

2022 Relazione di sostenibilità - Introduzione

Creare un mondo dove la
sanità non ha limiti



Messaggio di Peter Arduini, Presidente e CEO



“I fattori ESG hanno un'importanza fondamentale per la nostra visione e per questo li stiamo incorporando anche nella gestione commerciale e del rischio.”

Ulteriori informazioni sulle iniziative di sostenibilità di GE HealthCare nella [Relazione di sostenibilità 2022](#)

Gentili Azionisti,

GE HealthCare ha iniziato il cammino quale società quotata e indipendente nel gennaio del 2023 con l'obiettivo di creare un mondo dove la sanità non ha limiti. Con il contributo di tutto il personale stiamo costruendo un'organizzazione interamente dedicata ai pazienti, le cui radici affondano saldamente in una lunga tradizione di soluzioni innovative per la sanità e impegno per la sostenibilità di cui siamo fieri. Continuiamo ad applicare i massimi standard seguendo le orme di chi ci ha preceduto e ha gettato le fondamenta da cui oggi la nostra organizzazione si appresta a lanciarsi verso il futuro. È pertanto con enorme soddisfazione che condividiamo con voi questa prima Relazione di sostenibilità di GE HealthCare.

Ripartiamo da zero per ridefinire le basi dei nostri rapporti esterni ed interni, facendo leva sui punti di forza storici di GE HealthCare, ma al tempo stesso sviluppando nuove capacità per il futuro. Vogliamo trasformare la nostra cultura per migliorare la comunicazione, la collaborazione, le capacità, l'agilità e l'innovazione della nostra azienda promuovendo allineamento e responsabilità a tutti i livelli, accelerando i processi decisionali ed eliminando le complessità inutili per ottimizzare l'efficienza operativa.

I fattori ESG hanno un'importanza fondamentale per la nostra visione e per questo li stiamo incorporando anche nella gestione commerciale e del rischio. Quest'anno abbiamo fatto importanti progressi su vari fronti e i nostri programmi di sostenibilità hanno continuato ad avanzare verso gli obiettivi prefissati. A novembre 2022 EcoVadis ha riconosciuto questi sforzi con un rating Silver che attesta la piena integrazione dei principi di sostenibilità e responsabilità d'impresa nei nostri sistemi commerciali e di gestione.

Sotto la guida del nuovo Consiglio di amministrazione abbiamo creato ruoli esecutivi dedicati alla sostenibilità a tutti i livelli: Kelvin Sanborn è stato nominato nuovo ESG Program Lead ed è stato istituito un nuovo comitato permanente trasversale responsabile della promozione delle iniziative di sostenibilità dell'azienda e della loro inclusione in tutti i processi interni.

A questo comitato partecipano rappresentanti delle funzioni di salute e sicurezza ambiente, legale, finanza e gestione del rischio d'impresa, il responsabile del marketing e delle comunicazioni aziendali, nonché il responsabile delle politiche di diversità, equità e inclusione.

Abigail Epone-Osuala è stata nominata Chief Diversity, Equity and Inclusion Officer alla fine dell'anno scorso per formulare la strategia aziendale di diversità, equità e inclusione e promuovere una cultura inclusiva, dove tutti i colleghi possano dare il meglio di sé e sentirsi accettati, rispettati, ascoltati e inclusi a tutti i livelli. Stiamo diffondendo questa cultura con un approccio deliberatamente basato sull'analisi dei dati per determinare le priorità. Stiamo inoltre istituendo un team di responsabilità sociale d'impresa a cui verrà affidata e la conduzione delle iniziative filantropiche e di volontariato dell'azienda e nel 2024 costituiremo la GE HealthCare Foundation, che avrà il compito di sostenere queste iniziative presso le nostre comunità globali.

Per quanto concerne il nostro impegno contro il cambiamento climatico, abbiamo ridotto del 27% le emissioni di gas serra (GHG) delle nostre attività operative rispetto al 2019, in linea con l'obiettivo a breve termine di ridurre del 50% le emissioni Scope 1 e 2 entro il 2030. GoldSeal, il nostro programma per la riduzione dei rifiuti basato sul riutilizzo di apparecchiature e componenti, ha recuperato circa 6.700 strumenti di imaging e ad ultrasuoni, sottraendo oltre 5,15 milioni di chili di rifiuti alle discariche.

Abbiamo riconfermato il nostro impegno per l'ambiente aderendo all'iniziativa del Department of Health and Human Services della Casa Bianca per decarbonizzare il settore sanitario e rendere le strutture sanitarie più resilienti agli impatti del cambiamento climatico.

Siamo incoraggiati da questi successi, ma sappiamo che il lavoro da fare è ancora tanto. La nostra posizione privilegiata nell'ecosistema del settore sanitario ci permetterà di esercitare i maggiori impatti in cinque aree chiave:

- Espandere l'accesso a un'assistenza sanitaria di qualità superiore.
- Promuovere diversità, equità e inclusione.
- Mitigare l'impatto del cambiamento climatico e migliorare la resilienza ai suoi effetti.
- Promuovere l'economia circolare e il design ambientale.
- Proteggere i dati dei pazienti e la sicurezza informatica.

Il nostro impegno in queste aree prioritarie prende avvio dalla tradizione storica di innovazione, qualità dei prodotti e integrità di GE HealthCare.

Abbiamo numerose iniziative di ampio spettro in cantiere per il 2023 e gli anni a seguire, che ci permetteranno di progredire nel cammino verso la sostenibilità. In cima alla lista delle priorità è l'obiettivo di presentare i target aziendali di riduzione dei gas GHG per l'iniziativa Science Based Targets (SBTi) entro la fine del 2023. Informazioni dettagliate sulle attività del nostro programma a breve termine sono riportate nella sezione “Iniziativa salienti del 2022 e programmi futuri” di questa relazione.

Considerate le crescenti minacce legate al cambiamento climatico, alle ineguaglianze sistemiche e alle disparità globali nell'accesso alla sanità, sappiamo che realizzare questi obiettivi e tenere fede agli impegni presi non è mai stato così importante. Desideriamo tenere i nostri azionisti costantemente aggiornati sui progressi fatti, in linea con il nostro impegno ad agire sempre in modo etico e con integrità in ogni occasione. Confidiamo che questa prima Relazione di sostenibilità mantenga questa promessa e attendiamo con interesse e gratitudine ogni commento a riguardo.

Cordiali saluti,

Peter J. Arduini
Presidente e CEO

Governance e aree prioritarie in ambito di sostenibilità

Struttura di governance

Consiglio di amministrazione/Comitati		
Gruppo dirigente di GE HealthCare		
Comitato del programma di Stewardship aziendale		
Scopo	Supervisione e gestione	Ruoli
In linea con le responsabilità di corporate governance del Consiglio e del gruppo dirigente, il programma di stewardship aziendale di GE HealthCare identifica, valuta e risponde proattivamente ai rischi e alle opportunità che potrebbero influire sull'amministrazione e l'operatività dell'azienda.	Il Consiglio supervisiona il gruppo dirigente nella creazione ed esecuzione della strategia aziendale e del programma e attività ESG e riceve aggiornamenti regolari per restare sempre al corrente dei potenziali rischi ed opportunità in ambito ESG.	<ul style="list-style-type: none"> • Co-Presidenti del Comitato ESP: i Leader dei programmi ESG e ERM (di Global Law and Policy) coordinano le attività ESP. • Membri: membri del Comitato ESP sono nominati dal gruppo dirigente di GE HealthCare e rappresentano le regioni, i segmenti e le funzioni di GE HealthCare. Apportano alle nostre attività commerciali un patrimonio di esperienza e consapevolezza dei rischi e delle opportunità a cui GE HealthCare fa fronte. • Leader del programma ESG: gestisce le pratiche e iniziative ESG in collaborazione con gli esperti responsabili dei vari programmi all'interno del più ampio panorama ESG. • Leader del programma ERM: gestisce le pratiche e iniziative ERM anche identificando, valutando, monitorando e segnalando proattivamente i principali rischi a cui la società è esposta.

Valutazione di materialità

Nel 2021, quando GE HealthCare era ancora una divisione operativa di GE, abbiamo avviato una collaborazione sulla valutazione di materialità ESG con una società esterna per identificare i principali impatti, rischi e opportunità della nostra azienda in relazione a un'ampia gamma di temi ESG e creare un elenco delle priorità più rilevanti per la nostra strategia di sostenibilità.

Per identificare i temi di maggiore importanza per GE HealthCare abbiamo consultato più di 100 stakeholder interni ed esterni.

Il risultato di questo processo di valutazione è la nostra matrice di materialità ESG, che individua cinque aree prioritarie:

- **Espandere l'accesso ai servizi sanitari** per le popolazioni sottoservite a livello globale.
- **Promuovere diversità, equità e inclusione in tutta l'impresa** incoraggiando una cultura inclusiva in cui tutti i colleghi si sentano in grado di dare il meglio di sé.
- **Mitigare l'impatto sul clima e migliorare la resilienza** con interventi mirati a ridurre le emissioni di gas GHG della nostra azienda linea con l'iniziativa SBTi (per target e obiettivi specifici si rimanda alla sezione Clima della Relazione di sostenibilità).
- **Promuovere l'economia circolare e il design ambientale** incoraggiando e facilitando il riutilizzo delle apparecchiature e dei componenti dei dispositivi dismessi e incorporando i fattori ambientali sin dalla fase di progettazione dei nostri prodotti.
- **Proteggere i dati dei pazienti e la sicurezza informatica** con un approccio standardizzato alla privacy dei dati a livello mondiale, basato in larga misura sul Regolamento generale sulla protezione dei dati (RGDP UE) e leggi analoghe in materia di riservatezza dei dati.

Ci teniamo in regolare contatto con gli stakeholder interni ed esterni (clienti, fornitori, colleghi, investitori, organizzazioni governative, organizzazioni di pazienti, ONG, associazioni di categoria e le comunità in cui operiamo) sia per raccogliere informazioni che per comunicare in modo trasparente le nostre priorità.

Iniziative salienti del 2022 e programmi futuri

Ambiente

Mitigare l'impatto dell'azienda sul clima e migliorarne la resilienza

- Abbiamo ridotto del 27% le emissioni di gas GHG delle nostre attività operative rispetto al 2019, coerentemente con l'obiettivo a breve termine di ridurre del 50% le emissioni Scope 1 e 2 entro il 2030 e raggiungere la neutralità carbonica entro il 2050.
- Adesione all'iniziativa SBTi e impegno a presentare gli indicatori chiave di performance e i target di impatto climatico per approvazione entro la fine dell'esercizio 2023.
- Partecipazione al programma del Department of Health and Human Services della Casa Bianca per decarbonizzare il settore sanitario e rendere le strutture sanitarie più resilienti agli effetti del cambiamento climatico.

Promuovere l'economia circolare e il design ambientale

- I programmi di recupero e riacquisto di asset, una delle iniziative principali del programma di circolarità di GE HealthCare, hanno permesso di recuperare circa 6.700 unità di apparecchiature di imaging e a ultrasuoni per un totale di 5,15 milioni di chili di materiale riutilizzato e riciclato. I macchinari ricondizionati GoldSeal vengono rimessi sul mercato solo se soddisfano rigorosi standard di qualità.
- Il nostro centro di riparazioni negli Stati Uniti ricondiziona ogni anno 4,5 milioni di chili di materiali, di cui l'80% viene fisicamente riciclato sottraendolo alle discariche.

Prossime fasi

- Completamento della valutazione del rischio climatico (compresi i rischi e le opportunità fisici e transizionali), che prevediamo si concluderà entro la fine del 2023.
- Messa a punto di un piano di transizione climatico basato sulla nostra valutazione del rischio climatico.
- Sviluppo di una roadmap verso lo zero netto per le emissioni di gas GHG Scope 1, 2 e 3 e presentazione degli obiettivi per l'iniziativa SBTi per approvazione entro la fine del 2023.
- Prosecuzione degli sforzi per indurre i fornitori che rappresentano il 70% della spesa aziendale ad adottare obiettivi di riduzione dell'impatto climatico basati su dati scientifici. Stiamo avviando questa iniziativa a partire dalla raccolta dei dati generati da sondaggi indipendenti presso questi fornitori.

Ambito sociale

Promuovere diversità, equità e inclusione

- Abbiamo sviluppato e comunicato i nuovi principi operativi culturali e avviato un processo di cambiamento integrato a lungo termine su più fasi per incorporare questi principi in GE HealthCare.
- Abbiamo conseguito la pari retribuzione di genere per il 100% dei nostri dipendenti a livello globale e per le minoranze sottorappresentate negli Stati Uniti.
- Abbiamo creato un Consiglio di amministrazione conforme ai principi di diversità di 10 membri, di cui il 40% sono donne, il 30% esponenti di gruppi etnici/razziali diversi e il 20% nati in paesi esteri negli Stati Uniti. La diversità si applica anche al gruppo di leadership del Consiglio dove le donne rappresentano il 60% delle posizioni dirigenti (Lead Director, Presidente del Comitato di audit e Presidente del Comitato nomine e governance).

Espandere l'accesso a un servizio sanitario di qualità

- Abbiamo investito nella società norvegese produttrice di mezzi di contrasto Active Pharmaceutical Ingredients (API) per soddisfare la forte domanda globale di agenti di contrasto iodinati.
- Abbiamo erogato attrezzature mediche salvavita del valore di 5 milioni di dollari all'Ucraina per fornire assistenza alle vittime della guerra in contesti non ospedalieri.
- Abbiamo donato apparecchiature radiografiche ed ecografiche per un valore di 1 milione di dollari alla Turchia dopo il devastante terremoto abbattutosi sul paese agli inizi del 2023.

Prossime fasi

- Rafforzare gli sforzi e le iniziative per individuare i candidati ai futuri ruoli dirigenti tra dipendenti di origine nera o afro-americana, minoranze etniche e donne a livello globale.
- Proseguire il lancio del portale dedicato alla diversità per i fornitori, che consentirà a una base più diversificata di fornitori con i profili adatti di lavorare e di massimizzare le opportunità di collaborazione con GE HealthCare.
- Sviluppare la nostra strategia di filantropia aziendale, anche con la creazione della GE HealthCare Foundation nel 2024.
- Rielaborare la nostra strategia di volontariato per consentire ai nostri colleghi di svolgere un ruolo di primo piano nelle rispettive comunità su base globale.

Governance, etica e responsabilità

Espandere i programmi di governance, etica e responsabilità

- Esordio in borsa come società indipendente con robusti sistemi di corporate governance tra cui, ad esempio, elezioni annuali del direttore, un Lead Director indipendente con compiti chiaramente delineati e nessuna clausola di supermaggioranza, "pillole avvelenate", o strutture azionarie con classi di azioni differenti.
- Rilancio del codice "*The Spirit & The Letter*" (Codice di condotta di GE HealthCare) in 10 lingue.
 - Il 99,7% dei colleghi ha confermato di aver letto e compreso il Codice.

Prossime fasi

- A breve termine, migliorare la trasparenza e la qualità delle informazioni anche pubblicando una nuova relazione TCFD aggiornata non appena sarà stata conclusa la valutazione del rischio climatico e una valutazione di materialità aggiornata nel 2024 per definire le nostre priorità ESG.
- Espandere gli standard di rendicontazione utilizzati nella divulgazione delle informazioni e dei dati ESG aziendali. A luglio 2023 GE HealthCare ha aderito al Global Compact dell'ONU e al momento sta valutando in che modo le priorità e gli impegni di sostenibilità aziendali si allineano agli Obiettivi di sviluppo sostenibile (OSS) delle Nazioni Unite. Prevediamo che questa analisi si concluderà nel 2024.

Il nostro impatto sociale

Espandere l'accesso all'assistenza sanitaria

Il nostro obiettivo è ideare e sviluppare una gamma di prodotti utili ai nostri partner e clienti e capaci di soddisfare le esigenze dei pazienti sottoserviti.

Prodotti

Alcuni dei prodotti GE HealthCare che promuovono la realizzazione di questo obiettivo:

- Vscan Air
- Mobile CT in a Box
- AMX Navigate
- Soluzione Mural™ per travaglio e parto

Collaborazioni

Tra i programmi di collaborazione avviati nel contesto degli sforzi per espandere l'accesso all'assistenza sanitaria ricordiamo in particolare:

- i sistemi di TC mobile in Thailandia
- una soluzione comprensiva per i centri di assistenza cardiaca nel Sud-est asiatico
- unità radiografiche mobili e di ECG nella Repubblica Democratica del Congo
- espansione dell'accesso e innovazione nella radioterapia di precisione
- formazione di personale medico nelle aree rurali della Cina
- campagna di sensibilizzazione sul carcinoma mammario in Cina
- formazione di professionisti sulle tecniche di imaging medico in Africa e America Latina
- miglioramento dell'accesso ai radiofarmaci in Sudafrica

Donazioni

- 5 milioni di dollari di apparecchiature a ultrasuoni e di monitoraggio salvavita in Ucraina
- 30 dispositivi a ultrasuoni portatili a quattro ONG in Nigeria
- 1 milione di dollari di dispositivi a ultrasuoni manuali e sistemi a raggi X in Turchia
- Oltre 450.000 dollari di apparecchiature diagnostiche a ultrasuoni in Cina

Iniziative per le risorse umane

Stiamo lavorando per creare una cultura in cui tutti i nostri dipendenti possano dare il meglio di sé. La nostra forza lavoro globale, solida e stabile, è uno dei nostri maggiori asset a livello mondiale. Il 68% dei nostri dipendenti lavora in sedi esterne agli Stati Uniti.

Trasformazione culturale



Processo di trasformazione della cultura

Promuovere la nuova cultura e i principi operativi culturali dell'azienda non significa semplicemente introdurre programmi e iniziative nuovi. Il processo di trasformazione della cultura di GE HealthCare che abbiamo avviato ha un orizzonte di lungo termine e si articola in varie fasi integrate. Il nostro obiettivo è allineare la consapevolezza e la comprensione a tutti i livelli dell'organizzazione per promuovere l'adozione della nostra nuova cultura e dei suoi principi e integrare la sostenibilità della nuova cultura in tutti gli ecosistemi aziendali. In questo primo anno i nostri sforzi si sono concentrati essenzialmente sulla comunicazione e l'allineamento a livello di intera organizzazione.

Salute e benessere dei colleghi

La sicurezza ha un'importanza fondamentale in GE HealthCare. È nostra responsabilità fare in modo che tutti i nostri collaboratori possano lavorare in sicurezza e continueremo a impegnarci per offrire un ambiente di lavoro sempre più sicuro.

Parametri	Indicatore 2022
Tasso di infortuni e malattie registrabili ¹	0,34
Morti sul lavoro – colleghi e personale interinale	0

¹ Numero di infortuni e malattie per lavoro su 100 dipendenti a tempo pieno in un anno. Infortuni e malattie globali basati sull'applicazione dei requisiti di documentazione della Occupational Health and Safety Administration (OSHA) statunitense.

Diversità, equità e inclusione

Ci impegniamo per offrire ai nostri colleghi un ambiente di lavoro ispirato ai principi di diversità, equità e inclusività e capace di rappresentare tutte le comunità servite da GE HealthCare. Conduciamo inoltre revisioni regolari delle politiche retributive per assicurarci che siano sempre competitive ed eque.

Dati 2022 sull'equità retributiva²

Globale	Stati Uniti	
100%	100%	101%
Genere	Neri e afro-americani	Altri gruppi etnici

Indicatori di diversità

Informazioni di genere globali

Leadership ³	Professionisti ⁴	Tutti i colleghi
34,2%	33,7%	32,1%
Donne	Donne	Donne
+3,8%	+0,5%	+0,4%

La base di confronto sono i dati del 2021

Dati sui gruppi etnici negli Stati Uniti

Leadership	Professionisti	Tutti i colleghi
23,6%	25,1%	28,6%
-1,1%	+0,8%	+1,4%

La base di confronto sono i dati del 2021

Dati statunitensi

2,4%	9,9%
Disabili	Veterani

² I risultati delle iniziative per l'equità retributiva si basano sui dati di genere e origine etnica (neri e afro-americani, altri gruppi etnici) per i professionisti di vari livelli di categoria fino al livello dirigenziale in 11 paesi (Stati Uniti e i 10 paesi dove lavorano almeno 500 persone appartenenti ai gruppi in questione; questa popolazione rappresenta il 75% dei professionisti globali fino al livello dirigenziale).

³ La leadership è formata dai colleghi di livello dirigenziale (quadri e livelli superiori).

⁴ I professionisti sono i colleghi di livello professionale e professionale senior.

Il nostro impatto ambientale

Cambiamento climatico

GE HealthCare è consapevole del legame tra la qualità dell'ambiente di lavoro e il benessere delle risorse umane. Il cambiamento climatico influisce sui fattori sociali e ambientali responsabili della salute umana come aria pulita, acqua potabile sicura, alimentazione adeguata e sicurezza degli alloggi. Per tale motivo dobbiamo intensificare gli sforzi per ridurre ulteriormente le emissioni inquinanti e GE HealthCare ha definito due obiettivi di riduzione delle emissioni di gas GHG:

- ridurre del 50% le emissioni delle attività operative (Scope 1 e 2) entro il 2030 rispetto ai livelli del 2019
- azzerare le emissioni nette entro il 2050

Elementi principali del nostro piano di decarbonizzazione

1° pilastro: facilitare la riduzione dell'impronta ecologica e delle emissioni di gas GHG

- Negli ultimi due anni le nostre principali sedi hanno adottato dei piani di riduzione dei gas GHG e nel 2023 abbiamo chiesto alle sedi aziendali di adottare i nuovi strumenti ELM, tra cui il Registro degli aspetti e degli impatti.
- Abbiamo creato un fondo centrale dedicato ai progetti di riduzione delle emissioni GHG che nel 2021 ha speso circa 6,5 milioni di dollari per promuovere progetti di riduzione dei consumi energetici. Questa iniziativa ha segnato l'avvio di un dibattito strutturale su come incorporare queste idee e progetti in modo più approfondito nella cultura e nelle attività operative di GE HealthCare.

2° pilastro: ridurre le emissioni della flotta di veicoli

- Disponiamo di una flotta di oltre 10.000 veicoli nella quale a partire dal 2020 abbiamo introdotto più di 1.150 veicoli ibridi plug-in (PHEV) ed elettrici (EV).
- La nostra flotta europea è all'avanguardia in quest'area, infatti oltre il 75% dei veicoli attualmente in consegna sono ibridi, plug-in o elettrici.

3° pilastro: passaggio all'energia da fonti rinnovabili

- Il 100% dell'elettricità utilizzata da 14 sedi europee e da 4 sedi statunitensi è di origine rinnovabile.

Questi sforzi ci hanno permesso di ridurre le emissioni aziendali di gas GHG Scope 1 e 2 nel modo seguente:

Emissioni GHG Scope 1 e 2



Variazione % rispetto all'anno di riferimento (2019)



Economia circolare

Per soddisfare i requisiti dell'economia circolare abbiamo rielaborato i nostri prodotti e componenti lungo l'intero ciclo di vita del prodotto: progettazione, produzione, approvvigionamento, distribuzione, installazione e manutenzione e, per finire, utilizzazione. Offriamo ai nostri clienti e all'intero ecosistema della sanità anche prodotti ricondizionati e opzioni di riciclaggio alla fine del ciclo di vita delle nostre apparecchiature e raccogliamo i sistemi dismessi per riutilizzarne i componenti e riciclarli in modo responsabile. In alcuni casi, riacquistiamo le apparecchiature per estenderne il ciclo di vita.

Ricondizionamento

In media nel corso di ogni anno GoldSeal recupera circa 6.700 unità di imaging e ultrasuoni a livello globale. Il programma GoldSeal acquista le macchine che vengono dismesse alla fine del periodo contrattuale.

Riparazione/raccolta

GE HealthCare mantiene un catalogo dei componenti raccolti e approvati mediante un processo di certificazione basato sul sistema di qualità ISO 13485.

Riciclaggio

I sistemi che non possono essere raccolti vengono in gran parte riciclati. Il nostro centro di riciclaggio, che fa parte del Centro Operativo Riparazioni (ROC) di GE HealthCare ed è il maggior centro di riciclaggio aziendale del mondo, processa ogni anno 4,5 milioni di chili di prodotti, dei quali circa l'80% è fisicamente riciclato e sottratto alle discariche.

Peso dei dispositivi di imaging riutilizzati (in kg)	3.783.136
Peso dei dispositivi a ultrasuoni riutilizzati (in kg)	505.621
Peso totale dei dispositivi riutilizzati (in kg)	5.149.177



FINE VITA

Circa il 90% dei sistemi viene riciclato per ridurre sostanzialmente il volume di rifiuti inviati in discarica.

La nostra governance e responsabilità

Panoramica sulla governance aziendale

Le attività di supervisione condotte dal Consiglio di amministrazione dell'azienda si basano sul modello di governance di GE HealthCare e hanno un ruolo determinante per il nostro programma di sostenibilità.

Consiglio di amministrazione. Il nostro CdA è formato da 10 membri, di cui quattro sono donne, tre provengono da gruppi etnici o razziali diversi e due sono nati in paesi esterni agli Stati Uniti.

Leadership del CdA. I ruoli di Presidente e CEO sono separati. Questo consente al Presidente di definire la strategia e il piano aziendale a livello di Cda e al CEO di mantenere le responsabilità di esecuzione. Fa parte del CdA anche un Lead Director indipendente, che collabora con il Presidente per fissare il programma del Consiglio ed esercita un ruolo di vigilanza supplementare per conto degli amministratori indipendenti.

Struttura dei comitati del CdA. Il CdA esercita le proprie funzioni di supervisione tramite tre comitati: il Comitato di audit, il Comitato nomine e governance e il Comitato talenti, cultura e retribuzioni. Il Presidente e tutti gli altri membri dei vari comitati sono indipendenti.

Qualità e sicurezza dei prodotti

GE HealthCare è determinata a offrire prodotti sicuri ed efficaci che rispondano alle esigenze di clienti e pazienti, che aiutino gli operatori sanitari a superare le sfide cliniche, operative ed economiche di ogni giorno per migliorare l'assistenza fornita ai pazienti. La qualità dei nostri prodotti e servizi è un aspetto fondamentale della nostra reputazione, nonché la base del nostro vantaggio competitivo.

Abbiamo adottato una politica di qualità globale, definito le responsabilità del gruppo dirigente per misurare la performance dell'azienda rispetto agli obiettivi della politica e possediamo una struttura organizzativa capace di fornire le informazioni e i sistemi di controllo necessari per un corretto processo decisionale.

Nel contesto della nostra politica di qualità globale, ogni collega di GE HealthCare si impegna a:

- Fare il possibile per assicurare la sicurezza dei pazienti e la soddisfazione dei clienti in relazione a tutti i nostri prodotti e servizi.
- Osservare tutte le leggi e i regolamenti in materia di sicurezza, qualità e performance in tutti i paesi in cui GE Healthcare distribuisce i propri prodotti e servizi.
- Continuare a migliorare i prodotti, servizi e il sistema di gestione della qualità (QMS) dei dispositivi e prodotti farmaceutici, a seconda del caso.

Sicurezza informatica

GE HealthCare affronta la difficile sfida della sicurezza informatica con un approccio a più livelli.

Il nostro approccio alla sicurezza informatica si basa su **quattro principi**:



Promozione della sicurezza aziendale

Introduzione di sistemi e processi per promuovere la sicurezza informatica in tutta l'azienda e nella catena di fornitura.



Sviluppo di prodotti sicuri

Inclusione delle considerazioni di sicurezza informatica già nelle fasi di progettazione, sviluppo e manutenzione del ciclo di vita dei prodotti.



Offerta di servizi sicuri

Promozione della sicurezza e della riservatezza dei dati in tutti i nostri servizi grazie al ricorso a tecnologie, processi e sistemi di mitigazione del rischio innovativi.



Offerta di servizi di gestione e consulenza di sicurezza informatica

Migliore sicurezza di attività operative, sistemi e dati grazie a servizi gestiti come la Soluzione Skeye.

