取りに応じて、患者団体を医療機関、または慈善団体としてみなす必要があります。

医療専門家

直接的か間接的かにかかわらず、公的医療制度（メディケア、メディケイド、国民健康保険など）や民間の健康保険プログラムの下で償還対象となる GE HealthCare 製品またはサービスの購入、リース、推奨、使用、処方、または購入やリースの手配をする立場にある個人（政府が管理する医療制度を持つ国においては一部の GO を含む）。これには、任意の顧客、見込み客、GE HealthCare の製品やサービスを紹介または推奨する立場にある人、または医師免許を持った人が含まれます。

医師、医師アシスタント、看護師、薬剤師、技師、臨床医、リサーチコーディネーター、処方委員会メンバー、CEO および CFO が例として挙げられます。

通常、GE HealthCare は、このポリシーの目的上、HCI に雇用されているすべての個人を HCP であるとみなします。ご質問は、コンプライアンス担当者に確認してください（非開業医など）。

Import（インポート）

別の国からある国内への物品の移動。すべての国が商品の輸入を規制し、その商品の価値をもとに関税や税金を査定します。通常、輸入および通関要件は、無形物の移動ではなく、物品に焦点をあてます。

間接的な第三者

(1) GE HealthCare 製品を見込み客にプロモーション、マーケティング、供給、および/または販売するために GE HealthCare を代表する、または (2) GE HealthCare 製品の見込み客への販売で GE HealthCare と協力する権限を与えられた外部の商業団体。

情報リソース

以下のいずれか：

- GE HealthCare 情報を処理、保存、転送するために GE HealthCare によって管理および承認されたシステム、デバイス、またはその他のテクノロジー。
- コンピューター、モバイルデバイス、タブレットなど、GE HealthCare が所有またはリースする機器、および
- GE HealthCare 業務で承認されている（つまり、Bring Your Own Device プログラムで使用される）、個人所有のモバイルデバイスなどのその他の機器。

インサイダー取引

有価証券の価格に影響を与える可能性のある重要な非公開情報を知りながら、GE HealthCare、またはその他の会社の有価証券（株式や債券など）を売買すること。

知的財産

知的財産には、発明、技術革新、製造プロセス、ブランド、事業計画、マーケティング文書、グラフィック、ソフトウェア、製品デザイン、およびその他の専有情報が含まれます。

Personal Information（個人情報）

個人情報とは直接的または間接的に個人を特定できる任意の情報です。個人情報の例として、名前、住所、国民識別子、給与や福利厚生情報などが挙げられます。

製品開発

商品化に向けて、医療機器技術、ソフトウェア、ソリューションの開発、エンジニアリング、または製造を目的として行われる活動であり、次の事項を含む関連活動：償還分析、証拠収集、データ収集とライセンス供与、データ使用、まだ商品化されていない製品の価格設定、まだ商品化されていない製品の顧客または市場に関するマーケット分析、または商品化の可能性のある製品に関するその他の検討事項。これらの活動には次の項目が含まれる場合もある：提携、コラボレーション、合併事業、ライセンス契約、流通契約などの第三者との取り決めの協議、構築、交渉など。いずれの場合も、まだ商品化されていない製品の開発、エンジニアリング、テスト、検証、商品化を促進することを目的とする。

リサーチ

知識の開発もしくは知識への貢献を目的とする発明、開発、製品開発および/または製品試験（ヒトや動物に対して実施される）のための体系的な調査。

株式情報の漏洩

GE HealthCare またはその他の会社に関する重要な非公開情報を知っている場合の、それらの会社の有価証券の売買を他者への推奨または提案すること。

私たちの目的

ヘルスケアの無限の
可能性を追求し、
より良い社会を実現する

法的に義務付けられているように、従業員の代表者との相談、
または商談、あるいは情報の影響を受けます。

2025年3月改訂