



2022

تقرير الاستدامة - الملخص

نحو عالم لا حدود فيه للرعاية
الصحية



GE HealthCare

رسالة من بيتر أردويني، الرئيس والمدير التنفيذي

أصحاب الاهتمام والشركاء الكرام،



تعتبر الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة محور رؤيتنا، ونحن نعمل على تضمين هذه المبادئ في صميم أعمالنا وإدارتنا للمخاطر.

بدأت جي إي هيلث كير GE HealthCare رحلتها كشركة مستقلة مدرجة في البورصة في يناير 2023 بهدف خلق عالم لا حدود فيه للرعاية الصحية. نعمل معًا على بناء مؤسسة تركز على المرضى وتتبع من تاريخنا الذي نفخر به والقائم على تقديم حلول مبتكرة تهدف إلى تقديم الرعاية الصحية مع التزام طويل الأمد بالاستدامة. ونسير على خطى أولئك الذين التزموا بأعلى المعايير وأسسوا القاعدة التي ننتقل منها. من هذا المنطلق نحن متحمسون لمشاركة تقرير الاستدامة الافتتاحي جي إي هيلث كير معكم.

وبنظرة جديدة نحن نعيد تعريف كيف نريد التعامل مع العالم ومع بعضنا البعض. وبينما نبني على أفضل نقاط القوة التاريخية ل جي إي هيلث كير، فإننا نطور قدرات جديدة للمستقبل ونحول ثقافتنا لتكون أكثر ارتباطًا وتعاونًا وتمكينًا ومرونة وابتكارًا. فنعمل على تحسين المسار والمساءلة على جميع مستويات الشركة، وتسريع عملية صنع القرار، وإزالة العقبات لتعزيز كفاءتنا التشغيلية.

الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة ESG هي محور رؤيتنا ونعمل على تضمين هذه المبادئ في صميم أعمالنا وإدارتنا للمخاطر. وبسعدنا اخباركم بأننا قد أحرزنا تقدمًا على عدد من الجبهات هذا العام مع استمرار برامج الاستدامة لدينا في النمو والتقدم نحو تحقيق أهدافها. أشادت EcoVadis بجهودنا عندما منحتنا تصنيفًا فضيًا في نوفمبر 2022، مع الاعتراف بناجنا في دمج مبادئ الاستدامة والمسؤولية المؤسسية بشكل كامل في أنظمة الأعمال والإدارة لدينا.

تحت إشراف مجلس إدارتنا الجديد، قمنا بالتركيز على جهود الاستدامة في مستويات متعددة. لقد عيننا كلفن سانبورن كقائدنا الجديد لبرنامج الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة، وأنشأنا لجنة دائمة على مستوى الشركة تقود مبادرات الاستدامة للشركة وتعمل على دمجها في صميم الأعمال.

تضم اللجنة ممثلين عن الصحة والسلامة البيئية والشؤون القانونية والمالية وإدارة المخاطر المؤسسية، بالإضافة إلى رئيس قسم التسويق والاتصالات ورئيس قسم التنوع والإنصاف والشمول.

في أواخر العام الماضي، قمنا بتعيين أيجيل إيبان-أوسولا كرئيسة جديدة للتنوع والإنصاف والشمول لإنشاء ودفع استراتيجيتنا الخاصة بالتنوع والإنصاف والشمول. تحت قيادتها، نحن ملتزمون بتعزيز ثقافة الشمول حيث يتم تمكين زملائنا بتقديم أفضل ما لديهم في بيئة يشعرون فيها بالقبول والاحترام والاصغاء لهم والشعور بالانتماء. ونحن نعمل على إحياء هذه الثقافة ونركز على الاستفادة من نهج علمي قائم على البيانات لتحديد الأولويات. كما نقوم ببناء فريق للمسؤولية المجتمعية المؤسسية لتطوير استراتيجيتنا للعمل الخيري والتطوعي المؤسسي، ونخطط لإنشاء مؤسسة جي إي هيلث كير في عام 2024 لدعم هذه الجهود في مجتمعاتنا حول العالم.

وفيما يتعلق بجهودنا للتصدي لتغير المناخ، فقد خفضنا انبعاثاتنا التشغيلية من غازات الاحتباس الحراري بنسبة 27٪ منذ عام 2019، بما يتماشى مع هدفنا في المدى القريب وهو خفض انبعاثات النطاقين 1 و 2 بنسبة 50٪ بحلول عام 2030. استعاد برنامج جولد سيل GoldSeal، وهو برنامجنا للمساعدة في تقليل النفايات من خلال إعادة استخدام المعدات وقطع الغيار، ما يقرب من 6700 وحدة من معدات التصوير والموجات فوق الصوتية، مما أدى إلى استبعاد أكثر من 5.15 مليون كيلوجرام كانت ستذهب إلى مدافن النفايات..

كما أكدنا من جديد التزامنا البيئي من خلال الانضمام إلى خطة وزارة الصحة والخدمات الإنسانية والبيت الأبيض لإزالة الكربون من القطاع الصحي وجعل مرافق الرعاية الصحية أكثر مرونة في مواجهة آثار تغير المناخ.

نُشجعنا هذه الإنجازات، والتي نعلم أنه لا يزال هناك الكثير الذي يجب القيام به. سيكفينا موقعنا الفريد في عالم الرعاية الصحية من تحقيق أكبر تأثير في خمسة مجالات رئيسية:

- زيادة إمكانية الحصول على رعاية صحية عالية الجودة.
- تعزيز التنوع والإنصاف والشمولية.
- التخفيف من تأثير المناخ وتحسين المرونة المصاحبة.
- النهوض بالاقتصاد والتصميم البيئي.
- حماية بيانات المرضى والأمن السيبراني.

ترتكز هذه المجالات على الالتزامات طويلة المدى بالابتكار وجودة المنتج والنزاهة التي تبنتها جي إي هيلث كير.

إن خطة الأنشطة التي وضعناها لعام 2023 والسنوات القليلة التي تليه هي خطة واسعة النطاق، تتبعها خطوات مهمة نقوم بها أثناء مضيينا قدمًا في رحلتنا نحو الاستدامة. وعلى رأس القائمة يأتي وضع أهدافنا لخفض غازات الاحتباس الحراري لتقدمها إلى مبادرة الأهداف القائمة على العلم (SBTi) بحلول نهاية عام 2023. يرجى الرجوع إلى قسم "امعالم عام 2022 والتطلع إلى المستقبل" من هذا التقرير للحصول على قائمة بالأنشطة المدرجة في جدول أعمالنا في المدى القريب.

في سياق التهديد المتزايد الناتج عن تغير المناخ وانعدام المساواة والتفاوتات الصحية العالمية، ندرك أن تحقيق هدفنا ومتابعة التزاماتنا يعتبر الآن أكثر أهمية من أي وقت مضى. نحن ملتزمون بإبلاغكم - أصحاب الاهتمام والشركاء الكرام - بالتقدم الذي أحرزناه، والذي يسير جنبًا إلى جنب مع قيمنا الأساسية للتصرف بشكل أخلاقي وبنزاهة لا تتزعزع. نحن على ثقة من أن تقرير الاستدامة الافتتاحي الذي نقدمه اليوم يرقى إلى مستوى هذا الالتزام. ونرحب بملاحظاتكم وتعليقاتكم.

مع خالص تحياتي،

بيتر ج. أردويني
الرئيس والمدير التنفيذي

حوكمة الاستدامة والمجالات ذات الأولوية

هيكل الحوكمة

أعضاء الإدارة التنفيذية ل جي إي هيلث كير

أعضاء الإدارة التنفيذية ل GE للرعاية الصحية

لجنة برنامج الإشراف المؤسسي

الأدوار	الإشراف والإدارة	الغرض
<ul style="list-style-type: none"> • رئيسان للجنة برنامج الإشراف المؤسسي: يقوم قائدا برنامجي الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة ESG وإدارة المخاطر المؤسسية ERM (من القانون والسياسة العالمية) بتنسيق أنشطة برنامج الإشراف المؤسسي ESP. • الأعضاء: يمثل أعضاء لجنة برنامج الإشراف المؤسسي المعينة من قبل الإدارة التنفيذية ل جي إي هيلث كير وقطاعاتها ووظائفها. وهم يجمعون بين الخبرة في أنشطة أعمالنا والوعي بالمخاطر والفرص التي تواجهها الشركة. • قائد برنامج الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة: يدير برنامج ومبادرات الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة، إلى جانب الخبراء المتخصصين الذين يقودون برامجهم الخاصة عبر المشهد الواسع للممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة. • قائد برنامج إدارة المخاطر المؤسسية: يدير برنامج ومبادرات إدارة المخاطر المؤسسية، بما في ذلك تحديد المخاطر الرئيسية للشركة وتقييمها ومراقبتها والإبلاغ عنها بشكل استباقي. 	<p>يشرف مجلس الإدارة على قيام الإدارة بإنشاء استراتيجية الشركة وتنفيذها، إلى جانب برنامجنا وأنشطتنا في مجال الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة. يتلقى مجلس الإدارة تحديثات منتظمة للبقاء على علم بالمخاطر والفرص البيئية والاجتماعية والحوكمة المحتملة.</p>	<p>تماشياً مع مسؤوليات مجلس الإدارة والإدارة في الحوكمة المؤسسية، يقوم برنامج جي إي هيلث كير الخاص بالإشراف المؤسسي بتحديد المخاطر والفرص التي يمكن أن تؤثر على أعمال الشركة وعملياتها وتقييمها والاستجابة لها بشكل استباقي.</p>

تقييم الأهمية النسبية

في عام 2021، بينما كانت جي إي هيلث كير لا تزال أحد القطاعات العاملة داخل شركة جنرال إلكتريك، عقدنا شراكة مع طرف ثالث لإجراء تقييم للأهمية النسبية للتأثيرات والمخاطر والفرص الأساسية لشركتنا عبر مجموعة واسعة من مواضيع الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة. كان الهدف من هذا التقييم هو وضع قائمة بالموضوعات ذات الأولوية التي تعتبر الأكثر ارتباطاً باستراتيجيتنا للاستدامة.

وقد أشركنا أكثر من 100 من أصحاب المصلحة من داخل وخارج الشركة لتحديد ما هو الأكثر أهمية نسبياً ل جي إي هيلث كير. كان الناتج النهائي لعملية التقييم هو مصفوفة الأهمية النسبية للممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة، التي حددت خمسة مجالات ذات أولوية:

- **توسيع نطاق الوصول الى الرعاية الصحية** لمن يعانون من نقص الخدمات على مستوى العالم.
 - **تعزيز التنوع والإنصاف والشمول في جميع أنحاء المؤسسة** من خلال تعزيز ثقافة شاملة يشعر فيها جميع الزملاء بالتمكين ليقدموا أفضل ما لديهم.
 - **التخفيف من تأثيرنا المناخي وتحسين المرونة** من خلال العمل على تقليل انبعاثات غازات الاحتباس الحراري الناتجة عن انشطتنا، بما يتماشى مع مبادرة الأهداف القائمة على العلوم SBTi (يرجى الاطلاع على قسم المناخ في تقرير الاستدامة لمعرفة الأهداف والغايات محددة).
 - **التركيز على اقتصاد اعادة التدوير والتصميم البيئي** من خلال تعزيز وتمكين إعادة استخدام المعدات وقطع الغيار من المعدات التي تم إلغاء تركيبها، ومن خلال دمج الممارسات البيئية في مرحلة تصميم منتجاتنا.
 - **حماية بيانات المرضى والأمن السيبراني** من خلال اعتماد نهج موحد لخصوصية البيانات في جميع أنحاء العالم يعتمد إلى حد كبير على اللائحة العامة لحماية البيانات (EU GDPR) وقوانين الخصوصية المماثلة.
- نتواصل بشكل روتيني مع كل من أصحاب المصلحة خارج وداخل الشركة، بما في ذلك عملائنا وموردنا وزملائنا ومستثمرينا والمنظمات الحكومية ومنظمات المرضى والمنظمات غير الحكومية والجمعيات الصناعية والمجتمعات التي نعمل فيها، لاكتساب المزيد من المعرفة والتعريف بأولوياتنا بشفافية.

أبرز معالم عام 2022 والتطلع إلى المستقبل

البيئة

التخفيف من تأثير المناخ وتحسين المرونة المصاحبة.

- خفض انبعاثات غازات الاحتباس الحراري التشغيلية لدينا بنسبة 27٪ بدءاً من عام 2019، بما يتماشى مع هدفنا على المدى القريب لخفض انبعاثات النطاقين 1 و 2 بنسبة 50٪ بحلول عام 2030 وتحقيق الصافي الصفري بحلول عام 2050.
- تم التسجيل في مبادرة الأهداف القائمة على العلوم، مع الالتزام بتوفير مؤشرات الأداء الرئيسية الخاصة بالحد من تأثير المناخ والأهداف المرتبطة للتحقق من صحتها بحلول نهاية عام 2023.
- قمنا بالانضمام إلى خطة وزارة الصحة والخدمات الإنسانية والبيت الأبيض لإزالة الكربون من القطاع الصحي وجعل مرافق الرعاية الصحية أكثر مرونة في مواجهة آثار تغير المناخ.

النهوض باقتصاد التدوير والتصميم البيئي.

- استردت برامج استعادة الأصول وإعادة الشراء، وهي البرامج الموجودة في صميم برنامج التدوير الخاص بـ [جي إي هيلث كير، ما يقرب من 6700 وحدة من آلات التصوير والموجات فوق الصوتية، مما أدى إلى 5.15 مليون كيلوجرام من المواد المعاد استخدامها والتدويرها. لا يتم إعادة استخدام المعدات المجددة تحت برنامج GoldSeal إلا بعد أن تفي بمعايير الجودة المحددة مسبقاً.
- يقوم مركز عمليات الإصلاح في الولايات المتحدة بمعالجة 4.5 مليون كيلوجرام من السلع سنوياً، ويتم إعادة تدوير 80٪ منها فعلياً وإبقائها خارج مدافن النفايات.

استشراف المستقبل

- عمل تقييم للمخاطر المناخية (بما في ذلك المخاطر والفرص المادية والانتقالية)؛ من المتوقع أن يكتمل بحلول نهاية عام 2023.
- وضع خطة للتحويل المناخي تسترشد بتقييمنا للمخاطر المناخية.
- وضع خارطة طريق لتحقيق صافي صفري لانبعاثات غازات الاحتباس الحراري للنطاقات 1 و 2 و 3، وتقديم الأهداف إلى مبادرة الأهداف القائمة على العلوم للتحقق من صحتها قبل نهاية عام 2023.
- المضي قدماً في طموحنا لجعل الموردين الرئيسيين الذين يمثلون 70٪ من الإنفاق يلتزمون بالأهداف القائمة على العلوم لتحقيق أهدافهم في الحد من التأثير المناخي. ونقوم بإطلاق هذا المشروع من خلال جمع بيانات استبيان الطرف الثالث من هؤلاء الموردين.

الاجتماعي

تعزيز التنوع والإنصاف والشمول.

- قمنا بتطوير ونشر مبادئ ثقافية جديدة للتشغيل وشرعنا في عملية تغيير متعددة السنوات ومرحلية ومتكاملة لتضمين هذه المبادئ في داخل أعمال جي إي هيلث كير
- حققنا المساواة بين الجنسين في الأجور بنسبة 100٪ على مستوى العالم وللأقليات الممثلة تمثيلاً ناقصاً في الولايات المتحدة.
- وأنشأنا مجلس إدارة متنوع يضم 10 أعضاء منهم 40٪ من النساء، و 30٪ متنوعين عرقياً/إثنياً، و 20٪ ولدوا خارج الولايات المتحدة. قيادة المجلس متنوعة أيضاً، حيث تشكل النساء 60٪ من المناصب القيادية في المجلس (المدير الرئيسي، ورئيس لجنة المراجعة، ورئيس لجنة الترشيح والحوكمة).

زيادة إمكانية الحصول على رعاية صحية عالية الجودة.

- استثمرنا في شركة نرويجية تنتج وسائط التباين، شركة المكونات الصيدلانية الفعالة (API)، لتلبية الطلب المتزايد بسرعة في جميع أنحاء العالم على وسائط التباين المعالجة باليود.
- قمنا بتوفير معدات طبية منقذة للحياة بقيمة 5 ملايين دولار لأوكرانيا لاستخدامها في البيئات المتعثرة خارج المستشفيات.
- تبرعنا بما قيمته مليون دولار من أنظمة الموجات فوق الصوتية والأشعة السينية المحمولة في أعقاب الزلزال المدمر في تركيا في أوائل عام 2023.

استشراف المستقبل

- زيادة تركيزنا وإجراءاتنا لبناء فريق احتياطي من المواهب الأمريكية من الأصول الأفريقية، ومن مواهب الأقليات العرقية/الإثنية، ومن مواهب النساء على مستوى العالم.
- مواصلة إطلاق بوابة تنوع الموردين، والتي ستسمح للموردين المتنوعين، الذين لديهم ملفات تعريف مكتملة، بالمشاركة الكاملة واستغلال الفرص بالكامل جي إي هيلث كير .
- تطوير استراتيجيتنا الخيرية المؤسسية، بما في ذلك إنشاء مؤسسة جي إي هيلث كير في عام 2024.
- إعادة النظر في استراتيجيتنا للعمل التطوعي لتمكين زملائنا على مستوى العالم من لعب دور حيوي في مجتمعاتهم.

الحوكمة والأخلاقيات والمساءلة

التوسع في برامج الحوكمة والأخلاقيات والامتثال

- تم إطلاقها كشركة عامة قائمة بذاتها ذات قواعد قوية للحوكمة المؤسسية بما في ذلك، على سبيل المثال، انتخابات المديرين السنوية، ومدير مستقل رئيسي له واجبات محددة بوضوح، ولا توجد أحكام أغلبية عظمى، أو هيكل أسهم مزدوج الطبقات.
- أعادت إطلاق الروح والحرف (مدونة قواعد السلوك الخاصة بـ جي إي هيلث كير) بعشر لغات.
- تم اعتماد 99.7٪ من الزملاء على أنهم قرأوا وفهموا مدونة قواعد السلوك.

استشراف المستقبل

- تعزيز الشفافية والإبلاغ على المدى القريب، بما في ذلك إصدار تقرير محدث بحسب مجموعة العمل الخاصة بالإفصاح المالي المتعلق بشئون المناخ TCFD فور الانتهاء من تقييم المخاطر المناخية، وأيضاً تقييم محدث للأهمية النسبية في عام 2024 للتعريف بأولوياتنا البيئية والاجتماعية والحوكمة.
- توسيع معايير الإبلاغ التي نستخدمها للكشف عن معلومات وبيانات الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة الخاصة بنا. انضمت جي إي هيلث كير إلى الاتفاق العالمي للأمم المتحدة في يوليو 2023. نحن ندرس حالياً كيفية توافق أولوياتنا والتزاماتنا المتعلقة بالاستدامة مع أهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة (SDGs). نتوقع أن يتم الانتهاء من هذه الدراسة في عام 2024.

الأثر الاجتماعي لعملنا

زيادة إمكانية الحصول على الرعاية الصحية

نهدف إلى تصميم وتطوير مجموعة من المنتجات المفيدة لشركائنا وعملائنا القائمين على تلبية احتياجات المرضى الذين يعانون من نقص الخدمات.

المنتجات

بعض منتجات جي إي هيلث كير التي تساعدنا على تحقيق هذا الهدف:

- في سكان إير Vscan Air
- التصوير المقطعي المحوسب المتنقل في صندوق Mobile CT in a box
- إي إم إكس نافيجيت AMX Navigate
- حل Mural™ Solution for Labor and Delivery للولادة و Mural™

أشكال التعاون

فيما يلي بعض برامجنا التعاونية التي تشكل جزءًا من الجهود التي نقوم بها لتوسيع نطاق الوصول إلى الرعاية الصحية:

- نشر أنظمة التصوير المقطعي المحوسب المتنقلة في تايلاند
- توفير حل شامل لمراكز رعاية القلب في جنوب شرق آسيا
- تسليم وحدات الأشعة السينية المتنقلة وآلات تخطيط كهربية القلب في جمهورية الكونغو الديمقراطية
- توسيع نطاق الوصول إلى العلاج الإشعاعي الدقيق وتطويره
- تدريب أطباء الريف في الصين
- نشر الوعي بشأن سرطان الثدي في الصين
- تدريب المهنيين في أفريقيا وأمريكا اللاتينية على التصوير الطبي
- تحسين الوصول إلى المستحضرات الصيدلانية الإشعاعية في جنوب أفريقيا

التبرعات

- معدات الموجات فوق الصوتية والمتابعة المنقذة للحياة بقيمة 5 ملايين دولار في أوكرانيا
- 30 جهازًا محمولًا للموجات فوق الصوتية لأربع منظمات غير حكومية في نيجيريا
- ما قيمته مليون دولار من أنظمة الموجات فوق الصوتية والأشعة السينية المحمولة في تركيا
- أكثر من 450,000 دولار من معدات التشخيص بالموجات فوق الصوتية في الصين

تقديم الدعم لموظفينا

نحن نعمل معًا لتأسيس ثقافة يمكننا أن نزدهر فيها. ونعتبر قوتنا العاملة العالمية الصلبة والمستقرة وعالية القيمة أحد أهم أصولنا. 68٪ من القوى العاملة لدينا تقع خارج الولايات المتحدة

التحول الثقافي

مبادئنا الثقافية التشغيلية				
نفوز معًا ونستمتع!	توفير المستقبل في قطاع الرعاية الصحية	تمكين روح ريادة الأعمال	القيادة بعقلية موفرة	خدمة موظفينا ومرضانا وعملائنا

عملية التغيير الثقافي

إن تعزيز ثقافتنا الجديدة ومبادئنا التشغيلية الثقافية ليس فقط برامج ومبادرات. لقد بدأنا تحويل ثقافة جي إي هيلث كير من خلال عملية تغيير متعددة السنوات ومرحلية ومتكاملة. هدفنا هو مواءمة الوعي والفهم على جميع مستويات المؤسسة، لدفع عملية تبني ثقافتنا الجديدة ومبادئها، ولتعزيز استدامة هذه الثقافة الجديدة عبر العوالم الإيكولوجية المتعددة لشركتنا. في عامنا الأول، تركز جهودنا في المقام الأول على بناء التفاهم والمواءمة على مستوى المؤسسة.

الصحة الجيدة والرفاه لزملائنا

السلامة هي من أولوياتنا في جي إي هيلث كير. تتمثل مسؤوليتنا في التأكد من أن كل من يعمل لدينا يقوم بمهامه بطريقة آمنة، مع العمل المستمر أيضًا على جعل بيئة عملنا أكثر أمانًا.

المعيار	مؤشر 2022
إجمالي معدل الإصابة والمرض القابل للتسجيل ¹	0.34
الوفيات – الزملاء والمقاولون	0

¹ عدد الإصابات والأمراض المتعلقة بالعمل لكل 100 عامل بدوام كامل خلال فترة سنة واحدة. الإصابات والأمراض بناءً على تطبيق متطلبات حفظ السجلات الخاصة بإدارة الصحة والسلامة المهنية الأمريكية OSHA على مستوى العالم.

التنوع والإنصاف والشمول

نحن نركز على خلق بيئة متنوعة ومنصفة وشاملة لزملائنا، وتعكس المجتمعات التي نخدمها جي إي هيلث كير. كما نقوم بمراجعة الأجور على أساس منتظم للتأكد من أن نظم الأجور لدينا تنافسية ومنصفة.

بيانات الإنصاف في الأجور لعام 2022²

دول العالم	الولايات المتحدة الأمريكية
100% الجنس	100% أمريكي / من أصل أفريقي
101% تنوع عرقي آخر	

مقاييس التنوع

الفجوة العالمية بين الجنسين

الإدارة ³	المهنيون ⁴	جميع الزملاء
34.2% النساء	33.7% النساء	32.1% النساء
+3.8%	+0.5%	+0.4%

تقارن البيانات ببيانات عام 2021

بيانات العرق في الولايات المتحدة

الإدارة	المهنيون	جميع الزملاء
23.6% -1.1%	25.1% +0.8%	28.6% +1.4%

تقارن البيانات ببيانات عام 2021

بيانات الولايات المتحدة

2.4% الإعاقة	9.9% حالة الجنود السابقون
-----------------	------------------------------

² تشمل نتائج المساواة في الأجور لدينا النوع الاجتماعي والأمريكيين / من أصل أفريقي وغيرهم من الفرق المهنية المتنوعة عرقيًا من خلال زملاء الفئة التنفيذية في 11 دولة (الولايات المتحدة وأكبر 01 دول تضم 005 زميل على الأقل في النطاق؛ غطى هذا التصنيف 57٪ من المهنيين العاملين لدينا بما في ذلك زملاء الفئة التنفيذية).

³ تشمل القيادة زملاء الفئة التنفيذية (الإدارة المتوسطة) وما فوق.

⁴ يشمل المهنيون الزملاء المهنيين وفئة كبار المهنيين.

الأثر البيئي لعملنا

التغير المناخي

تدرك جي إي هيلث كبر العلاقة بين البيئة الصحية والأشخاص الأصحاء. فتغير المناخ يؤثر على المتطلبات الأساسية للصحة: الهواء النظيف، ومياه الشرب الآمنة، والأغذية الكافية والمأوى الآمن. تقع على عاتقنا مسؤولية تكثيف الإجراءات التي نقوم بها لزيادة خفض انبعاثاتنا. حددت جي إي هيلث كبر هدفين لخفض انبعاثات غازات الاحتباس الحراري:

- بحلول عام 2030، خفض الانبعاثات التشغيلية (النطاقان 1 و 2) بنسبة 50٪ مقارنة بسنة الأساس 2019
- تحقيق الصافي الصفري للانبعاثات بحلول عام 2050

المكونات الرئيسية لخطتنا للحد من الكربون

المحور الأول: تخفيض انبعاثات غازات الاحتباس الحراري من المنشأة

- على مدى العامين الماضيين، استخدمت أكبر مواقعنا خرائط الطريق للحد من غازات الاحتباس الحراري. في عام 2023، طلب من المواقع اعتماد أدوات ELM الجديدة، بما في ذلك سجل الجوانب والآثار.
- أنشأنا صندوقاً مركزياً مخصصاً لمشروعات الحد من انبعاثات غازات الاحتباس الحراري، والذي أنفق حوالي 6.5 مليون دولار في عامي 2021 و 2022 لعمل مشاريع الحد من الطاقة. وقد أدى ذلك إلى مناقشة مستمرة حول كيفية دمج هذه الأفكار والمشروعات بشكل كامل في ثقافة وعمليات جي إي هيلث كبر.

المحور الثاني: خفض الانبعاثات الناجمة عن الأسطول

- لدينا أسطول يضم أكثر من 10000 مركبة حول العالم. منذ عام 2020، أدخلنا أكثر من 1150 سيارة هجينة كهربائية (PHEV) وسيارة كهربائية (EV) إلى أسطولنا حول العالم.
- يقود أسطولنا في الاتحاد الأوروبي الطريق؛ أكثر من 75٪ من طلبات المركبات الحالية التي تنتظر التسليم هي مركبات هجينة أو سيارات كهربائية.

المحور الثالث: التحول إلى استخدام الطاقة المتجددة

- اشترينا الكهرباء المتجددة بنسبة 100٪ في 14 موقعاً في أوروبا و 4 مواقع في الولايات المتحدة.

أسفرت جهودنا عن التخفيضات التالية في انبعاثات غازات الاحتباس الحراري في النطاق 1 والنطاق 2:

انبعاثات غازات الاحتباس الحراري من النطاقين 1 و 2



النسبة المئوية للتغيير مقابل سنة الأساس (2019)

الاقتصاد التدويري

لتحقيق التدوير، نعيد تصور منتجاتنا ومكوناتها عبر دورة حياتها. ويشمل ذلك عمليات التصميم والتصنيع والتوريد والتوزيع والتركييب والصيانة، وصولاً إلى استخدام المنتج. كما نقدم خيارات التجديد وإعادة التدوير لعملنا ولعالم الرعاية الصحية عموماً في نهاية العمر الانتاجي لمعداتنا، بما في ذلك أنظمة الجمع لقطع الغيار وإعادة التدوير المسؤول. كما أننا نعيد شراء المعدات لعمليات تمديد دورة حياة المنتج.

الصقل والتجديد

في أي سنة، يستعيد GoldSeal ما يقرب من 6700 قطعة من آلات التصوير ووحدات الموجات فوق الصوتية على مستوى العالم. يشتري برنامج GoldSeal الآلات التي تعود إلى التداول.

الإصلاح والجمع

تحتفظ GE للرعاية الصحية بكتالوج للأجزاء التي تم جمعها لتأهيلها من خلال عملية معتمدة باستخدام نظام الجودة ISO 13485.

إعادة التدوير

عندما يكون الجمع غير مناسب، تقوم جي إي هيلث كبر بإعادة تدوير معظم أنظمتنا. على سبيل المثال، يقوم مركز إعادة التدوير - وهو جزء من مركز عمليات الإصلاح التابع لشركة GE للرعاية الصحية (ROC) وأكبر مركز لإعادة التدوير للشركة في جميع أنحاء العالم - بمعالجة 4.5 مليون كيلوجرام من السلع سنوياً، منها ما يقرب من 80٪ يتم إعادة تدويرها فعلياً وإبقائها خارج مدافن النفايات.

وزن إعادة استخدام أنظمة التصوير (كجم)	3,783,136
وزن إعادة استخدام أجهزة الموجات فوق الصوتية (كجم)	505,621
الوزن الإجمالي لإعادة الاستخدام (كجم)	5,149,177

شراء أو إيجار منتج جديد

برنامج جولدسيل GOLDSEAL:

- مجددة بالكامل و/ أو مُعاد تصنيعها.
- محدثة بـمكونات جديدة.
- مُعاد اعتمادها لسنة مضت بضمان مماثل لمنتج جديد.

استعادة قطع الغيار والمواد

تحديد قطع الغيار التي ستجدد و/ أو سيعاد توظيفها.

نهاية حياة المنتج

يتم إعادة تدوير ما يقرب من 90% من أغلب النظم، مما يخفف بشكل كبير كميات الهالك الذي سيذهب إلى مدافن النفايات.

الحوكمة والمساءلة

نظرة عامة على الحوكمة المؤسسية

يقوم إطار حوكمة جي إي هيلث كير بتوجيه الإشراف الذي يقوم به مجلس الإدارة على الشركة، وهو أساسي لبرنامج الاستدامة.

مجلس الإدارة. يتكون مجلسنا من 10 أعضاء، منهم أربعة نساء، وثلاثة متنوعون عرقياً أو اثنياً، وولد اثنان منهم خارج الولايات المتحدة.

قيادة مجلس الإدارة. دورا رئيس مجلس الإدارة والرئيس التنفيذي منفصلان، مما يسمح لرئيس مجلس الإدارة بقيادة عملية وضع الاستراتيجية وجدول الأعمال في مجلس الإدارة ويحتفظ الرئيس التنفيذي بالمسؤولية عن تنفيذ تلك الاستراتيجية. لدى مجلس الإدارة أيضاً مدير رئيسي مستقل، يعمل مع رئيس مجلس الإدارة لوضع جدول أعمال المجلس ويمارس رقابة إضافية نيابة عن أعضاء مجلس الإدارة المستقلين.

هيكل لجان مجلس الإدارة. يضطلع المجلس بمسؤولياته الرقابية من خلال ثلاث لجان - لجنة المراجعة ولجنة الترشيحات والحوكمة ولجنة المواهب والثقافة والأجور. رئيس اللجنة وجميع الأعضاء الآخرين مستقلين.

جودة المنتج وسلامته

تلتزم جي إي هيلث كير بصنع منتجات آمنة وفعالة تلبى احتياجات عملائنا ومرضاهم، وتساعد مقدمي الرعاية الصحية على حل التحديات العلاجية والتشغيلية والاقتصادية التي يواجهونها كل يوم عملهم لتحسين نتائج المرضى. تعد جودة منتجاتنا وخدماتنا جزءاً أساسياً من سمعتنا وأساس قوتنا التنافسية.

نحن نطبق سياسة عالمية للجودة، وننشئ ونحافظ على مسؤولية الإدارة عن قياس أنفسنا تشغيلياً مقابل هذه السياسة، ولدينا هيكل تنظيمي مناسب يوفر المدخلات والضوابط اللازمة لاتخاذ القرارات الرئيسية.

كجزء من سياسة الجودة العالمية لدينا، يلتزم كل زميل في جي إي هيلث كير بما يلي:

- الاهتمام الشديد بسلامة المرضى ورضا العملاء عن جميع المنتجات والخدمات.
- الامتثال للقوانين واللوائح المتعلقة بمتطلبات السلامة والجودة والأداء في جميع البلدان التي يتم فيها تقديم منتجات وخدمات جي إي هيلث كير.
- التحسين المستمر لمنتجاتنا وخدماتنا ونظام إدارة جودة الأجهزة QMS ونظام إدارة جودة الأدوية، حسب الاحتياج.

الأمن السيبراني

تواجه جي إي هيلث كير التحدي المعقد المتمثل في مخاطر الأمن السيبراني من خلال نهج متعدد الأوجه.

يعتمد نهجنا تجاه الأمن السيبراني على **أربعة مبادئ**:



وضع الأنظمة والعمليات لتعزيز الأمن السيبراني في جميع أنحاء شركتنا وسلسلة التوريد والامدادات الخاصة بنا.

قيادة مؤسسة
آمنة



تضمين الأمن السيبراني في التصميم والتطوير والصيانة في خلال دورة حياة المنتج.

تطوير منتجات
آمنة



تعزيز الأمن والخصوصية في جميع أنحاء خدماتنا من خلال التكنولوجيا المبتكرة والجراءات والتخفيف من المخاطر.

تقديم خدمات
آمنة



المساعدة في تأمين العمليات والأنظمة والبيانات عبر الخدمات المدارة، بما في ذلك حلول Skeye.

تقديم خدمات
الأمن السيبراني
المدارة
والاستشارية

